

## **Politieke agenda**

### **‘Bouw aan mkb’ is uitgangspunt lobby**

**Het blijft een uitdaging om politieke partijen aan te zetten tot daden. Want alleen daadkrachtige wet- en regelgeving, slimme subsidies en vertrouwen in de economie kunnen onze mkb-bedrijven in de afbouw vooruithelpen. NOA bundelt met regelmaat de krachten met de Aannemersfederatie Nederland Bouw en Infra (AFNL) en natuurlijk ook het netwerk door aansluiting bij MKB-Nederland.**

NOA is van mening dat de politieke en maatschappelijke discussie met betrekking tot het mkb moet worden omgezet in concreet beleid. Want, was het mkb niet ooit banenmotor? Nu hoor je dat niet meer. Met de huidige wet- en regelgeving die vast werk ontmoedigt, zit het er ook helaas niet in. Uitgangspunt voor beleid moet volgens ons zijn dat ieder beleidsvoornemen eerst wordt getoetst op realiseerbaarheid, uitvoerbaarheid en consequenties voor het mkb; de MKB-Toets. Verder zien we verschillende urgente punten, die een rem zetten op werkgelegenheid, economische groei en welvaart, waarvan wij politici en Kabinet willen overtuigen om tot verandering of actie over te gaan:

#### **Level playing field**

De ondernemers/werkgevers in het mkb worden beconcurrereerd op arbeidskosten, hetgeen een zeer ongewenste situatie is. Mkb-ers werken het liefst met een zo groot mogelijke vaste kern en een flexibele schil van medewerkers. Echter, de huidige wet- en regelgeving belemmert het in dienst nemen van vaste medewerkers. Dit moet veranderen. Daarom pleiten we een ontslagmogelijkheid zonder ontslagvergoeding. Ook blijven we hameren op de zware last die het meebrengt om conform de wettelijke plicht zieke werknemers twee jaar lang loon door te moeten betalen. Mkb-aannemers moeten echt van dit arbeidsmarktrisico worden verlost. Verder pleiten we voor een afgewogen stelsel van rechten en verplichtingen voor ZZP'ers. Er moet een heldere definitie komen voor ZZP'ers. Daarnaast moeten er fatsoenlijke verzekeringsmogelijkheden voor pensioen en arbeidsongeschiktheid komen voor ZZP'ers.

#### **Gezond werken én met pensioen**

We moeten steeds later met pensioen. Vraag is echter of het wel reëel is dat alle werknemers in Nederland over één kam worden geschoren. Mensen in fysiek zware beroepen kunnen de pensioengerechtigde leeftijd vaak niet gezond bereiken. Als bedrijfstak hebben we veel zelf geregeld voor onze werknemers, maar het zou de overheid prijzen als ze met aanvullende maatregelen komen. Bijvoorbeeld dat een werkgever niet aansprakelijk wordt gesteld als een werknemer op zoek moet naar passende arbeid buiten de sector.

#### **Kwalitatief kleinschalig onderwijs**

De wereld waarin wij leven wordt steeds gecompliceerder. Toch draagt het door de overheid bekostigd onderwijs niet bij aan de vraag naar gekwalificeerd onderwijs in onze afbouw bedrijfstakken. Algemene vaardigheden worden belangrijker geacht dan beroepskwalificaties en technische vaardigheden. In het VMBO is er geen of nauwelijks aandacht voor de beroepen waarin onze bedrijven actief zijn. In het MBO verschromen onze relatief kleinschalige opleidingen voor stukadoors, vloeren- en terrazzowerkers, plafond- en wandmonteurs en natuursteenbewerkers. We vinden dat er middelen beschikbaar moeten worden gesteld voor technisch onderwijs in onze relatief kleinschalige bedrijfstakken. Daarnaast moet er verspreid over het land voldoende gekwalificeerd onderwijsaanbod worden gerealiseerd en zou het niet meer aan een individueel ROC moeten zijn om te bepalen welke opleidingen worden gegeven.

#### **Behoud lage btw**

Het BTW-tarief voor arbeidsintensieve diensten op stukadoorswerk, diverse isolatiewerkzaamheden en coatingvloeren moet 6% btw blijven. De bestaande regeling arbeidsintensieve diensten in het kader van de BTW wordt heroverwogen, maar we voeren actieve lobby om deze niet aan te laten tasten.

## **Innovatiegelden**

Mkb-bedrijven zijn in het algemeen bedrijven die werken met kleine hechte teams van medewerkers en de ondernemer is bijna altijd de directeur/eigenaar. Om op economisch, innovatief en financieel gebied optimaal te kunnen functioneren, hebben deze bedrijven vaak een steuntje in de rug nodig om bijvoorbeeld collectief te kunnen innoveren of een stok achter de deur nodig om opdrachtgevers aan hun verplichtingen te laten voldoen. Voor mkb-bedrijven in de afbouw zijn nauwelijks innovatiegelden beschikbaar. We moeten het doen met wat “klein goed” dat wordt uitgestrooid via branchegebonden innovatieprestatiecontracten. We vinden dat mkb-aannemers veel meer zouden moeten kunnen profiteren van innovatieve prikkels.