
JAAR VERSLAG 2022



NOA

NOA Jaarverslag 2022

Inhoudsopgave

Voorwoord	02
Het jaar 2022	03
Januari: Positieve start	03
Februari: Opleverclausule	03
Februari: BBL-lonen	03
Februari: Inval Russische troepen	03
Maart: NOA-verhuizing	04
Maart: Loonsverhoging CAO-Afbouw	04
Maart: Grondstof- en materiaalprijzen	04
Maart: Exoskelet werkt	04
April: Prijsverhogingen doorberekenen	05
Mei: Nederlands kampioen stukadoren	05
Mei: Intentieverklaring samen doorbouwen	05
Juni: Opleiding dekvloerenlegger	05
Juli: Betalingstermijn naar 30 dagen	06
Juli: Tijdelijke verlaging energie btw	06
Juli: Handboek droge afbouw	06
Juli: Opleiding decoratiestukadoor	06
Augustus: Vakantietijd	06
Augustus: Modelovereenkomst Afbouw	06
Augustus: Ledenonderzoek	07
September: Opening pand	07
September: Masterclass lijstwerk	07
September: Subsidieregeling innovatie	07
Oktober: Branche Platform Afbouw	08
Oktober: ALV	08
November: Plafond- & Wanddag	08
December: NOA Winterprogramma	09
December: Langer Mee AOV	09
Het laatste staartje corona	10
Governance	10
Hoofdbestuur	10
Portefeuilleverdeling 31-12-2022	10
Wisselingen in het Hoofdbestuur	11
Huisvesting: De verhuizing	11
Opleiding & Scholing	12
Beleidsplan 2021-2024	12
Hoofdsectoren, secties en sectorverenigingen	13
Ontwikkelingen ledenbestand	20
Samenstelling Gremia	20
Vacatievergoedingen hoofdbestuurders 2022	23
Financiën 2022	24

Het Huis van de Afbouw



Voor u ligt het jaarverslag van NOA over 2022. Een bijzonder jaar. Het jaar waarin we (hopelijk voorgoed) afscheid namen van corona en elkaar weer live konden ontmoeten. En dat kwam goed uit. Want 2022 was voor onze vereniging ook het jaar dat we verhuisden naar een nieuwe plek: aan De Smalle Zijde 20A in Veenendaal verrees het nieuwe Huis van de Afbouw. Met naast ons multifunctionele kantoor- en vergadergebouw een schitterende scholings- en examenhal, en genoeg parkeerplaatsen om heel veel NOA-leden te ontvangen. Een plek die, dankzij het fraaie werk van die NOA-leden, echt 'àf' is. Een plek ook waar je je direct thuis voelt.

En waar Afbouwend Nederland elkaar kan ontmoeten. Gaat ontmoeten, als het aan het hoofdbestuur ligt. Om te vergaderen, een cursus of opleiding te volgen, af te spreken met bestuur of medewerkers. Met een klant, opdrachtgever of leverancier. Of met elkaar. Ondernemers onderling. Met en zonder personeel. Een plek die ècht gezien èn gebruikt gaat worden als Het Huis van de Afbouw. Een plek waar je graag komt. Waar altijd wat te doen is. Een plek die bruist.

We doen er alles aan om dat er ook ècht van te maken. We vierden er (uiteraard) de opening van ons nieuwe pand, organiseerden er onze Algemene Ledenvergadering, gaven er de cursussen in het kader van onze winterscholing en hielden er (in het begin van 2023) onze Nieuwjaarsbijeenkomst. Het is een plek die iedereen motiveert om extra zijn of haar best te doen om NOA nóg beter op de kaart te zetten als dé organisatie waar elke ondernemer in onze bedrijfstak thuishoort. Of je nou actief bent in onze hoofdsector stukadoors & afbouw, in de plafond- & wandmontagesector, in de vloeren- & terrazzobranche of in de natuursteensector. Of je nou ondernemer zonder personeel bent of een miljoenenbedrijf met tientallen medewerkers runt: *'NOA is the place to be'*.

Ons nieuwe Huis van de Afbouw staat zo ook symbool voor de doorstart na de moeilijke periode die NOA heeft gekend. Die is nu voorbij en we werken er met z'n allen hard aan om dat zo te houden. In het kader daarvan heeft het hoofdbestuur het afgelopen jaar stevig ingezet op het versterken van de verhoudingen. Binnen onze vereniging natuurlijk (met onze hoofdsectoren, maar ook met een partner als Het Neerlandsch Stucgilde bijvoorbeeld) en daarbuiten. In onze bedrijfstak. In aanpalende bedrijfstakken (met onder meer Bovatin, Bouwend Nederland en OnderhoudNL). En op overkoepelend niveau (met MKB Nederland). Omdat we erin geloven dat onze leden en NOA daarbij zijn gebaat.

Dit jaar gaan we op de ingeslagen weg verder. Met nóg meer inzet, met nóg meer enthousiasme. Met nóg meer resultaten. En, dat hoop ik van harte, met nóg meer actieve betrokkenheid van nóg meer leden. Want NOA, dat bent u!

John Kerstens,
Voorzitter NOA

Het jaar 2022

Januari:

NOA positief over start kabinet-Rutte IV

Op 10 januari 2022 vormden VVD, D66, CDA en ChristenUnie na een formatie kabinet-Rutte IV. Voorzitter John Kerstens is op dat moment behoorlijk positief over het gesloten regeerakkoord: "Er is veel geld toegezegd voor alle grote opgaven: woningbouw, de energietransitie en de verduurzamingsoperatie zijn cruciaal en daar pikken we als afbouw een flink graantje van mee. En wat ik ook positief vind - maar tegelijkertijd een knelpunt is - is dat de coalitiepartijen erkennen dat een belangrijke randvoorwaarde voor alle ambities is dat er voldoende mensen zijn. Dat piept en kraakt aan alle kanten natuurlijk. Maar de erkenning dat je het zonder mensen niet kunt maken is positief." De afbouw doet er zelf alles aan om de sector zo aantrekkelijk mogelijk te maken, te zorgen voor voldoende nieuwe instroom en zij-instroom en te zorgen dat medewerkers gezond hun pensioen halen.

Februari:

Opleverclausule



Hoewel er op het moment van publicatie van dit Jaarverslag nog steeds geen Wet Kwaliteitsborging voor het bouwen is ingevoerd, werd in februari 2022 nog verondersteld dat de WKB er per 1 oktober 2022 zou zijn. Daarom adviseerden we leden om in nieuwe overeenkomsten, waarvan de oplevering ná 1 oktober werd gepland, alvast een clausule op te nemen over het wel dan niet overhandigen van een opleverrapport. De WKB wordt

onderdeel van de vernieuwde Omgevingswet, waardoor ook vergunningaanvragen, bouwprocedures, -begeleiding en toetsing anders moet gaan verlopen. Omdat invoering van die wetgeving steeds wordt doorgeschoven, blijft onduidelijkheid bestaan waar straks precies aan moet worden voldaan en wat eventuele gevolgen zijn voor de afbouw.

BBL-lonen

In februari constateerden cao-partijen Afbouw tot hun schrik dat in de cao per abuis bij de BBL lonen een lager uurloon was opgenomen voor een 18 jarige in het 3^e leerjaar. Dit werd natuurlijk gecorrigeerd en waar nodig met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2022 uitbetaald aan de leerlingen.

Inval Russische troepen

In de vroege ochtend van 24 februari vielen Russische troepen vanuit de Krim, Belarus en het oosten van Rusland buurland Oekraïne binnen, waardoor de hele wereld werd opgeschrikt en andere dagelijkse problemen even naar de achtergrond werden verdrongen.

Maart:

NOA-verhuizing

Per 1 maart betrad NOA, samen met de huurders AFNL en Van Gorcom Advocaten, het pand aan De Smalle Zijde 20A te Veenendaal. Op dat moment waren alle kantoren zo goed als klaar, maar werd er nog hard gewerkt aan de nieuwe ontmoetingsruimte met vergaderzalen, keukens en het gloednieuwe praktijkcentrum. Daarvan stonden - door verlate uitgifte van de bouwvergunning - alleen nog maar de contouren, terwijl er al wel allerlei examens gepland waren. Met man en macht werd er doorgewerkt. Een deel van de inventaris was inmiddels elders in opslag en op de parkeerplaats in containers gepakt. Ook de delicate Silberlingcollectie was onder toezicht van bestuursleden van het Neerlandsch Stucgilde voorzichtig ingepakt en tijdelijk opgeslagen.



Loonsverhoging CAO-Afbouw

Op 1 maart gingen ook de lonen voor werknemers in de CAO-Afbouw structureel met 1,4% en met € 40,- bruto per maand omhoog. Ook was er een eenmalige verhoging van € 75,- voor alle werknemers.

Grondstof- en materiaalprijzen

Prijzen en levertijden van veel grondstoffen en materialen liepen al langere tijd op, maar door de ontwikkelingen na de Russische inval in de Oekraïne werden de prijzen sky-high. In samenwerking met de NOA-huisadvocaten brachten we een reeks artikelen uit, waarin we leden suggesties deden en praktische tips gaven om prijsstijgingen aan klanten te kunnen doorberekenen.

Exoskelet werkt!



Op 17 maart organiseerden we samen met Knauf een persbijeenkomst, waar TNO de resultaten presenteerde van de langdurige praktijktest naar het gebruik van het armondersteunend exoskelet onder stukadoors. TNO deed deze opdracht voor Knauf, NOA en de vakbonden, om uit te zoeken of het exoskelet daadwerkelijk verlichting brengt voor dagelijkse stukadoorswerkzaamheden. De overgrote meerderheid van de teststukadoors (93%) geeft aan dat het exoskelet ze lichamelijke ondersteunt. 45% geeft daarnaast aan dat zij

zich minder vermoeid voelden aan het eind van de dag. 65% van de stukadoors wil het exoskelet in de toekomst gaan gebruiken. De deelnemende stukadoors bleken het exoskelet vooral aan te trekken bij het stukadoeren van plafonds.

April:

Prijsverhogingen doorberekenen

In april vervolgde we onze artikelen reeks met suggesties voor nieuwe contracten. Door de oorlog in Oekraïne piekten de prijzen van staal, hout, beton en aluminium. Ook informeerden we leden hoe ze Oekraïense vluchtelingen in hun bedrijf konden laten werken.

Mei:

Nederlands kampioen Stukadoeren

Daniël Kijk in de Vegte won tijdens de Skills the Finals in de Jaarbeurshallen Utrecht de gouden medaille bij de beroepenwedstrijd stukadoeren. Bijzonder, want ooit stonden op dezelfde plek ook zijn opa en zijn vader in de finale. In 1973 won Daniël's opa er een gouden plak en in 1995 werd zijn vader - die net als Daniël bij de Beuving Afbouwgroep werkt - tweede in de landelijke finale. Ook de andere NOA hoofdsectoren waren tijdens de twee finaledagen van de mbo beroepenwedstrijd Skills the Finals aanwezig. Naast de stand waar de zes stukadoers zich in het zweet stonden te werken, demonstreerden leerlingen en medewerkers van vloerenbedrijven, plafond- & wandmontagebedrijven en natuursteenbedrijven hun vakkunsten in een gezamenlijke stand van NOA en Savantis.



Intentieverklaring samen doorbouwen

Op dinsdag 31 mei ondertekende NOA samen met ministers De Jonge van Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening en Harbers van Infrastructuur en Waterstaat op initiatief van Bouwend Nederland en met heel veel ketenpartners in de bouw de intentieverklaring Samen Doorbouwen In Onzekere Tijden. In de intentieverklaring zijn uitgangspunten vastgelegd hoe er gezamenlijk wordt omgegaan met de kostenstijgingen die het gevolg zijn van de extreme materiaalprijsstijgingen en de leveringsproblemen van materiaal. Het doel van de intentieverklaring is om de risico's te verkleinen, de schade te beperken en vooral ook de bouwproductie op gang te houden.

Juni:

Opleiding dekvloerenlegger



Het duurde en duurde, maar in juni werd eindelijk bekend dat met ingang van het schooljaar 2022/2023 de nieuwe opleiding Dekvloerenlegger op MBO-niveau 2 van start ging. NOA hoofdsector Vloeren & Terrazzo, Savantis en vakbonden hebben er hemel en aarde voor moeten bewegen, maar het ging uiteindelijk toch gebeuren! ROC Midden Nederland zag er ook het belang van in en wilde meedenken hoe samen met Savantis de theoretische en praktijkopleiding het beste kan worden georganiseerd.

Juli:

Betalingstermijn naar 30 dagen

Per 1 juli veranderde de wetgeving en moeten grote bedrijven facturen binnen 30 dagen gaan betalen. Dat was tot dan toe vastgesteld op 60 dagen. NOA gaf leden tips hoe hier naar grote opdrachtgevers over kon worden gecommuniceerd.



Tijdelijke verlaging energie btw

De overheid verlaagde op 1 juli tijdelijk de btw op energie. Door het btw-percentage op 9% vast te stellen, wilde de overheid ondernemers tegemoetkomen in de grote prijsstijgingen van aardgas, elektriciteit en stadsverwarming.

Handboek droge afbouw

In juli kwam ook een nieuwe editie van het Handboek Droge Afbouw beschikbaar. TBA had samen met begunstigende leden van NOA veel werk gestoken in het updaten van het meest complete naslagwerk voor systeemplafonds en gipswanden. In de nieuwste editie staan de meest gebruikte merken en de allerlaatste normen en tabellen. Onmisbare lectuur voor werkvoorbereiders, projectleiders en studenten. Je kunt het zo gek niet bedenken of er staat iets over in het handboek vermeld: van plaatdiktes, akoestische eigenschappen, brandwerendheid, vochtopname, soorten afwerking, gereedschap, bevestigingsmaterialen tot de schroefafstanden. De zeer uitgebreide inhoud maakt van het Handboek Droge Afbouw een naslagwerk én leerboek voor een zeer brede doelgroep, van architecten, projectleiders, monteurs, zzp'ers tot leerlingen.

Opleiding decoratiestukadoor

In juli slaagden ook de allereerste stukadoors voor de opleiding Decoratiestukadoor op niveau 4. Drie leerlingen van het ROC Zutphen draaiden met docent Mark Gerretsen een pilot. Ook voor de examinatoren was het nieuw, want voor deze leerlingen werd natuurlijk een geheel nieuw examen ontwikkeld.



Augustus:

Vakantietijd

Hoewel dé Bouwvak al jaren niet meer bestaat, sluiten nog veel bedrijven in de afbouw in augustus meerdere weken hun deuren. Praktisch iedereen werd beloond met mooi vakantieweer.

Modelovereenkomst Afbouw

CAO-partijen Afbouw dienden bij de Belastingdienst een klacht in, omdat het maar niet lukte om de Modelovereenkomst Afbouw verlengd te krijgen. De geldigheidsdatum van 5 jaar was namelijk al geruime tijd verstreken. Door gebruik te maken van de goedgekeurde modelovereenkomst kunnen opdrachtgevers zich vrijwaren voor het inhouden en afdragen van loonheffing en premies bij het werken met ZZP-ers. Nadat er eenmaal een officiële klacht was ingediend, volgde er snel reactie van de Belastingdienst en werd toegezegd dat het verlengingsproces werd opgestart. Op 29 september werd de Modelovereenkomst Afbouw met een kleine aanpassing opnieuw voor 5 jaar goedgekeurd.

Ledenonderzoek

Vlak na de Bouwvak schakelden we de hulp van alle leden in om een helder beeld te krijgen van de marktverwachtingen. Adviesbureau Buildsight voerde die opdracht voor NOA uit. Zij leveren op het besloten ledengedeelte van NOA.nl een uitgebreid dashboard, waar leden 24/7 conjunctuurinformatie kunnen raadplegen en ook marktgegevens binnen de verschillende afbouwsectoren kunnen uitdiepen. Denk hierbij aan omzetonwikkelingen, welke prijzen worden gehanteerd en hoeveel vacatures er zijn.

September:

Opening pand



Busladingen vol geïnteresseerden stroomden vrijdag 16 september al voor drieën het nieuwe NOA-gebouw binnen. Het restaurant, maar ook de ontmoetingsruimte en kantoorgangen stonden al snel vol leden en goede relaties. En gelukkig heeft ons gloednieuwe scholingscentrum een ruime vide, zodat alle honderden aanwezigen daar hét officiële openingsmoment konden aanschouwen. De nieuwe praktijkhal, waar naast NOA-cursussen natuurlijk vooral veel examens en Savantis-trainingen plaatsvinden, was speciaal voor de

opening omgetoverd tot feestlocatie. Met een heuse bar, vloerbedekking, sfeervolle verlichting én een podium waarop een grote, glanzende rode drukknop prijkte. Toen er praktisch niemand meer bij paste, sprongen de voorzitters van NOA en de Aannemersfederatie Nederland Bouw & Infra op het podium en schalde de stem van NOA-voorzitter John Kerstens door de luidsprekers:

“Welkom allemaal, wat fijn dat u hier met zóvelen bent!” Nadat iedereen was bijgekomen van de confettikanonnen en het pand officieel open was verklaard, maakten de bezoekers volop van de gelegenheid gebruik om middels een rondleiding het hele gebouw te bekijken. Beneden de verschillende vergaderzalen en flexibele inrichting voor kleine en grotere groepen, op de eerste verdieping de werkplekken van de meeste NOA-medewerkers en op de tweede etage de kantoren van huurders AFNL en Van Gorcom Advocaten.



Masterclass lijstwerk

Op zaterdag 24 september organiseerde Het Neerlandsch Stucgilde een Masterclass basis lijstwerk bij NOA om Gezel stukadoors en/of stukadoors met minimaal 5 jaar ervaring te enthousiasmeren voor de opleiding tot Restauratiestukadoer.

Subsidieregeling innovatie



In september werd ook bekend gemaakt hoe leden innovatieve plannen kunnen indienen om voor een subsidie in aanmerking te komen. CAO-partijen hadden namelijk tijdens de laatste cao-onderhandelingen afgesproken dat innovatie van producten en diensten

moet worden bevorderd, zowel afbouwbreed als per deelsector. Hierbij gaat het o.m. om het verbeteren van producten en diensten, het introduceren van nieuwe werkwijzen, digitalisering van werkprocessen, verbetering van arbeidsomstandigheden en kennisontwikkeling. Middels een stimuleringsregeling moet het mogelijk zijn om goede ideeën uit de bedrijfstak, die totnogtoe niet van de grond komen omdat ze niet meteen winstgevend zijn of niet direct sectorbreed inzetbaar zijn, toch een kans van slagen te geven.

Oktober:

Branche Platform Afbouw

Op dinsdag 4 oktober 2022 vond de eerste bijeenkomst plaats van het Branche Platform Afbouw. Dit is een nieuwe, centrale overlegtafel voor én over het opleidings- en arbeidsmarktbeleid van de afbouwsector. Het nieuwe Branche Platform Afbouw is het overlegorgaan waar NOA, FNV, CNV en Savantis gezamenlijk het opleidings- en arbeidsmarktbeleid van en voor de sector Afbouw bespreken. Zowel sectorbreed als specifiek voor de sector stukadoors, natuursteen, vloeren en terrazzo en plafond- en wandmontage. Daarbij kan gedacht worden aan een strategisch plan om voor de toekomst voldoende of meer docenten voor de specifieke opleidingen te krijgen en houden, maar ook praktische zaken komen aan de orde. Tijdens het eerste overleg werden de belangrijkste onderwerpen geïnventariseerd: Goed personeel krijgen en (inzetbaar) houden, het stimuleren van de instroom van nieuwe medewerkers, goede vakopleidingen in het hele land, en bijscholing en innovatie stimuleren.

ALV

Vrijdag 14 oktober vond voor het eerst een Algemene Ledenvergadering plaats in ons nieuwe pand. De aanwezige leden werden door alle bestuursleden bijgepraat over lopende verenigingszaken, kregen nieuwe inzichten in de afbouwconomie en kozen Sidney Haarmans en Ramon Jager tot respectievelijk nieuw bestuurslid en penningmeester. De nieuwe scholingshal was omgebouwd tot vergaderaccommodatie. “Het voordeel van deze multifunctionele ruimte is dat we deze relatief simpel voor diverse doeleinden kunnen gebruiken en dat we in ons eigen Huis van de Afbouw allerlei evenementen kunnen organiseren, zonder elders een locatie af te hoeven huren”, meldde voorzitter John Kerstens tijdens zijn openingswoord. “We hadden voor deze Algemene Ledenvergadering alleen op méér leden gehoopt. Volgende vergadering hopen we dat de hal tot de nok gevuld zal zijn met enthousiaste NOA-leden.”



November:

Plafond- & Wanddag



Vrijdag 18 november werd de Plafond- & Wanddag gehouden in de Midden Nederland Hallen te Barneveld. Een zeer ruime evenementelocatie, waar de gehele droge afbouw traditiegetrouw kon netwerken en compacte stands kon bezoeken met producten en diensten. Ook werd er de BinnenBouw Expert Award uitgereikt. Jaleco Totaal Projectafbouw B.V. was de trotse winnaar die naar huis ging met de award en een cheque van € 3.000,- voor PR-activiteiten kreeg uitgereikt. B&O Projectafbouw BV en Schuurmans Afbouwssystemen BV grepen helaas net

naast de titel. Van alle drie de genomineerden was een bedrijfsreportage gemaakt, zodat alle aanwezigen konden zien hoe deze totaalbouwers zich onderscheiden in de markt. “En eigenlijk zijn jullie allemaal winnaars, want kijk wat voor prachtige bedrijven jullie hebben en met hoeveel trots jullie spreken over jullie vakmensen en de eindproducten die jullie leveren”, sprak John Kerstens de ondernemers toe.

December:

NOA-Winterprogramma

In december werd het NOA-Winterprogramma bekend gemaakt. Na meerdere Corona jaren, waarin het niet mogelijk was om allerhande fysieke cursussen en workshops aan te bieden, bleek er direct veel animo voor het bijscholingsprogramma voor ondernemers en kaderpersoneel in de afbouw- en natuursteenbranche. In het cursusaanbod zaten allerlei vaktechnische workshops - echte doedagen dus - en cursussen waarmee bedrijfsprocessen kunnen worden verbeterd, of die inspiratie bieden voor de toekomst. Ook de inmiddels befaamde NOA-Ondernemersopleiding stroomde direct vol met aanmeldingen.



Langer Mee AOV

Vlak voor Kerst introduceerde NOA OZP Afbouw samen met de NOA Verzekeringsdienst een nieuwe arbeidsongeschiktheidsverzekering. De sectie NOA OZP Afbouw zocht al langere tijd naar goede mogelijkheden om dit risico te verzekeren en kwam in samenwerking met de NOA Verzekeringsdienst tot de 'Langer Mee AOV'. Dat is geen volledige BeroepsAOV, maar biedt een oplossing voor de verzekering van het arbeidsongeschiktheidsrisico en is speciaal bedoeld voor ondernemers met een (fysiek) zwaar beroep. Deze Langer Mee AOV kunnen ondernemers aanvragen tot 5 jaar voor de gewenste eindleeftijd.

Het laatste staartje Corona

Na 2 jaren waarin Corona een grote spelbreker was als het ging om bijeenkomsten met leden, glooide er in 2022 weer een sprankje hoop aan de horizon. Nadat het er in het begin van het jaar nog even dreigend uitzag, bleek al snel dat een flink deel van de maatregelen kwam te vervallen. Dit betekende dat medewerkers van het secretariaat weer vaker vanuit het NOA-kantoor konden werken en niet meer alles vanuit huis hoefden te doen en dat er bovenal weer fysieke vergaderingen, cursussen en bijeenkomsten met leden mogelijk waren. Zowel in Veenendaal als in de regio werden deze weer georganiseerd en daar werd iedereen vrolijk van.

Governance

Nadat in 2021 vooral de statuten en reglementen alle aandacht vroegen van de commissie Governance vervolgden de commissieleden in het verslagjaar hun werkzaamheden met de verenigingsstructuur en het invoeren van een integriteitscode. In deze integriteitscode, die door alle hoofd- en sectorbestuurders van NOA en de medewerkers wordt ondertekend, zijn duidelijke afspraken vastgelegd met betrekking tot omgangsvormen, mogelijke belangenverstrengeling, instellen van een vertrouwenspersoon, etc.

In het kader van de verenigingsstructuur werd bekeken hoe de hoofdsectoren nog meer bij het beleid van het Hoofdbestuur kunnen worden betrokken en wat de beste rol en invulling van de Adviesraad kan zijn. Omdat in 2022 formeel de verkiezingen voor de Adviesraad hadden moeten plaatsvinden, werd tijdens de ALV van 14 oktober 2022 besloten, mede na overleg met de Adviesraad zelf, om deze verkiezingen met één jaar uit te stellen. In de tussentijd zal de commissie een advies aan het Hoofdbestuur uitbrengen hoe naar haar mening de verenigingsstructuur voor de toekomst vorm zou kunnen krijgen. Dit moet in de loop van 2023 haar beslag krijgen.

Naast het voorgaande is de commissie ook aan de slag gegaan met de vertegenwoordiging van NOA in de besturen van diverse externe organisaties. Dit op basis van het eerder vastgelegde spindigram. Dit proces kon in 2022 nog niet worden afgerond en zal zijn beslag vinden in 2023. Gelet op het belang van een goede governance buigt de commissie zich ook over bijvoorbeeld wijzigingen in statuten en reglementen van de aan NOA gelieerde organisaties.

Hoofdbestuur

Het Hoofdbestuur wil naast aandacht voor het clubgevoel, de verenigingsactiviteiten, het individueel ledenoordeel en de belangenbehartiging veel aandacht geven aan het versterken van het collectief. Daarbij zal NOA zich in toenemende mate focussen op vragen in de sector, de markt en natuurlijk de samenleving die ook van invloed is voor onze leden.

Portefeuilleverdeling 31-12-2022

Het Hoofdbestuur hanteert een portefeuilleverdeling om de aandachtsgebieden en taken goed te kunnen verdelen. Voor twee belangrijke thema's zijn daarnaast commissies gevormd. Om de continuïteit te kunnen bewaken, heeft een aantal beleidsterreinen twee verantwoordelijke Hoofdbestuurders:

- Algemene zaken, lobby en publiciteit: John Kerstens
- Onderwijs en Arbeidsmarkt: Toine Visker en John Kerstens
- Innovatie, kwaliteit en ontwikkeling sectoren: Sidney Haarmans en Jan van den Heuvel
- Arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden: Ramon Jager
- Arbeidsomstandigheden en veiligheid: Peter Veenstra
- Het Huis / De Vereniging: Marcia Donkers

- Commissie Toekomst: Sidney Haarmans en Jan van den Heuvel
- Commissie Governance: Jan van den Heuvel en John Kerstens

Wisseling in het Hoofdbestuur

Tijdens de Algemene Ledenvergadering van 14 oktober 2022 trad Theo Wouters af als lid van het Hoofdbestuur en werd Sidney Haarmans benoemd als zijn opvolger.

Huisvesting: De verhuizing



Vanwege de verkoop moest NOA het pand aan de Nieuweweg uiterlijk 1 maart 2022 leeg opleveren. Nadat het besluit in 2021 was gevallen, leek er nog veel tijd om alles te regelen, maar de tijd vloog voorbij. Er was een huisvestingscommissie gevormd van leden en medewerkers van het secretariaat, die met elkaar bedachten waar het nieuwe pand allemaal aan moest voldoen: Hoe moest de benedenverdieping er uit komen te zien om goed te kunnen vergaderen, wat was een handige plek voor de keuken en welke wensen hadden de huurders op de bovenverdieping? Daarna kwamen natuurlijk de vragen wie dat konden uitvoeren en welke bedrijven tijd in hun planning konden maken om het geheel te realiseren. Er werd hard gewerkt, zodat alle kantoorinventaris in de laatste week van februari verhuisd kon worden en iedereen per 1 maart op de nieuwe locatie kon werken.

Dat betekende niet dat alles al klaar was. Zo moest na 1 maart nog begonnen worden met het bouwen van de praktijkhal. Spannend, want eind mei/begin juni stonden de eerste praktijkexamens voor de stukadoors gepland en die moesten in de nieuwe scholingshal worden afgenomen. Gelukkig lukte dat ook!

Nadat die deadline was gehaald, kon er nagedacht worden over een officiële opening. Op een paar kleine details na was het pand op 16 september 2022 helemaal af en kon het Huis van de Afbouw in de aanwezigheid van ruim 300 gasten worden geopend. Met een gezamenlijke druk op de knop werd het pand spetterend geopend en kon er getoost worden op de toekomst. Dat het pand in de smaak viel, mocht blijken uit de vele positieve reacties die daarover geuit werden. De nieuwe huisvesting van NOA biedt niet alleen aan gasten een fantastische plek om te vergaderen en (bij)scholing te volgen, het is ook voor de medewerkers van NOA en haar huurders een prachtige werkplek, waarmee we jaren vooruit kunnen.

Opleiding & Scholing

Nadat in 2021 een BBL-opleiding voor de Plafond- en Wandsector van start was gegaan, was in 2022 de beurt aan de vloerensector. Na heel veel overleggen en voorbereidende werkzaamheden lukt het om een echte BBL-opleiding dekvloerleggen van start te laten gaan. Net als bij veel andere kleinschalige opleidingen koste het veel inspanning en geld, maar het is gelukt. Hopelijk kan dit in de toekomst een structureel karakter krijgen zodat ook de vloerensector kan beschikken over een volwaardige opleiding.

Beleidsplan 2021-2024

Voor een brancheorganisatie als NOA is een beleidsplan met een blik naar de toekomst een absolute must. In september werd met de Adviesraad de stand van zaken doorgesproken over het in 2021 vastgestelde beleidsplan tot en met het jaar 2024. In het kort geven we een weergave van de onderwerpen die een rol spelen:

1. NOA als vereniging
Hierbij gaat het vooral over de representativiteit van NOA die noodzakelijk is om afspraken te kunnen maken over een cao, pensioen e.d.. Maar ook beleidsvoornemens over de toekomstige structuur van NOA betreffende ALV en Adviesraad, een goede verdeling van bevoegdheden en plannen met betrekking tot ledenwerving, ledenbehoud en de verhoudingen van NOA met andere organisaties werden besproken.
2. Onderwijs
Bij onderwijs gaat het vooral over de wijze waarop onze sectoren invulling willen geven aan MBO-onderwijs, BBL en BOL leerwegen, NOA-opleidingsbedrijven en uiteraard De Afbouwacademie.
3. Pensioen
De pensioenregeling voor alle werknemers in de afbouw loopt via bpfBOUW. Omdat de overheid in 2026 een nieuw pensioenstelsel wil invoeren, moet hier de komende jaren concrete invulling aan worden gegeven waarbij vanuit NOA centraal staat dat de kosten zoveel mogelijk beperkt blijven. Dat geldt ook voor de toekomst van onze zware beroepenregeling. NOA gaat voor kostenbeheersing in de komende jaren.
4. Marktwerking, innovatie, kwaliteit en techniek
Onderwerpen die hier aan de orde komen zijn:
 - Oneerlijke mededinging (cao e.d.)
 - Wet Kwaliteitsborging voor het bouwen
 - Branchemonitor Afbouw
 - NOA-Afbouwgarantie/NOA-Natuursteengarantie
 - Normen en richtlijnen
 - Ambitie Platform Visie en Strategie voor de Afbouw
5. Collectieve belangenbehartiging
Als NOA proberen we de belangen van onze leden zo goed mogelijk te behartigen. Dit doen we onder andere door samenwerking met de Aannemersfederatie Nederland Bouw & Infra in de stichting AFNL-NOA. Ook is NOA lid van MKB Nederland. Via deze lobbykanalen proberen we vroegtijdig op veranderende of nieuwe regelgeving in te spelen en dit in positieve zin te beïnvloeden. Dit geldt ook voor diverse aan NOA-gelieerde organisaties waar NOA een bestuurlijke positie heeft, zoals TBA, bpfBOUW, etc.
6. CAO en Arbeidsvoorwaardenbeleid

Al sinds vele jaren sluit NOA een CAO af met FNV en CNV Vakmensen. Vooral nog is er geen aanleiding dit te veranderen. Voor NOA is het belangrijk een CAO af te sluiten die qua kosten beheersbaar is, maar ook perspectief biedt. Afspraken over ZZP-ers zijn wat NOA betreft niet aan de orde. Voor de jaren 2022 en 2023 was eind 2021 al een CAO afgesloten, zodat op dat vlak rust heerste.

7. Arbeidsomstandighedenbeleid

In de CAO staat al jaren de afspraak dat medewerkers een PAGO (Periodiek Arbeidsgeneeskundig Onderzoek) kunnen doen op kosten van de sector. Dit wordt uitgevoerd door Vollandis. Vooral nog is er geen aanleiding om dit te veranderen. Dat geldt ook zeker voor de RI&E Bouwnijverheid en de Arbocatalogus. De RI&E is een branche-rië en geeft onze leden tot 25 personeelsleden een kosteloze mogelijkheid tot het hebben van de wettelijk verplichte RI&E. De Arbocatalogus helpt bedrijven om op een wettelijk toegestane wijze om te gaan met arbeidsrisico's.

8. Secretariaat NOA

Het secretariaat is voor leden het adres om aan te kloppen voor alle vragen die dagelijks op ondernemers en werkgevers af komen. Leden vragen om juridische dienstverlening, maar stellen ook vragen over sociale zekerheid, de CAO-Afbouw, etc. Internet speelt een steeds grotere rol in ons contact met de leden, want leden willen ook graag via de website, nieuwsbrieven, social media, whatsapp en chat worden geïnformeerd. Daarnaast zijn de sectormanagers het aanspreekpunt en gezicht voor de leden van NOA. Ook de begunstigende leden dienen voldoende aandacht te krijgen zodat ook zij zich verbonden blijven voelen bij NOA.

Hoofdsectoren, secties en sectorverenigingen:

Gelukkig kwamen de meeste coronamaatregelen dit jaar te vervallen en konden er weer meer - vooral fysieke - bijeenkomsten en activiteiten georganiseerd worden. En dat gebeurde dan ook. Hierna een overzicht van wat er zoal in de sectoren gebeurd is:

Hoofdsector Stukadoors & Afbouw:

Het bestuur van de hoofdsector Stukadoors & Afbouw geeft gevraagd en ongevraagd advies, geeft signalen af en heeft commitment met het Hoofdbestuur om samen problemen op te lossen. Het sectorbestuur is altijd vol energie om op bestuurlijk-inhoudelijk niveau onderwerpen te bespreken.

In januari 2022 vonden de eerste versoepelingen plaats van de in december 2021 afgekondigde 'harde lock down' en uiteindelijk vervielen de laatste maatregelen in maart 2022. Het sectorbestuur was verheugd dat het voor de hoofdsector weer verantwoord werd om activiteiten te gaan plannen en organiseren.

Centrale praktijkexamen mbo-opleidingen Afbouw



Van oudsher worden alle proeven van bekwaamheid binnen de sector afbouw centraal in Veenendaal afgenomen. Savantis, als exameninstelling, plant deze examens en draagt zorg voor een secretaris en de examinatoren. Vanuit het scholenveld ontvingen wij signalen over de wens om de proeven van bekwaamheid op eigen locatie af te nemen. Het sectorbestuur ging hierover met de ROC's in gesprek. Het signaal werd ook kenbaar gemaakt bij het Hoofdbestuur, die verzocht werd zich uit te spreken voor 'centraal examineren' op basis van o.a. gelijke omstandigheden. Voor de bedrijfstak is één

centrale equivalente examinering met branchecertificaat erg belangrijk, nu en voor de toekomst. Centraal examineren met branchecertificaat betekent dat er een goed

onbevooroordeeld examen is afgenomen onder onafhankelijk toezicht van de sector. Deze vorm van gestandaardiseerde toetsing en examinering biedt meer waarborg voor kansengelijkheid (Hét branchecertificaat is onderdeel van een onbewust borgingssysteem voor kwalitatieve examinering).

De Afbouwacademie



Het Hoofdbestuur heeft in het verslagjaar in nauwe samenspraak met het sectorbestuur de vormgeving van De Afbouwacademie bepaald. Juist om De Afbouwacademie te laten aansluiten bij de wensen die op het gebied van cursussen en opleidingen bij onze leden leven en hen zo ter wille te zijn, werd het sectorbestuur gevraagd daarvoor suggesties aan te leveren. Het bestuur van de hoofdsector Stukadoren & Afbouw wordt immers geacht het dichtst bij de achterban te staan.

Regionale afdelingen

We hebben in 2022 één afdelingsbijeenkomst gehouden waarvoor alle regionale voorzitters en secretarissen waren uitgenodigd. Het doel van deze afdelingsbijeenkomst was om informatie met elkaar te delen: visie, wensen en verwachtingen. Aan de afdelingsbestuurders werd gevraagd welke regionale ontwikkelingen worden gezien en van welke verwacht wordt dat het bestuur van de hoofdsector deze volgt en hier eventueel landelijk beleid op ontwikkelt. Overigens staat het bestuur van de hoofdsector Stukadoren & Afbouw het hele jaar door open voor suggesties, meningen en vragen. Dit helpt het bestuur om voor de sector het beleid te bepalen en nu en in de toekomst de juiste beslissingen te nemen.

Activiteiten

De beroepenwedstrijd 'Nederlandse kampioenschappen Stukadoren' vond plaats op 31 maart en 1 april 2022 in de Utrechtse Jaarbeurs. Savantis had in nauwe samenspraak met de sector invulling gegeven aan demonstraties. Verder was het op 25 juni 2022 voor veel NOA-leden waarschijnlijk vroeg opstaan. Niet dat dat nou zo bijzonder is, maar wel noemenswaardig omdat het in het weekend was. De reden hiervoor was dat iedereen vroeg verwacht werd bij Lumière in Maastricht voor het zogenoemde en bekende 'rondje'. In verband met de opening van het nieuwe pand in september en de ALV in oktober van 2022 besloot de hoofdsector Stukadoren & Afbouw om geen activiteit en/of themabijeenkomst te plannen voor het najaar. Ook de beoogde midwinter activiteit op 1 december 2022 werd na overleg met het Hoofdbestuur geannuleerd i.v.m. de Nieuwjaarsreceptie; gezamenlijk waren we het eens dat we leden niet met activiteiten moeten overladen.

Geschiedenis

Het sectorbestuur kreeg in 2022 een affiche aangeboden: een perkamenten rol, gedateerd op 27 september - 6 oktober 1912, die we tegen een kleine vergoeding hebben aangekocht. De stukadoorsbond kreeg voor haar eerste tentoonstelling heel wat steun en sympathie, ook buiten de kring der vakgenoten. Het rijk gaf een subsidie van 3.000 gulden en het Rotterdamsche gemeentebestuur een van 500 gulden. Reclamekunst uit de eigen branche en meer dan 110 jaar oud laat nu de NOA-woonkamer stralen. Maar het doet nog meer: het verwijst naar het verleden, naar de allereerste vak-tentoonstelling van onze voorgangers, onze vakbroeders. Dit stuk hangt nu prominent in ons eigen verenigingsgebouw.



Bestuurswisselingen

Bestuurlijk was het voor de hoofdsector Stukadoren & Afbouw een bijzonder jaar. Er vond een bestuurswisseling plaats en eind 2022 werd afscheid genomen van twee zéér gewaardeerde adviseurs; Jan van de Kant en Loek den Nijs. Er werd een profiel opgesteld waaraan nieuwe bestuursleden zouden moeten voldoen. Eind 2023 loopt de bestuurlijke termijn van de huidige voorzitter Bart Briels af en het voorzitterschap wordt overgenomen door Teo Schuinder. In 2022 is hij alvast benoemd tot vicevoorzitter.

Hoofdsector Natuursteen:

Een belangrijke factor in de natuursteen is onderlinge kennisdeling en externe input door specialisten. Onderlinge samenwerking in innovatie, doordenking van het oplossen van uitdagingen zoals de snel oplopende kosten, en een mogelijke afname van omzet bij oplopende kosten richting 2023 zijn onderwerpen waarin het sectorbestuur - in het verslagjaar en daarna - coördinerend en sturend wil optreden, samen met de diverse geledingen die er in de sector zijn.

Activiteiten



De voorjaarsvergadering van de hoofdsector Natuursteen werd in Renswoude gehouden. Tijdens deze vergadering werd naast de huishoudelijke onderwerpen ook de concept-bestuurssamenstelling voor 2023 besproken. Tevens was er een workshop “omdenken” die de aanwezigen op het pad bracht om zaken eens anders aan te vliegen. Belangrijk was ook de vraag om de vergaderingen in het vervolg meer interactief te maken. Dat idee werd overgenomen bij de organisatie van de najaarsvergadering.

In september stond het bezoek aan

Marmomac, de natuursteenbeurs in Verona, op het programma met uiteraard de altijd goed bezochte natuursteenborrel, waarbij verwerkende bedrijven en leveranciers elkaar in een gezellige en mooie ambiance ontmoeten.

Tijdens de najaarsvergadering in Putten heeft onze sectorvoorzitter William Slotboom na vele jaren bestuurswerk en voorzitterschap afscheid genomen. Hij ontving ook een Koninklijke onderscheiding voor het vele werk dat hij voor de branche gedaan heeft en het Erelidmaatschap van NOA. Tevens werd Kees Eckhardt als nieuwe voorzitter gekozen en ook de bestuursleden Arjan Zoutewelle en Aad Swaalf werden herkozen. Lisa Schouten werd als nieuw bestuurslid gekozen en trad toe tot het sectorbestuur. De opzet van de najaarsvergadering was vernieuwend en werd positief ontvangen. Ook was er een

“natuursteen draait door” gesprekstafel met Koos van Plateringen als gespreksleider, waar een aantal actuele onderwerpen werden besproken. Na de vergadering werden de leden ontvangen door de begunstigende leden, waar gelegenheid was elkaar te ontmoeten.

Branche-identiteit en -imago

De natuursteenbedrijven kennen veel onderlinge verschillen. Dat hoort kennelijk bij de branche en maakt het ook een belangrijk onderdeel van de identiteit van de branche. Voor een goede aanpak van de dienstverlening en ondersteuning is het van belang dat we de bedrijfstypes (ambachtelijk/meer geautomatiseerd/graafwerk/bouwwerk/interieur enz.) goed onderscheiden en daarmee rekening houden. De verschillende bedrijfstypes hebben allen hun eigen imago-uitdagingen. Met dit als insteek is het goed dat er eens van buitenaf naar de natuursteenbedrijven gekeken wordt. Het sectorbestuur besloot in het verslagjaar hiervoor een projectteam te gaan formeren om dit onderwerp te (laten) evalueren en er over te adviseren.

Scholing en cursussen

NOA kent een goede ondernemersopleiding. Daarnaast is er via het Branche Platform aandacht voor de opleidingen van nieuwe natuursteenbewerkers en medewerkers op kantoor. Dat vraagt volop aandacht. Ook in 2022 is ingezet op opleidingen en cursussen passend bij de bedrijfstypes die hierboven benoemd staan. Belangrijk is dat scholing en cursussen aansluiten op de praktijk. De behoefte aan een goede instroom van vakmensen is groot. Dit onderwerp blijft dus hoog op de agenda staan.



Actueel informeren over brancheontwikkelingen

Vanuit het Platform Visie en Strategie voor de Afbouw worden nieuwe ontwikkelingen gedeeld die ook voor de natuursteensector van belang kunnen zijn. Denk daarbij aan meer algemene zaken zoals arbeidsomstandigheden, stofbeheersing, energiebeheer, duurzaamheid enz. Hiermee is in 2022 een eerste begin gemaakt. Daarnaast bieden de begunstigende leden aan om met de leden in gesprek te gaan over productontwikkeling, nieuwe bewerkingsmogelijkheden, machines, marktbenadering enz. De informatie hierover zal via de nieuwsbrieven en andere berichtgeving bij de leden terechtkomen. Zo blijft een lid op de hoogte en kan zich waar mogelijk ook inschrijven voor deelname.

Branche RI&E via Vlandis

In 2022 zijn de bedrijven benaderd door de Arbeidsinspectie over het hebben van een actuele RI&E. Veel bedrijven maakten daarop gebruik van de gratis ondersteuning van Vlandis, waardoor ze in het verslagjaar een actuele RI&E opstelden. Nog belangrijker is dat het plan van aanpak van de RI&E ook een serieuze plek wordt gegeven in het bedrijfsbeleid. Er wordt verwacht dat de sector controles van de Arbeidsinspectie krijgt, met name ook vanwege de kwartsstofproblematiek. De aanpak hiervan heeft de aandacht van het bestuur.

Bevorderen ledencontacten | interactie met begunstigende leden | bestuur

Het creëren van ontmoetingen, delen van brancheontwikkelingen, delen van zorgen, geïnformeerd worden vanuit de leveranciers over nieuwe ontwikkelingen; het zijn grote kernwaarden voor een brancheorganisatie. Daarom plande en plant het sectorbestuur méér momenten door de jaren heen waarbij dat mogelijk is: ledenvergaderingen, regiobijeenkomsten, digitale sessies, deelname aan bestuursvergaderingen van de hoofdsector enz. In 2022 is hiermee een aanvang genomen en dat zal in 2023 doorontwikkeld worden.

TruStone

Een onderdeel van de genoemde imago-vraagstukken is de maatschappelijke aandacht voor een verantwoorde inkoop. In TruStone wordt gewerkt aan het borgen van een verantwoorde inkoop. Denk daarbij aan zaken als goede arbeidsomstandigheden en geen kinderarbeid. In 2022 heeft de sector er bij leden op aangedrongen om aan te laten sluiten bij Trustone.

Hoofdsector Vloeren & Terrazzo:



De hoofdsector Vloeren & Terrazzo was ook blij in 2022 eindelijk weer een aantal bijeenkomsten te kunnen organiseren. De Sectie Terrazzo kwam bijeen op donderdag 10 november bij Spark Makers Zone in Den Bosch: leden vergaapten zich tijdens een rondleiding aan hightech machines en lieten zich meevoeren in een wereld van nieuwe technieken en kleine, grote en mega 3D printers. Aansluitend hield gastspreker Onno de Vries, senior technisch adviseur bij TBA, er een boeiende, interactieve sessie over Terrazzo innovaties.

Ook was Onno de Vries present bij de ledenbijeenkomst van de hoofdsector Vloeren & Terrazzo op 24 november bij EPI in Houten. Na een rondleiding door het EPI-centrum besprak De Vries daar met de leden het opstookprotocol en gaf Frans Westerman van NOA een inkijkje over de problematiek rond ZZP'ers, waarbij de wetgeving onder de loep werd genomen. Dat gaf genoeg stof tot discussie.

Omdat er door Corona na 2019 geen Vloerendag meer gehouden kon worden, wilde de hoofdsector dat het liefst in 2022 weer organiseren. En natuurlijk volgens goede traditie in eigen huis! Maar in het najaar moest het pand eerst nog officieel worden geopend, dus werd besloten de Vloerendag te verplaatsen naar 20 april 2023. De voorbereidingen werden uiteraard al wel in 2022 opgestart.

Hoofdsector Plafond- & Wandmontage:

Ook de sector Plafond & Wand kon eindelijk weer bijeenkomsten organiseren. Zo werd er in september een regiobijeenkomst gehouden bij begunstigend lid SIG: leden kregen bij deze producent een kijkje in de keuken en bespraken met het sectorbestuur wat er van NOA wordt verwacht en wat de stand van zaken betreffende het onderwijs is.

Uiteraard kon de traditionele Plafond- en Wanddag niet ontbreken. Deze werd georganiseerd op vrijdag 18 november in de Midden Nederland Hallen in Barneveld. De dag werd gestart met een ledenvergadering, waarbij sectorvoorzitter Theo Wouters het stokje overdroeg aan bestuurslid Sidney Haarmans. Ook vond er de uitreiking van de BBE Award plaats, met als winnaar Jaleco Totaal Projectafbouw B.V. Nadat de beursvloer werd gesloten was er nog een goed bezochte borrel; een mooie afsluiter van een fijne netwerkdag.



Het sectorbestuur initieerde ook een heisessie om de toekomstvisie van de hoofdsector te bespreken. Daarbij wenste het bestuur samen met een afvaardiging van producenten ook een prioriteitenplan voor de komende jaren op te stellen. In 2023 zal het plan uiteindelijk besproken gaan worden met de leden om ervoor te zorgen dat het sectorbestuur de komende jaren met de steun van de achterban stappen kan gaan maken.

Sector Grootbedrijven (SGB):

Zoals bij alle bijeenkomsten van NOA, bestond ook bij de SGB de behoefte om fysiek bij elkaar te komen, wat uiteindelijk leidde tot een opkomst van 90%. Naast zaken als de Veiligheidsladder en CAO werd uitgebreid aandacht besteed aan industrialisatie van de afbouw, digitale ontwikkelingen (3D-model van een gebouw), circulair bouwen e.d. De vraag hierbij was vooral wat dit allemaal betekent voor de afbouw. Daarover werd dan ook flink met elkaar van gedachten gewisseld.

OZP Afbouw:

Sinds mei 2022 heeft NOA OZP Afbouw een samenwerking met Vereniging Zelfstandigen Nederland. VZN is een koepelvereniging van belangenbehartigers voor zelfstandig ondernemers zonder personeel. Door regelmatig overleg kunnen wij onze leden zonder personeel extra goed informeren over onderwerpen waar VZN veel vanaf weet. Anderzijds kunnen wij aan VZN onze belangen en standpunten helder maken, zodat zij die aan belangrijke tafels met politici kunnen bespreken en verdedigen.



Op 17 mei vond de derde editie van de OZP-netwerkbijeenkomst plaats in Haarlem. En de vierde editie was op 16 november in Rotterdam. Als ondernemer is het prettig om af en toe met collega's bij te praten over actualiteiten, om inspiratie op te doen en je met elkaar te verdiepen in specifieke bedrijfsmatige en technische onderwerpen. Tijdens deze ledenactiviteiten worden altijd 'pittige onderwerpen' besproken, die normaliter aan de borreltafel geen onderwerp van gesprek zijn: het voorzieningsstelsel voor zekerheid van werk en inkomen, pensioen, AOV. Met name over het laatste werd volop en met veel belangstelling en enthousiasme gedebatteerd.

In 2022 bracht het bestuur van de sectie NOA OZP Afbouw de mogelijkheden in kaart voor een collectieve AOV voor alle aangesloten OZP'ers. Want er werd gedacht aan de mogelijkheid van een broodfonds in combinatie met een aanvullende traditionele AOV, of andere verzekeringsvormen. Over dit onderzoek en uiteindelijk twee interessante producten werden de leden geïnformeerd, want er is een gunstige traditionele AOV en een zogenoemde 'langer mee AOV' die een eindleeftijd van 67 jaar en 3 maanden heeft en speciaal bedoeld is voor ondernemers met een (fysiek) zwaar beroep.

In het verslagjaar nam OZP Afbouw helaas afscheid van Fekke Haringsma, vanaf de oprichting van de sectie OZP een gewaardeerd bestuurslid. Hij was al enige tijd geen OZP'er meer was, dus ging het bestuur op zoek naar nieuwe bestuursleden. Het afscheid vond 10 september plaats tijdens een 'dierbare ontmoeting' op de NOA OZP familiedag in Ouwehands Dierenpark. OZP-leden maakten van deze unieke mogelijkheid gebruik om elkaar in een andere omgeving te ontmoeten. De dieren hadden het direct in de smiezen, toen ze de NOA in de verte zagen aankomen. Ze zagen een grote groep mensen op zich afkomen, een enkel stokstaartje verstopte zich snel. Het bestuur kijkt met een grote glimlach terug naar 2022 en zijn apentrots op het behaalde resultaat.



NOA Jong Management wordt NOA Jong Talent:

Het bestuur van NOA Jong Management veranderde in 2022 de naam in NOA Jong Talent. Door de jaren heen kwam bij tijd en wijle de vraag of alleen managers aan de activiteiten konden deelnemen. Daarom werd dit jaar de knoop doorgemaakt: we passen de naam aan in NOA Jong Talent.

NOA Jong Talent onderzocht én ondervond...

In het voorjaar kwam NOA Jong Talent bijeen in het Gelderse Heteren voor een workshop schapen drijven. De volledige groep werd door workshopleider Serge gevraagd om de 7



schapen rustig naar het midden van de wei te brengen, zonder ze aan te raken. Maar dat ging niet erg soepel... Na een evaluatie en een demonstratie van Serge kwam er een nieuwe opdracht. Door onderling goed te communiceren, af en toe heel hard te rennen, maar verder heel rustig en duidelijk de weg uit te stippelen lukte het de schapen te laten doen wat we wilden. Alle deelnemers waren verbluft en aangenaam verrast door de activiteit; want ze beseften weer hoe belangrijk samenwerking is en het gebruiken van lichaamstaal.

Afscheid en nieuw bestuurslid

In 2022 werd er afscheid genomen van bestuurslid Marcia Donkers door het bereiken van de leeftijd van 45 jaar. Erwin de Bruin van Maas Afbouw B.V. is toegetreden tot het bestuur.

Omdenken

In het najaar stond de tweede bijeenkomst van NOA Jong Talent op het programma. Deze werd gehouden in het Huis van de Afbouw in Veenendaal. Na een introductie van voorzitter John Kerstens gingen de leden met OMDENKEN alle energie van een probleem gebruiken om een nieuwe mogelijkheid te creëren. En dat was best een uitdaging!

Neerlandsch Stucgilde

Het gilde is opgericht om het ambacht van in decoratieve en restauratieve werkzaamheden gespecialiseerde stukadoor weer op de kaart te zetten en de toekomst daarvan veilig te stellen. Het samenwerken, delen van kennis en het opleiden van jongeren door meer ervaren mensen zijn belangrijke kenmerken en sleutels tot succes van het gilde. Zomaar lid worden is er niet bij. Voorwaarden voor het lidmaatschap is accreditatie of het meesterschap en dat kan alleen verkregen worden door een 3-jarige opleiding te voltooien. Hier is ook in 2022 natuurlijk de nodige tijd en energie in gaan zitten. Daarnaast heeft het Stucgilde in mei 2022 deelgenomen aan de beurs Monument te Den Bosch, wat ook weer een succes was.

Ontwikkeling ledenbestand

Aantal leden per 31 december	2018	2019	2020	2021	2022
Stukadoren en Afbouw	1017	1053	1039	1019	992
Vloeren & Terrazzo	242	265	272	274	278
Plafond-& Wandmontage	189	221	212	209	202
Natuursteen	104	116	113	116	116
Totaal	1552	1655	1636	1618	1588

Samenstelling gremia

Per 31 december 2022 was de samenstelling van de verschillende besturen en andere gremia als volgt:

Hoofdbestuur

J.W.M. (John) Kerstens Voorzitter
J.A.C. (Jan) van den Heuvel Vicevoorzitter
R. (Ramon) Jager Penningmeester
C.A.M. (Marcia) Donkers Lid
S. (Sidney) Haarmans Lid
P. (Peter) Veenstra Lid
A.J.W. (Toine) Visker Lid

Adviesraad

H.L.J. (René) Ariës
P.L. (Piet) van Baren
M.B. (Thijs) Bouwhuis
A. (Bert) Buisman
L. (Leandro) Candido
A.J. (Anton) van Delden
H.L.W. (Maarten) Dragtsma
F.J.L. (Faïke) van Gils
V. (Vincent) van Hoogdalem
A.S. (Steven) Janse
R.H.A. (Raymond) Janssen
J.J.F. (Jan) van de Kant
P. (Peter) Kleijnen
J.P. (Hans) Knapen
S.J.C. (Serge) Kornuyt
M. (Marco) Maarschalkerweerd
J. (Jilles) Maarschalkerweerd jr
K.W.J. (Kevin) van de Meerendonk
H.D. (Hilco) Nijmeijer
R. (Roy) Olminkhof
H. (Hanneke) van Oort

H. (Hotse) Piersma
Y. (Yorgo) Poortvliet
M.D. (Marc) Rijdsdijk
T. (Teo) Schuinder
V. (Victor) Spakman
A.J. (Aad) Swaalf
P.M.J. (Peter) Verhoeven
M. (Marcel) Vlasblom
F.J.T. (Frans) Vos
M.J.Th. (Marc) Zandvliet
P. (Peter) van Zandvoort

Hoofdsectorbestuur Stukadoren & Afbouw

B.A.P. (Bart) Briels Voorzitter
R.H.A. (Raymond) Janssen Lid
E. (Edwin) de Koning Lid
T. (Teo) Schuinder Lid

Hoofdsectorbestuur Vloeren & Terrazzo

E.L.Th. (Eric) van der Zande Voorzitter
C.A.M. (Marcia) Donkers Lid
M.R. (Ron) Kastelein Lid
M.D. (Marc) Rijdsdijk Lid
H.J. (Hendrik) Ruys Lid
R. (Rinio) van der Ven Lid
P. (Peter) van Zandvoort Lid

Hoofdsectorbestuur Plafond- & Wandmontage

S. (Sidney) Haarmans Voorzitter
H.D. (Hilco) Nijmeier Lid
N. (Nick) Veenstra Lid
M.J.Th. (Marc) Zandvliet Lid

Hoofdsectorbestuur Natuursteen

C.A. (Kees) Eckhardt Voorzitter
L. (Lisa) Schouten Lid
A.J. (Aad) Swaalf Lid
P. (Peter) Veenstra Lid
L. (Lizet) Vreeker Lid
A. (Arjan) Zoutewelle Lid

Secretariaat

G. (Gert) van der Meulen Directeur
E. (Erica) van Aken Beleidsmedewerker projecten, marketing & communicatie
G. (Gert) van de Bovenkamp Beleidsmedewerker financiën & interne organisatie
R.C.M. (Bob) Buijs Sectormanagement V&T en P&W
E. (Ester) Litjes Sectormanagement Natuursteen + Ledenwerving
A.H.M.C. (Bart) van der Vorst Sectormanagement S&A + OZP
G. (Gemma) Geven Coördinator sectormanagement & events
J.C. (Jolanda) Reede Medewerkster projecten, marketing & communicatie
J. (Joke) Oussoren Financieel medewerkster

R.A. (Rosalba) Cannizzaro Receptie & Administratief medewerkster
A. (Alinde) Schimmel Receptie & Administratie medewerkster
M. (Marieke) Bouwmeester Secretaresse
R.A. (Rosita) van Stroe-Smink Kantinemedewerkster
B. (Babs) Haalboom-de Geus Kantinemedewerkster
H. (Hennie) van Son Huismeester

Op voordracht van NOA in bestuur Stichting Technisch Bureau Afbouw

F.H. (Fekke) Haringsma (tot 1-1-2023)
H.J. (Hendrik) Ruys
W. (William) Slotboom
R. (Ramon) Jager
Th. (Theo) Wouters (tot 1-1-2023)

Op voordracht van NOA in bestuur Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds

B.A.P. (Bart) Briels (tot 1-1-2023)
F.H. (Fekke) Haringsma (tot 1-1-2023)
H.J. (Hendrik) Ruys
W. (William) Slotboom
R. (Ramon) Jager
Th. (Theo) Wouters (tot 1-1-2023)
E.L.Th. (Eric) van der Zande (tot 1-1-2023)

Op voordracht van NOA in bestuur Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid

R.M. (Regina) Schoutsen

Op voordracht van NOA in bestuur Stichting AFNL-NOA

J.W.M. Kerstens
G. van der Meulen

Op voordracht van NOA in bestuur Stichting Afbouwkeur

B.A.P. (Bart) Briels
R. (Ramon) Jager
E.L.Th. (Eric) van der Zande

Op voordracht van NOA in bestuur Stichting Savantis Vakcentrum

F.H. (Fekke) Haringsma
J.W.M. (John) Kerstens
T. (Toine) Visker

Platform Visie en Strategie voor de Afbouw

Th. (Theo) Wouters
S. (Sidney) Haarmans
J.A.C. (Jan) van den Heuvel Vicevoorzitter

Erevoorzitter

De heer J.J.F. van de Kant

Ereleden

De heer G. Agricola

De heer F. Cristofoli

De heer E.F. Engel

De heer B. ter Harmsel

De heer L.G. den Nijs

De heer E. Ran

De heer M.J.G. de Rouw

De heer E.V. Spadon

De heer W. Slotboom

Leden van verdienste

De heer B. Eppinga jr.

De heer J. Feenstra

De heer P.A. Fransen

De heer G.D.A. Grillo

De heer N.J.C. Groot

De heer A. Krikke

De heer J.H. Mensen

De heer J.S. Poortvliet

De heer J. Roosma

De heer J. Smeets

De heer ir. J.A.A. van Strijp

De heer J.A. Verschoor

Vacatievergoedingen hoofdbestuurders 2022

Bestuurder	Werkzaamheden HB	Werkzaamheden HS	Werkzaamheden Overige	Totaal
Jan van den Heuvel	6.538,05	736,40	682,00	7.956,45
John Kerstens	84.956,08			84.956,08
Marcia Donkers	6.657,36	1.022,77	1.627,69	9.307,82
Peter Veenstra	7.853,38	2.207,02	150,00	10.210,40
Ramon Jager	9.823,89	2.527,52	4.870,54	17.221,95
Sidney Haarmans	2.071,58	1.682,74		3.754,32
Toine Visker	5.308,32	2.096,60	5.882,12	13.287,04
Totaal	123.208,66	10.273,05	13.212,35	146.694,06

Bedragen zijn exclusief btw

Financiën 2022

Financiële positie NOA

	31-12-2022		31-12-2021	
	€	%	€	%
Activa				
Materiele vaste activa	3.208.870	88%	1.694.678	46%
Vlottende activa	318.155	9%	391.710	11%
Liquide middelen	116.921	3%	1.613.735	44%
	<u>3.643.946</u>	<u>100%</u>	<u>3.700.123</u>	<u>100%</u>
Passiva				
Eigen vermogen	3.146.446	86%	3.118.523	84%
Kortlopende schulden	497.499	14%	581.599	16%
	<u>3.643.946</u>	<u>100%</u>	<u>3.700.123</u>	<u>100%</u>

Resultaten	2022	2021
Omzet	1.073.440	1.036.554
Overige bedrijfsopbrengsten	1.523.730	1.483.168
Bruto marge	2.597.170	2.519.722
Bestuurs- en vergaderkosten	194.902	268.214
Administratiekosten	162.670	155.909
Personeelskosten	1.382.392	1.516.270
Huisvestingskosten	213.944	127.608
Algemene verenigingszaken	218.875	133.212
Hoofdsectoren	151.952	93.312
Centrale organisaties	108.667	107.046
Vakbladen en abonnementen	53.797	55.169
Voorziening afboeking debiteuren	-3.292	-3.585
Afschrijvingen	85.339	51.609
Som der bedrijfslasten	2.569.246	2.504.764
Bedrijfsresultaat	<u>27.924</u>	<u>14.958</u>



NOA

Verenigingsjaar '22

In deze informatieve illustratie van de Nederlandse Ondernemersvereniging voor Afbouwbedrijven laten we enkele memorabele momenten uit het verenigingsjaar 2022 de revue passeren.

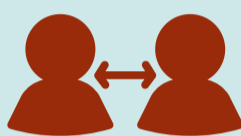
Verhuizing

De Smalle Zijde 20 A in Veenendaal werd dé ontmoetingsplaats voor iedereen in de afbouwsectoren.



Doorkijkje in het nieuwe NOA pand

Laatste staartje corona



Er vervielen steeds meer corona maatregelen, waardoor we weer volop fysieke bijeenkomsten konden organiseren en leden elkaar konden ontmoeten.



Opening

Op 16 september 2022 openen we met 'a big bang' en heel veel confetti officieel ons Huis van de Afbouw.

Scholing & training

In de gloednieuwe praktijkhal, die in 2022 naast het kantoorpand werd gebouwd, kunnen allerhande praktijkscholing en workshops worden gevolgd. De locatie is ook fijn centraal gelegen voor alle landelijke examens in de afbouw.



Leden bestand

Aan het eind van het verenigingsjaar hadden we 1588 leden.



- Stukadoren & Afbouw = 992
- Vloeren & Terrazzo = 278
- Plafond- & Wandmontage = 202
- Natuursteen = 116

Onze plannen voor 2023

In de beleidsnota is vastgelegd waar we komende jaren op focussen:



- onze vereniging
- onderwijs
- pensioen
- marktwerking & innovatie
- belangenbehartiging
- cao en arbeidsvoorwaarden
- arbeidsomstandigheden
- het secretariaat

Verenigingsjaar 2022

Jan

Er wordt een nieuw kabinet Rutte IV gevormd. Woningbouw, de energietransitie en verduurzamingsoperatie zijn opgaven waar onze afbouwsectoren een actieve rol in kunnen vervullen.

Feb

NOA adviseert een opleverclausule te gaan gebruiken met het oog op de toekomstige WKB.

Mrt

Op 1 maart nemen alle werknemers hun intrede in het nieuwe pand aan De Smalle Zijde.

Apr

Door de oorlog in Oekraïne pieken de prijzen van staal, hout, beton en aluminium. Middels een reeks artikelen proberen we leden te ondersteunen om goed om te gaan met met nieuwe en bestaande contracten.

Mei

Samen met ministers De Jonge, Harbers en heel veel ketenpartners in de bouw ondertekenen we de Intentieverklaring samen doorbouwen.

Jun

Na jaren lobby en hard werken wordt bekend dat er eindelijk een vernieuwde opleiding Dekvloerenlegger opstart.

Jul

De nieuwe editie van het Handboek Droge Afbouw is gereed. En de regering verlaagt tijdelijk de btw op energie.

Aug

We schakelen de hulp in van alle NOA-leden om een helder beeld te krijgen van de marktverwachtingen. Buildsight maakt hiervan in opdracht van NOA overzichtelijke trendanalyses per sector.

Honderden leden en relaties zijn op 16 september bij de officiële opening van ons Huis van de Afbouw.

Het Branche Platform Afbouw is het nieuwe overlegorgaan van NOA, vakbonden en Savantis om te sturen op het opleidings- en arbeidsmarktbeleid van en voor de sector.

Tijdens de Plafond- & Wanddag - dé beurs- en netwerkdag voor de droge afbouw - wordt Jaleco Totaal Projectafbouw winnaar van de BBE-Award.

Na de bekendmaking van het NOA-Winterprogramma wordt direct massaal ingetekend voor alle cursussen en workshops.

Sep

Okt

Nov

Dec

