

AFBOUW

ZAKEN



NOA

Nederlandse
Ondernemersvereniging voor
Afbouwbedrijven

2022 | JAARGANG 22 **NUMMER 7**

HET VAKBLAD VOOR LEDEN VAN NOA

→ **BBE-AWARD 2022/2023**
genomineerden stellen zich voor / 08

→ **HÉT OPLEIDINGSLOKET**
van de regio / 18

ANTON VAN KRUISTUM
neemt afscheid als directeur TBA / 06

Gyproc ProSkin dunpleisters

Op volle snelheid van base tot finish

Alle pleisters uit het ProSkin assortiment zijn perfect op elkaar afgestemd. Hiermee ben je verzekerd van een goede hechting en snelle verwerking, gegarandeerd mét Gyproc StucGarant!



Vraag projectgericht advies aan. Neem hiervoor contact op met het Gyproc team via www.gyproc.nl/proskim

INHOUD

12

BIJEENKOMST SECTOR GROOT- BEDRIJVEN

SGB-leden bezoeken graag innovatieve locaties, met de mogelijkheid om rond te kijken hoe andere ondernemers hun business aanpakken. Deze keer vond de bijeenkomst plaats bij SPARK Makers Zone in 's-Hertogenbosch.

14

VERDUURZAMEN EN CIRCULAIR BOUWEN

De focus op verduurzamen is bij Gyproc Nederland terug te vinden in de gehele levenscyclus van hun gipsproducten. Vanaf delven van grondstoffen tot de sloop van een gebouw en terugwinning van gipsmateriaal. Hoe ze dat doen, leggen ze graag uit.



22

ONTEVREDEN OVER EEN WERKNEMER

Steeds vaker krijgt ons secretariaat naast juridische vragen ook vragen op het vlak van HR/personeelszaken. We merken dat er vaak pas om advies wordt gevraagd als er eigenlijk al zaken scheef zijn gegroeid. Door eerder aan de bel te trekken kunnen ingewikkelde situaties soms worden voorkomen.

- 4 Van de voorzitter
- 5 NOA hoofdsectoren aan het woord
- 6 Anton van Kruistum neemt afscheid als directeur TBA
- 8 Dit zijn de genomineerden voor de BBE Award '22/'23!
- 10 Nieuwe leden
- 11 Een gewaarschuwd mens...
- 12 Sector Grootbedrijven neemt graag een kijkje in de keuken bij innovators
- 14 Verduurzamen en circulair bouwen met Gyproc
- 16 Plafond- & Wanddag 2022
- 17 Feestelijke opening NOA-pand
- 18 NOA Opleidingsbedrijf Zuid Nederland
- 20 SPARK Makers Zone
- 22 Ontevreden over een werknemer
- 23 Vraag & antwoord
- 24 Emissieloos niet alleen voor bestelbussen
- 26 Trending Topics
- 28 Werken met ZZP-ers: Wat u moet regelen
- 29 Agenda
- 30 NOA Verzekeringsdienst

Afbouwzaken verschijnt 10 keer per jaar

Niets uit deze uitgave mag worden vervoelvoudigd en/of overgenomen in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Redactie

Erica van Aken
Jolanda Reede
Armand Landman
E afbouwzaken@noa.nl

Tekstverwerking, lay out en druk

Wilco Art Books
Vanadiumweg 8, 3812 PZ Amersfoort

NOA

De Smalle Zijde 20A
3903 LP Veenendaal
Postbus 310
3900 AH Veenendaal
T 0318 - 54 73 73
www.noa.nl

VAN DE VOORZITTER

JOHN KERSTENS



ER TEGENAAN!



Mail

j.kerstens@noa.nl



Twitter

[@JohnKerstens](https://twitter.com/JohnKerstens)



LinkedIn

[johnkerstens](https://www.linkedin.com/in/johnkerstens)

Ik schrijf deze column op m'n vakantie-adres, ergens in het zuiden van Frankrijk. Gebruik makend van een zeldzame middag dat de razende mistral het van de hier eigenlijk altijd overheersende zon wint. Nu u 'm leest, is die vakantie echter alweer voorbij. Net als die van u, uw collega's en uw werknemers naar ik aanneem. En is een nieuw seizoen begonnen. Een seizoen waarin door u en onze andere leden, in al onze hoofdsectoren, weer topsport wordt bedreven. In competitie, maar toch vooral ook vaak in goede samenwerking met de 'concullega's'.

En los van het feit dat dat is zoals onze sectoren (en de mensen die er werken) veelal in elkaar zitten, hoeft die competitie ook niet altijd. Voorlopig is er immers nog werk zat. Voor iedereen. Ondanks het feit dat de seinen inmiddels toch wel op donkeroranje staan. Door de gierende inflatie (die in bijna een halve eeuw niet zo hoog was) staat de koopkracht van heel veel mensen gigantisch onder druk. Het ligt dan ook voor de hand dat op een gegeven moment de hand mogelijk op de knip gaat en bijvoorbeeld allerlei verbouwingen en verfraaiingen op de lange baan worden geschoven. En dat is iets dat veel ondernemers in onze sectoren zouden voelen.

Daarom houden we bij NOA de vinger stevig aan de pols. In de contacten die we hebben met MKB-Nederland. Met de politiek. Maar vooral ook met onze eigen ondernemers. Met u. Dat doen we als we elkaar, onder meer in onze

hoofdsectoren, spreken. Maar dat doen we bijvoorbeeld ook met Buildsight, een van de strategische samenwerkingspartners van NOA; in een eerdere Afbouwzaken kon u daar uitgebreid over lezen. Buildsight houdt voor ons de ontwikkelingen in onze sectoren, en de ontwikkelingen die voor onze sectoren van belang zijn, nauwlettend in de gaten. Dat geeft ons, via de zo ontwikkelde en regelmatig verschijnende Branche-monitor Afbouw, een beeld van 'hoe het ervoor staat en welke kant het opgaat'. En nog belangrijker: dat beeld stelt ons vervolgens in staat onze strategie te bepalen. Ten behoeve van onze sectoren en onze leden. Dat beeld kan u trouwens ook helpen. Door voortijdig trends te signaleren, kunt u daar mogelijk ook met uw eigen onderneming op inspelen. Regeren is immers vooruitzien. En ondernemen ook. Onlangs is er een uitvraag door Buildsight verstuurd. Naar alle leden

van NOA. Met en zonder personeel. Uit al onze hoofdsectoren. Om te peilen hoe u de huidige markt ervaart, wat uw verwachtingen voor de toekomst zijn en waarom. Het is, ondanks de drukte die dus inmiddels weer op gang is gekomen, erg belangrijk dat u 'm invult. Want wie weet nou beter hoe het er in de bedrijfstak voorstaat dan de ondernemers die erin actief zijn? U dus. Mocht u de vragen nog niet hebben beantwoord, doe dit dan meteen nog even. Voor uzelf, en voor ons. En geen stress, het is echt een korte enquête! Wat tenslotte iets meer tijd kost, maar waar u ook echt tijd voor moet vrijmaken, is de opening van ons nieuwe NOA-pand en de nagelnieuwe examenhal op 16 september. Dat is als het goed is aan het eind van de week waarin u deze Afbouwzaken ontvangt. U kunt er nog net naar toe dus. Om van uw collega's te horen 'hoe het ervoor staat en welke kant het opgaat' bijvoorbeeld.

NOA HOOFDSECTOREN AAN HET WOORD

VLOEREN & TERRAZZO



Eric van der Zande
Voorzitter

HOUDOE!

Als het aan mij ligt is dit mijn laatste column als voorzitter van de NOA hoofdsector Vloeren & Terrazzo. Ik val maar gewoon met de deur in huis. Jullie zijn niet anders van me gewend toch?

Ik wil op deze plek namelijk aankondigen dat ik stop als sectorvoorzitter. Ik heb me minstens tien jaar met hart en ziel voor onze club ingezet en ik vind dat het de hoogste tijd is dat iemand het stokje van me overneemt. Ik heb namelijk geenszins de ambitie om - zoals onze minister-president - een record te breken. Ik hoef niet zo nodig 'de langstzittende' te worden.

Maar zonder gekheid: ik ben best trots op het feit dat we als branchevereniging staan waar we nu staan en dat ik daar in de afgelopen jaren een bescheiden bijdrage aan heb mogen leveren. Natuurlijk gingen er in die tijd dingen goed en andere dingen niet zo goed. Dat hoort nu eenmaal bij een bruisende vereniging zoals de onze. 'Never a dull moment' zoals de mensen zeggen in het land waar ik deze woorden aan het toetsenbord toevertrouw en waar ik

geniet van een welverdiende vakantie met een full English breakfast.

Bovendien kijk ik altijd liever vooruit dan achterom dus ik wil me in dit stukje vooral richten tot iedereen binnen de hoofdsector die de komende jaren graag zijn steentje wil bijdragen: er komt een plekje vrij in het bestuur en ook voor de functie van sectorvoorzitter is er dus een vacature. Ik hoop dat zoveel mogelijk vakbroeders en zusters zich aanmelden en dat we door kunnen op de ingeslagen weg. Aan de twijfelaars zou ik willen meegeven: Vooral als je van mening bent dat dingen anders en beter kunnen, ben je een zeer geschikte kandidaat voor het bestuur! Van stuurlui die aan wal blijven staan hebben we er in Nederland meer dan genoeg. Het is bovendien leuk en leerzaam.

Wil ik dan helemaal niet terugblikken?

Jawel hoor. Ik wil vooral uitspreken hoe verschrikkelijk blij ik ben dat onze hoofdsector met ingang van dit schooljaar eindelijk weer een eigen erkende opleiding dekvloerenlegger op mbo-niveau 2 heeft. Als u dit leest zijn de eerste leerlingen aan het ROC van Midden-Nederland begonnen. Het was zeker niet makkelijk om dat voor elkaar te krijgen, maar gelukkig zagen zowel een aantal NOA-leden, de vakbonden, Savantis én het ROC Midden-Nederland uiteindelijk in dat we geen knip voor de neus waard zijn als we in deze periode van personeelsschaarste geen volwaardige opleiding aan enthousiaste leerlingen kunnen bieden. Laten we daar op 16 september - tijdens de opening van ons prachtige nieuwe onderkomen - vooral het glas op heffen!

En voor de rest? Een welgemeend 'Hou doe!'

"Heb je vragen over de opleiding Vloerenlegger of wil je je aanmelden als leerbedrijf? Neem dan contact met mij op!"

Bob Buijs
Sectormanager
sectornieuws@noa.nl





ANTON VAN KRUISTUM NEEMT AFSCHEID ALS DIRECTEUR TBA

Anton van Kruistum (60) is per 1 september gestopt als algemeen directeur van het Technisch Bureau Afbouw (TBA). Van Kruistum leidde de technisch adviseurs (mv), ontwikkelaar van normen en richtlijnen en ondersteuner van de sociale partners in de afbouw meer dan 15 jaar. Op deze pagina's blikt hij nog één keer terug en vooruit. "Ik hoop dat de branche werk gaat maken van innovatie."

Strak in het pak, met beringde vingers en in een onafscheidelijke Jaguar was Van Kruistum een nogal atypische vertegenwoordiger van de afbouwbranche. Maar uiterlijke schijn bedriegt, want de per 1 september afgezwaaide algemeen directeur van het TBA had zijn hart al lang geleden verpand aan de sector van stukadoors, vloerenleggers, steenhouwers en plafond- en wandmonteurs. De in ondernemersrecht en sociaal verzekeringsrecht afgestudeerde jurist begon zijn loopbaan weliswaar als beleidsmedewerker bij wat toen nog GAK Pensioenen heette, al snel werd hij eerst bij het Sociaal Fonds

Bouwnijverheid (nu APG) en later A&O Services verantwoordelijk voor de pensioenen, vut-regelingen en cao-fondsen in de afbouw. "Het grote verschil tussen de afbouw en de rest van de bouwnijverheid is wat mij betreft dat werkgevers en werknemers in de afbouw veel dichter bij elkaar staan. Elkaar iets gunnen", verklaart Van Kruistum zijn affectie. "Ik heb de tijd nog meegemaakt dat afbouw en bouw samen optrokken in onder andere vut- en vakantiefonds en kan beide sectoren daarom goed met elkaar vergelijken. Het verschil zit hem echt in de mindset. Daar waar werkgevers en werknemers in

'WERKGEVERS EN WERKNEMERS IN DE AFBOW LUISTEREN NAAR ELKAAR. DAT TROK ME AAN'

de bouw in hele dogmatische standpunten blijven hangen, is men in de afbouw veel flexibeler en bereid om naar elkaars standpunten te luisteren. Dat merkte je tijdens cao-onderhandelingen. Begrijp me niet verkeerd, ook de afbouw is geen naaclubje, er werd heus wel eens met de vuist op tafel geslagen, maar er werd en wordt beter naar elkaar geluisterd. Het is een ander soort mensen: directeuren van afbouwbedrijven voelen zich echt verantwoordelijk voor hun medewerkers. Dat trok me enorm aan."

Intermediair

In 2004 werd Van Kruistum directeur en secretaris van het Bedrijfschap Afbouw, dat in 2015 door een wetswijziging werd opgeheven. Hij vervolgde zijn werk bij het in 2013 opgerichte TBA dat een flink deel van de taken van het Bedrijfschap overnam. "We waren en zijn een intermediair tussen werkgevers en werknemers die weet hoe het zit", zo omschrijft Van Kruistum de missie van TBA. "We voeren allerlei regelingen uit en zijn tegelijkertijd een vraagbaak voor de sector." Overigens niet alleen op het gebied van cao's, financiële regelingen en pensioenen, maar ook als technisch vraagbaak met uitermate terzake deskundige technisch adviseurs, die in nauwe samenwerking met bedrijven en toeleveranciers verantwoordelijk zijn voor branchebreed geaccepteerde richtlijnen en normeringen. "Richtlijnen die formeel geen enkele status hebben, maar die door werkelijk iedereen, inclusief rechters en geschillencommissies, worden gezien als autoriteit", stelt Van Kruistum. "Dat zegt toch wel iets. Maar goed, die richtlijnen komen dan ook niet zomaar uit de lucht vallen, ze zijn uiterst zorgvuldig tot stand gekomen en worden niet gepubliceerd zonder draagvlak vanuit de branche. Onze kracht is dat we echt weten waar we over praten."

17 miljoen

Van Kruistum kijkt met trots terug op het moment dat TBA de sociale partners adviseerde om te stoppen met de zogenoemde 55min-regeling. "Omdat we dat precies op het goede moment adviseerden kon de branche maar liefst 17 miljoen euro uit het pensioenfonds herverdelen. We zaten destijds midden in de crisis en werkgevers zochten naar een manier om de loonkosten met 10 procent te laten dalen. *Mind you*, 10 procent! Dat is eigenlijk onmogelijk. Maar doordat de premies voor die 55min-regeling vervielen en we met die 17 miljoen in één keer alle toekomstige rechten konden opkopen plus het feit dat we de premies voor het O&O-fonds konden laten dalen, is dat toch gelukt. Zonder dat iemand daar op dat moment slechter van werd. Dat is wel iets waar ik trots op ben. Het is een uiterst ingewikkeld verhaal dat zonder een kennispartner als TBA niet was gebeurd." De vertrekkende directeur laat de sector met een gerust hart achter aan zijn opvolger. "Het draait overal als een tierelier, dus echt zorgen maak ik me niet. Hooguit over het innovatief vermogen, daarin lopen we niet bepaald voorop. Natuurlijk, er vinden best innovaties plaats maar slechts

mondjesmaat. Als je wilt voorkomen dat je over een paar jaar naast de mandenvlechters op een jaarmarkt staat, moet je harder innoveren. Dat geldt in sterke mate voor de stukadoors en vloerenleggers. Ik constateer tegelijkertijd dat in de natuursteen veel geïnvesteerd is in CNC-apparatuur en dat innoveren in een relatief jonge sector zonder jarenlange tradities als de plafond- en wandbranche makkelijker gaat." Van Kruistum herinnert zich een anekdote over Zweden waar metselaars door schaarste zo duur werden dat ze zich uiteindelijk helemaal overbodig maakten: iedereen stapte daar over op houtbouw. "Ofwel, prijs je zelf niet uit de markt. Kijk, er zal altijd een kleine markt voor traditioneel stuc- en vloerenwerk blijven, maar in de nieuwbouw krijgt prefab echt de overhand. Daar moet je dus op inspelen."

Vakmensen

En de tekorten aan goed opgeleide jonge vakmensen dan? Maakt Van Kruistum zich daar geen zorgen over? "Nou, zo lang ik met de afbouw te maken heb, is er in tijden van hoogconjunctuur een tekort aan leerlingen en in tijden van crisis worden ze als eersten de laan uitgestuurd. Dat is nooit anders geweest. Ja, natuurlijk zou het goed zijn om daarin anticyclisch te werk te gaan: leg in goede tijden een fonds aan, waarmee je in slechte tijden jonge mensen kunt opleiden en betalen. Dat zou ik zeer verstandig vinden." Zelf zal hij daar echter geen rol meer in spelen. Vastomlijnde plannen heeft de betreffende jonge pensionado nog niet, maar dat betekent niet dat hij zich zal gaan vervelen. "Ik ben nooit echt een reiziger geweest dus ik zal niet de wereld over gaan vliegen. Maar ik denk dat ik mijn dagen prima kan vullen met tuinieren, vrienden, auto's, lezen en museumbezoek."



Nieuwe directeur TBA

Anton van Kruistum wordt opgevolgd als algemeen directeur van TBA door Sven den Brave. Die is bepaald geen onbekende in de branche. Den Brave werkte meer dan 20 jaar bij pensioenuitvoerder APG alwaar hij als accountmanager de afbouw in zijn portefeuille had. Volgens Van Kruistum was Den Brave "de gedoodverfde kandidaat. Hij kent de regelingen en hij kent de mensen."



DIT ZIJN DE GENOMINEERDEN VOOR DE BBE AWARD '22/'23!

BINNEN BOUW EXPERT AWARD

Afbouwen is meer dan razendsnel meters maken. Kwaliteit, een goede organisatie, de juiste service en bijdragen aan een betere sector zijn minstens zo belangrijk. Om die reden bedacht NOA hoofdsector Plafond- & Wandmontage een paar jaar geleden de BBE Award, een prijs voor 's-lands beste Binnen Bouw Experts. Op deze pagina's stellen we de drie genomineerden voor de editie van 2022/2023 aan jullie voor.

Bedrijf: Jaleco Totaal Projectafbouw
Plaats: Nieuw-Lekkerland
Aantal werknemers (vast + flex): 60+

Directeur Cock Janse van Jaleco Totaal Projectafbouw is een enthousiast verteller. Op de vraag waarom zijn bedrijf meedingt naar de BBE Award legt hij uit dat hij door enkele fabrikanten/leveranciers op de prijs werd gewezen. “Zij drongen vervolgens aan om ons in te schrijven. Blijkbaar denken ze dat we een kans maken om te winnen.” En niet om zichzelf nou op de borst te kloppen - zo zit Janse niet in elkaar - maar als hij er geen vertrouwen in zou hebben dat Jaleco in de prijzen zou kunnen vallen, had hij zich niet ingeschreven. “Ik denk dat we ons voldoende onderscheiden van andere plafond- en wandbedrijven om hoog te eindigen.”

Dat zit hem volgens Janse in het feit dat Jaleco niet perse het grootste afbouwbedrijf van Nederland hoeft te zijn, maar wel de beste en met de hoogste klanttevredenheid. “Daarom werken wij met een vast en loyaal team van meer dan 40 zzp'ers

en ongeveer 25 vaste werknemers. Zo kunnen wij altijd de werkkwaliteit garanderen. In de afbouwsector nemen veel bedrijven eerst een werk aan en gaan daarna pas op zoek naar mensen en materialen, wij werken daarentegen met een vast team van specialisten die door ons altijd garantie op werk hebben. Verder hebben wij een groot en gevuld magazijn van 2000 vierkante meter gevuld met bouwmaterialen, hierdoor zijn er zelden lange levertijden en is 'nee, kan niet' geen optie voor ons. In deze tijden van personeels- en materiaalschaarste is dat een zeer groot voordeel”, stelt Janse. Veel van de vaste ploeg van zzp'ers zijn in het verleden bij Jaleco opgeleid of hebben er jarenlang gewerkt. “Ik heb ook het liefst mensen in vaste dienst”, zegt Janse. “Weinig verloop betekent dat je veel kennis in huis kunt houden. Dat is belangrijk gezien de complexe werken die we veelal uitvoeren. Niet alleen maar meters maken, nee... we steken het liefst onze tijd in projecten die om kennis van akoestiek, duurzaamheid, verlichting en brandveiligheid vragen. En dus ook steeds minder in opdracht van aannemers, maar juist als volwaardig partner van een opdrachtgever.”



Het binnenhalen van zulke complexe en toonaangevende opdrachten vraagt om een andere manier van acquireren. Janse: “Er wordt veel in marketing geïnvesteerd, we hebben onze certificering op orde, we zitten in een prachtig eigen pand en binnenkort openen we onze eigen ‘Experience Center’. Ja, dat kost geld... maar dat betaalt zich op de lange termijn uit.” In het Experience Center - waar een complete sporthal, één van de specialiteiten van Jaleco, is nagebouwd - nodigt Janse architecten, beheerders van zorg- en sport-complexen en uitbaters van winkelcentra uit. “Die vertellen we dan onder het genot van een hapje en een drankje niet wat we allemaal hebben, maar wat we allemaal kunnen”, zegt Janse niet zonder trots. Jaleco investeert daarbij ook in jonge vakmensen. Ze zijn leerbedrijf, benaderen scholen en zoeken actief naar jonge mensen via social media. “Als hier morgen tien jongens of meiden voor de deur staan die hier willen werken, neem ik ze alle tien aan”, zegt Janse. “Het is zeer belangrijk voor onze branche en er is lange tijd te weinig aandacht voor geweest. Dat heeft zeker te maken met het imago van de afbouw. Maar ondertussen maken wij mooiere dingen dan de aannemerij.”

Bedrijf: Schuurmans Afbouw Systemen

Plaats: Vught

Aantal werknemers (vast + flex): 100+

Schuurmans Afbouwssystemen won in de afgelopen jaren verschillende prijzen, waaronder de nationale Gyproc Trophy en zelfs de internationale Grand Prix van Gyproc. “Daar zijn we natuurlijk super trots op”, vertelt directeur Jan van Acquoy. “Maar dat zijn prijzen als waardering voor excellent werk en vakmanschap, ze zeggen weinig over hoe ons bedrijf is georganiseerd. Omdat de BBE Award juist daar de nadruk op legt en omdat de mensen die achter de schermen werken - op de administratie en kantoor - net zo belangrijk zijn voor ons succes, vond ik het een goed idee om mee te doen aan de BBE Award.”

Van Acquoy beseft daarentegen ook dat de manier waarop het werk bij Schuurmans georganiseerd wordt tegenwoordig helemaal niet meer uitzonderlijk is, maar dat het bedrijf uit Vught daar wel al een jaar of 15 mee voorop loopt. “Alle (digitale) systemen voor inkoop, projectbewaking, manuren, boekhouding en verloning die nu zo zijn ingeburgerd hebben wij al lang geleden deels zelf ontwikkeld, op onze eigen manier. Toen ik ruim 28 jaar geleden bij Schuurmans begon werkten ze hier al met spreadsheet-programma's zoals Lotus-123 waarmee in eigen ontwikkeling verschillende overzichten met koppelingen werden gegenereerd. Daarmee waren we onze tijd ver vooruit en dat heeft ons zeker een voorsprong gegeven op veel andere bedrijven in de branche. We hadden onze projectorganisatie toen al goed op orde en dat betekent dat je tijdens de uitvoering van een project kunt bijsturen als zaken net iets anders lopen dan verwacht. Je ziet eventuele overschrijdingen van uren of kosten van materialen ook sneller en dan kun je tijdig ingrijpen. Onze mensen zijn daar in de loop der jaren mee op- en doorgroeid en dat bepaalt mede ons succes.” Schuurmans kent een vaste eigen kern van ongeveer 30 bouw- en 20 kantoormedewerkers met daaromheen een zeer loyale flexibele schil van 70-90 zzp'ers en uitzendkrachten. Die laatsten zijn niet zelden bij Schuurmans begonnen

en kennen de werkwijze en organisatie goed. “Bovendien passen wij de hoeveelheid werk aan op het aantal beschikbare mensen en niet andersom. Uiteraard met een boven- en ondergrens”, stelt Van Acquoy. “Onze ploegleiders zijn allemaal in vaste dienst en dragen het DNA van Schuurmans uit op ieder project”, vervolgt hij. “Waarbij ik niet wil zeggen dat het niet anders kan, maar bij ons werkt dit het beste.”

De kwaliteit is zo goed als het laatste werk, meent Van Acquoy en vaak verkoopt de werkwijze van Schuurmans zich voor een volgend project. “Om die reden doen we weinig aan reclame of marketing. Ik geloof meer in het onderhoud en een goede verstandhouding met eigen personeel, opdrachtgevers, onderaannemers en leveranciers. Doen wat je belooft en netjes op tijd je facturen betalen. Je altijd keurig houden aan de spelregels en omgangsvormen die je zelf ook belangrijk vindt.” Dat die strategie werkt bewijst het geringe verloop van medewerkers. Schuurmans heeft werknemers die er al 20, 30 en zelfs 40 dienstjaren op hebben zitten. “Ik zeg wel eens gekscherend: ‘bij je 12,5-jarig jubileum ben je bij ons pas net ingewerkt’, grijnst Van Acquoy. Hoewel Schuurmans constant op zoek is om jonge mensen te werven voor het afbouwvak, blijkt dat steeds meer een uitdaging met helaas steeds minder resultaat. Het is verschrikkelijk moeilijk om jonge mensen te vinden. De tijd dat er nog wel eens een zoon of neefje mee kwam die dan bleef hangen is wel voorbij. Ik hoop echt dat dat verandert, want de afbouw is een prachtige branche met veel perspectief. Een lichtpuntje is dat we vaker dan voorheen afbouwmonteurs met ervaring terug in dienst nemen die zzp'er geweest zijn. Die kennen het vak al en hebben met de steeds verder verschuivende pensioenleeftijd nog een aantal productieve arbeidsjaren te gaan!”

Bedrijf: B&O Project Afbouw

Plaats: Broek op Langedijk

Aantal werknemers (vast + flex): 50+

“De reden dat we meedoen en genomineerd zijn voor deze prijs is omdat we in de afbouwbranche vooruitstrevend zijn” zegt Pieter Veerman, sinds 2017 bedrijfsleider bij het meer dan dertig jaar bestaande B&O Projectafbouw. “Zo hebben we een eigen IT-afdeling die over ieder werkproces binnen het bedrijf meedenkt. Dat is voor een bedrijf met onze omvang behoorlijk uniek.” De genoemde IT-afdeling, waar ook mensen werken die zelf kunnen programmeren, ontwikkelde bijvoorbeeld een eigen app, de Portefeuille genoemd. “Daarin hebben we alles over de projecten samengevoegd”, legt Veerman uit. “Van zaken die ontbraken in het calculatieprogramma tot informatie over het contract en van financiële statistieken tot omzetprognoses. Hierdoor werken we niet meer met allerlei Excel-lijstjes, maar is alles inzichtelijk op één plek. En we blijven de app en alle werkprocessen doorontwikkelen en uitbreiden.”

Doel van dat constante doorontwikkelen en verbeteren is dat er meer werk verzet kan worden in minder uren. Veerman: Een project uitwerken en begroten gaat vele malen efficiënter dan voorheen, ook kunnen we hierin op verschillende manieren schakelen waardoor we indien noodzakelijk klanten binnen een dagdeel van een offerte kunnen voorzien. Met iedere opdrachtgever - steeds vaker aannemers uit de



Cobouw top 50 - denken we mee over het totaalplaatje: kan het sneller, efficiënter, goedkoper, beter? We zorgen constant dat 95% van het werk al aan de voorkant is geregeld. Persoonlijk contact staat daarom bij ons centraal. Wie ons kantoor bezoekt, ziet het verschil. We nemen de klant met ons mee en werken altijd gericht.”

“Kijk, op prijs kun je in onze branche amper nog concurreren”, zegt Veerman. “Als je dat blijft doen besta je over tien jaar niet meer. Het gaat om het totale proces en aanpak. Dus je moet je op andere vlakken onderscheiden. Wij hopen dat onze klanten door onze werkwijze ook van ons leren. Het liefst werken we met klanten en opdrachtgevers die hierin dezelfde denkwijze hebben en willen bouwen aan een langdurige relatie waarin we elkaar naar een hoger niveau brengen.”

Werkvoorbereiders en projectleiders zitten bij B&O in dezelfde ruimte en werken innig samen als team. “En we proberen onze calculator ook altijd samen te laten werken met de calculator van een klant. Dat scheelt miscommunicatie en maakt dat het op de werkvloer tijdens een klus zelden fout gaat. Onze werkwijze voorkomt veel faalkosten en verhoogt de kwaliteit die we kunnen leveren.” Bij B&O zijn de werkprocessen van A tot Z vastgelegd en voor iedereen in het bedrijf te volgen: via grote schermen op kantoor, maar ook op een iPad of smartphone op het werk. “Alles wordt vastgelegd zodat we het later ook kunnen terugvinden en met de klant kunnen evalueren wat er goed gegaan is en wat nog beter kan”, stelt Veerman. “Waarbij we altijd de lange termijn in de gaten houden en niet de korte termijn.”

Voor de werknemers wordt bovendien regelmatig een coach ingehuurd die zowel verschillende teams als individuele medewerkers coacht. “Altijd met het doel om er beter van te worden, maar soms ook om te zorgen dat de balans tussen werk en privé goed blijft”, legt de bedrijfsleider uit. “En we vragen onze mensen waar ze behoefte aan hebben, wat ze zelf nog graag willen leren. Ook dat zorgt ervoor dat je als organisatie blijft groeien en leren.” De bijzondere werkwijze bij B&O heeft er in de ogen van Veerman voor gezorgd dat het team zelf soms niet eens meer in de gaten heeft dat ze dagelijks aan het veranderen zijn. “Omdat we er continu mee bezig zijn. En we beseffen dat het continu verbeteren eigenlijk nooit af is. Dat onze bedrijfsprocessen altijd in ontwikkeling blijven. Dat houdt mensen scherp en hun werk interessant en leuk.”



Nieuwe leden

BRB Stucadoorsbedrijf

Traland 34
7152 GE Eibergen
M 06 - 43 67 48 04

Flisijn Totaal

De Tolve 16
9084 BH Goutum
T 058 - 288 32 83

Koba Construct

Nieuwe Inslag 3c2
4817 GM Breda
M 06 - 48 58 92 55

Ronald Godee flooring systems

Defensie-eiland 122
3441 VL Woerden
M 06 - 53 13 08 73

Springer StucDesign

Boshuizerkade 56
2321 TV Leiden
M 06 - 38 05 92 14

Stucadoorsbedrijf Ridderbos

Grote Sloot 55
1754 JB Burgerbrug
M 06 - 51 48 89 70



PARTIEEL OF ALGEHEEL HERSTEL

Voor de zomer schreef ik u al over een uitspraak van de rechter: die heeft geoordeeld dat tijdens de uitvoering van de werkzaamheden gelegenheid moet worden geboden om herstelwerkzaamheden uit te voeren als op dat moment al duidelijk is dat er een fout is gemaakt. In de kwestie die ik deze maand met u wil bespreken, betreft het een materiaalfout. Een NOA-lid had, doordat het materiaal niet goed was, schade veroorzaakt aan de gemaakte vloer.

Het NOA-lid heeft direct aangegeven dat hij dat wilde herstellen; in dit geval door een nieuwe laklaag op de vloer aan te brengen. Echter, omdat er allemaal grote machines op de vloer geplaatst waren heeft het NOA-lid zich op het standpunt gesteld dat zij om de machines heen kon werken. De wederpartij wilde dat niet. Die wilde dat de hele vloer werd voorzien van een nieuwe laklaag en vond ook dat het NOA-lid dan alle bijkomende kosten moest betalen, waaronder het verplaatsen van de machines en het vergoeden van omzetschade. Alles bij elkaar wel vier keer het bedrag dat de vloer gekost had. En, het was geen kleine vloer.

Extra deskundige

Tijdens de zitting was - vooral de advocaat van de tegenpartij - ervan overtuigd dat er nog een deskundige zou worden aangewezen door de rechtbank en dat daaruit wel vast zou komen te staan

dat de vloer niet goed was en hoe dat moest worden hersteld. De rechter heeft vooral geïnformeerd hoe het gedeeltelijk herstel eruit zou zien en technische zaken van het NOA-lid gevraagd om toe te lichten. Zo logisch was het dus niet dat er nog een deskundige zou worden aangewezen. En, dat bleek ook.

Korte metten

De rechter besloot tot een eindoordeel en wees alle vergoedingen voor omzetschade et cetera af. Wat uit deze uitspraak ook weer blijkt, is dat de rechter korte metten maakt met partijen die teveel willen. En ook als je onredelijke eisen stelt aan het herstel. En enorme bedragen aan omzetschade gaat eisen, terwijl er een redelijk voorstel ligt van de ondernemer, dan word je daarop afgestraft.

Bevredigende uitkomst

Met de juridische grondslag ben ik het

niet eens, dus die laat ik voor wat het is. De uitkomst is zeer bevredigend en het NOA-lid is er blij mee. In dit geval moet de wederpartij het restant van de aanneemsom betalen minus het bedrag wat het kost om de vloer te herstellen op de wijze zoals het NOA-lid dat had voorgesteld.

Gelukkig bleef er nog een mooi bedrag over voor het NOA-lid en is een ander bijkomend voordeel dat het NOA-lid het herstel niet hoeft uit te voeren. Want, hij kan het toch nooit meer goed doen.

Ingeborg van Leusden
Van Gorcom advocaten
0318-500001
leusden@vangorcomadvocaten.nl



SECTOR GROOTBEDRIJVEN NEEMT GRAAG EEN KIJKJE IN DE KEUKEN BIJ INNOVATORS

Vlak voor de bouwvak zich aandiende, kwamen de leden van de NOA Sector Grootbedrijven (SGB) bijeen “in het Brabantse”. Dat doen ze graag op een innovatieve locatie, met de mogelijkheid om rond te kijken hoe andere ondernemers hun business aanpakken. Maar ook om met een frisse blik samen over alledaagse of juist strategische vraagstukken te sparren en elkaar op weg te helpen met nieuwe ideeën.

“Vandaag zijn we bijeen bij SPARK Makers Zone”, opende voorzitter Harry Boeve de bijeenkomst. Het is een creatief makerslab waar old school ambacht en high end techniek elkaar versterken. “Een innovatieve plek om een kijkje in de keuken te krijgen, maar eerst hebben we wat andere onderwerpen op de agenda, die we met elkaar willen doornemen. Aan het eind van het jaar willen we binnen onze sectorvereniging aandacht besteden aan het 25-jarig bestaan en afscheid nemen van Rob van Boxtel, die na zijn pensioen de werkzaamheden voor SGB nog tijdelijk voortzette. Ester Litjes, sectormanager bij NOA, zal de werkzaamheden van Rob overnemen.” Ester stelde zich kort voor aan de leden en verzocht om vooral te laten weten welke onderwerpen interessant zijn en welke vooral niet: “Ik laat me graag voeden door de leden en zoek daar samen met het bestuur passende thema’s en verrassende bijeenkomsten bij.”

Actualiteiten

Direct werd het onderwerp cybersecurity op tafel gegooid. Er werd besloten om tijdens een volgende bijeenkomst dit thema beet te pakken en te kijken naar geschikte verzekeringen. Maar vooral ook naar methodes om medewerkers scherp te houden en te voorkomen dat er op berichten geklikt wordt waarmee een hack mogelijk wordt gemaakt. Ook werd er gevraagd welke ervaringen collega-ondernemers hebben met de toegangscontrole op de bouw. Een SGB-lid vertelde dat het veel moeite en tijd kost om een accordering te krijgen en een factuur in te mogen sturen als vanuit de projectbox blijkt dat er iemand een keer vergeten is in te kloppen. De aanwezigen meenden dat bij meerdere bouwers het controlesysteem flink ingewikkeld wordt gemaakt. Wellicht ook een thema om met elkaar nog eens bij stil te staan.

Exoskeletten

Na een uitgebreide rondleiding door het lab van SPARK (noot van de redactie: zie het artikel op pagina 20) werd er korte uitleg gegeven over de Branchemonitor Afbouw; een online tool op het besloten ledengedeelte van NOA.nl, met allemaal marktinformatie en trends per sector. Ook werd er een toelichting gegeven op de nieuw op te richten Afbouw-Academie. Daarna werd het woord gegeven aan gastspreker Frank Krause van TNO. Hij had verschillende exoskeletten bij zich en presenteerde in het kort de resultaten van het grote praktijkonderzoek, dat TNO in opdracht van Knauf en NOA had gedaan. Van de groep teststukadoors, die het exoskelet gedurende 6 weken achtereen droegen tijdens hun dagelijkse werkzaamheden, gaf de meerderheid aan daadwerkelijk verlichting te voelen bij het stukadoors van plafonds en de bovenste delen van te stucen muren. Krause gaf uitleg over de passieve en actieve werking van exoskeletten en attendeerde de leden op de TOP-strategie, met verschillende mogelijkheden om fysieke belasting aan te pakken.

Sky high prijzen

Ook Paul Peeters, sales director van Dingemans Elementenbouw - begunstigend lid van NOA, was als spreker uitgenodigd voor deze bijeenkomst. Jan van den Heuvel introduceerde hem, omdat de leden eerder al onderling hadden gediscussieerd over de enorme prijsstijgingen en het steeds groter wordende probleem om een vaste prijs af te geven. “We komen waarschijnlijk in een recessie terecht. Normaal dalen dan de prijzen door een dalende vraag, maar de situatie lijkt nu dusdanig anders. Zullen de materiaalprijzen dan nog steeds blijven stijgen?” Paul Peeters sloot dat niet uit: “Ik heb niet de oplossing, maar kom wel graag uitleggen hoe wij omgaan met de situatie. De staalprijs fluctueerde natuurlijk al langer en dus waren we gewend om veel in te kopen op het moment dat de prijs lager was en weinig in te kopen als de prijzen stegen. Maar toen gingen de prijzen sky high en moesten we duur inkopen om te kunnen blijven produceren. Het was echt een force majeure en het voelde heel ongemakkelijk om dergelijke grote prijsstijgingen door te moeten berekenen. Projectmatig hebben we toen een constructie bedacht, waarmee we onze klanten helpen met een vaste prijs voor het gehele project. In een overeenkomst leggen we de vaste afspraak met levergarantie en afname garantie vast, waarbij wij staal reserveren voor

het project tegen de dan geldende prijs en de klant deze profielen afneemt tegen de afgesproken prijs. Zekerheid voor beide partijen dus.

Want er is veel onzekerheid. Door de stijgende inflatie, rente, stijgende transportkosten, het stikstof probleem en de gevolgen van de oorlog in Oekraïne. Energieprijzen rijzen de pan uit en overal in de wereld is de onrust merkbaar: er zijn al enkele staalfabrieken die hun productie stil gelegd hebben, andere gaan ‘in groot onderhoud’, hetgeen ook weer invloed heeft op de prijzen. Na een “inkakmoment” van twee maanden zien we overigens wel weer een beetje kunstmatige stijging, maar het kan ook zo weer omslaan naar een verdere daling. Het staal dat we nu bestellen, dat over 3 à 4 maanden binnenkomt, daarvan is de vraag of de afgesproken prijs gehandhaafd blijft. Dalen de prijzen, dan worden die niet verrekend door de staalproducenten. Bij een stijging worden die kosten helaas wél doorberekend. Verder worden de uiteindelijke kosten ook negatief beïnvloed door stijging van energiekosten, transportkosten, de dollarkoers, loonstijgingen en dergelijke. En dan hebben we ook nog te maken met strafheffingen en het instellen van een quotum voor invoer van staal uit diverse Aziatische landen. Lang leve onze vriend Trump en de lobby van de staalproducenten in Europa, die destijds met hun acties de EU aangezet hebben tot de 25% EU-heffing boven quotum. Last but not least zijn ook de prijzen voor levering in containers enorm gestegen, voor diegene die hun staal op die manier aanvoeren. Allemaal zaken die duidelijk invloed hebben op de prijsvorming.

Momenteel merken wij dat er in Nederland, België en Duitsland minder wordt besteld. Dit kan zelfs tot bouwstagnatie leiden. En hoe het er komende tijd uit komt te zien? Dat is werkelijk waar gissen.”

De bijeenkomst werd afgesloten bij een bistro in de Bossche binnenstad. “Leden hebben altijd volop met elkaar te bespreken”, gaf voorzitter Harry Boeve aan. “Door onze activiteiten en de goede onderlinge contacten wisselen leden bij SGB altijd waardevolle info en ervaringen uit. Ondernemers die inspiratie op willen doen en belangstelling hebben voor een lidmaatschap, mogen altijd vrijblijvend contact met ons opnemen.”

Kijk voor meer informatie over SGB op www.grootbedrijven.nl



TNO gaf uitleg over de werking van exoskeletten en de mogelijkheden om fysieke belasting te verminderen.



SGB-lid Jack Gelissen wil na afloop zelf ondervinden hoe zo'n exoskelet voelt en is aangenaam verrast.



VERDUURZAMEN EN CIRCULAIR BOUWEN MET GYPROC

Making the world a better home', dat is het doel van Saint-Gobain. Bij dochteronderneming Gyproc Nederland vertaalt zich dat in de overtuiging dat er een essentiële bijdrage kan worden geleverd aan ieders welzijn door met passie een comfortabele, duurzame en gezonde leefomgeving te creëren. Op die manier wil Gyproc de referentie zijn op duurzaam en innovatief bouwen en beloven ze onder andere de impact op onze planeet te verbeteren. Er ligt dus een grote focus op verduurzamen binnen de organisatie van Gyproc Nederland.

De focus op verduurzamen is ook terug te vinden in de gehele levenscyclus van hun gipsproducten. Vanaf delven van grondstoffen tot de sloop van een gebouw en terugwinning van gipsmateriaal. Hoe ze dat doen? Dat legt Gyproc graag uit:



In product: 'van grondstof tot gipsproduct'

Bij de productie van de gipsproducten maken ze uitsluitend gebruik van natuurgips en rookgas-ontzwavelingsgips. Beide gipssoorten bestaan uit dezelfde chemische samenstelling en zijn eeuwig recyclebaar zonder verlies van kwaliteit en niet schadelijk voor de gezondheid.

- Voor de gipskartonplaten van Gyproc wordt er uitsluitend gebruik gemaakt van 100% gerecycled karton.
- Diverse gipskartonplaten bevatten gerecycled gipsmateriaal, zoals Gyproc Regips A. Deze gipskartonplaat bestaat gegarandeerd uit 30% gerecycled gipsmateriaal.
- Ze maken zoveel mogelijk gebruik van duurzame verpakkingen.

In fabriek: 'op de productielocatie in Kallo'



Bij de productie van de gipsproducten in de fabriek heeft Gyproc een constante focus op verduurzamen. Dit doen ze door:

- De grondstof natuurgips aan te voeren over water. Hierdoor rijden er minder vrachtwagens en verminderen ze de CO₂-uitstoot.
- Afval afkomstig van de productie wordt direct gerecycled en teruggebracht in het productieproces.
- Een windturbine aan te sluiten op het stroomnetwerk van de fabriek in Kallo én de warmtekrachtkoppeling. Hierdoor wekken ze 55% van de energiebehoefte in de fabriek op en zijn ze op weg om klimaatneutraal te worden.

Vanaf fabriek: 'levering naar Gyproc dealers en bouwplaatsen'



Na de productie van de gipsproducten in de fabriek neemt Gyproc verschillende maatregelen om de toeleveringsketen duurzamer te maken. Onder andere door:

- Een deel van het transport van de weg te verplaatsen naar het water, zowel binnenstedelijk als buiten de stad. Hiermee verminderen ze hun CO₂-uitstoot én rijden er minder vrachtwagens op de snelweg.
- Ze verbeteren constant de ladingsgraad én maken gebruik van route-optimalisatie. Hierdoor zijn er minder transportbewegingen nodig en stoten ze minder CO₂ en stikstof uit.

Na gebruik: 'circulariteit waarborgen'

Verduurzamen betekent niet alleen investeren in duurzamere producten, productiemethodes of milieubewustere transportbewegingen. Gips kan namelijk zonder verlies van kwaliteit



keer op keer gebruikt worden om nieuwe gipskartonplaten van te maken. Op het terrein van de Gyproc fabriek in Kallo (België) staat een recyclingsfabriek van New West Gypsum Recycling. De kringloop van gips wordt daarmee gesloten en de levensduur van het materiaal oneindig. Daarnaast:

- Heeft Gyproc in 2021 een uniek 'Modal Shift' project gelanceerd om afgedankte gipsplaten via water te vervoeren naar de recyclingsfabriek. Doordat één schip 400 ton herbruikbaar gips kan vervoeren, halen ze in een klap zestien vrachtwagens van 24 ton van de weg.
- Zamenen ze middels het pallet retoursysteem gebruikte Europallets, gips(karton)plaatpallets en houten balken onder gipskartonplaten in om her te gebruiken.
- Ontwikkelen ze nieuwe producten met circulariteit als een van de belangrijkste uitgangspunten. Dit doet Gyproc ook bij de ontwikkeling van nieuwe productiemethodes.

Benieuwd naar meer van de verduurzamingsmaatregelen van Gyproc? Kijk op www.gyproc.nl/verduurzamen.

IN MEMORIAM

Het NOA-bestuur ontving het bericht dat op 16 juli jl. is overleden:

Gerard Bart

De begrafenis heeft in besloten kring plaatsgevonden.

NOA-bestuur en secretariaat wensen zijn vrouw, kinderen en kleinkinderen sterkte toe in deze moeilijke tijd.



De bekende beurs- en netwerkdag voor alle ondernemers uit de plafond- en wandmontagesector gaat plaatsvinden op vrijdag 18 november 2022. De Plafond- & Wanddag wordt gehouden bij Midden Nederland Hallen, een modern en centraal gelegen locatie aan de A30 in Barneveld.

Tal van leveranciers presenteren op deze dag hun nieuwste producten, machines, gereedschappen, software en andere innovaties. Er is alle gelegenheid tot netwerken en om (nieuwe) relaties te ontmoeten.

Ledenvergadering

Voorafgaand aan de beurs wordt de ledenvergadering van de NOA hoofdsector Plafond- & Wandmontage gehouden. Daar zal ook de uiteindelijke winnaar van de Binnen Bouw Expert Award 2022/2023 bekend worden gemaakt. Tijdens de vergadering worden natuurlijk actuele thema's besproken en zullen er ook meerdere bestuursleden voor de hoofdsector worden aangesteld.

Workshops

Als de beurs geopend is, kunnen bezoekers tussentijds verschillende, kortdurende workshops bijwonen. Uit de evaluatie van de laatste Jaardag en in nauw contact met diverse exposanten denken we dat een gevarieerd workshopaanbod een mooie toevoeging is aan het programma. Binnenkort zullen we het programma, de workshops over uiteenlopende zaken en de reeds aangemelde standhouders presenteren op www.plafondenwanddag.nl.

Foodtrucks

Natuurlijk zorgen we op de beursvloer voor allerlei heerlijke versnaperingen en koele drankjes. Tussen de stands staan verschillende foodtrucks, waar gerechtjes vers worden bereid. Net als anders zijn alle hapjes en drankjes gratis voor bezoekers en exposanten van de Plafond- & Wanddag.

Belangrijk!

Noteer direct de aangepaste datum van 18 november 2022 in jouw agenda. Rond het middaguur verwelkomen we je graag in de Midden Nederland Hallen. Leden van de hoofdsector Plafond- & Wandmontage ontvangen uiteraard nog mails met meer informatie.

De Plafond- & Wanddag is de beurs die je niet mag missen!



Genomineerden BBE Award

De Binnen Bouw Expert Award is een initiatief van de hoofdsector Plafond- & Wandmontage om afbouwbedrijven in de binnenbouw te belonen én inspireren. Afgelopen maanden konden bedrijven zich aanmelden, of een collega voordragen. Uit alle inzendingen heeft de jury 3 bedrijven genomineerd:

- B&O Projectafbouw B.V.
- Jaleco Totaal Projectafbouw B.V.
- Schuurmans Afbouwssystemen B.V.

Op pagina 8 stellen de drie genomineerden zich aan u voor. Tijdens de Plafond- & Wanddag wordt bekend gemaakt wie de Binnen Bouw Expert van 2022/2023 wordt.



FEESTELIJKE OPENING

VRIJDAG 16 SEPTEMBER

Als dit magazine in de brievenbus - of op de deurmat - valt, is het bijna zover: vrijdag 16 september houden we samen met onze huurders AFNL, Van Gorcom Advocaten en Savantis een 'housewarming'. Tijdens de feestelijke opening van ons pand aan De Smalle Zijde 20A in Veenendaal hopen we heel veel leden en goede relaties te verwelkomen.

In het voorjaar verhuisden we met alle spullen van de Nieuweweg naar De Smalle Zijde in Veenendaal. Alle kantoren waren toen al prachtig verbouwd. Na de verhuizing werd gewerkt aan de afwerking van de ontmoetingsruimte, het restaurant en de vergaderzalen. Ondertussen verrees naast het pand ook een gloednieuw scholingscentrum. Daarin werden direct alle reeds geplande examens afgenomen, al was het nog een beetje behelpen met parkeren en een tijdelijke water- en stroomvoorziening. Na afronding van alle examens werd de afbouw van de praktijkhal opgepakt. Op 16 september zijn we dan echt zover dat alles klaar is en we ons nieuwe gebouw graag officieel willen openen!

Confettimoment

Vanaf 15.00 uur zijn alle NOA-leden, begunstigende leden, bijzondere relaties en genodigden van de Aannemersfederatie Nederland, opleidingscentrum Savantis en Van Gorcom Advocaten van harte welkom om het pand van onder tot boven te bekijken. Om 16.30 uur verzamelen we in de praktijkhal voor een feestelijk openingsmoment. Daar wordt namelijk een onthulling gedaan, die niemand wil missen... Erna feesten we vrolijk verder op de swingende beats van de deejay en kunnen op allerlei plaatsen lekkere hapjes worden verorberd. In het NOA-restaurant en de ontmoetingsruimte is daarnaast alle ruimte om in een lekkere zit een goed gesprek te voeren.

Foto expositie

Bezoek tijdens de opening ook de foto expositie van de NOA hoofdsectoren: in de vergaderzalen zijn prachtige eindresultaten, trotse vakmensen, leuke kiekjes en pareltjes 'uit de oude doos' te bekijken. Een bijzondere verzameling, die in beeld brengt wat een prachtige ambachten er in het NOA-huis verenigd worden. Na de opening zal het fotomateriaal verspreid door het gebouw worden opgehangen, zodat in de toekomst iedere afbouwer zich bij binnenkomst direct thuis voelt.

Parkeren

Hoewel we best een ruim parkeerterrein hebben, is het tijdens de opening niet mogelijk om bij het pand te parkeren. Daarvoor verwachten we (gelukkig) teveel gasten. We verzoeken iedereen vriendelijk te navigeren naar het adres in de bevestiging. Er staat een pendelbus klaar, waarmee je in enkele minuten naar ons pand wordt gebracht.

Volgende uitgave zullen we uiteraard uitgebreid verslag doen. We hopen dat zoveel mogelijk leden 16 september live aanwezig zullen zijn!



"WIJ WILLEN HÉT
OPLEIDINGSLOKET VAN
DE REGIO ZIJN!"

NOA OPLEIDINGSBEDRIJF AFBOUW ZUID NEDERLAND

De redactie van Afbouwzaken bracht een bezoek aan het NOA Opleidingsbedrijf Afbouw in Rosmalen. Directeur Erwin Brouwer en opleidingscoördinator Nick van Helvoirt - beiden met jaren ervaring en passie voor de branche - laten door het opleidingsbedrijf een frisse wind waaien. Ze hebben een nieuwe koers ingezet om het opleidingsloket van de regio te worden door middel van een nieuw opgezet programma waarin de leerling en het leerbedrijf centraal staan. Wij namen een kijkje achter de schermen.

In het praktijklokaal is op dat moment een groep jonge stukadoors in wording geconcentreerd hun eerste hoeklijn aan het stellen. Zij volgen een introductieweek. Nick en Erwin kijken tevreden toe hoe 'hun' nieuwe leerlingen gemotiveerd bezig zijn. "Tijdens de introductieweken zien we al wie er talent hebben", legt Nick van Helvoirt uit. "Dit zijn vaak jongens die al wat ervaring hebben, maar ook de leerlingen zonder ervaring zullen er komen. Als de motivatie en inzet maar goed zit, krijgen we ze het vak met gerichte begeleiding goed aangeleerd." Deze introductieweken zijn bedoeld om de leerlingen kennis te laten maken met het stukadoorsvak en om ze de eerste praktische vaardigheden mee te geven. "Nick kan daardoor een goede match zoeken met een leerbedrijf, want we kijken gericht welke leerling in wat voor type bedrijf het beste tot zijn of haar recht komt", vertelt Erwin. "Na de bouwvak volgen alle

leerlingen een basis+ programma. Dan gaat Nick twee weken lang intensief met ze aan de slag."

"Met ons nieuwe basis+ programma zorgen we ervoor dat de leerlingen via NOA Opleidingsbedrijf Afbouw Zuid Nederland zo goed mogelijk worden voorbereid. Tijdens het programma zullen zij extra praktische en theoretische kennis vergaren, bovenop het huidige onderwijsprogramma", legt Erwin Brouwer uit. "Ons streven is om de leerling goed voorbereid en verzorgd op de bouwplaats te 'bezorgen'. Nieuwe leerlingen van NOA Opleidingsbedrijf Afbouw Zuid Nederland worden dan ook uitgerust met de juiste vakkleding en veiligheidsschoenen, een VCA-cursus, persoonlijke beschermingsmiddelen, een goed gevulde gereedschapskist en de allereerste basiskennis met extra praktische ervaring om samen met zijn of haar leer-

meester aan de slag te gaan. Om de start van hun opleiding te bevorderen vergoeden wij ook nog eens de leermiddelen en hun lesgeld.”

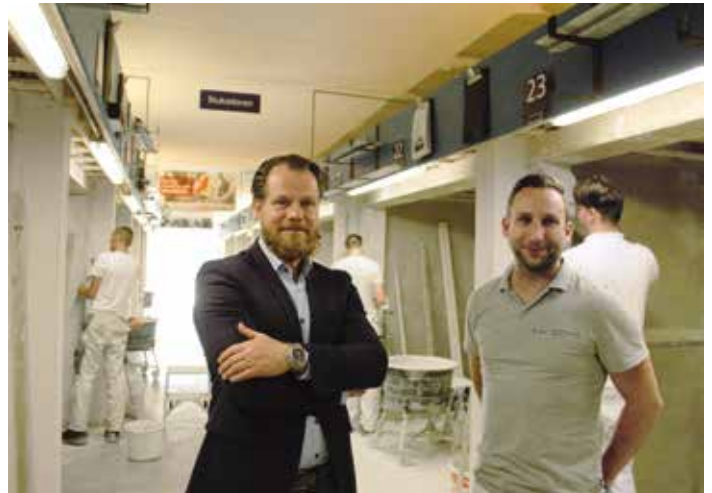
De eerste maand van de opleiding betaalt het leerbedrijf niets voor de leerling die via het NOA Opleidingsbedrijf Afbouw Zuid Nederland wordt ingehuurd. “Op die manier kan de nadruk op leren liggen”, meent Erwin. “Belangrijk voor de werkgever en de werknemer. Mede door goede gesprekken met een klankbordgroep uit de regio en het bestuur hebben we dit besluit kunnen nemen. Laten we vooral niet vergeten dat het echt een grote verandering voor de leerlingen is. De schoolbanken vervuilen ze voor een werkend leven. Ineens zullen zij met een goed gevulde koelbox op tijd moeten klaarstaan om zoveel mogelijk van hun leermeester te mogen gaan leren. Hierdoor willen wij als Opleidingsbedrijf de leerling en het leerbedrijf zoveel mogelijk “ontzorgen” zodat een leerling/werknemer zich zo goed als mogelijk kan focussen en ontwikkelen op het leren van het stukadoors vak. Daar waar in het verleden sommige dingen op zijn beloop werden gelaten, zorgen we er nu voor dat dit met de nieuw ingeslagen koers direct wordt opgepakt. We ontzorgen de leerling bij de start en tijdens de opleiding zorgen we voor een veilige leeromgeving bij een bedrijf waar hij/zij past.”

Ook als een leerling bij een leerbedrijf is geplaatst, blijft Nick aanspreekpunt en begeleider voor zowel de leerling als het leerbedrijf: “Ik kom een paar keer per jaar langs om te monitoren hoe de leerling het tijdens het werk doet. Het werkt voor iedereen fijn om contact te onderhouden, want hoe eerder ik weet dat er op een bepaald vlak wat extra begeleiding nodig is, of gewoon omdat collega’s van de leerling willen weten hoe zo’n jongeren brein werkt, hoe beter we ervoor kunnen zorgen dat het leerwerk-traject voor iedereen goed verloopt. Het leerbedrijf ontzorgen we ook, want wij werven de leerling en zorgen gedurende het hele traject voor goede begeleiding en extra scholing. Het hele jaar door regelen we meeloopdagen, bezoeken we toeleverende scholen en organiseren studiedagen om jongeren en hun ouders te laten zien welke mooie beroepen er mogelijk zijn als je kiest voor een baan in de afbouw. Want onze beroepen komen nergens terug op scholen in de regio, daar moeten we als sector heel actief in zijn.” Door het enthousiaste werk van Nick zien ze ondertussen in Rosmalen echt meer belangstelling voor de opleidingen ontstaan.

Op de vraag hoe het zit met de tarieven van het NOA Opleidingsbedrijf antwoordt Erwin met een frons: “De tarieven, ja natuurlijk.... Heel eerlijk word ik wel eens moe van de vele discussies over wat een leerling nou mag kosten, zeker als die vraag niet rechtstreeks aan ons wordt gesteld. Opleiden kost tijd en geld. We zorgen dat de leerling compleet klaar staat op de bouwplaats en regelen de leermiddelen. Of misschien moet ik wel zeggen: wij zorgen dat er daadwerkelijk gemotiveerde leerlingen zijn, die enthousiast bij een bedrijf aan de slag willen. Zelf een leerling aantrekken is vandaag de dag helemaal niet meer zo simpel. Het opleidingsbedrijf is daarnaast risicodragers én zorgt ervoor dat een leerling gedegen wordt opgeleid en behouden blijft voor de branche. Ook onderhouden we achter de schermen nauw contact met SBB en andere stakeholders in het onderwijs. Als individuele werkgever red je dat niet. En afgelopen examenronde had ons opleidingsbedrijf een slagingspercentage van 100%. Voor dit hele opleidingssysteem hanteren we inderdaad

vaststaande tarieven, die er door de laatst gesloten cao-Afbouw niet goedkoper op zijn geworden. Maar we zijn een stichting en volledig transparant in wat we doen en wat dat kost, dus eenieder die er vragen over heeft of wil weten hoe het precies werkt, is van harte welkom. We leggen het graag uit.”

Terwijl Nick snel zijn stukadoorskleiding weer aanschiet, geeft hij nog aan: “Werkgevers, maar ook ondernemers zonder personeel, die interesse hebben, mogen me altijd bellen, telefoonnummer 06-12666887. En als ik even niet opneem, dan ben ik bezig om onze leerlingen te begeleiden. Zoals nu, want de pauze is over. De jongens staan alweer klaar om aan de slag te gaan!”



Erwin Brouwer en Nick van Helvoirt van NOA Opleidingsbedrijf Afbouw Zuid Nederland.



Voordelen van een leerling via het NOA Opleidingsbedrijf Afbouw

- ✓ Geen werkgeversrisico
- ✓ Geen salarisadministratie en andere rompslomp
- ✓ Geen ziektekosten en verletkosten
- ✓ Werving en selectie van de juiste leerling-werknemer wordt geregeld
- ✓ Breder opgeleide leerling-werknemer
- ✓ Intensieve begeleiding
- ✓ Professionele vraagbaak



Middenin 's-Hertogenbosch vind je een unieke mix van technologie en machines, die allemaal in moderne werkplaatsen en 'denkruimte' zijn gestopt. Bij SPARK Makers Zone zijn studenten, ondernemers en iedereen met een vrije geest welkom, om te experimenteren, ontwikkelen en prototypen.

SPARK bestaat inmiddels 8 jaar. Begonnen op het Heijmans terrein in Den Bosch en daarna verhuisd naar de Paardskerkhofweg, waar er meer dan 1.000 m² is om te ontwikkelen. “De bouwwereld is niet per se de meest innovatieve sector, vertelt Peter van Putten, creatief technoloog bij het innovatiecentrum, “maar in conceptueel denken wél heel vernieuwend. Sector overstijgend wordt er daarom zeker bij de bouw afgekeken. Onze cross sectorale gedachte leidt echt tot succesvolle business concepten: door een samenwerking is er nu bijvoorbeeld een start-up actief, die meekleurende gevels produceert en monteert.”

Waar studenten en het bedrijfsleven elkaar vinden

Bij SPARK Makers Zone komen veel studenten. Van MBO-ers tot wetenschappelijk onderzoekers. “Soms met een concreet idee dat ze willen onderzoeken, soms ook om als gemixt team te brainstormen over opdrachten die het bedrijfsleven bij SPARK dropt”, legt Peter uit. “Zo hebben we voor een worstenbroodjesfabrikant een slimme mal ontwikkeld, hebben we Heineken geholpen bij het verstellingsproces, is hier een slimme regenton bedacht - die water afstaat aan de planten als het water onder een bepaald niveau komt - en heeft een boer nu minder medicatie nodig, omdat hier uitgedokterd is onder welke omstandigheden mijten niet meer van kip naar kip lopen als ze op stok gaan. Via via komen we aan allerlei projecten. Studenten die hier eerst gratis terecht kunnen, weten ons regelmatig ook weer te vinden als ze eenmaal afgestudeerd in het bedrijfsleven actief zijn.”

High-tech machines

“In de eerste jaren werd er vooral veel gepraat en nog weinig concreet toegepast”, meent managing director Cassandra Vugts. “Dat paste eigenlijk niet bij onze ambitie, dus daarom bouwden we een lab. Dat bleek een gouden zet, want in no-time was SPARK de plek waar een wiki huis werd gemaakt. En daarna werd hier een biobased voetgangersbrug bedacht en ontwikkeld, die nu nog steeds in Eindhoven in gebruik is. We hebben verschillende werkplaatsen met high-tech machines, die soms per minuut, maar meestal per uur kunnen worden gehuurd. Dat gaat van een stickermachine en elektrisch handgereedschap tot verschillende 3D-printers en van een geavanceerde robotarm voor grootformaat 3D printing tot aan een multifunctionele digitale vlakke snijmachine. Het enige open-

baar toegankelijke exemplaar in de Benelux! Om de machines zelf te mogen gebruiken moet er wel eerst een instructietraining worden gevolgd. Die praktische trainingen bieden we aan, aan eenieder die ze wil volgen.”

Cross-over voor technologie

SPARK wil de cross-over zijn voor technologie in de bouwtechnische omgeving. Hun droom is dat er op meer plekken in het land een locatie wordt geopend met dezelfde faciliteiten. In 2019 werd SPARK erkend als een ‘Smart Industry Fieldlab’ en er wordt gewerkt aan een ‘Make your future skillslab’. De bedoeling is dat dit uitgroeit tot een soort metrostelsel van allerhande skills trainingen: “Denk aan robotiseren, nanoleren, internet of things training, design prototyping, methodisch ontwerpen, life cycle analysis, autodesk en solidworks”, legt Cassandra uit. “Wellicht ook interessant voor werknemers in de afbouw, om aan skills te werken die in de toekomst handig zijn. Afbouwbedrijven, die zelf met een vraag zitten waar ze de oplossing nog niet voor bedacht hebben, kunnen ook vrijblijvend eens langskomen bij SPARK Makers Zone, want dan kunnen we bespreken of en hoe een studententeam hierbij zou kunnen helpen.”

Voor het 3D printinglab staat een vrolijke verzameling van geprinte objecten.



De geavanceerde robotarm voor grootformaat 3D printing kan na een instructietraining zelf gebruikt worden.

GMS-05 UNI-PLEISTER

Universele grond-, en afwerkmortel

Nu ook toepasbaar als fijn schuurwerk op alle SLP Gevelisolatiesystemen!



Foto: SLP Gevelisolatiesysteem Mineraal met fijn geschuurde afwerking

Toepassing:

- Egaliseren en afwerken van bestaande (cementgebonden) stuclagen
- Als grondmortel en afwerkmortel toepasbaar op alle SLP Gevelisolatiesystemen
- Als renovatiepleister toepasbaar bij scheurherstel

Eigenschappen:

- Vezelversterkt, dampopen en waterafwijzend
- Licht verwerkbaar door toevoeging van lichtgewicht vulstoffen
- Eenvoudig onder de rei te brengen
- Hoge opbrengst en hoog vullend vermogen
- Fijn, wit en egaal schuurbeeld (korrel 0,6 mm)



Nieuwsgierig geworden? Informeer naar onze spectaculaire introductie actie

SLP Afbouwstoffen

Oonkweg 40, 7621XW Borne - T 074 - 2654000 - info@slpafbouwstoffen.nl - www.slpafbouwstoffen.nl



SCHOONEWIL

de specialist in afbouw

KNAUF MACHINETECHNIEK
SERVICE DEALER



WEBWINKEL VOOR:

- Gereedschappen
- Machines
- Onderdelen



Strooijonkerstraat 15
1812 PJ ALKMAAR
072 - 2000134

www.schoonewiltechniek.nl

Bedrijvenweg 36
7442 CW NIJVERDAL
0548 - 365207



ONTEVREDEN OVER EEN WERKNEMER

MAAR WAT DOE JE ER AAN?

Steeds vaker krijgt ons secretariaat naast juridische vragen ook vragen op het vlak van HR/personeelszaken: Hoe reageer ik op een medewerker die regelmatig te laat is? En wat doe ik als een gedeelte van de werkzaamheden van een werknemer niet goed gaan? Wat zeg ik als er gedoe is met de bus van de zaak die privé wordt gebruikt terwijl dat niet mag? We merken dat er vaak pas om advies wordt gevraagd als er eigenlijk al zaken scheef zijn gegroeid...

Bij deze op zichzelf staande vragen blijkt regelmatig dat als we doorvragen er méér irritaties zijn. In de loop der jaren zijn er tussen werkgever en werknemer sluimerend een aantal zaken scheefgegroeid. Zo horen we wel dat bepaalde werkzaamheden al bij een werknemer weg zijn gehaald, omdat hij of zij dit niet goed kon, of niet naar wens deed. Collega's, of de eigenaar zelf, losten het op. Totdat er iets ogenschijnlijk kleins bijkomt en de weggedrukte irritaties ineens allemaal boven komen drijven. Het is de spreekwoordelijke druppel die de emmer doet overlopen.

Pas dan wordt er contact met NOA gezocht en om advies gevraagd. Veel leden hebben geen HR-adviseur in dienst; dat is typisch iets voor de grotere bedrijven. Terwijl je als ondernemer met enkele personeelsleden natuurlijk net zo goed voor

een situatie kunt komen te staan waarbij het prettig is om een sparringpartner te hebben en daarna actie te ondernemen. Want het is belangrijk om direct de juiste stappen te nemen. Je hoopt het nooit, maar dit is heel belangrijk mocht het ooit uitmonden in een juridisch conflict.

Natuurlijk wil je graag weten wat er juridisch wel of niet mag, maar tegelijkertijd schuilt daarin ook de vraag hoe je nu het beste om kunt gaan met bepaald gedrag van een medewerker. Zeker in deze tijd van arbeidskrapte (maar vaak ook als dat niet zo is) wil je niet weten of en hoe je iemand zou moeten ontslaan, maar wil je juist advies hoe je met iemand het gesprek kunt aangaan om zaken te verbeteren. En hoe langer bepaald gedrag is gedoogd zonder erover te spreken, hoe lastiger het wordt om dat in goed overleg te veranderen.

Mocht je een situatie, zoals hiervoor beschreven herkennen, plan dan zeker een gesprek in met de desbetreffende werknemer om in een zo vroegtijdig mogelijk stadium belevingen en verwachtingen af te stemmen. Dit kan je natuurlijk ook doen met al je medewerkers. Heel officieel heet dat een functioneringsgesprek, maar je kunt het ook een evaluatie noemen waarin je bespreekt wat er goed gaat en waarin je aangeeft waaraan gewerkt moet worden. Daarbij is het van belang dat je benoemt hoe je wilt dat een werknemer het werk gaat doen. Zorg er ook voor dat wat is besproken kort op papier wordt gezet zodat je er in een volgend gesprek samen op kunt terugvallen en op kan voortborduren. Deel het korte verslag ook met de medewerker en vraag of hij/zij het eens is met het verslag(je). Als je op regelmatige basis (kort) met je medewerkers 1 op 1 in gesprek gaat, heb je meer mogelijkheden om duidelijk aan te geven wat je wilt en voelt het voor een werknemer ook niet als een beladen gesprek. Zeker als je dit vaker doet, kan het veelal prima in een gesprekje van 5 a 10 minuten.

Schroom niet om contact op te nemen met de servicedesk van NOA om jouw vraag voor te leggen, want iedere situatie is anders. Door eerder aan de bel te trekken, kunnen ingewikkelde situaties soms worden voorkomen. NOA denkt graag vooraf met je mee. Als in de komende tijd blijkt dat de behoefte aan dit soort advies en ondersteuning groeit, dan onderzoeken we graag wat voor onze leden wenselijk is om verder nog te doen.



TEL : 073-5482482

Al 30 jaar uw specialist in renovatie en ondergrond preparatie



**SCHUREN
SCHAVEN
FREZEN
STRALEN**

WWW.NIEUWENHUIS.NL



EGALIZER
TEL : 073-5482487





**TOTALE
VLOER
RENOVATIE**

De vloer vlak is ons vak !

WWW.EGALIZER.NL



VRAAG & ANTWOORD

Wat is er geregeld voor fysiotherapie voor werknemers in onze sector?

Antwoord

Werknemers hebben recht op vergoeding voor fysiotherapie, als ze zijn doorverwezen door een arts of specialist én als de eigen ziektekostenverzekering niet of gedeeltelijk vergoedt. Scan de QR-code voor een aanvraagformulier fysiotherapievergoeding.

Heb je een vraag?

Weet dan dat je altijd de NOA servicedesk kunt bellen op 0318-547373.





EMISSIELOOS NIET ALLEEN VOOR BESTELBUSSEN

Onlangs schreven we al over het fenomeen van de Zero Emissie Stadslogistiek waarbij werd ingezoomd op de bestelbus. Omdat in onze afbouwsectoren ook vrachtauto's worden gebruikt en daar op het gebied van zero emissie ook ontwikkelingen zijn, gaan we deze uitgave in op een tweetal nieuwe subsidieregelingen.

Vanaf 9 mei 2022 zijn er nieuwe subsidieregelingen voor zero emissie trucks beschikbaar. Het betreft de Subsidieregeling Schoon en Emissieloos Bouwverkeer (SSEB) en de subsidieregeling Aanschaf Emissieloze Vrachtwagens (AanZET).

SSEB-subsidieregeling

De regeling SSEB is een aanschafsubsidie voor bouwmaterieel. Alhoewel het grotendeels gaat over bouwmachines, vallen vrachtauto's onder voorwaarden ook onder deze regeling. Voor de afbouwsector kan daarbij o.a. gedacht worden aan de volautomatische vrachtauto voor het aanbrengen van zandcement-dekvloeren.

Het doel van de SSEB-subsidieregeling is om de stikstof-uitstoot in de bouwsector en de uitstoot van CO₂ en fijnstof te beperken. Het betreft een subsidie voor nieuwe voertuigen, waarvan eerste inschrijving en tenaamstelling in Nederland

plaatsvinden. De regeling loopt van 9 mei 2022 tot 31 december 2026. Aanvragers van de SSEB-subsidie moeten zijn ingeschreven in het handelsregister (KvK) onder de codes 39, 41, 42, 43, 4941, 50 201, 7712, 7732 of 7739. De aanvraag voor subsidie moet na aankoop plaatsvinden. Een koopcontract met ontbindende voorwaarden moet bij de aanvraag bijgevoegd worden. Daarna moet het materieel/voertuig binnen 12 maanden geregistreerd zijn op naam van een bedrijf en moet dat ook voor 4 jaar blijven. Bij een operational lease moet er een leasecontract worden overhandigd, ook voor minimaal 48 maanden. De benodigde formulieren zijn te vinden op www.rvo.nl/subsidies-financiering/sseb.

Subsidiebedragen

- Voor grote bedrijven (meer dan 250 fte en meer dan € 50.000.000 jaaromzet en/of meer dan € 43.000.000 balanstotaal) bedraagt de SSEB-subsidie volgens de EU-regelge-

ving maximaal 40% van de meerkosten ten opzichte van een diesel-aangedreven voertuig.

- Voor kleine (minder dan 50 fte en minder dan € 10.000.000 jaaromzet en/of balanstotaal) en middelgrote bedrijven (minder dan 250 fte en minder dan € 50.000.000 jaaromzet en/of minder dan € 43.000.000 balanstotaal) is de subsidie 50%. Dit is inclusief de MIA. Hiervoor is een forfait-bedrag ingerekend van 11,25%. Het maximale subsidiebedrag per object is € 300.000,- en € 1.000.000 per bedrijf/groep van bedrijven.

Voor 2022 is het totaalbudget aan SSEB-subsidie tussentijds verhoogd naar € 30,5 miljoen. Hiervan is € 1.670.000 bestemd voor de aanschaf van nieuwe bouwvoertuigen en ruim € 24 miljoen voor bouwwerktuigen en hulpfuncties. Daarnaast is € 7 miljoen bestemd voor het aanpassen van bestaande bouwwerktuigen om de uitstoot ervan te verminderen. Dit heet de SSEB Retrofit. Er zijn heel veel aanvragen ingediend, maar nog niet alles is beoordeeld. Check goed of er nog subsidie beschikbaar is op het moment dat u deze wilt aanvragen.

Elk jaar wordt het budget opnieuw vastgesteld. Alleen complete aanvragen worden op volgorde van binnenkomst afgehandeld. Als de informatie niet compleet is en RVO informatie op moet vragen bij de subsidie-aanvrager dan geldt de datum waarop alle gevraagde informatie is aangeleverd als datum van aanvraag. Bij een positieve beschikking wordt door de minister direct een voorschot van 90% van het subsidiebedrag verstrekt. Zodra de factuur en het kentekenbewijs zijn ingezonden en de subsidie daadwerkelijk wordt vastgesteld, wordt de rest uitgekeerd.

In het kort zijn de voorwaarden voor een SSEB-subsidie:

- 4 jaar eigenaar of lease
- In Nederland in gebruik
- Maximaal € 1.000.000 subsidie per bedrijf/groep van bedrijven
- Maximaal € 300.000 subsidie per object

AanZET-subsidieregeling

De subsidieregeling Aanschaf Emissieloze Vrachtwagens (AanZET) is bedoeld voor de aanschaf van elektrische voertuigen door bedrijven die buiten de SSEB-regeling vallen (dus geen bouw materieel en bedrijven met bepaalde handelscode zoals genoemd in de SSEB-regeling). De regeling sluit nauw aan bij SSEB: bedrijven die een zero emissie vrachtauto hebben aangeschaft en niet in aanmerking komen voor een SSEB-subsidie kunnen waarschijnlijk wél in aanmerking komen voor een AanZET-subsidie en vice versa. Het budget voor de AanZET-regeling was echter al overtekend op de dag van de openstelling (9 mei 2022). Ook na ophoging van het budget was er meer geld aangevraagd dan er in de subsidiepot zat. Het is daarom pas in 2023 weer mogelijk deze subsidie aan te vragen. Waarschijnlijk zult u er dan heel snel bij moeten zijn!

Ook voor deze subsidie geldt dat het nieuwe voertuigen betreft en zijn de voorwaarden grotendeels gelijk aan die van de SSEB-subsidie. Elk jaar wordt het budget opnieuw vastgesteld. De subsidie wordt berekend op basis van de aanschafprijs, inclusief fabrieksopties. Om in aanmerking te komen voor het maximale subsidiebedrag - volgens EU-regelgeving 40% van de meerkosten ten opzichte van een diesel-aangedreven voertuig - kan er ook nog MIA worden aangevraagd die achteraf bij de belastingopgave wordt verrekend. Bij vervanging van een vrachtauto die binnen een subsidieregeling valt door een andere emissie-vrije vrachtwagen, gaat de subsidie over naar die tweede auto.

Door de verdergaande ontwikkeling rondom zero emissie zijn niet alleen mobiliteit en bouw materieel aan verandering onderhevig, maar ook de regelingen. Neem tijdig contact op met uw leverancier als u wilt vernieuwen en laat u dan ook goed informeren over de subsidiemogelijkheden die op dat moment gelden. Zorg dat u op het juiste moment subsidie aanvraagt, om te voorkomen dat u buiten de boot valt. Voor vragen en/of meer informatie kunt u altijd contact met ons secretariaat opnemen.

De percentages en maximale bedragen van de AanZET-subsidie zijn:

	Maximale steun op grond van EU-staatssteunkader					
	40% (grote onderneming)		50% (middelgrote onderneming)		60% (kleine onderneming + non-profitinstelling)	
Voertuigcategorie	Subsidie-percentage	Maximaal subsidiebedrag	Subsidie-percentage	Maximaal subsidiebedrag	Subsidie-percentage	Maximaal subsidiebedrag
N2 bakwagenchassis gelijk aan of groter dan 4.250 kg	12,5%	€ 17.800	19,0%	€ 26.800	25%	€ 35.700
N3 bakwagenchassis tot en met 18.000 kg	15,0%	€ 43.600	21,5%	€ 63.700	28,5%	€ 84.000
N3 bakwagenchassis vanaf 18.000 kg	16,9%	€ 56.700	24,3%	€ 81.500	31,7%	€ 106.300
N3 trekker	20,0%	€ 72.700	28,5%	€ 102.300	37,0%	€ 131.900

Trending Topics



Van Hoeck cementdekvloeren

Vandaag stonden we letterlijk en figuurlijk in de schijnwerpers. Enkele jaren geleden zijn we ons gaan inzetten om de opleiding cementdekvloerenlegger weer van de grond te krijgen. En jawel het is gelukt. In September 2022 gaat de BBL-opleiding van start. Savantis, een Stichting die zich inzet voor het behoud van ontwikkeling van Vakmanschap, heeft ons daarbij geholpen. Echt geweldig. Om ervoor te zorgen dat de studenten ook stukje praktijk als beeldmateriaal hebben, is Anita Jansen van ABC COMMUNICATIE & MEDIAPRODUCTIES vandaag een dagje komen filmen. Een hele leuke dag geweest. Bedankt iedereen!! 🙌✅📹📷
#vanhoeckcementdekvloeren #vanhoeckvloerenbeekendonk #opleidingvloerenlegger #geweldigwatwebereikthebben

Hendrik Ruys

In de trots serie - ploeg van de maand. Onze vakmensen die bij het grote project van Hessing werken. Al meer dan 20.000 van de 30.000 m2 gereed van de plasvrije afschotvloeren, met daarop de Margia Graniet en Ucrete vloeren. Maar ook stootbanden en Blücher putten en goten. Goed bezig heren en fijne sfeer op de bouw, trots op jullie.



Ik had nog nooit van Goldband gehoord maar dat het stukadoors zijn en dat ze zich ook naar dat pleisterspul hebben genoemd is fantastisch.



Bij mijn oude tandarts hadden ze een tekening op het plafond geplakt met heleboel veel mannen en vrouwen die overal druk mee waren. Dus ik maakte mij wel. Bij mijn huidige tandarts alleen systeemplafond. Dan tel ik de gaatjes maar.



Wat ons opvalt op social media!




Erica

Eddy van der Wiel bracht onlangs een keiharde glitlaag van puur cement aan in mijn nieuwe paardenstal. Top dat hij deze oude techniek beheerst 🙌 En zonder dat je het weet kun je als NOA-stukadoor dan maar zo in de #TrendingTopic rubriek van je verenigingsmagazine bij NOA Afbouw terecht komen

Jouw bericht op deze pagina?
Tag ons in jouw bericht

 @NOA-afbouw

 @noaafbouw

 @noa-afbouw

 @NOAAfbouw

Marvo Systeemplafonds

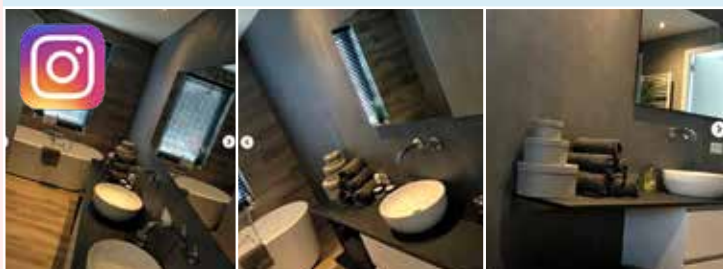
Voor A'DAM six senses bv hebben we in de @adam_toren in Amsterdam een nieuw systeemplafond mogen plaatsen in het restaurant Moon. Het restaurant zit in het bovenste gedeelte van de toren. Het restaurant is een ronde verdieping met rondom volledig glas, ook draait het restaurant langzaam op de toren.



Gerwin Kijk in de Vegte

Een van de kleinere ruimtes in de woning, maar wel zo heerlijk als je tot rust komt als je in deze ruimte aanwezig bent.

Deze wanden zijn afgewerkt met #novacolor #wall2floor #betoncire, een naadloze 100% waterdichte wand afwerking in heel veel verschillende kleuren leverbaar. #badkamerinspiratie #badkamerstyling #luxerylifestyle#luxerybathroom #badkamerrenovatie #novacoloritalia #novacolor#betonciré #betonlook #naadloos #stencilart #wellness#ontspanning #followme #ilovemyjob



Kunrader Natuursteen

BouwUpdate: nieuwe entree GaiaZOO!
In het geheel van natuurlijke materialen worden Kunrader-steenstrips, met bijbehorende hoekblokken, in gelaagd verband toegepast. Er wordt nog hard gewerkt door het team van Eussen Bouw (oa John Keulartz- Bram Feijen), maar het is nu al een lust voor het oog!
#Kunrader #Kunradersteen #Kunradersteengroeve #natuursteen #noa



WERKEN MET ZZP-ERS: WAT U MOET REGELEN

Als je als bedrijf een ZZP-er wilt inhuren, is het belangrijk om te weten of je met een echte ondernemer van doen hebt. Als dat niet zo is, kun je onvoorziene risico's lopen. We zetten daarom op een rijtje welke zaken belangrijk zijn om te regelen.

1. Aanneming van werk

In de praktijk blijkt dat ZZP-ers regelmatig op basis van “uurtje-factuurkje” werken, waarbij de ZZP-er gelijk oploopt met werknemers: qua werktijden, maar ook de wijze van opdracht instructie van de (hoofd)aannemer etc. is identiek. In toenemende mate worden deze ZZP-ers bij controles door de fiscus en de Inspectie SZW als werknemers beschouwd. In dat geval moeten er alsnog premies SV en loonheffing worden betaald. Het is belangrijk dat je er zelf voor zorgt dat de door jou ingehuurde ZZP-ers niet op werknemers gaan lijken. Zorg er zoveel als mogelijk voor, dat de ZZP-er op basis van een aannemingsovereenkomst werkt, waaruit duidelijk blijkt dat het geen werknemer is.

2. Inschrijving KvK + identificatieplicht

Van ZZP-ers uit Nederland en EER-landen mag je GEEN kopie id-bewijs in de administratie opnemen. Je mag wel vragen om

een recente kopie inschrijving van de Kamer van Koophandel, die niet ouder is dan 1 jaar. Vraag liever om een uittreksel van maximaal 3 maanden oud. Aan de hand van de KvK kun je de identiteit van de ZZP-er vaststellen. Voorheen gaf dit nog wel eens moeilijkheden, omdat uit het KvK-nummer het BSN af te leiden was, maar dit is inmiddels aangepast. Het hoeft dus geen probleem meer te zijn om een uittreksel KvK te verkrijgen.

3. Wet DBA

Door de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (ingesteld op 1 mei 2016) kwam de Verklaring Arbeidsrelatie (VAR), zoals deze door de Belastingdienst werd uitgegeven, te vervallen. Met de VAR-WUO (winst uit onderneming) kon je je bij het inhuren van ZZP-ers vrijwaren voor het afdragen van loonheffing en SV-premies. Dat gaf je vooraf duidelijkheid en zekerheid. Bleek tijdens een controle dat de betreffende ZZP-er niet (langer) als ondernemer kon worden aangemerkt, dan kon de Belastingdienst de alsnog af te dragen loonheffing bijna alleen

maar verhalen op de ZZP-er (uitzonderingen daargelaten). De opdrachtgever werd, behalve bij zaken als fraude, door de VAR-WUO gevrijwaard. Sinds 1 mei 2016 werkt dit systeem niet meer! De regering wil dat de opdrachtgever, net als in een ver verleden, medeverantwoordelijk is als blijkt dat bij de ingehuurde ZZP-er(s) sprake is van werknemerschap. Dit betekent dat de risico's voor opdrachtgevers zijn toegenomen. Om opdrachtgevers niet te pas en te onpas als werkgever aan te kunnen merken, is het fenomeen model-overeenkomst ontstaan. Door gebruik te maken van een goedgekeurde modelovereenkomst kunnen opdrachtgevers zich in principe vrijwaren voor het inhouden en afdragen van loonheffing en premies bij het werken met ZZP-ers.

4. Hanteren Modelovereenkomst Afbouw

Sinds september 2017 kunnen bedrijven in de afbouw gebruik maken van de Modelovereenkomst Afbouw. Zoals hierboven aangegeven is het advies hier gebruik van te maken. Echter, de modelovereenkomst is tijdelijk buiten gebruik. De modelovereenkomst heeft namelijk een geldigheidsduur van 5 jaar. Deze jaren zijn voorbij en we hebben inmiddels al een hele tijd terug verlenging aangevraagd. Echter door een vertraging bij de Belastingdienst is deze verlenging formeel nog niet goedgekeurd. Dat betekent dat de modelovereenkomst juridisch gezien niet de dekking geeft die het zou moeten bieden. Toch adviseren wij om de modelovereenkomst wel te gebruiken, omdat het werken volgens de wijze van de modelovereenkomst de juiste is. Volgens de laatste signalen heeft de Belastingdienst aangegeven dat de definitieve goedkeuring voor de verlenging niet lang meer op zich laat wachten. Daar gaan we vanuit en zodra de definitieve versie is goedgekeurd zullen wij alle leden hierover zo spoedig mogelijk informeren.

5. Controles

In toenemende mate worden door de fiscus en de Arbeidsinspectie bij controles gelet op de status van de ingehuurde ZZP-er. Als de bovenstaande punten goed geregeld zijn, dan heb je bij een controle in principe niets te vrezen. Zorg ervoor dat het inhuren van een ZZP-er niet leidt tot schijnzelfstandigheid, want dan kan dit je alsnog duur komen te staan.

Nieuwe wetgeving

Op basis van de uitkomsten van de commissie Borstlap heeft de SER een belangrijk advies gegeven aan de regering, met daarin ook diverse mogelijke maatregelen voor ZZP-ers en hun opdrachtgevers. Op dit moment zijn er nog geen signalen dat er op korte termijn iets gaat gebeuren. Ook gelet op de huidige crises die een rol spelen, is het natuurlijk de vraag of dit thema thans nog zoveel prioriteit heeft als het recentelijk leek te hebben. Echter, ook zonder nieuwe wetgeving liggen er al de nodige uitdagingen om het werken met ZZP-ers in goede banen te leiden. Het is dus goed om nog eens naar je huidige werkwijze te kijken en te controleren of deze nog voldoet. Uiteindelijk is het in dit soort gevallen altijd beter om te voorkomen dan om te genezen. Bij vragen kun je altijd contact met het secretariaat opnemen.



16 SEPTEMBER

Opening NOA-pand

27 SEPTEMBER

Regiobijeenkomst
Zuidoost - hoofdsector
Plafond- &
Wandmontage

29 SEPTEMBER

BHV-herhalingscursus

NOA Natuursteenborrel

4 OKTOBER

Cursus Betonlook in
theorie en praktijk

Regiobijeenkomst
Noordwest & Midden -
hoofdsector Plafond-
& Wandmontage

6 OKTOBER

Bijeenkomst NOA Jong
Talent

12 OKTOBER

Bijeenkomst ARBO-
zaken Natuursteen

14 OKTOBER

Algemene
Ledenvergadering NOA

19 OKTOBER

Cursus Verplichte RI&E
in één dag op weg



KRAPTE OP DE ARBEIDSMARKT

Het zal ook uw deur niet voorbij zijn gegaan dat de krapte op de arbeidsmarkt weleens tot bijzondere situaties kan leiden. En dit naast de onlangs doorgevoerde wijzigingen in het Arbeidsrecht.

De per 1 augustus doorgevoerde wijzigingen in het Arbeidsrecht zijn onder andere op het gebied van studiekostenbeding, nevenwerkzaamheden en een uitgebreidere informatieplicht. In dit kader het advies om de digitale nieuwsbrief van NOA van 21 juli jl. nog eens goed door te nemen om niet in vervelende situaties met uw werknemer(s) te geraken.

Regelingen CAO-Afbouw

Op het gebied van regelingen ten behoeve van werknemers vallend onder de CAO-Afbouw hebben wij u op eerdere momenten attent gemaakt op de ongevallen- en fysiotherapie-regeling. Afspraken over verzekeringsdekking tussen werkgevers en werknemers die worden uitgevoerd door de NOA Verzekeringdienst.

Secundaire arbeidsvoorwaarde

Ons kantoor krijgt dikwijls de vraag of er binnen de CAO ook een zogenaamde WGA-GAT dekking is geregeld. Wij kunnen hier direct duidelijk in zijn: die regeling is er niet. Maar deze dekking kunt

u wel als secundaire arbeidsvoorwaarde voor uw werknemers verzorgen. Zeker in een tijd van krapte op de arbeidsmarkt zou dit net het verschil kunnen maken voor een werknemer die naast het verschil in salaris ook oog heeft voor dit soort verschillen tussen de huidige en wellicht nieuwe werkgever.

WGA-GAT-verzekering

Is een medewerker na 2 jaar nog 35% of meer arbeidsongeschikt dan ontvangt deze van het UWV een WGA-uitkering. De hoogte van deze uitkering hangt af van de mate waarin de medewerker nog kan werken. Met een WGA-GAT-verzekering zorg je voor een aanvulling op deze uitkering. In de markt zijn er verschillende dekkingen in te kopen. Als u naast de inkomensdaling, veroorzaakt door arbeidsongeschiktheid, ook de inkomensdaling door werkloosheid (hiervan is sprake indien de medewerker zijn restverdiencapaciteit niet voldoende benut omdat hij geen werk vindt voor het gedeelte dat hij nog wel arbeid kan verrichten) verzekerd wil zien, dan is het advies om hiervoor een WGA-GAT uitgebreide dekking af te sluiten.

Een dekking waarvan je hoopt er nooit gebruik van te hoeven maken, maar wel aardig om te weten dat die er is mocht er onverhoopt wat gebeuren. Bij een salaris van ca. € 40.000,- kan het in het meest zwarte scenario gaan om een aanvulling van ca. € 21.000,- boven op de uitkering van het UWV (waardoor je uitkomt op een totaal inkomen van 70% van het oude salaris). Voor uitgebreide informatie en advies kunt u zeker bij ons terecht.

Pensioen

Informatie en advies over pensioenen kunt u overigens ook bij ons verkrijgen. Onze specialist Jean Paul Hoogerwerf staat u graag met raad en daad terzijde over alle ontwikkelingen en is zeker bereid u als werkgever - maar ook uw werknemers - al dan niet tijdens een bedrijfspresentatie bij te praten.

Peter Schoonderwoerd
NOA Verzekeringdienst
T 030-25 49 114
E peter.schoonderwoerd@wuthrich.nl
W www.wuthrich.nl



Spuitpleister Preference: topprestaties bij meer vocht!

- Presteert het beste onder kritische omstandigheden
- Minder agressief en belastend voor huid en ogen
- Langer houdbaar: 1 jaar



Strikolith®

staat
naast je

Gratis
Striko Pro pakket?
Scan de QR code!



KNAUF

NA DE BOUWVAK LEKKER LICHT WERKEN?

Ervaar dan het exoskelet én ga ook voor goud!

Het Knauf Exoskelet werkt lichter en biedt bewezen ondersteuning voor alle bouwprofessionals die boven hun macht werken. Ben je zuinig op je lichaam en wil je langer door kunnen werken? Laat je dan door ons op één van de demodagen in jouw regio informeren over wat het Knauf Exoskelet voor jou kan betekenen!

Werk je daarnaast met een Knauf PFT-machine, dan heb je geluk. Onze limited edition gouden G4 PFT-machine wordt ook gedemonstreerd op de demodagen. De machine heeft positieve gevolgen voor je comfort en productiviteit. Het betekent lichter werken en meer meters maken in minder tijd. Bekijk op onze website de Ga voor Goud-actie met de limited edition gouden G4.

Zo versterkt Knauf de bouw.

Kijk hier voor één van de Exoskelet Demodagen bij jou in de regio: knauf.nl/exoskelet

