

AFBOUW

ZAKEN



NOA

Nederlandse
Ondernemersvereniging voor
Afbouwbedrijven

2022 | JAARGANG 22 **NUMMER 4**

HET VAKBLAD VOOR LEDEN VAN NOA

→ **GIETVLOER REPAREREN**

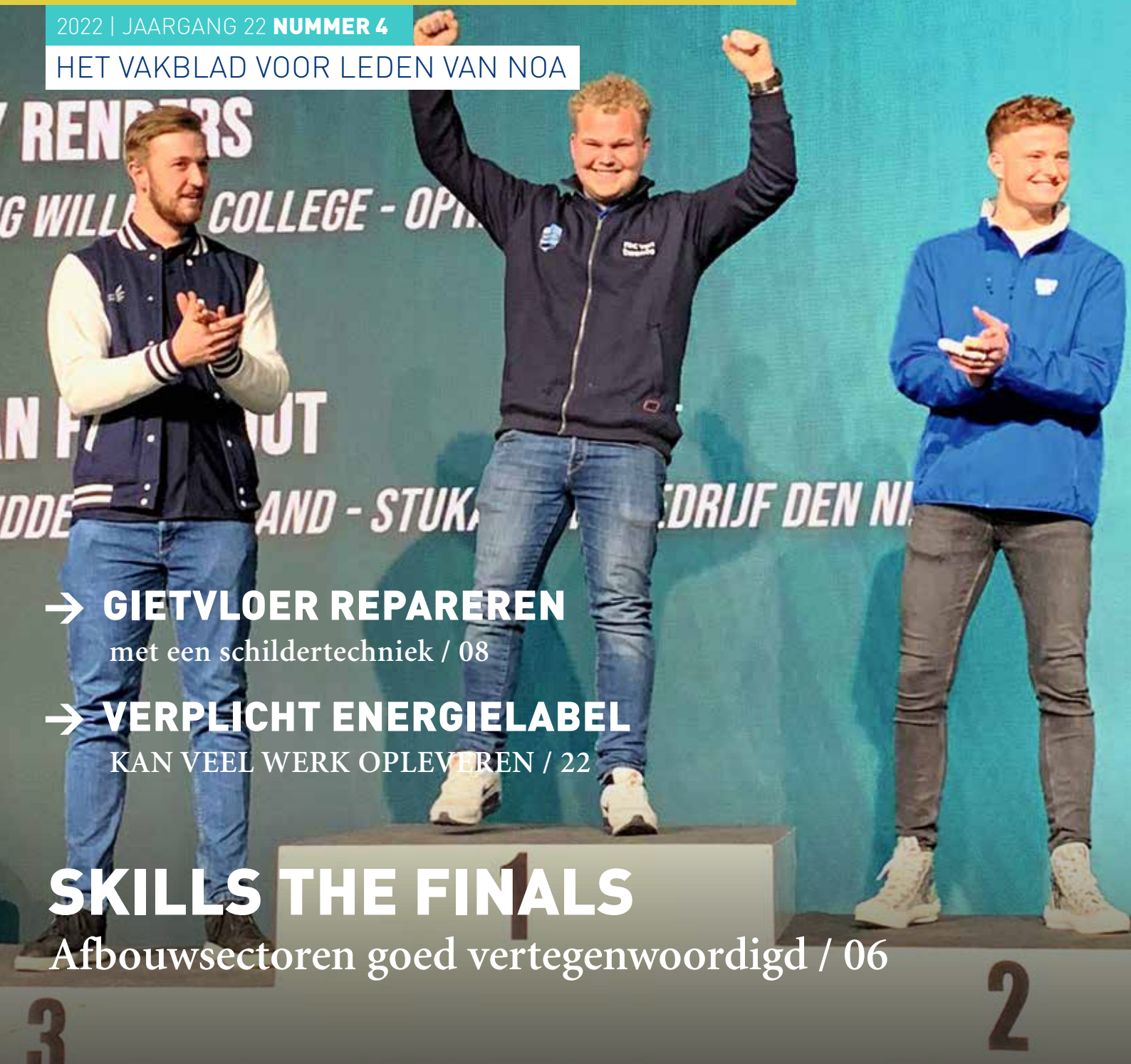
met een schildertechniek / 08

→ **VERPLICHT ENERGIELABEL**

KAN VEEL WERK OPLEVEREN / 22

SKILLS THE FINALS

Afbouwsectoren goed vertegenwoordigd / 06



spit

DE KEUZE IS AAN JOU: AANKOPEN OF LEASEN?



„ Na aankoop van mijn SPIT apparaten, ben ik voortaan niet alleen baas van mijn eigen machinepark maar geniet ik ook -na registratie op FOS- van een zorgeloze garantie- en onderhoudsysteem zonder verrassingen en maandelijkse kosten. „



»» VERGELIJK HIER

FULL OPTION SERVICE



GEEN KOSTEN

Complete garantie- en onderhouds-systeem, 3 jaar **volledig gratis**. Zonder verrassingen; twee jaar vaste reparatiekosten achteraf.



SNELLE SERVICE

Online reparatieopdracht (binnen de 48 uur service) met **gratis afhaling** op de gewenste locatie.



JOUW EIGENDOM

Ervaar de voordelen van leasing, maar **blijf eigenaar** van jouw gereedschap, **zonder extra kosten!**

NEVER STOP **BUILDING**

www.fulloptionservice.com

INHOUD

14

BASISCURSUS NATUURSTEEN

‘Graniet is geen hardsteen. En marmer nooit rood of zwart’. In krap vier uur loodste docent Corry Kussendrager de cursisten door de wondere wereld van de vele natuursteensoorten. Om daarna middels een kennisquiz de opgedane kennis te testen bij de deelnemers.

18

NOA JONG TALENT

Het bestuur van NOA Jong Management heeft de naam veranderd in NOA Jong Talent. Door de jaren heen kwam bij tijd en wijle de vraag of alleen managers aan de activiteiten konden deelnemen. Daarom werd dit jaar de knoop doorgehakt: we passen de naam aan in NOA Jong Talent.



27

NOA-OZP SLUIT ZICH AAN BIJ VZN

Bijna 900 ondernemers zonder personeel zijn bij NOA aangesloten. Een aanzienlijke groep met specifieke belangen waar we goede invulling aan willen geven. Daarom heeft NOA zich voor de sector OZP Afbouw aangesloten bij VZN: de vereniging voor zelfstandigen in Nederland.

4 Van de voorzitter

5 NOA hoofdsectoren aan het woord

6 (Bijna) 3x is scheepsrecht voor winnaar Skills-finale

8 Gietvloer repareren met een schildertechniek

11 Een gewaarschuwd mens...

12 Hoofdbestuur lid Marcia Donkers over haar verenigingsaanpak

14 Basiscursus Natuursteen: ‘Graniet is geen hardsteen. En marmer nooit rood of zwart’

15 Vraag & Antwoord

16 Bijeenkomst Hoofdbestuur met hoofdsectorbesturen prima verlopen

17 Nieuwe leden

18 NOA Jong Talent

20 Trending Topics

22 Verplicht energielabel kan nog veel werk opleveren

24 Ledenvergadering hoofdsector Natuursteen

26 NOA sluit zich aan bij Vereniging Zelfstandigen Nederland

27 Agenda

29 NOA Verzekeringsdienst

30 Kort nieuws

Afbouwzaken verschijnt 10 keer per jaar

Niets uit deze uitgave mag worden veeelvoudigd en/of overgenomen in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Redactie

Erica van Aken
Jolanda Reede
Armand Landman
E afbouwzaken@noa.nl

Tekstverwerking, lay out en druk

Wilco Art Books
Vanadiumweg 8, 3812 PZ Amersfoort

NOA

De Smalle Zijde 20A
3903 LP Veenendaal
Postbus 310
3900 AH Veenendaal
T 0318 - 54 73 73
www.noa.nl

VAN DE VOORZITTER

JOHN KERSTENS



OP NOA KUN JE (AF)BOUWEN!



Mail

j.kerstens@noa.nl



Twitter

[@JohnKerstens](https://twitter.com/JohnKerstens)



LinkedIn

[johnkerstens](https://www.linkedin.com/in/johnkerstens)

Samen sta je sterk. En eendracht maakt macht. Daarom is een stevige brancheorganisatie ontzettend belangrijk. Onze mensen, die stuk voor stuk een groot NOA-hart hebben, werken er dan ook elke dag keihard aan om onze club nog beter te maken.

Om individuele NOA-leden met raad en daad bij te staan. Bij vragen op tal van terreinen. Over wat op basis van de cao mag of moet bijvoorbeeld, over contracten met leveranciers, afspraken met klanten. Zo voorkomen we problemen of, als die er al zijn, proberen we ze op te lossen. Ieder z'n vak tenslotte. Want laten we wel wezen. Over stevige wanden en strak stucwerk, over hoogwaardig afgewerkte plafonds en oogverblindende (terrazzo)vloeren of over het cachet dat perfect bewerkt natuursteen geeft: dáároveň hoeven we je niets te vertellen. Maar je helpen om dáár op te focussen door zorgen uit handen te nemen: daarvoor mag je altijd een beroep op ons doen. Die dienstverlening van NOA wordt, zo blijkt elke keer opnieuw, erg op prijs gesteld. Dat geldt trouwens ook voor de financiële voordelen die het NOA-lidmaatschap biedt en ook voor de incasso-service, de NOA-Afbouwgarantie en de Natuursteengarantie om maar wat te noemen.

Waar we ons bij NOA óók elke dag voor inzetten, is het maken van

goede afspraken voor de hele sector. Afspraken die je, bijvoorbeeld ook als het om de financiering ervan gaat, alleen collectief op bedrijfstakniveau kunt maken. Het zijn collectieve afspraken, waar het individuele NOA-lid profijt van heeft. Over arbeidsvoorwaarden en het pensioen voor medewerkers bijvoorbeeld. Of over voldoende instroom van enthousiaste vakmensen, niveau en inhoud van de vakopleiding en straks (met de Afbouw-Academie) cursussen en opleidingen om nóg beter te worden (ook als ondernemer trouwens).

En tenslotte blazen we ook ons partijtje mee in het behartigen van de belangen van onze bedrijfstak en onze ondernemers in contacten met overheid en politiek. Zodat die meer oog hebben voor wat voor ondernemers belangrijk is. Komen met regels die helpen, niet met regels die in de weg zitten.

Stuk voor stuk allemaal hele goede redenen om NOA-lid te worden, en te blijven natuurlijk. En daar komt dan nog bij dat NOA ook gewoon (weer) een hele gezellige club is.

Waar je gelijkgestemde branche- en vakgenoten ontmoet. Die weten wat er speelt. Aan een half woord genoeg hebben. Met wie je over het vak van ondernemen kunt praten. En met wie je ervaringen (en sterke verhalen) kunt uitwisselen. Dat alles is - en dat vergeten we weleens - natuurlijk best iets om trots op te zijn. Om beter uit te venten ook. Met een nieuwe ledenwerf- en ledenbindingscampagne gaan we het belang en de voordelen van het NOA-lidmaatschap dan ook steviger over het voetlicht brengen. Gaan we, zoals dat heet, NOA 'meer smoel' geven. Zodat straks niemand meer om NOA heen kan. We doen dat op een moderne en eigentijdse manier. Met een nieuwe folder, met beeld en geluid op een aangepaste website en met (dat hoort erbij) leuke handige hebbedingetjes. Omdat je best reclame mag maken voor jezelf. Maar natuurlijk vooral om nóg meer ondernemers in onze bedrijfstak over de streep te trekken om de stap naar het NOA-lidmaatschap te zetten. Beter voor hen. Beter voor jou. Beter voor de sector.



William Slotbloom
Voorzitter

NIEUWS UIT DE HOOFDSECTOR

NATUURSTEEN

TIJD VOOR VERS BLOED!

Hoogstwaarschijnlijk is dit mijn laatste voorwoord in Afbouwzaken. Komend najaar neem ik na dik 15 jaar afscheid als voorzitter van de hoofdsector Natuursteen. Ik ben ondertussen 60 jaar, heb me de afgelopen jaren met hart en ziel en heel veel plezier voor onze club ingezet en vind het wel mooi geweest.

Ik meen dat, nu onze vakbroeders van DI-Stone zich bij NOA hebben aangesloten, het een goed moment is om een stap terug te doen. Ik heb me jarenlang ingezet om beide verenigingen samen te laten gaan en ben ontzettend blij dat dat ons samen is gelukt. De natuursteenbranche verdient namelijk een sterke branchevereniging waar zoveel mogelijk prachtige bedrijven bij zijn aangesloten. Maar nu verheug ik me er vooral op dat ik me vanaf komend

najaar helemaal op mijn nieuwe huis kan richten, waar ik - terwijl ik deze letters op papier zet - naartoe verhuisd ben.

De afgelopen jaren overpeinzend bedenk ik me meteen dat het goed is om vanaf dit podium nog eenmaal een oproep te doen voor vers bloed binnen onze geledingen. Het wordt tijd dat we jongere vakbroeders en -zusters kunnen verwelkomen binnen de hoofdsector Natuursteen. Natuurlijk ook in het sectorbestuur, maar je op een andere manier inzetten voor de branche en onze vereniging mag natuurlijk ook. Mij heeft het in de afgelopen 15 jaar ontzettend veel gebracht. Niet alleen bedrijfsmatig, maar ook persoonlijk. Je zit overal net wat dichterbij het vuur, leert veel over cao's en arbeidsverhoudingen, onderhandelt

met vakbonden en leert heel veel nieuwe mensen kennen die jou en je bedrijf verder kunnen helpen. En het is ontzettend belangrijk dat het ledental van onze vereniging op peil blijft: samen sta je sterker en kun je gemakkelijker een vuist maken naar vakbonden en politiek. Bovendien kun je als actief bestuurslid bij NOA daadwerkelijk bijdragen aan verschrikkelijk veel belangrijke zaken die er in de komende jaren op ons af komen. Bij deze dus de oproep aan iedereen die wil meedenken en meebeslissen over de toekomst van onze mooie branche: laat luid en duidelijk van je horen en meld je aan bij een van mijn collega-bestuurders of onze sectormanager Ester Litjes. Er is hier altijd wat te doen.

Tabee!

“Op vrijdag 20 mei a.s. organiseren we de eerste Natuursteen senioren dag. Dit is een nieuwe bijeenkomst. Tijdens de Leden Tweedaagse is er afgesproken om voor seniorleden uit de hoofdsector Natuursteen, met de respectabele leeftijd vanaf 62 jaar en ouder, een interessant uitstapje te plannen. Aanmelden kan via onze website of met een mailtje aan e.litjes@noa.nl”.

Ester Litjes
Sectormanager
sectornieuws@noa.nl





SKILLS THE FINALS:

AFBOUWBEROEPEN BREED VERTEGENWOORDIGD

Twee jaar geleden werd hij vlak voor de landelijke finale van de Skills-wedstrijden in Leeuwarden aan het deelnemersveld toegevoegd, had hij nauwelijks tijd om te trainen en werd hij laatste. Vorig jaar werd de finale afgelast wegen corona. Maar dit jaar was het in de Utrechtse Jaarbeurs raak: Daniël Kijk in de Vegte won er een gouden medaille stukadoors. Op dezelfde plek waar ooit ook zijn opa en zijn vader in de finale stonden.

Volgens zijn begeleider Arno Scheffer won Daniël de landelijke finale van de Skills-wedstrijd stukadoors mede door de vele trainingsuren en de wedstrijdervaring van twee jaar geleden. “Maar de verschillen tussen de nummers 1, 2 en 3 waren dit jaar minimaal”, vertelt Scheffer. “Daniël scoorde als enige het maximaal aantal punten op de vlakheid van zijn werk. Bij het verstek zagen heeft hij wat laten liggen.” Wat de overwinning

van Kijk in de Vegte extra bijzonder maakte is dat hij de derde generatie stukadoors in de familie is die in de Utrechtse Jaarbeurs op het podium staat. In 1973 won Daniël's opa er een gouden plak en in 1995 werd zijn vader - die net als Daniël bij de Beuving Afbouwgroep werkt - tweede in de landelijke finale. Dat het stukadoorsvak in de familiegenen zit moge dus duidelijk zijn. “Het was een emotioneel moment toen bekend

gemaakt werd dat ik gewonnen had”, zegt Daniël zelf. “Mijn hele familie zat in de zaal. En dat zowel mijn vader als mijn opa hier ook op het podium hebben gestaan, maakt het wel heel bijzonder. Helemaal als je weet dat mijn opa twee jaar geleden precies tijdens mijn wedstrijd een hartinfarct kreeg. Gelukkig heeft hij dat toen overleefd en heeft hij nu kunnen meemaken dat ik heb gewonnen.”

Andere sectoren

In tegenstelling tot twee jaar geleden waren dit jaar ook de andere NOA hoofdsectoren aanwezig tijdens de twee finaledagen van de mbo beroepenwedstrijd Skills the Finals. Naast de stand waar de zes stukadoors zich in het zweet stonden te werken in hun finale, demonstreerden leerlingen en medewerkers van vloerenbedrijven, plafond- & wandmontage-bedrijven en natuursteenbedrijven hun vakkunsten in een gezamenlijke stand van NOA en Savantis.

Zo gaf Timo de Jager - vloerenlegger bij Diba Vloeren twee dagen lang uitgebreid tekst en uitleg over verschillende vloersoorten en -technieken. Jan van der Kooij van het Drenthe College gaf meerdere demonstraties plafond- en wandmontage en zag veel belangstellende blikken aan zich voorbij trekken in de Jaarbeurs. Ook docent Natuursteen aan het ROC Midden Nederland Corry Kussendrager was aanwezig. Samen met één van haar studenten, Ivo Melkert, leerling bij Buddingh Natuursteen, gaf ze twee dagen lang demonstraties natuursteen bewerken. “Leuk om te doen en goed om ons vak in de schijnwerpers te zetten”, zegt ze achteraf. “Het was twee dagen behoorlijk druk in de Jaarbeurs en ik denk dat we goed hebben laten zien wat ons vak inhoudt.” “Goed dat ook onze andere hoofdsectoren er dit jaar bij waren”, stelt Arno Scheffer, die naast begeleider van Daniël Kijk in de Vegte ook docent is aan het ROC van Twente en Ambassadeur voor NOA Opleidingsbedrijf Afbouw. “Al hoop ik wel dat we tijdens een komende editie een wat prominentere plek op de beursvloer krijgen. Dan trek je toch wat meer scholieren en docenten die je enthousiast kunt

maken voor onze vakgebieden. Maar desalniettemin heb ik ook dit jaar veel studenten en docenten uitleg kunnen geven over onze opleidingsmogelijkheden.”

Tevreden

Patrick Vos, leerambassadeur bij Savantis, is tevreden over de manier waarop de afbouwsector zich tijdens Skills the Finals heeft laten zien. “Twee jaar geleden ging alle aandacht naar de stukadoors. Dit jaar hebben we laten zien dat er meer mooie beroepen in de afbouw zijn. De demonstraties die de verschillende leerlingen gaven voegden echt iets toe aan de stands van NOA en Savantis. En dat moet ook, want we hebben alle jongeren die geïnteresseerd zijn in de afbouw de komende jaren keihard nodig.”

Uitslag Skills finale stukadoors:

1. Daniël Kijk in de Vegte - ROC van Twente
2. Joey Renders - Koning Willem I College
3. Dylan Fernhout - ROC Midden Nederland
4. Bryan van Gorp - Summa College
5. Jimmy Heeren - Curio
6. Mark Boelsem - Drenthe College





GIETVLOER REPAREREN MET EEN SCHILDERTECHNIEK

Een gietvloer is prachtig. Maar ook nogal gevoelig voor beschadigingen. Hoe mooi zou het dan zijn wanneer je met een betrekkelijk makkelijk te leren techniek en zonder hoge kosten zulke schades kunt herstellen? Een kunstenaar in de Noordoostpolder biedt die oplossing. Enig doorzettingsvermogen, inzet en een goed oog voor kleur zijn een vereiste.

Corné van Winkel, NOA-lid en eigenaar van Van Winkel Kunststofvloeren in Lemmer was de eerste die zag dat airbrush-techniek uit de schilderkunst wel eens van pas zou kunnen komen bij de reparatie van schades aan gietvloeren. Van Winkel volgde ooit zelf een cursus bij airbrush-artiest Anne Rozenberg van Decoroza in Rutten, een dorp in de Noordoostpolder, en liet later ook zijn personeel de fijne kneepjes leren. En al voor het coronatijdperk nam NOA contact op met de airbrush-artiest, of hij wellicht ideeën had voor een cursus gietvloerreparatie met airbrush-techniek, om aan te bieden aan andere NOA-leden. Uw redacteur van Afbouwzaken kreeg een privé-cursus om te zien of airbrush inderdaad een manier is om schades aan vloeren optisch weg te werken. De conclusie is een volmondig 'ja!'. En je hoeft er niet eens teken talent voor te hebben of een kwast vast te kunnen houden.

Pistool

Want bij airbrushen heb je namelijk helemaal geen kwast nodig. Al kun je er trouwens wel hele mooie andere effecten mee bereiken. Maar we lopen op de zaken vooruit. Rozenberg geeft les in zijn atelier midden tussen de uitgestrekte akkers. Tussen de vele kunstwerken van zijn hand die de muren bedekken is plek voor 5 cursisten die een hele dag onderwijs krijgen in de basisbeginselen van de schildertechniek met behulp van perslucht. Airbrushen doe je namelijk met een pistool dat nog het meeste weg heeft van het apparaatje waarmee tatoeëerders hun tekeningen maken. Zo'n airbrush is een kleine, op basis van lucht werkende verfspuit die verschillende inkt- en verfsoorten kan verwerken. Met de 'trekker' van het pistool regel je de hoeveelheid lucht en verf. Rozenberg begint de dag - na de koffie met koek - met de uitleg van het apparaat en hoe je die



moet vasthouden. Direct daarna mag je zelf proberen hoe de verf uit het pistool op het papier op de schildersezal terecht komt. Het blijkt super secuur te werken. Dichtbij het papier ontstaan minuscule puntjes of zeer dunne en strakke lijnen, verder weg maakt dickere lijnen of een mooie fijne waas. Op het papier ontstaan al snel allerlei strepen, patronen en - eerlijk is eerlijk - geklieder. Het lijkt in niets op de levensechte afbeeldingen van tijgers, een menselijk oog of levensechte landschappen die Rozenberg hier aan de muren heeft hangen. De moed zinkt ons in de schoenen.

Bikers

“Nergens voor nodig”, stelt Rozenberg ons gerust. “De meesten van mijn cursisten beginnen op deze manier. En na een paar lessen kunnen ze al een prachtige tekening van een planetenstelsel airbrushen. Een gietvloer reparatie is vele malen makkelijker.” Airbrush is een onderschatte schildertechniek, meent Rozenberg. “Het wordt nog veel geassocieerd met bikers, doodskoppen en kermisattracties. De techniek wordt vreemd genoeg ook niet onderwezen op kunstacademies of schildersvak scholen, terwijl het misschien wel de meest toegankelijke en makkelijke manier van schilderen is.” Terwijl Rozenberg vertelt en doceert, prutsen wij verder aan de tweede opdracht: het zetten van keurige puntjes en strakke lijnen zonder verfspetters. Die spetters ontstaan wanneer je de trekker te snel overhaalt, of wanneer je de punt van het pistool te snel heen en weer beweegt. “Toch zijn niet alle spetters erg”, zegt Rozenberg. “Zeker in gietvloeren zitten vaak ook wat spikkels van een iets andere kleur. Als je weet hoe je die kunt namaken, helpt dat bij het onzichtbaar maken van schade.” Hij legt vervolgens uit hoe je met behulp van sjablonen heel snel en netjes strakke vormen op het doek of de vloer gespoten krijgt. En hoe je bijvoorbeeld met gescheurd keukenpapier of een gescheurd stuk filter uit een afzuigkap wolkenluchten, sterren nevels of een marmerstructuur kunt maken. Het werkt verbluffend goed. We krijgen er zowaar plezier in. Al snel zijn we in staat een behoorlijk realistisch planetenstelsel met wolken, sterren nevels en een fel schijnende maan op een zwarte ondergrond te spuiten. Niet slecht voor iemand die op de middelbare school steevast een onvoldoende voor tekenen haalde!

Concentratie

Na de uitstekende lunch van saucijzenbroodjes, krentenbollen en andere lekkernijen volgt het eigenlijke doel van deze cursus: het repareren van schades in gietvloeren. Rozenberg: “Ik reik vandaag slechts de basisbeginselen aan. Je zult zelf echt nog moeten blijven oefenen op je techniek, het kleurgebruik en eventueel verschillende airbrush pistolen. Het vergt concentratie en geduld. Maar nogmaals, echt iedereen kan dit leren.” Ter illustratie toont hij een aantal kunstwerken die cursisten van hem hebben gemaakt. Die leggen de lat wel weer erg hoog. We zien onszelf nog steeds geen uiterst gedetailleerde tijgerkop op het doek krijgen. Aan de andere kant: een gietvloer is geen tijgerkop of duinlandschap.

Rozenberg heeft speciaal voor de NOA-cursus panelen laten maken die zijn afgewerkt met epoxy en waar hij alvast wat beschadigingen in heeft aangebracht. Aan ons de opdracht om die zo onzichtbaar mogelijk te repareren. Dat begint bij het mengen van de juiste kleur. En dat blijkt meteen ook het moeilijkste

MET AIRBRUSH ZIJN
SCHADES MAKKELIJK EN
SNEL TE VERHULLEN

onderdeel van de hele cursus. Want hoe grijs is grijs? En zit daar nu een zweempje blauw door of juist een beetje oker? Het vereist engelengeduld, minieme likjes verf uit verschillende potjes, flink wat verdunner een heel veel teststrookjes om uiteindelijk een kleur te krijgen die overeenkomt met die op het paneel. Wat daarbij opvalt is dat op een epoxyvloer spuiten iets heel anders is dan op papier of doek. Laatstgenoemden zuigen de verf veel sneller op, wat maakt dat je op een vloer nog preciezer te werk moet gaan en in hele dunne laagjes moet spuiten. Voordeel is dat je uitlopers of ongewenste spetters snel kunt wegvegen.

Polijsten

Terwijl wij een uurtje aanklooien, wegvegen, opnieuw verf mengen en de verfspuit regelmatig schoon moeten maken, repareert Rozenberg zijn eigen paneel. Nauwgezet kopieert hij patronen van andere plekken in het paneel, voegt wat spetters toe en creëert met behulp van keukenpapier, een sjabloon en - let op! - een dunne schilderskwast bijna exact dezelfde structuur op het paneel als naast de beschadiging. Binnen een half uur is de beschadigde plek alleen nog te zien voor wie wist waar die zich bevond. En nog een half uur later kun je alleen zien dat het paneel vakkundig is hersteld doordat er onder strijklicht een wat doffere plek te zien is. Maar dat lost Rozenberg op met lak en polijsten. Hoewel de airbrush-artiest zelf nog niet helemaal tevreden is, zien wij met geen mogelijkheid meer dat er nog maar twee uur geleden een grote witte vlek op het paneel zat. Vanuit verschillende hoeken en afstanden is alleen een keurig gegoten vloer te zien. Met over het hele paneel precies die vormen en structuren die bij een goed gegoten vloer horen. Hiermee maak je een teleurgestelde klant over een ontstane schade betrekkelijk snel en makkelijk tot een uiterst tevreden klant.

Uitkomst

Halverwege de middag laat ook Corné van Winkel van Van Winkel Kunststofvloeren nog even zijn gezicht zien in het atelier. Die blijkt zich ondertussen ontwikkeld te hebben tot een bedreven airbruser. Op zijn telefoon laat hij zelfgemaakte schilderijen zien van een levensecht gebakken spiegelei, een kopie van Edward Hopper, de gitaar van Prince en de Brandaris op Terschelling. “Het heeft me echt gegrepen ja. Het is meer dan een hobby geworden. Heerlijk rustgevend ook.” Gietvloerreparaties doet hij zelf niet vaak. “Ik heb een medewerker die er dankzij Anne heel bedreven in is geworden. Het is echt een uitkomst.”



Airbrushen doe je met een pistool dat nog het meeste weg heeft van het apparaatje waarmee tatoeëerders hun tekeningen maken



Rozenberg heeft speciaal voor de NOA-cursus panelen laten maken die zijn afgewerkt met epoxy en waar hij alvast wat beschadigingen in heeft aangebracht.



Na afloop van de cursus zullen deelnemers nog moeten blijven oefenen op de techniek, het kleurgebruik en eventueel verschillende airbrush pistolen, want met zoveel tinten grijs moet je echt feeling krijgen.

Hoewel de airbrush-artiest zelf nog niet helemaal tevreden is, zien wij met geen mogelijkheid meer dat er nog maar twee uur geleden een grote witte vlek op het paneel zat.



REDDEN WAT ER TE REDDEN VALT

Als advocaten zijn wij er voor onze cliënten. Ook als een zaak niet gewonnen kan worden, zullen wij trachten om toch het best mogelijke resultaat te bereiken. Zo ook in dit geval.

Een NOA-lid had een behoorlijk project aangenomen. Als het project halverwege is, komt het NOA-lid tot de ontdekking dat hij niet uitkomt met zijn eigen calculatie. Hij heeft al bijna de hele aanneemsom gefactureerd, maar moet nog een groot deel van het werk afmaken. Het NOA-lid voorziet hierdoor financiële problemen en verzoekt in een emotionele brief om betaling van meerwerk en benoemt ook de prijsstijgingen in de bouw.

Te laat gereageerd

Deze particuliere opdrachtgever schrikt enorm van het bericht van het NOA-lid. Zo erg, dat hij hem de deur wijst. Enkele dagen later sommeert hij het NOA-lid weer om de werkzaamheden af te maken, tegen de overeengekomen prijs. Het NOA-lid reageert daar niet op tijd op, zodat de opdrachtgever een ander de opdracht geeft om het werk af te maken en wil de kosten daarvan op het NOA-lid verhalen.

Belangrijk aspect

Het verhaal is juridisch te ingewikkeld om helemaal uit de doeken te doen. Eén aspect wil ik hier met u bespreken. En dat is dat het er in dit geval wel naar uitziet dat het NOA-lid een bedrag zal moeten betalen aan de opdrachtgever. Dan is het zaak voor ons om dat bedrag zo laag mogelijk te houden.

Verzonnen posten

En, tot mijn grote vreugde lijkt dat te gaan lukken. Tijdens de mondelinge behandeling overlegde de opdrachtgever de facturen van het bouwbedrijf dat de werkzaamheden af heeft gemaakt. Op die nota stonden twee grote posten die helemaal niet tot de aanneemsom van het NOA-lid hebben behoord, schilderwerk en stucwerk. Ik concludeerde dat die posten niet tot het schadebedrag kunnen behoren. De opdrachtgever verklaarde daarop aan de rechter dat die posten helemaal niet zijn uitgevoerd, maar door de aannemer zo op de factuur

is gezet om het btw-bedrag naar beneden bij te kunnen stellen.

Deel schadebedrag afgewezen

Ja, u leest het goed. Verzonnen posten om de BTW te verlagen. En, hoewel een rechter daar in een civiele procedure niets mee doet, kon de opdrachtgever niet anders dan toegeven dat die posten niet tot het schadebedrag kunnen behoren. Dat betekende ineens dat een bedrag van ca. € 30.000,- sowieso afgewezen zal worden. En dat was toch 30% van de totale vordering.

Boontje komt om zijn loontje, zeggen we dan.

Ingeborg van Leusden

Van Gorcom advocaten

T 0318-500001

E leusden@vangorcomadvocaten.nl

W www.vangorcomadvocaten.nl

HOOFDBESTUURSLID MARCIA DONKERS

OVER HAAR VERENIGINGSAAK

Marcia Donkers is in september 2021 togetreden tot het Hoofdbestuur. Hoewel besluiten natuurlijk gezamenlijk en in overleg worden genomen, heeft ieder bestuurslid bepaalde aandachtsgebieden. “Dan hoef je als Hoofdbestuurder niet op alle dossiers het naadje van de kous te weten, maar bijt je je vast in specifieke onderwerpen en koppel je dit terug, zodat je met elkaar op veel fronten resultaat kunt boeken.” Marcia heeft binnen het Hoofdbestuur de portefeuille vereniging tot haar verantwoordelijkheid gekregen en gaf eerder in Afbouwzaken al aan dat ze als echt verenigingsmens blij is met deze taak. We zoomen nu in op haar visie, plannen en aandachtspunten voor de komende tijd.

NOA heeft bij veel overlegtafels een belangrijke zetel, heeft een groot netwerk én specifieke afdelingen: heel veel mensen doen iets voor de vereniging en nog meer mensen vinden ergens iets van. Hoe lukt het jou om in de wirwar van clubjes, commissies en besturen je weg te vinden?

“Dat was wel even flink zoeken, moet ik toegeven. Ik ben samen met mijn partner Jouk alweer heel wat jaren enthousiast lid van NOA en liep al een aantal jaren mee in het bestuur van NOA Jong Talent, voorheen Jong Management. Ook trad ik in 2019 toe tot het bestuur van de hoofdsector Vloeren & Terrazzo en dan krijg je steeds meer een idee wat er binnen de vereniging allemaal speelt en waarover moet worden nagedacht. Op heel veel verschillende plaatsen en door verschillende mensen wordt er van alles in het belang van de vereniging gedaan en geregeld. Tijdens onze Hoofdbestuursvergaderingen hebben we het vooral over sector overstijgende zaken en ik kwam er al snel achter dat daar weer hele nieuwe kennis voor nodig is. Ik heb de eerste maanden veel geluisterd, heb op zoveel mogelijk plekken mijn oor te luister gelegd en ben nu wel zover dat ik ook mijn gefundeerde mening kan geven. Voor mezelf had ik het nodig om eerst meer informatie te vergaren en écht te gaan snappen hoe de vereniging in elkaar steekt. En heel eerlijk moet

ik nog steeds wel een beetje wennen aan politiek bedrijven. Iedereen moet er in de vereniging z'n plasje over kunnen doen, terwijl je als ondernemer in je eigen bedrijf vandaag iets kunt bedenken wat je morgen uitgevoerd wilt hebben. Maar inmiddels vind ik mijn plekje en heb ik ook bij heel veel mensen kunnen bevragen wat ze van NOA vinden én wat er nog meer belangrijk is.”

Heb je tijdens je rondgang veel verschillende dingen gehoord, of kunnen er al enkele speerpunten worden benoemd?

“Een van de belangrijkste zaken is leden betrokken krijgen én houden. Ik heb geconstateerd dat de nieuwe generatie echt wel om een verfrissende kijk op het verenigingsleven vraagt. Jongeren zijn met hele andere thema's bezig, merk ik. De hele bouwtransitie bijvoorbeeld én de noodzaak om meer circulair en minder verspillend te leven en te werken. Maar de opkomende generatie kijkt ook heel anders aan tegen de tijdverdeling tussen werk en privé. En vindt naamsbekendheid en bij een sterk merk horen belangrijk. Ouderen, waaronder ik mezelf dan voor het gemak maar schaar, zijn daar niet zo mee bezig. Die hechten juist weer aan het vertrouwde en hebben vaak meer tijd nodig voor verandering. Ik denk dat het daarom

voor NOA heel belangrijk is om te verfrissen, maar wél met de charme van nu en vroeger. Het goede wat we hebben, moeten we niet overboord gooien om vernieuwingen door te kunnen voeren. Hoe we dat kunnen doen, ben ik overigens nog niet helemaal over uit.”

Dat is wel een belangrijke volgende stap: hoe wil je NOA als vereniging opfrissen?

“Ik merk in de vereniging bij jong en oud de bereidheid om te blijven leren en steeds een beetje beter te worden. Daar zou best weleens een belangrijke schakel kunnen zitten om stapje voor stapje aan te sluiten bij de meerwaarde van NOA. Als vereniging willen we dienstbaar zijn aan de leden, maar wanneer is een vereniging écht dienstbaar? Voor de een zijn dat vooral leuke bijeenkomsten en het samenzijn met gelijkgestemden, terwijl een ander vooral toegang wil hebben tot goede informatie, op het moment dat het hem/haar zelf uitkomt. En dan hebben we natuurlijk ook het beleidsplan van NOA, waarin bepaalde aandachtspunten voor de vereniging in staan opgetekend. Bepaalde speerpunten ben ik eerst aan het verifiëren bij leden: hoe belangrijk zijn die nú? Het valt me op dat mensen vooral zoekende zijn naar balans: enerzijds tussen nuttig en vertier, anderzijds in het besef dat iedereen zijn eigen voorkeuren heeft, maar er binnen de vereniging ook ruimte moet zijn voor anderen om rekening mee te houden. Ook heb ik inmiddels vaker gehoord dat leden liever enkele (grotere) activiteiten bezoeken waar ze een combinatie van kennis, inspiratie, netwerken en plezier vinden, dan dat ze door het jaar heen tig verschillende bijeenkomsten kunnen bezoeken. Daarom heb ik in het Hoofdbestuur voorgesteld om de in de nieuwe statuten benoemde optuiging van regiobesturen voorlopig niet als prioriteit op te pakken. Want die regiobesturen zouden dan door het jaar heen meerdere kleinschalige regio-bijeenkomsten moeten organiseren, terwijl leden daar momenteel niet op zitten te wachten. Wel blijven we de regio bezoeken als er belangrijke ontwikkelingen te melden zijn, die niet sector gerelateerd zijn.”

Wat zie je nu als prioriteit voor de vereniging?

“De betrokkenheid van leden vergroten; dat iedereen happy is met zijn/haar lidmaatschap en echt iets weet te benoemen uit het uitgebreide dienstenpakket waar actief gebruik van wordt gemaakt. Ik wil nog meer gesprekken voeren met jonge leden en - hoe zeg ik dat zonder mogelijk iemand op zijn tenen te trappen - ‘de gevestigde orde’, om nog scherper te krijgen waar NOA in uitblinkt en waar nog stappen moeten worden gemaakt. Daar kunnen we vervolgens het beleid op aanpassen. Overigens vind ik dat een lopend proces, niet alleen iets voor nu. Ieder lid met ideeën of een suggestie mag me bellen of mailen; hoe meer mij verteld wordt, hoe beter we kunnen afstemmen op hetgeen er echt toe doet. En ja, ook voor ontevredenheid kunnen leden bij me terecht. Dat is natuurlijk niet leuk om te horen, maar liever dat ik het uit de eerste hand krijg en er wat aan kan doen, dan dat mensen met een rotgevoel rondlopen, of hun beklag doen bij anderen en we het niet kunnen benutten om er van te leren.” Naast ledenbinding vind ik ledenwerving ook belangrijk. Er zijn nog te veel bedrijven die geen lid zijn van NOA. We

bieden zóveel! En we komen op voor de belangen van de totale afbouwsector, dus ook voor de niet leden. Dat alleen al mag een reden zijn om lid te worden. Ik denk dat het belangrijk is om nog meer en vaker uit te stralen dat we een laagdrempelige club zijn; zelf vond ik het als nieuw NOA-lid ooit ook spannend om als vreemdeling binnen te stappen tussen zoveel mensen die elkaar al goed leken te kennen. Doordat we een actieve club met trouwe leden zijn en een ons-kent-ons-sfeer hebben, kan dat voor buitenstaanders best als een dingetje voelen: Pas ik daar wel bij? Doet mijn bedrijf er wel toe? Ik voelde me ook kleinduimpje tussen de reuzen, terwijl het mooie van NOA is dat iedere ondernemer ertoe doet: het gaat niet om omzetbedragen vanaf zes cijfers, maar of je tevreden bent over wat er onder aan de streep verdiend wordt. En precies dáár helpt NOA bij met informatie, tips, trainingen en slimme adresjes. Overigens kunnen leden zelf ook een steentje bijdragen: je hoeft geen leden te werven, maar een nieuwkomer tijdens een NOA-activiteit een warm welkom heten is een kleine moeite. Of vertel eens een niet-lid waarom jij jouw lidmaatschap waardevol vindt. Dat helpt NOA enorm bij de nieuwe ledenwerfcampagne, waar de sectormanagers van NOA binnenkort mee starten.”

**“VERFRISSEN ZONDER
AL HET GOEDE OVERBOORD
TE GOOIEN!”**





BASISCURSUS NATUURSTEEN:

‘GRANIET IS GEEN HARDSTEEN. EN MARMER NOOIT ROOD OF ZWART’

Maar liefst 39 deelnemers telde de derde achtereenvolgende Basis cursus Natuursteen die NOA in de afgelopen weken organiseerde. Wegens de verhuizing naar het nieuwe pand dit keer (nog) niet in onze eigen cursusruimte, maar in De Basiliek in Veenendaal. In krap vier uur loodste docent Corry Kussendrager alle deelnemers in een razend tempo door de wondere wereld van de vele natuursteensoorten.

Goed blijven opletten was het devies, want de hoeveelheid informatie die Corry Kussendrager op de deelnemers afvuurde was niet gering. Maar mede daardoor kon zelfs de minst ervaren cursist (uw verslaggever) aan het einde van de cursus met een redelijk gevolg een uitgebreide kennisquiz tot een goed einde brengen. En was iedereen een stuk wijzer dan voor deelname.

Hoofdgroepen

Corry begon de cursus bij het begin. Letterlijk. Want voor het ontstaan van de meeste natuursteensoorten moet je al snel miljoenen jaren terug. En wat in de volksmond al snel graniet heet, blijkt voor kenners vaak net iets anders te zijn. De petro-

logie (het onderzoeksgebied dat de samenstelling van gesteenten en de omstandigheden waaronder deze zijn ontstaan bestudeert) onderscheidt drie hoofdgroepen met daaronder een verscheidenheid aan subgroepen. Die hoofdgroepen zijn stollingsgesteenten, sediment (of afzettings) gesteenten en metamorfe gesteenten.

Stollingsgesteente

Stollingsgesteente is gesteente dat is ontstaan door stolling van magma (onder het aardoppervlak) of lava (boven het aardoppervlak). In het eerste geval spreekt men van dieptegesteente of magmatisch gesteente, in het laatste geval van uitvloeiingsgesteente of extrusief gesteente. Aan de hand van samples die

in het klaslokaal van hand tot hand gingen, legde Corry uit dat onder andere graniet en larvikiet bij de dieptegesteenten horen en bijvoorbeeld basalt en diabaas bij de uitvloeiingsgesteenten. “Die laatste stollen sneller dan de dieptegesteenten”, legde de docente uit. Ondertussen deed ze ook uit de doeken dat het kwartsgehalte in een steensoort de hardheid bepaalt: “Hoe hoger hoe harder en dus moeilijker te bewerken, te zagen of te polijsten. Bij zandstenen is dit weer een ander verhaal.” Stollingsgesteenten zijn over het algemeen zo hard dat ze alleen uit de aardkorst te winnen zijn met behulp van dynamiet. Niet voor niets zitten er langs de randen van de enorme steenplaten in de magazijnen van natuursteenbedrijven vaak haarscheurtjes: veroorzaakt door de ontploffing toen het brok waar later platen van zijn gezaagd werd gewonnen.

Sediment

Sedimentgesteente of afzettingsgesteente is gesteente dat ontstaat door afgezet sediment of organisch materiaal. In de verschillende subsoorten zoals kalksteen, tufsteen, zandsteen of kleisteen zijn dan ook vaak fossielen van schelpen, planten en beestenresten te zien die zich er door de eeuwen heen in hebben verzameld. “En let dus op”, hield Corry haar gehoor voor: “Belgisch hardsteen valt onder sedimentgesteente, graniet niet.” En hoewel sommige gekleurde sediment-steensoorten - zoals de Rosso Verona of de Rojo Alicante - veel weg hebben van marmer, zijn ze dat niet. “Sowieso bestaat er geen rode of zwarte marmer en marmer is geen sedimentgesteente”, aldus de kenner. “Petrologisch gezien zijn het sedimentgesteenten, in de volksmond wordt marmer wel gebezigd. Marmer valt namelijk onder de derde hoofdgroep: metamorfe gesteenten.”

Metamorfe gesteente

Het metamorfe gesteente is onder invloed van temperatuur, druk en tijd gerekristalliseerd of op een andere manier gemetamorfiseerd. Meestal gebeurt dit op grotere diepte in de aardkorst of mantel. “Het grote verschil met graniet is dat je in metamorfe stenen de structuur kunt zien”, liet Corry alle cursisten aan de hand van beeldmateriaal zien.

Vorstbestendig

Terwijl de cursus vorderde en de oplettende deelnemers steeds dieper doordrongen in de verschillende hoofd- en subgroepen gesteenten, bewandelde de bevroren docent regelmatig een zijpad. Zo legde ze uit hoe de microporeuze ruimte in een steensoort van invloed is op de vorstbestendigheid, hoe strooizout (maar ook veelgebruikte kalkreinigers) grote schade aan natuursteen kunnen aanbrengen en hoe er in de loop der tijd op kalksteen een calcin-huidje ontstaat. “Dat is een dun laagje calciet op het oppervlak van de steen, gevormd doordat kalk opgelost in het poriewater op dat oppervlak neerslaat. Dat mag er dan misschien wat minder mooi uitzien, het is wel een natuurlijke bescherm laag van een steen. Haal je dat laagje weg, dan zal de steen eerder verweren”, waarschuwde ze.

Slagroomtaart

Na een onderbreking en een voedzame maaltijd ging de intensieve les verder. Corry behandelde nog verschillende toepassings- en verwerkingsmogelijkheden, beantwoordde vragen van deelnemers en eindigde de cursus met een kennisquiz over

de opgedane stof. Ondanks het verwoede meeschrijven, maakte uw verslaggever geen enkele kans op het winnen van de slagroomtaart. Het is overduidelijk dat vakmensen die al bij een natuursteenbedrijf werken hier een kennisvoorsprong hebben. Al zeggen bijna alle deelnemers na afloop dat ze tijdens de cursus veel nieuwe kennis opgedaan hebben.



VRAAG & ANTWOORD

Ben je verplicht om een proeftijd af te spreken met een nieuwe medewerker?

Antwoord
Nee. Je mag als werkgever een proeftijd afspreken, maar dit is niet verplicht. Uitzondering op deze regel is dat als een contract voor 6 maanden of korter wordt afgesproken er geen proeftijd mag worden afgesproken. Bij een tijdelijk contract tussen de 6 maanden en 2 jaar kan een proeftijd voor maximaal 1 maand worden afgesproken. Bij een tijdelijk contract van 2 jaar of langer, of bij een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, kan een maximale proeftijd van 2 maanden worden afgesproken.

Hebt u een vraag?
Weet dan dat u altijd de NOA servicedesk kunt bellen op 0318-547373.



BIJEENKOMST HOOFDBESTUUR MET HOOFDSECTORBESTUREN PRIMA VERLOPEN

Op 20 april jl. kwamen het Hoofdbestuur en de sectorbesturen bijeen om met elkaar over verschillende onderwerpen van gedachten te wisselen. Hoewel de agenda op hoofdlijnen redelijk beknopt was, liet dit juist veel ruimte om allerlei zaken aan de orde te stellen. Voor veel van de aanwezigen was dit de eerste kennismaking met het nieuwe pand. Hoewel de laatste details en zaken nog afgerond moeten worden, was men unaniem van mening dat het een heel mooi pand is geworden.

Na de aftrap van de voorzitter was het de beurt aan Michel van Eekert van Buildsight, om middels een presentatie te laten zien wat de Branchemonitor Afbouw allemaal in zich heeft en welke informatie daar door NOA-leden kan worden uitgehaald. Daarbij moet gedacht worden aan conjunctuorcijfers over het BNP, vertrouwensindicatoren, prijzen en vacatures. Uitgesplitst naar sector toont het dashboard ook de bouwomzet, vergunningen en werkvoorraad. In de komende tijd zal dit verder worden aangevuld met trendanalyses en sectorspecifieke

informatie. In zijn presentatie gaf Michel een mooi voorbeeld van een trendanalyse. Dat ging in dit geval over het prefab bouwen. Mede door de ontwikkeling (of liever gezegd, vooral de stagnering daarvan) wordt steeds meer gekeken naar het snel kunnen bouwen van huizen. Prefab bouwen in al zijn verschijningsvormen komt daarbij steeds meer in beeld. De discussie met de aanwezigen ging daarbij vooral over de vraag wat dit voor de bedrijven in de afbouw betekent en hoe je daar op in zou kunnen spelen. Aangezien niet iedereen dezelfde mening

had over deze ontwikkeling, gaf dat een levendige discussie. Reden te meer om de Branchemonitor Afbouw regelmatig te raadplegen, omdat die steeds meer trends zal laten zien. Daarbij is vooral belangrijk dat er ook wordt aangegeven wat dit zou kunnen betekenen voor de afbouw.

Na afronding van deze discussie werd er een rondje langs de velden gemaakt om vooral te horen wat er in de hoofdsectoren speelt. Daarbij kwamen een aantal vragen aan de orde over wat nu precies de procedures zijn bij bepaalde verkiezingen, zoals die van bestuursleden voor de hoofdsectoren en de Adviesraad. Ook werd gevraagd of het secretariaat een analyse kan maken van de onderwerpen waar de leden vragen over hebben, om zo een aantal mogelijke thema's eruit te halen die bij voorlichtingsbijeenkomsten in het land kunnen worden gebruikt. In aansluiting hierop kwam ook een vraag over de wijze waarop de sectormanagers bij de diverse sectoren worden ingezet. Het idee van eenheid van werken was daarbij onderwerp van gesprek. Mede door de verschillen in omvang van de sector en de hoeveelheid activiteiten is dat verschillend. Over één punt was men het zeker eens. De sectormanager moet het gezicht van NOA zijn in het contact met de leden. Een mooi uitgangspunt en een uitdaging voor het secretariaat om daar invulling aan te geven. Ook werd gesproken over de rol en betekenis van de leveranciers in de diverse sectoren. Richting de toekomst is het belangrijk om te weten waar zij mee bezig zijn. We kunnen elkaar versterken, dus de relatie met hen moet verder opgebouwd worden en ervaringen moeten kunnen gedeeld. Om de sector (meer) toekomstbestendig te maken, heeft NOA een belangrijke taak. Daarnaast werd gesproken over hoe om te gaan met de budgetten voor o.a. vergaderingen van hoofdsectoren, jaardagen en andere activiteiten. Afgesproken werd dat het Hoofdbestuur met een voorstel zal komen.

Na het rondje langs de velden was het tijd voor een presentatie door Toine Visker over de Afbouw-Academie. Hier werd al langere tijd over gesproken, maar nu komt de concrete invulling snel naderbij. Allereerst moet natuurlijk worden vastgesteld welke cursussen en trainingen er aangeboden kunnen en moeten worden. Hiervoor is de input van de sectoren zeer belangrijk. Het gaat er uiteindelijk om dat de werknemers in uw bedrijf door middel van opleiding en training in staat zijn en blijven onder andere hun vak goed uit te oefenen en gezond hun pensioen kunnen halen. Voordat dit allemaal gedaan kan worden, moet er dus een goede cursuscatalogus komen, moet helder zijn met welke opleiders en/of trainers gewerkt kan worden en wat de kosten zijn. Daarnaast heeft het de voorkeur dat er één plek is waar de bedrijven met al hun vragen terecht kunnen. Kortom, er moet nog veel geregeld en ingericht worden, maar alles is er op gericht om vanaf september 2022 ook daadwerkelijk met de Afbouw-Academie te kunnen starten.

Na de presentatie van Toine was het aan sectormanager Ester Litjes om aan te geven waar NOA mee bezig is als het gaat om ledenwerving en ledenbinding. Zowel de ledenwerffolder als de wijze waarop dit tot op heden werd uitgevoerd, waren aan vernieuwing toe. In de presentatie werd nadrukkelijk aandacht gegeven aan de nieuwe folder, die ook letterlijk aan de aanwezigen werd uitgereikt, maar ook aan de hele lijn, van folder tot

welkomstcadeau en een mooi en leuk animatiefilmpje waarmee in het kort aan potentiële leden wordt uitgelegd wat NOA voor hen kan betekenen en men dus lid zou moeten worden van NOA. De wijze waarop de ledenwerving, maar ook de ledenbinding nieuwe stijl werd geïntroduceerd kon op de enthousiaste bijval van de aanwezigen rekenen.

Na al het voorgaande restte de voorzitter niets anders dan de gezamenlijke en in goede sfeer verlopen bijeenkomst te beëindigen en aan te geven dat er een vervolg zal komen. Zoals aangegeven vond de vergadering in het vergadercentrum van het nieuwe pand plaats, hoewel dat nog niet volledig klaar is. Daar moeten nog een aantal dingen voor gebeuren. Bent u nieuwsgierig hoe het er straks helemaal en 100% voltooid uit ziet? Noteer dan 16 september in uw agenda. Dan gaan we het pand officieel openen en wij zien u dan graag verschijnen!



Nieuwe leden

Bakker Vloer Applicaties

Vermaatstraat 8
3201 VT Spijkenisse
T 0181 - 62 59 89

Goossens stukadoors en klusbedrijf

Kaaistraat 92
4711 HT St. Willebrord
M 06 - 42 15 71 85

M. Bütün klussenbedrijf

Poortland 74
1046 BD Amsterdam
M 06 - 87 87 96 17

Melis Vloertechniek

Huygensstraat 99
5283 JL Boxtel
M 06 - 18 96 94 80

O-Design B.V.

Deventerstraat 58
7321 CA Apeldoorn
M 06 - 33 01 79 83

VOOR PERSOONLIJKE
ONTWIKKELING VAN
JONGE, AMBITIEUZE
ONDERNEMERS



Het bestuur van NOA Jong Talent: v.l.n.r. Erwin de Bruin - bestuurslid, Roy Olminkhof - voorzitter, Yvonne Elting - penningmeester, Serge Kornuyt - bestuurslid

NOA JONG TALENT

Het bestuur van NOA Jong Management heeft de naam veranderd in NOA Jong Talent. Door de jaren heen kwam bij tijd en wijle de vraag of alleen managers aan de activiteiten konden deelnemen. Daarom werd dit jaar de knoop doorgehakt: we passen de naam aan in NOA Jong Talent.

Iedereen van 40 jaar of jonger, die ambitieus is én reeds lid is van NOA, of leiding wil geven aan een NOA-bedrijf is van harte welkom bij de bijeenkomsten van Jong Talent. Tot je 45^{ste} verjaardag mag je als NOA-lid alle activiteiten van Jong Talent bijwonen. Een paar keer per jaar organiseert het bestuur een bijeenkomst om met en van elkaar te leren. Dit zijn altijd activiteiten die leuk en leerzaam zijn voor ondernemers (in wording). Met behulp van externe professionals wordt elke keer een ander interessant thema behandeld.

Interactieve bijeenkomsten met een thema

Twee, of maximaal drie keer per jaar wordt een activiteit of workshop bedacht waar alle deelnemers zichzelf op persoonlijk vlak kunnen ontwikkelen. Bij Jong Talent hoef je dus - hoe interessant ook - géén vaktechnische info te verwachten. Het gaat om het trainen van persoonlijke vaardigheden. Onlangs werden er bijvoorbeeld schapen gedreven, om op een verrassende manier te ontdekken welke invloed communicatie en lichaamstaal hebben. En eerder werden er al workshops gevolgd

over onder meer leiderschapsstijlen, omdenken, klantenbinding, lean management, communicatiestijlen en conflicthantering. Elke keer wordt gezocht naar een onderwerp waar veel jonge ondernemers in hun dagelijkse praktijk tegenaan lopen, of meer over te weten willen komen. Persoonlijke groei is telkens het doel. Indirect heeft natuurlijk ook het bedrijf er profijt van, maar dat ziet NOA Jong Talent als 'bijverdienste': de persoonlijke ontwikkeling van de deelnemers staat echt centraal. De bijeenkomsten zijn interactief, waardoor je door te doen extra veel leert en bovendien ook van elkaar leert. Alle activiteiten worden afgesloten met een gezellig samenzijn, omdat door de jaren heen al is gebleken dat de bijeenkomsten van NOA Jong Management - en nu dus NOA Jong Talent - bijdragen aan een breed netwerk. Er ontstaan waardevolle zakelijke relaties en bijzondere vriendschappen.

Fun en ontwikkeling staan centraal

NOA Jong Talent is echt van én voor jonge ondernemers. Het bestuur zorgt zelf voor invulling van de activiteiten en de organisatie. Het secretariaat van NOA helpt met het versturen van de uitnodigingen en levert natuurlijk hand- en spandiensten, maar de bestuursleden verzorgen zelf het denkwerk, het grootste deel van de organisatie en bijvoorbeeld het nabellen van deelnemers. Er wordt serieus vergaderd, maar tijdens bijeenkomsten wordt er ook gedacht aan het fun-gehalte. Zo is er al eens met elkaar een escape room uitgeprobeerd. En een paar jaar geleden heeft een

hele groep, op uitnodiging van Gyproc, Parijs en omstreken onveilig gemaakt. Op het programma stonden natuurlijk allerlei officiële excursies, maar was er daarnaast ook veel tijd en ruimte voor informeel samenzijn en veel vertier.



Ook iets voor jou?

Wil je graag een persoonlijke uitnodiging in je mail ontvangen als NOA Jong Talent weer een activiteit organiseert? Laat dan je contactgegevens achter op www.noa.nl/jongtalent. Voorwaarde is dat je jonger bent dan 45 jaar en eigenaar of werkzaam bent bij een NOA-bedrijf.



SCHOONEWIL

de specialist in afbouw

kNAUF MACHINETECHNIEK
SERVICE DEALER



WEBWINKEL VOOR:

- Gereedschappen
- Machines
- Onderdelen



Strooijonkerstraat 15
1812 PJ ALKMAAR
072 - 2000134

www.schoonewiltechniek.nl

Bedrijvenweg 36
7442 CW NIJVERDAL
0548 - 365207

Trending Topics



Berkers Vloeren

Welke kleuren combineren voor een warm en gezellig interieur is lastig! Begin altijd met de basis. Welke (neutrale) kleur die je veel wilt gebruiken past daarbij? En welke woonstijl wil je laten terug komen in je interieur? Ook de grootte van de ruimte kan bepalend zijn voor de kleur keuze op de vloer en wanden. Met koele en lichte kleuren voor de vloer vergroot je de ruimte. Vaak dus een goede keuze als je een kleine ruimte tot je beschikking hebt. Een naadloze gietvloer of Woonbeton vloerafwerking vergroot ook de ruimte. Onze klant heeft uiteindelijk gekozen voor de naadloze Lavasteen Gietvloer PREEMIUM in de warme kleur Schaduw. Na enkele kleurstalen mee naar huis te hebben genomen zijn ze op deze prachtige kleurkeuze van de gietvloer gekomen! Wij kijken er naar uit om de gietvloer binnenkort te realiseren en hopen we natuurlijk de foto's van het uiteindelijk resultaat ook te mogen delen!

#berkersvloeren #lavasteen-gietvloer #lavavloer #gietvloer #gietvloeren #moodboard #kleuradvies #interieur-inspiratie



Van Berlo

Cementdekvloeren B.V.

Vandaag mocht onze nieuwste aanwinst gelijk mee op pad.

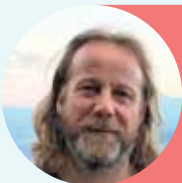
Samen staan ze daar te shinen in de mist.

#volvo #vbc #bremat #cementdekvloer #nieuwbouw #vloerenlegger



Stucm

Eerste #sta
mooi #wer
En Smorge
wil je ook k
doe maar v
" klant v
alternatiev



Bij de zoektocht naar een keukenblad een kijkje mogen nemen in de werkplaats van Jan Reek in Hoorn. Prachtig om te zien en het voelt tussen al dat natuursteen alsof je door Rome loopt.



Zingende stukadoor in huis. Mooie verhalen. 'We waren in een van die nieuwe huizen aan de Amstel aan het werk, kregen we dagelijks luxe catering van de eigenaar, met 40 man! '. 'Maar bij ons moet je het met koffie stellen.' 'Dat is ook helemaal goed.'



Gisteren heb
steen. Alle werknem

Wat ons opvalt op social media!



Aron Tissink

Deze week hadden we een stageloper van havo 4 van het #Lindecollege #Wolvega bij Maarten in het team. Het zal wel in de naam zitten maar deze jongen heeft er wel gevoel voor 😊. Bedankt voor je inzet en gezelligheid Luc Tissink #Tissink. #team #tissinkbv #familiebedrijf #trots #afdichten #Triflex #pmma #stageplaats #stageplek #jongeren



Jouw bericht op deze pagina?
Tag ons in jouw bericht

@NOA-afbouw

@noaafbouw

@noa-afbouw

@NOAAfbouw

Maardoor

...age dag , en gelijk
...k.
...ns vraagt de klant:"
...koffie?" Antwoord..... "
...warme chocolademelk
...was even op zoek naar
...en.... 😊😊



Delstuc

#restauratie
#ornamenten
#restauratiestukadoors



Hafkamp Natuursteen

...en vier van onze werknemers deelgenomen aan de cursus basiskennis natuur-
...ers hebben na afloop van de cursus allemaal een certificaat mogen ontvangen.
Bedankt NOA voor deze leerzame cursus! 😊



VERPLICHT ENERGIELABEL

KAN NOG VEEL WERK OPLEVEREN

Meer dan de helft van de kantoorpanden in Nederland beschikt nog niet over een energielabel C. En dat is met ingang van 1 januari 2023 wel verplicht. Gemeenten, die belast zijn met de naleving van de energie-eis, kunnen dan overgaan tot boetes en zelfs sluiting van zo'n kantoorpand. In onderstaand artikel leggen we uit wat je als afbouwer moet doen om met je eigen kantoor aan de wet te voldoen. Maar ook hoe je klanten erop kunt wijzen en welke energiebesparende maatregelen je voor hen kunt nemen om hun pand van het juiste label te voorzien.

Eerst maar even relativeren: van de ongeveer 65.000 kantoorgebouwen in Nederland beschikt 44 procent wél over het juiste energielabel: C of beter dus. Van 12 procent is bekend dat ze over een label D of slechter beschikken. Die panden (een kleine 8.000 dus) zullen binnen nu en 8 maanden flink onder handen genomen moeten worden. Van de overige 44 procent zijn nog geen gegevens bekend. Hun eigenaren zullen er nog een label voor moeten aanvragen. En dat zal de komende tijd vooral energieadviseurs veel werk opleveren. Van alle kantoren die nog een energielabel moeten aanvragen (ruim 28.000) voldoet volgens een inschatting van het Economisch Instituut voor de Bouw (EIB) ongeveer 30 procent al aan de labelplicht: vaak zijn dat jongere panden die al aan de strengere eisen voldoen. Dat betekent dus dat er nog eens 20.000 kantoorpanden zijn waaraan in de komende maanden iets moet gebeuren. In de meeste gevallen zal dat gaan om de wat kleinere panden.

Wel of geen energielabel?

Goed, dan eerst maar eens de vraag of jouw eigen kantoor al over een energielabel beschikt. En of dat überhaupt wel verplicht is. Want er zijn uitzonderingen op de regel. In de

volgende situaties hoeft je kantoorpand géén energielabel C of lager te hebben:

- Je kantoorpand heeft een andere gebruiksfunctie dan kantoorruimte alleen, je werkplaats bevindt zich bijvoorbeeld in hetzelfde pand en neemt de meeste ruimte in.
- Je kantoor is kleiner dan 100 vierkante meter.
- Je kantoor neemt minder dan 50% van de ruimte van het hele pand in beslag.
- Je werkruimte bevindt zich in een monument.
- Je pand wordt gesloopt, krijgt een andere functie of wordt onteigend (binnen twee jaar).

Valt jouw pand niet onder de uitzonderingen en beschik je ook nog niet over een energielabel, dan moet je die aanvragen. Dat kan alleen door een erkende energieadviseur in te schakelen (www.zoekenenergieadviseur.nl). Die controleert het gebouw op een aantal kenmerken, signaleert verbetermogelijkheden en maakt een kostenberekening. Ook neemt hij op verzoek de Erkende Maatregellijsten (EML) mee in zijn advies. Geef dan aan dat je minimaal energielabel C wilt halen met de maatregelen. Op de EML staan maatregelen waarmee je voldoet aan de

Wel of geen energielabel C?



Op www.noa.nl/nieuws kun je een uitvergroting van deze beslisboom raadplegen.



Energiebesparingsplicht van het Activiteitenbesluit (Wet milieubeheer). Een maatwerkadvies staat ook wel bekend als een energieprestatieadvies (EPA). Dit advies bevat niet automatisch een energielabel. Een energielabel laat je apart opmaken en kost ongeveer € 500,-.

Energiebesparende maatregelen

Is je pand niet energiezuinig genoeg om een label C te bemachtigen dan zul je een aantal maatregelen moeten nemen. Die hoeft je overigens niet helemaal zelf te betalen, er zijn veel subsidies beschikbaar voor energiebesparende maatregelen. De energieadviseur kan je daarbij helpen. Voer de energiemaatregelen voor 1 januari 2023 uit om tijdig op energielabel C te komen. Zorg zoveel mogelijk voor no regret-maatregelen. Deze maatregelen dragen bij aan een CO2-arm kantoor. Voor een label C zul je minder dan 225 kWh per m² moeten verbruiken. Voor de verduurzaming van je kantoor mag je zowel bouwkundige, werktuigbouwkundige en elektrotechnische verbeteringen inzetten. Voorbeelden zijn de isolatie van gevels, muren of daken, slimme ledverlichting, klimaatsystemen en energiezuinige installaties. Ook zonnepanelen of warmtepompen dragen bij aan een hoger energielabel.

Voordelen van verduurzaming

- Nog afgezien van de verplichting levert een duurzaam kantoor ook voordelen op:
- Besparing op de energiekosten.
 - Verbetering van het comfort voor de mensen die er werken.
 - Je gebouw voldoet aan toekomstige wettelijke duurzaamheidseisen (minimaal energielabel A in 2030).
 - Het draagt bij aan de toekomstbestendigheid en waardevastheid van je pand.
 - In 2022 is het nog mogelijk om gebruik te maken van ruime subsidiemogelijkheden waarvan het zeker is dat ze vanaf januari 2023 worden aangescherpt of misschien wel niet meer bestaan.

Wacht niet

Dit kalenderjaar is het nog mogelijk een energieprestatieberekening op te laten stellen op basis van de oude methodiek (NEN 7120). Vanaf 2023 wordt de NTA 8800 de standaard bepalingsmethodiek, waarbij het energielabel van je pand mogelijk slechter uitvalt dan volgens de oude methode. Ook kan het zijn dat het meer tijd kost om een advies en een energielabel op te stellen. Daarnaast is het nog niet bekend of er in 2023 nog subsidiemogelijkheden zijn.

Jij niet? Dan misschien wel je klant

Misschien geldt bovenstaand verhaal wel helemaal niet voor jou. Omdat je niet zo'n groot kantoor hebt of misschien allang een energielabel C hebt. Dan kan het natuurlijk nog steeds voor die klant waar je nu, of de komende maanden aan het werk bent, gelden. Informeer dus gerust naar de aanwezigheid van een energielabel. Want juist een verbouwing of renovatie van een kantoorpand is een geschikt moment om ook meteen verduurzamingsmaatregelen te nemen.



LEDENVERGADERING HOOFDSECTOR NATUURSTEEN

Voor de Ledenvergadering van de hoofdsector Natuursteen op 8 april jl. is dit keer uitgeweken naar Renswoude waar we hebben gekozen voor Restaurant De Hof. Deze, voor ons nieuwe, locatie heeft sinds kort nieuwe vergaderruimtes en wij mochten hier het spits afbijten.

Vanaf half twaalf druppelen de leden een voor een binnen. De Hof serveert ons een uitgebreide lunch, met een keuze van diverse heerlijke broodjes. Het is een goed weerzien na onze bijeenkomst in Zwolle vorig jaar. De leden zoeken elkaar gelijk op en de sfeer zit er meteen goed in. Men heeft duidelijk zin in de vergadering.

De vergadering wordt geopend door voorzitter William Slotboom en er zijn enkele belangrijke punten zoals het hernieuwde contact met het bestuur van JOA die bij een eerstvolgende bestuursvergadering zullen aansluiten en we het gaan hebben over hoe het bestuur en de jonge ondernemers elkaar aangehaakt gaan houden. De afdelingen zullen elkaar meer gaan opzoeken en Martin Timmerman geeft aan dat hij voor de afdeling Zuid-Holland/Zeeland binnenkort een vergadering gaat opstellen waar ook NOA voor wordt uitgenodigd.

Kandidaat bestuursleden

William maakt van de gelegenheid gebruik om namens het hoofdsectorbestuur Kees Eckhardt als nieuwe voorzitter voor te dragen. Jammer is dat er verder geen kandidaten zijn gekomen, ondanks de vele oproepen. Het bestuur ziet in Kees een waardig opvolger voor de natuursteenbranche, een bruggenbouwer én iemand met bestuurlijke ervaring. Kees legt aan de leden uit hoe het hem de afgelopen jaren is vergaan, welke wegen hij heeft bewandeld en wat hem heeft doen besluiten zich kandidaat te stellen voor het voorzitterschap van de hoofdsector. Er komt verjonging in het bestuur door de kandidaatstelling van Lisa Schouten, werkzaam bij Grillo Natuursteen. Er waren nog twee kandidaten, maar die hebben zich helaas afgemeld. Lisa stelt zich voor aan de leden en geeft aan graag haar bijdrage te willen leveren aan de branche. Lisa gaat al meelopen om ervaring op te doen in het bestuur. Vervanging van Jaring Roosma

voor de functie van Adviesraadslid voor de regio Noordoost is gevonden in Ronald Fransen van Steenhouwerij Fransen. Ronald zal in de Ledenvergadering van 4 november a.s. officieel worden geïnstalleerd.

NatuursteenPenning

De Vakjury voor de NatuursteenPenning is compleet door de deelname van Gerard Buddingh en Jan Harder, die samen met Anne Krikke de ingestuurde werkstukken zullen gaan beoordelen. Alle leden kunnen hun werkstuk inleveren op de hiervoor gemaakte website www.natuursteenpenning.nl en meedingen naar de inmiddels beroemde penning.

Producenten en leveranciers

De begunstigende leden uit de natuursteensector zijn terug bij NOA. John Vis deelt met de leden de behoeftes van de leveranciers en legt uit dat de NatuursteenVakdagen niet echt relevant zijn voor de begunstigende leden en waar we elkaar dan wel gaan vinden. Te denken is om tijdens de LedenTweedaagse een soort minibeurs te organiseren waarbij men, na de ledenvergadering, elkaar in een ontspannen setting kan spreken en dat in combinatie met een borrel/feestavond. Voor de themabijeenkomst in juni denkt men graag mee over de invulling hiervan. Voor de promotie van Natuursteen zou men als natuursteensector gezamenlijk aan een beurs kunnen deelnemen waarbij de leveranciers de producten kunnen leveren.

Omdenken

Na de pauze neemt men plaats in de naastgelegen zaal en krijgen we een korte clinic van de mannen van Omdenken. Omdat het nu eenmaal in ons systeem zit bepaalde zaken, die belemmerend voor ons werken snel te willen oplossen, is het de kunst om de situatie om te denken en te gaan voor een andere uitkomst waarmee je ook resultaat boekt. Soms is het niet meer dan je probleem letterlijk van de andere kant te bekijken en daardoor tot verrassende inzichten te komen. In teamverband krijgen de leden een aantal opdrachten die ze tot het uiterste drijft en die ook behoorlijk op de lachspieren werken. De samenwerking tussen de leden geeft in ieder geval een verfrissende blik op zaken.

Scholing

Eenmaal terug in de vergadering zijn er nog een paar belangrijke highlights. Frans Westerman praat iedereen bij over de Afbouw-Academie. De commissie Scholing en Arbeidsmarkt wordt vanuit de natuursteen vertegenwoordigd door bestuurslid Lizet Vreeker. De vraag is welke cursussen/opleidingen er vanuit de sector gewenst zijn. Iedereen mag hierin actief bijdragen om de wensenlijst aan te vullen. Een stuk minder prettig is de forse verhoging die is afgesproken in de nieuwe cao voor de BBL-lonen. Een nieuwe leerling brengt hierdoor meer kosten met zich mee. Frans gaat namens NOA kijken of er mogelijk nog een compensatie kan komen vanuit bijvoorbeeld het O&O-fonds. Een aantal leden geeft aan hier veel last van te ervaren, dus een oplossing zou zeer welkom zijn.

TruStone

Bij het initiatief TruStone gaat het vooral over het voordeel wat je haalt uit het lidmaatschap als je NOA-lid bent en moet

vooral de aanvraag laagdrempeliger worden. Kees Eckhardt roept de leden op toch lid te worden ondanks dat niet op alle vragen al antwoorden zijn.

Oproep tot interactiviteit

Naast de clinic van Omdenken is het tweede hoogtepunt van de middag toch wel het verrassende optreden van Keti Harder. Ondanks haar podiumvrees pakt ze de microfoon en komt zij met een aantal ideeën om de vergadering in het vervolg een stuk minder statisch te laten zijn. Keti geeft aan meer behoefte te hebben aan de onderlinge communicatie van de leden door bijvoorbeeld een voorstelronde te doen, het neerzetten van een microfoon in de zaal zodat je bij het stellen van een vraag en het noemen van je naam de andere leden ook weten wie je bent. Dat het bestuur achter een tafel zit en niet actiever zijn is ook een groot punt van aandacht. Keti is een groot voorstander van verjonging van het bestuur en geeft het bestuur nog een aantal tips mee hoe dit alles aan te pakken. Er komt een vraag van Peter Dominicus voor het optuigen van een WhatsAppgroep waarin alle natuursteenleden korte lijnen hebben met elkaar, vragen kunnen stellen en je een hulpvraag kunt neerleggen.

Na de vergadering werden alle leden uitgenodigd voor een netwerkborrel in de naastgelegen zaal zodat men nog eens rustig kon napraten over de vergadering en alle nieuwe inzichten die we deze middag hebben gekregen.





NOA SLUIT ZICH AAN BIJ VERENIGING ZELFSTANDIGEN NEDERLAND

In Nederland is het aantal zelfstandigen zonder personeel gestegen tot ruim 15% van alle werkenden. Door veranderingen in de economie en op de arbeidsmarkt is de wereld van werk het laatste decennium onomkeerbaar veranderd. Ook bij NOA zijn bijna 900 ondernemers zonder personeel aangesloten. Een aanzienlijke groep met specifieke belangen waar we goede invulling aan willen geven. Daarom heeft NOA zich op initiatief van de sectie OZP Afbouw aangesloten bij VZN: de vereniging voor zelfstandigen in Nederland.

VZN streeft namelijk naar een duidelijke en werkbare definitie van de zelfstandig ondernemer en naar een passend sociaal stelsel om ondernemers- en sociale risico's op eigen wijze af te dekken en reserves aan te houden. Veel wetgeving en ons sociale en fiscale stelsel zijn onvoldoende meebewogen op de groei van het aantal zelfstandigen. Denk bijvoorbeeld aan de rechtspositie van zelfstandigen en ons pensioenstelsel.

Samen sterk

Verreweg de meeste zelfstandig ondernemers zetten bewust de stap naar deze manier van werken. Steeds meer mensen willen beslissingsvrijheid hebben over welk werk ze doen, wanneer ze dat doen en voor wie. Waar men echter vaak niet bewust voor kiest zijn de extra eigen verantwoordelijkheden. Veelal zaken die automatisch voor je worden geregeld als je in loondienst bent. Daarbij komt dat je sommige zaken als individuele ondernemer niet geregeld krijgt en heb je een collectief verband nodig. Ondernemers in de afbouw sluiten zich daarvoor aan bij NOA en NOA sluit zich op haar beurt dan weer aan bij koepelorganisaties, waaronder MKB-Nederland en nu dus ook VZN. Samen sta je immers sterk(er)!

ZZP-positie versterken

VZN wil in gesprek met beleidsmakers en politiek werkbare

oplossingen ontwikkelen voor de arbeidsmarkt in het algemeen en de positie van zelfstandigen op die arbeidsmarkt in het bijzonder. Bij VZN zijn meerdere organisaties van en voor zelfstandig ondernemers aangesloten. NOA is daarom op initiatief van de sectie OZP Afbouw per 1 mei samenwerkingspartner van VZN geworden. Vanaf nu wordt er gezamenlijk opgetrokken bij belangrijke dossiers waar NOA en VZN hetzelfde belang hebben. Zo is meer duidelijkheid over de positie van zelfstandig ondernemers ook van belang voor opdrachtgevers; die lopen nu soms het risico dat ze als werkgever worden gezien, met alle gevolgen van dien. VZN gaat er ook voor zorgen dat wij alle OZP-leden zo goed mogelijk op de hoogte kunnen houden van updates in wet- en regelgeving die ondernemers zonder personeel aangaan.

De inzet van NOA en VZN

De samenwerking van NOA en VZN is gericht op de volgende thema's:

- De verschillende ondernemerschapsonderwerpen, zoals modernisering arbeidsmarktbeleid, het imago van zelfstandig ondernemers, de rechtspositie van zelfstandigen (o.a. in relatie tot de pilot van de Wet DBA), een collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering en de zelfstandigenaftrek.
- De stem van zelfstandig ondernemers door VZN laten

vertolken aan formele overlegtafels, waarmee de belangen van NOA-OZP leden tijdens die overleggen en richting politiek Den Haag behartigd worden.

- Op de hoogte blijven en het beïnvloeden van allerlei relevante onderwerpen omtrent zelfstandig ondernemerschap die uit het kabinet en de Tweede Kamer komen.
- De bekendheid en zichtbaarheid van NOA-OZP vergroten als belangenbehartiger van zelfstandig ondernemers zonder personeel in de afbouw.

Aandacht voor belangrijke ZZZP-kwesties

Er zal periodiek overleg plaatsvinden tussen de voorzitters van VZN, NOA en NOA-OZP, ook om te voorkomen dat er spanning ontstaat met de eigen lobby van NOA. Frans Vos, voorzitter van NOA-OZP Afbouw, is blij met de nieuw beklonken samenwerking: "Via VZN zitten we op de bok bij politieke actualiteiten en relevante ontwikkelingen die onze leden zonder personeel aangaan. Bij NOA zijn immers allemaal échte ondernemers aangesloten, zeer zeker geen 'verkapte werknemers'. Juist de belangen van deze specifieke groep ondernemers worden door VZN behartigd. Superbelangrijk! We hopen door deze samenwerking de belangenbehartiging van alle OZP-leden een boost te geven. Via VZN willen we bereiken dat politiek Den Haag eindelijk de nodige aandacht zal geven aan belangrijke ZZZP-kwesties."

DE STEM VAN ONDERNEMERS ZONDER
PERSENEEL VERTOLKEN AAN BELANGRIJKE
OVERLEGTAfels

AGENDA

17 MEI

OZP-bijeenkomst
"Proeverij, Rondleiding en
Diner in Haarlem"

20 MEI

Seniorenag hoofdsector
Natuursteen

15 JUNI

Hoofdsector Plafond-
& Wandmontage
- Regiobijeenkomst
Zuidwest

16 JUNI

Cobouw Café

21 JUNI

BHV herhalingscursus

22 JUNI

Hoofdsector Plafond-
& Wandmontage
- Regiobijeenkomst
Noordwest & Midden

25 JUNI

Rondje Maastricht -
hoofdsector Stukadoeren &
Afbouw

NIEUWENHUIS
De beste basis onder iedere afwerking!
TEL : 073-5482482

**Al 30 jaar uw specialist in
renovatie en ondergrond preparatie**

SCHUREN
SCHAVEN
FREZEN
STRALEN

WWW.NIEUWENHUIS.NL

EGALIZER
TEL : 073-5482487

TOTALE
VLOER
RENOVATIE

De vloer vlak is ons vak !

WWW.EGALIZER.NL

Afwerken en isoleren met FermaPIR®

Het FermaPIR® isolatie-element van DEWIN is een robuuste afwerkingsplaat van Fermacell® gipsvezelplaat met hoogwaardige PIR isolatie. Geschikt voor nieuwbouw én renovatieprojecten.

Door de geringe dikte is het makkelijk te monteren en blijft er méér binnenruimte (BVO) over. Het paneel is verkrijgbaar in een handzaam plafondelement of in een langere uitvoering als wanpaneel. Robuuste plaat die afgewerkt kan worden zoals Fermacell®, maar die ook zonder afwerking een esthetisch aanzicht heeft.

Al onze producten worden onder ISO-14001 geproduceerd en dragen bij aan de BREEAM-NL Nieuwbouw en Renovatie scores.

Kijk op onze website voor onze slimme isolatie oplossingen of bel ons voor meer advies!



BREEAM®



DEWIN
the smart way to insulate



IS MINDER ALTIJD SLECHTER?

Dat is maar net over welk onderwerp het gaat en in welke context dit geplaatst wordt. Hebben we het bijvoorbeeld over “krimpflatie” dan kan het antwoord anders zijn dan bijvoorbeeld de 80/90/100-regeling uit de cao-Afbouw.

Daar waar ik de afgelopen tijd heb gemerkt dat niet iedereen bekend was met de betekenis van het woord “krimpflatie” (minder krijgen voor dezelfde prijs) is dit snel veranderd. Velen merken dit doordat prijsstijgingen op diverse manieren worden doorberekend. En u als lezer zal zeker kunnen bevestigen dat door de stijging van grondstof- en arbeidskosten de prijzen ook in uw branche aan verandering onderhevig zijn.

80/90/100-regeling

Dat de 80/90/100-regeling van cao-partijen Afbouw vandaag de dag meer aandacht krijgt bij zowel werknemers als werkgevers is niet meer dan terecht. Uitgangspunt is dat door werkgevers-vertegenwoordigers en vakbonden in de cao-Afbouw afspraken zijn gemaakt om werknemers langer en gezonder in dienst te kunnen houden. De reeds bestaande regeling is per 1 januari jl. uitgebreid en geldt nu voor alle afbouwwerknemers op de bouwplaats vanaf 61,5 jaar oud, of ze wel of geen klachten hebben. Ze werken

nog 80% per week, krijgen 90% betaald en bouwen toch 100% pensioen op. En de werkgever kan de loonkosten en pensioenpremies over de extra verlofuren declareren bij het O&O-fonds Afbouw.

Invloed op verzekeringen

Het hoeft eigenlijk geen betoog te zijn dat naast de voordelen voor de werknemer u als werkgever ook baat heeft bij deze regeling. Een lager ziekteverzuim werkt onder andere door in uw ziekteverzuimverzekering (waarin de loondoorbetalingsverplichting van 2 jaar kan worden verzekerd) en de mogelijk te vervallen toeslag WGA mocht uw werknemer in deze categorie WIA vallen.

Advies

Wenst u advies over alle ins en outs over de oude regeling, maar ook over de wijzigingen per januari dan geven wij u het advies om contact op te nemen met NOA of met Bernie van Megen van Pre-Sense. Het spreekt voor zich dat wij u ook met hen in contact kunnen brengen. Voor

advies over verzekeringen (inclusief de ontwikkelingen voor Ziektewet-eigenrisicodragers die terugkeren naar de publieke verzekering bij het UWV) mag u ons overigens ook benaderen.

Corona

Dat Corona de afgelopen twee jaar ook haar sporen heeft nagelaten binnen het onderwerp “ziekteverzuim” is een gegeven. En zo ook op reisverzekeraars die op basis van landenkleur hun beleid hadden aangepast. Sinds 25 april hebben bepaalde verzekeraars echter hun coronadekking weer uitgebreid en dat is met de op handen zijnde vakanties een prettig gegeven. Check of laat checken, hoe uw verzekeraar hiermee omgaat. Wel zo verstandig.

Peter Schoonderwoerd
NOA Verzekeringsdienst
T 030-25 49 114
E peter.schoonderwoerd@wuthrich.nl
W www.wuthrich.nl

KORT NIEUWS

Nieuwe directeur SGG

Stefan van Strien is per 1 mei Gerard Troost opgevolgd als directeur van Stichting Gevelgarantie. Stefan is een bekende in de wereld van gevelsystemen en heeft zich als doel gesteld om de aangesloten bedrijven nog beter op de kaart te zetten, de organisatie te moderniseren en de contacten tussen de deelnemers te intensiveren.

Stichting Gevelgarantie biedt opdrachtgevers, architecten en aannemers middels een Gevelgarantie financiële en bouwtechnische zekerheid over de kwaliteit van gevelsystemen. De aangesloten bedrijven worden gecontroleerd op hun werkzaamheden en kunnen met hun kennis de uitvoering en levensduur van projecten borgen.



Nieuwe certificaten brandveiligheid voor Bostik Fire Protect

Producent van lijm- en afdichtingsoplossingen Bostik Benelux heeft nieuwe certificaten in huis voor Bostik Fire Protect. Een compleet assortiment passieve brandwerende producten voor lineaire voegen en doorvoeringen. Ze beschikken over een UL-EU certificering; een vrijwillig keurmerk geldig voor alle producten waarvoor een EN-norm bestaat en die binnen en buiten de Europese markt worden geëxporteerd. Ook voldoen de producten aan de SBI test brandklasse B. De SBI test (Single Burning Item) ordent bouw- en isolatiematerialen in brand- en rookklassen volgens Europese normen. Wie Bostik Fire Protect producten gebruikt kan hiermee aantonen te werken conform de gestelde eisen in het Bouwbesluit en de Europese normen. Kijk voor meer informatie op www.bostik.com.



3D geprinte Burj al-Hamam



Een van de meest opvallende objecten op de Floriade Expo 2022 in Almere wordt gepresenteerd door Qatar: een 3D geprinte moderne versie van de Burj al-Hamam. Deze 'duiven toren' is ontworpen door Wittteveen+Bos & de Expo Pavillion group, geprint door Saint-Gobain Weber Beamix in Eindhoven en met zijn 12,1 meter het hoogste 3D geprinte betonnen object ter wereld. De Burj al-Hamam is zonder stalen wapening of gegoten beton gebouwd. De 3D geprinte constructie voorziet in een geautomatiseerde manier om het ontwerp van de torens te bouwen. Om de CO2 voetafdruk nog verder te verminderen, heeft Weber de energiebehoefte van het productieproces en de hoeveelheid materiaal flink gereduceerd. Hierdoor is voor de torens tot 60% minder CO2 uitgestoten dan bij de traditionele manier van bouwen. Op deze manier heeft de Weber Beamix betonprintfabriek de grenzen van beton printen nog verder verlegd. Kijk voor meer informatie over 3D betonprinten op www.3d.weber.



SCHROEFLOOS MONTEREN VAN METAL STUD PROFIELEN

Als eerste montagelijm op de Europese markt heeft Poly Max[®] High Tack Express het TÜV SÜD keurmerk behaald voor schroefloze montage van metal stud profielen. Met een aantal zeer sterke eigenschappen is deze montagelijm dan ook dé oplossing als het gaat om het schroefloos monteren van metal stud profielen. Poly Max[®] High Tack Express is op vrijwel alle ondergronden te gebruiken, is ideaal voor verticale toepassingen en toepassingen boven het hoofd, is binnen 30 minuten al handvast, voorkomt doorboringen en het gebruik van isolatieband én werkt snel, stil en stofvrij.



MOOI VAN BUITEN, KOEL VAN BINNEN

Veelzijdige partner in buitengevels en -plafonds



Op het gebied van buitengevels en -plafonds, biedt Knauf innovatieve systemen met Aquapanel Outdoor als nieuwe generatie buigbare cementplaat, en Knauf Skin voor het isoleren van nieuwe en bestaande gebouwen. Twee oplossingen die, vergeleken met traditionele bouwmethodes, voorzien in een lichtere en meer duurzame manier van bouwen. Met betere economische- en energieprestaties, maar vooral ook veel designvoordelen.

Isolatie van warmte en geluid

Met Knauf Skin wordt een geïsoleerde schil om het gebouw gecreëerd. Dit zorgt ervoor dat de warmteverlies van het gebouw toeneemt en er aanzienlijk op energie kan worden bespaard. Daarnaast blijft het gebouw in de zomer heerlijk koel en biedt Knauf Skin extra leefcomfort doordat er minder hinder is van tocht en buitengeluiden.

Innovatieve eindafwerking

Bij Knauf Skin en Knauf Aquapanel kan de gevel op verschillende manieren worden afgewerkt. Knauf MineralAktiv is een innovatief afwerkingsproduct, dat uit een pleister en een verf bestaat. Dit hoogwaardige product is een doorbraak in geveltechnologie, vanwege de unieke vocht-afvoerende eigenschappen. Daardoor blijft de gevel langer vrij van algen en schimmels. Daarnaast is Knauf MineralAktiv vrij van gifstoffen. Ook kan de gevel afgewerkt worden met steenstrips, voor een bakstenen-look.

**Word een master
in je vak!**

Bekijk alle instructievideo's
op [knauf.nl/masters](https://www.knauf.nl/masters)



Kijk voor meer informatie op:
www.knauf.nl/gevel

KNAUF