

# AFBOUW

# ZAKEN



**NOA**

Nederlandse  
Ondernemersvereniging voor  
Afbouwbedrijven

2022 | JAARGANG 22 **NUMMER 3**

HET VAKBLAD VOOR LEDEN VAN NOA

## → #AFBOUWVROUWEN

Girlpower in de afbouw! / 10

## → PRIJSSTIJGINGEN

Wanneer doorberekenen? / 14

## EXOSKELET VERLICHT ÉCHT

tijdens stukadoorswerkzaamheden! / 06



# YES, I DID IT!

„ Omdat ik kosten wil besparen en mijn werk sneller af wil hebben, ben ik twee maanden geleden overgestapt op de Pulsa 40P+. We hebben 3 jaar volledige garantie, zonder kosten en risico's dankzij de Full Option Service. Ik koos voor een heel lichte tool en kan hem moeiteloos boven het hoofd gebruiken wat 50% van mijn dagtaken inhoudt; Anthony, afbouwer die zijn PULSA nagelapparaat niet meer wil missen. „



Meer informatie

## PULSA 40P+ TESTDAGEN SNOERLOOS NAGELAPPARAAT

### 1. KOPEN



Als NOA lid ontvang je een speciale prijs bij de SPIT Paslode adviseur. Code: 019652.

### 2. TESTEN



Niet tevreden? Breng het gewoon terug naar het verkooppunt en ontvang je aankoopbedrag retour.

### 3. BESPAREN



Krijg na registratie op [fulloptionservice.com](http://fulloptionservice.com), 3 jaar volledige garantie en een gratis nagelpack! Code: 057552.



# INHOUD

12

## 80/90/100- REGLING VOOR WERKNEMER EN WERKGEVER

Vanaf zijn 15<sup>e</sup> staat Hans van Gemmert (63) al “aan de schop”. En nu eisen al die jaren zware arbeid als vloerenlegger hun tol. Hij was dan ook blij dat hij ongeveer 3 jaar geleden op de zogenoemde 80/90/100-regeling stuitte. Sinds hij en zijn werkgever Rikkert Afbouw daar gebruik van maken gaat het beter met Hans.

18

## OPLEIDING VOOR PLAFOND- & WAND- MONTEUR

Samen met Savantis heeft NOA een eenjarige opleiding ontwikkeld waarmee zowel nieuwe als bestaande werknemers, maar ook zij-instromers uit een ander vakgebied - snel een erkend diploma kunnen halen.



24

## EVEN VOORSTELLEN:

Sinds kort kent het sectorbestuur Stukadoeren & Afbouw twee nieuwe bestuursleden: Edwin de Koning van J.P. de Koning Stukadoorsbedrijf uit Purmerend en Teo Schuinder van Schuinder Stucadoors uit Hoogeveen.

4 Van de voorzitter

5 Nieuws uit de hoofdsector

6 De resultaten van het praktijkonderzoek door TNO

9 Een gewaarschuwd mens...

10 #Afbouww vrouwen

12 80/90/100-regeling goed voor werknemer én werkgever

13 Nieuwe leden

14 Wanneer kun je prijsstijgingen doorberekenen?

17 Branchemonitor Afbouw

18 Opleiding voor Plafond- & Wandmonteur

20 Trending Topics

22 BBL-loonsverhogingen nader toegelicht

24 Even voorstellen: nieuwe sectorbestuurders hoofdsector Stukadoeren & Afbouw

25 Seniorenendag Natuursteen

26 Ontwerpadvies SER weer actueel?

28 NOA Jong Talent

29 Agenda

30 NOA Verzekeringsdienst

### Afbouwzaken verschijnt 10 keer per jaar

Niets uit deze uitgave mag worden veeelvoudigd en/of overgenomen in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

### Redactie

Erica van Aken  
Jolanda Reede  
Armand Landman  
E [afbouwzaken@noa.nl](mailto:afbouwzaken@noa.nl)

### Tekstverwerking, lay out en druk

Wilco Art Books  
Vanadiumweg 8, 3812 PZ Amersfoort

### NOA

De Smalle Zijde 20A  
3903 LP Veenendaal  
Postbus 310  
3900 AH Veenendaal  
T 0318 - 54 73 73  
[www.noa.nl](http://www.noa.nl)

# VAN DE VOORZITTER

JOHN KERSTENS



## RODE LOPER



Mail

[j.kerstens@noa.nl](mailto:j.kerstens@noa.nl)



Twitter

[@JohnKerstens](https://twitter.com/JohnKerstens)



LinkedIn

[johnkerstens](https://www.linkedin.com/in/johnkerstens)

**Wat de meesten van ons tot voor kort nog volstrekt ondenkbaar achtten, is nu dan toch gebeurd: een nieuwe oorlog, hier in Europa. Een ongemeen bloedige oorlog ook, waarin Rusland het bestaansrecht van haar buurland Oekraïne ontkent. Oekraïne van de kaart wil vegen. Letterlijk.**

Op het moment dat ik deze column schrijf, is duidelijk dat de dappere Oekraïners dat niet zomaar laten gebeuren. Integendeel. Als Rusland gedacht mocht hebben dat het in een paar dagen wel bekeken zou zijn (en alles wijst daarop), dan is men van een behoorlijk koude kermis thuisgekomen. Met meer slachtoffers aan Russische zijde dan voor mogelijk werd gehouden. Meer slachtoffers bijvoorbeeld dan tijdens de meer dan tien jaar dat Rusland (of beter: de Sovjet-Unie toen nog) een oorlog voerde in Afghanistan.

De hele wereld kijkt met bewondering naar het Oekraïense verzet, naar de Oekraïense onverzettelikheden. En ziet met afschuw het vele bloedvergieten, waarbij werkelijk niets en niemand wordt gespaard. Duizenden mannen en vrouwen van alle leeftijden als ook kinderen hebben inmiddels het leven gelaten. Omdat hun huis, hun straat, hun buurt, hun school of hun ziekenhuis ineens slagveld bleek te zijn. Miljoenen Oekraïeners zijn halsoverkop huis en haard ontvlucht en hebben alles achter moeten laten, op zoek naar een veilig heenkomen. Meestal in eigen land. Vaak in buurlanden (zoals in Polen, Hongarije of Roemenië). En

soms nog verder van huis. In Nederland bijvoorbeeld.

Het medeleven in ons land met Oekraïne en de Oekraïeners is hartverwarmend. En groot. Erg groot. Op gironummer 555 werd tot nu toe maar liefst dik meer dan 150 miljoen euro gedoneerd. En de teller loopt met de dag nog verder op. Honderden mensen zijn inmiddels op alle mogelijke manieren als vrijwilliger aan de slag. En duizenden boden aan om Oekraïense vluchtelingen onderdak te verschaffen.

Hoewel het aantal mannelijke vluchtelingen vooralsnog beperkt is (omdat het overgrote deel van de Oekraïense mannen is achtergebleven of, nadat vrouw en kinderen in veiligheid zijn gebracht, is teruggekeerd om voor land en vrijheid te vechten): hoe mooi zou het zijn als wij in onze sectoren de rode loper zouden uitlegen voor toekomstige Oekraïense collega's? Met (indien nodig of gewenst) een passende opleiding, taalles, een baan met perspectief en mooie arbeidsvoorwaarden.

Wij kunnen dat volgens mij. En ik sprak al meerdere NOA-leden die

het ook willen. Omdat ze meer werk dan mensen hebben. Maar toch vooral ook omdat ze iets willen doen, en Oekraïeners een toekomst willen bieden.

Vanaf 1 april zijn de regels versoepeld en is het aan de slag gaan met werknemers uit Oekraïne een stuk eenvoudiger geworden. Met ingang van die datum hoeft bijvoorbeeld geen tewerkstellingsvergunning meer te worden aangevraagd. NOA inventariseert momenteel wat de mogelijkheden zijn. Daartoe overleggen we onder meer met het onderwijs, de overheid en vakbonden. En met onze eigen achterban natuurlijk. Nadere informatie daarover volgt snel.

Waar we u al eerder over informeerden, en dat doen we in deze Afbouwzaken opnieuw, zijn andere gevolgen van de oorlog in Oekraïne: nog verder oplopende prijzen van grondstoffen en materialen, daardoor optredende vertraging in het werk enzovoorts. Samen met Van Gorcom, onze huisadvocaten, hebben we alle tips en trucs daarover handig op een rijtje gezet. Lees ze vooral. En doe er uw voordeel mee.



**Eric van der Zande**  
Voorzitter

# NIEUWS UIT DE HOOFDSECTOR

VLOEREN & TERRAZZO

## DE VLOERENOPLEIDING GAAT VAN START!

**Laat ik dit stukje beginnen met ontzettend goed nieuws: zoals ik enige maanden geleden al met de nodige bravoure aankondigde, opent in september de vloerenopleiding zijn deuren!**

Eindelijk heeft ook de hoofdsector Vloeren & Terrazzo daarmee zijn eigen - door het ministerie van Onderwijs erkende - opleiding. Een opleiding die niet alleen bedoeld is voor leerlingen die net van de middelbare school komen, maar ook voor vakmensen die al langere tijd bij een vloerenbedrijf werken en hun kennisniveau willen opkrikken. Of nu eindelijk eens een diploma willen overleggen dat zwart op wit laat zien waartoe ze in staat zijn. Of voor zij-instromers uit een ander vakgebied.

Ik hoef niemand uit te leggen dat ook de vloerensector om goed opgeleide mensen zit te springen. Het feit dat er jarenlang geen opleiding was voor de vloerenbranche, was mij dan ook een doorn in het oog. Niet voor niets heb ik - en met mij vele anderen - me de

afgelopen jaren ingespannen om vakbroeders en het onderwijs aan te sporen om werk te maken van een erkende opleiding. En dat is dus gelukt! Vanaf september kunnen de eerste leerlingen - in eerste instantie alleen nog in het zuiden des lands - beginnen. Bij deze roep ik alle vloerenbedrijven op om hun medewerkers, jong en oud, te wijzen op de mogelijkheid om naar school te kunnen en hun skills te vergroten. U vergroot daarmee hun kansen en mogelijkheden en toont tegelijkertijd aan dat u een goed werkgever bent met oog voor zijn personeel. U zult zien dat dit ook de populariteit van u als werkgever vergroot.

Een ander onderwerp dat ik niet onbesproken wil laten is de Vloerendag, die we voor dit voorjaar

gepland hadden. Traditiegetrouw wilden we die in het eigen NOA-huis organiseren. Echter, door de verhuizing naar ons nieuwe onderkomen en het feit dat de verbouwing nog niet helemaal klaar is, komen we waarschijnlijk in de knel. We zijn immers ook van zins om nog een flinke house-warming-party te organiseren voor alle sectoren. Het zou goed kunnen dat wij - de hoofdsector Vloeren & Terrazzo - die gelegenheid aangrijpen om onszelf op een originele wijze te presenteren. En dan schuiven we de Vloerendag een jaartje door. Houd de NOA-communicatiekanalen in de gaten voor verdere informatie. Maar u mag mij natuurlijk ook gewoon bellen of mailen als u een goed idee of suggestie heeft.

“Wilt u meer weten over de nieuwe vloerenopleiding of wilt u medewerkers aanmelden? Aarzel dan niet en neem contact met mij op: mail, of bel me op 06 - 82 11 74 90.”

**Bob Buijs**  
Sectormanager  
sectornieuws@noa.nl





# DE RESULTATEN VAN HET

## PRAKTIJKONDERZOEK DOOR TNO

**Op 17 maart publiceerde TNO de resultaten van het onafhankelijk praktijkonderzoek naar het dagelijks gebruik van het exoskelet door stukadoors. Maar liefst 93% van de teststukadoors voelt zich lichamelijk ondersteund door het dragen van het exoskelet en 65% wil het exoskelet in de toekomst blijven gebruiken.**

NOA, Knauf en TNO organiseerden gezamenlijk een persbijeenkomst, om geïnteresseerde journalisten én de teststukadoors allemaal de resultaten van het onderzoek te presenteren. Na eerdere observaties en een gecontroleerd experiment gaven Knauf en NOA (namens cao-partijen Afbouw) gezamenlijk opdracht aan TNO om een langdurig praktijkonderzoek uit te voeren. Want uit een 'laboratorium situatie' was dus al wel gebleken dat het gebruik van een exoskelet daadwerkelijk spierverlichting biedt, maar als niemand tijdens de dagelijkse werkzaamheden een exoskelet wil dragen, dan heb je er niks aan.

### **Prettig werken**

"Onze mensen zijn ons grootste kapitaal", opende NOA-voorzitter John Kerstens de bijeenkomst. "Daar willen en móeten we goed voor zorgen. NOA staat er samen met de vakbonden voor dat de bouwsector een moderne en innovatieve bedrijfstak is, waarin het prettig is om te werken. We participeerden daarom in dit onderzoek, want we wilden graag weten hoe vakmensen in de dagelijkse praktijk nieuwe hulpmiddelen gebruiken, beoordelen én omarmen als het nut ervan zelf kan worden ondervonden."



### Aantrekkelijk vak

Rob van Groningen, directeur van Knauf, gaf aan dat ze al jarenlang bezig zijn om het werk voor de stukadoor zo licht mogelijk te maken: “Makkelijk verwerkbaar producten, goede machinetechniek en nu ook het exoskelet. Het is super belangrijk om het vak aantrekkelijk te maken voor jongeren. Dat is een gezamenlijk belang van de hele sector. Knauf neemt graag die verantwoordelijkheid om daar waar mogelijk te kijken hoe er voor vakmensen in de afbouw een ideale werkomgeving kan worden gecreëerd.”

### Ergonomisch

“Voor stukadoors zijn er niet heel veel mogelijkheden om het werk ergonomischer te maken”, stelde onderzoeksleider Michiel de Looze van TNO. “Op kantoor kun je medewerkers een ergonomisch bureau geven, maar een plafond dat gestukadoord moet worden, blijft zitten waar het zit; boven je hoofd. Niet zo gek dat uit Volandis cijfers blijkt dat nek-, arm- en schouderklachten bij stukadoors regelmatig voorkomen. TNO deed eerder al onderzoek naar ondersteuning die het werk boven het hoofd lichter kan maken en was verheugd met het onderzoek om in opdracht van Knauf en NOA ook echt in de praktijk te kijken hoe het werkt.”

### Praktijkonderzoek

In totaal kregen 39 stukadoors een exoskelet aangemeten om 6 weken lang bij het dagelijkse werk te gebruiken. Daarvoor waren ze al een week gevolgd om te meten hoe er zonder het exoskelet werd gewerkt. Dagelijks vulden de teststukadoors einde werkdag een formulier in op hun mobieltje en een keer per week een uitgebreid formulier. Ook waren er tussentijds en na afloop telefonische interviews. “De stukadoors, die aan dit onderzoek mee deden, waren heel enthousiast en toegewijd”, meldde De Looze. “Heel trouw werden alle vragen beantwoord, dat maken we wel eens anders mee.”



Michiel de Looze van TNO legt uit waarom dit praktijkonderzoek zo nuttig was.

### Exoskelet werkt probleemloos

Aijse de Vries, die namens TNO belast was met de daadwerkelijke uitvoering en monitoring van het onderzoek, gaf aan dat er vooraf best spanning was of het exoskelet met dagelijks gebruik in een stoffige omgeving geen mankementen zou gaan vertonen. “Dat bleek niet het geval, want op een paar kleine opstartprobleempjes na, zijn de exoskeletten continu probleemloos gebruikt.” Met het juiste onderhoud - net als gereedschap einde

werkdag met een beetje water het exoskelet even reinigen - wordt er nu vanuit gegaan dat het exoskelet zo'n 5 jaar mee moet kunnen gaan.

### Positieve resultaten

“Eindconclusie is dat het exoskelet meer voordelen heeft dan nadelen”, vertelde Aijse de Vries. “In kleine ruimtes belemmert het skelet in de bewegingsvrijheid, dus tijdens het stukadoors van een toilet of onder de trap deden de teststukadoors het exoskelet liever af. Voor plafondwerk vinden ze het exoskelet ideaal en ook voor werk aan de muur. Zowel wanneer er handmatig gestukadoord wordt, als bij machinaal werk. Hoe langer de testers hun exoskelet gebruikten, hoe enthousiaster ze werden. Aan het eind van de testperiode gaf 93% aan daadwerkelijk ondersteuning te ervaren en 45% was einde werkdag minder vermoeid. Echt hoge percentages! In de toekomst wil 65% van de teststukadoors graag een exoskelet blijven gebruiken.”

### Teststukadoors zijn enthousiast

Christjan Franken, die eerder al in Afbouwzaken geportretteerd was en met het exoskelet op tv kwam, liet samen met Giovanni Succu aan de aanwezige pers zien hoe makkelijk je het skelet aantrekt, hoe je houding er automatisch door wordt verbeterd en wanneer de spierverlichting in werking treedt. De journalisten vuurden direct allerlei vragen op de NOA-leden af: Is het niet bedoeld om méér te smeren? Vinden mensen het niet gek dat je zo'n ding draagt? En wil je er écht mee blijven werken? “Nee, je gaat er niet sneller of meer door werken, dat heeft TNO ook aangetoond, want die vraag is ons allemaal elke dag gesteld”, antwoordde Cristjan, die eigenlijk overal Cis wordt genoemd. “En noem mij maar Gio hoor, want zo heb ik zelfs mijn bedrijf genoemd”, meldde Giovanni prompt. “Een plafond afreien kan sneller, simpelweg omdat je door vermoeidheid niet telkens hoeft te pauzeren, maar voor lichaamsbehoud is het natuurlijk veel beter om een gezond werktempo aan te houden. Mijn broertje en drie medewerkers staan nu ook allemaal te trappelen om een exoskelet te krijgen; ik ga er sowieso nog 4 bij kopen!”



Gio demonstreert hoe makkelijk en snel je het exoskelet aantrekt.



### Een gereedschap dat je werk verlicht

Slechts 1 teststukadoord had in de eerste week van het onderzoek aangegeven dat ze het op de bouwplaats een gek ding vonden. Verder had niemand daar last van. Integendeel, bevestigen later ook de andere teststukadoors: iedereen vindt het interessant. Natuurlijk ziet het er een beetje robotachtig uit en natuurlijk zijn er lacherige of kritische opmerkingen gemaakt, maar dan is het heel leuk om even te laten zien waar en wanneer het exoskelet ondersteunt. “Als je de 40 gepasseerd bent, ga je er anders over denken”, meent Cis. “We hebben inderdaad een stoer beroep, maar er is niets mis mee om je koppie te gebruiken en te kiezen voor een gereedschap dat je werk lichter maakt. Want dat doet het echt. Toen ik mijn exoskelet kreeg aangemeten had ik last van mijn rug, maar enkele dagen later was dat over. Het dragen van het exoskelet zorgt automatisch voor een goede houding en maakt het ook niet aantrekkelijk om te overstrekken. Het ding zorgt voor lichaamsbehoud en genoeg energie om ’s avonds nog wat leuks te doen.”

### Kosten-baten-tool

TNO werkt nu aan een online kosten-baten-tool, die ondernemers straks kunnen invullen om de potentie van een exoskelet te meten. “In die tool stoppen we allerlei werkzaamheden, maar wegen bijvoorbeeld ook uitval door klachten of ziekte mee”, legt Aijse de Vries tijdens de bijeenkomst uit. Knauf heeft bijna een deal rond met producent Skelex om voor een introductieprijs van € 2500,- een exoskelet aan te schaffen. Ook wordt al nagedacht over een lease- of huurconstructie. “Want onbekend maakt onbemind”, meent Frank van der Mooren van Knauf Machine-techniek, “dus willen we graag zoveel mogelijk vakmensen de mogelijkheid bieden om in te stappen en zelf te ervaren dat een exoskelet verlichtend werkt.”

“In de bedrijfstak willen we ook bespreken hoe nieuwe instroom op de opleidingen bijvoorbeeld al kennis kunnen maken met het exoskelet”, legt John Kerstens uit. Gelukkig zien we de instroomcijfers op scholen toenemen. Laten we er met elkaar voor zorgen dat jonge talenten zuinig zijn op hun lijf en dat ze al vroegtijdig merken dat innovatie wordt ingezet om het werk nog aangenamer te maken!”



Op [www.noa.nl/praktijkonderzoekexoskelet](http://www.noa.nl/praktijkonderzoekexoskelet) is het onderzoeksrapport van TNO te downloaden. Het eindrapport geeft inzicht in de werkzaamheden waarbij het exoskelet uitstekend ondersteunt. Ook de overzichten van de gebruikservaringen en de voor- en nadelen die de teststukadoors opgaven, zijn interessant.



Aijse de Vries van TNO legt de hefboomwerking door het veersysteem van het exoskelet uit.



Cis en Gio, beide teststukadoors van het praktijkonderzoek, demonstreerden én presenteerden vol enthousiasme en passie het exoskelet.



# HERSTELWERKZAAMHEDEN: RESULTAATSVERPLICHTING OF INSPANNINGSVERPLICHTING?

**Als u mij tot voor kort zou vragen of het uitvoeren van herstelwerkzaamheden een resultaats- of een inspanningsverplichting is, dan zou ik u hebben geantwoord dat het een resultaatsverplichting is. Met andere woorden: Als overgegaan wordt tot het uitvoeren van herstelwerkzaamheden, dan moet het ook goed. Dan kan niet gezegd worden: “Ik heb het geprobeerd, maar het is toch niet zo mooi geworden.”**

Echter dacht de rechter in een recente uitspraak tussen een NOA-lid en een particulier daar toch wat anders over. Met een mooi resultaat voor het NOA-lid tot gevolg.

### **Herstelwerkzaamheden**

Wat was er aan de hand? Het NOA-lid had een cementgebonden gietvloer in de woning gemaakt. Die ging na enige tijd scheuren. Het NOA-lid heeft de scheuren geprobeerd te herstellen, maar dat was niet heel mooi geworden. In de procedure tussen het NOA-lid en de consument kwam vast te staan dat de scheurvorming veroorzaakt werd door de ondergrond. Gebreken waar het NOA-lid niets aan kon doen. De deskundige, die door de rechtbank was ingeschakeld om de gebreken te onderzoeken, gaf aan dat de scheurvorming wel netter door het NOA-lid hersteld had kunnen worden. Ik verwachtte dan ook dat het NOA-lid daarop zou worden aangesproken.

### **Gewenste effect?**

Maar, de rechter overwoog dat de deskundige ook heeft aangegeven dat te betwijfelen viel of het netter herstellen wel het gewenste effect zou hebben gehad. Want daarmee zou het onderliggende gebrek niet weggenomen worden. En dus was de verwachting dat de scheurvorming in de toekomst op die plekken weer terug zal komen.

### **Welke verplichting is aangegaan?**

Daarnaast overwoog de rechter of het NOA-lid, voor wat betreft het herstel, een resultaatsverplichting was aangegaan. Als er geen sprake is van een resultaatsverplichting, maar van een inspanningsverplichting, dan is natuurlijk de vraag of daar in dit geval wel aan voldaan was. Niet voor niets gaf de deskundige aan dat het herstel niet netjes is uitgevoerd en wel beter had gekund. De rechter zei er in dit geval niets van, juist omdat er nog altijd

een onderliggend probleem is dat voor terugkeer van de scheuren kan zorgen. Daarom kwam de rechter tot de conclusie dat de kosten van herstel voor de consument zijn.

### **Mooi resultaat**

Hoewel hier voor het NOA-lid een mooi resultaat is gehaald, wil ik u niet adviseren uw best niet te doen op het uitvoeren van herstelwerkzaamheden. Want naar mijn idee is het nog altijd wel zo dat als u herstelwerkzaamheden gaat uitvoeren, deze werkzaamheden goed en deugdelijk moeten zijn en u daar in veel gevallen op aangesproken kan worden.

---

Ingeborg van Leusden  
Van Gorcom advocaten  
T 0318-500001  
E leusden@vangorcomadvocaten.nl

# #AFBOUWVROUW

**Stukadoor. Vloerenlegger. Natuursteenbewerker. Plafond- en wandmonteur. We hebben allemaal stoere beroepen in onze sectoren en de afbouw heeft de naam een échte mannenwereld te zijn. Maar er zit heel wat girlpower in de afbouw!**

Op 8 maart jl. was het de internationale dag van de vrouw. Collega-brancheorganisatie Bouwend Nederland vroeg met de hashtag bouwvrouwen aandacht voor vrouwen, die bewust hebben gekozen voor een carrière in de bouw. NOA haakte direct aan met #afbouwvrouwen, want onze branche biedt ook volop mogelijkheden voor enthousiaste, talentvolle, ambitieuze vrouwen!

In onze sectoren werken steeds meer vrouwen. Logisch, want het is een prachtige sector. Niet alleen voor administratieve werkzaamheden, ook steeds vaker op de werkvloer. En er zijn tal van vrouwelijke ondernemers en werkgevers, die zeer succesvol hun business runnen. En wat te denken van de dames die bij fabrikanten en leveranciers een belangrijke rol vervullen? Zowel in het management als op de bouwplaats komen er steeds meer vrouwen bij. Gelukkig, want we hebben volop mensen nodig. Met een kleine selectie van vrouwelijke toppers laten we graag zien dat de afbouw een fantastische sector is om in te werken.



**Bedrijf:** DRT Vloeren B.V.  
**Wie:** Andriëtte Dobbelsesteen  
**Functie:** Directeur/eigenaar



**Bedrijf:** Wanpla Kampen B.V.  
**Wie:** Grietje Klompenmaker  
**Functie:** Directeur/eigenaar



**Bedrijf:** Pierre van den Elsen Stucadoors  
**Wie:** Jolanda van den Elsen  
**Functie:** Mede-eigenaar



**Bedrijf:** De Block Natuursteen bv  
**Wie:** Mieke Clevers  
**Functie:** Directeur/eigenaar



**Bedrijf:** AKN Afwerkvloeren BV  
**Wie:** Ageeth & Jaimy Kastelein  
**Functie:** Administratie & planning



**Bedrijf:** Th. Wouters Totaal Afbouw B.V.  
**Wie:** Liza Wouters  
**Functie:** Adjunct-directeur

# JWEN



**Bedrijf:** De Vier Totaalafbouw B.V.  
**Wie:** Ingrid Kruik  
**Functie:** Financiële administratie



**Bedrijf:** De Vloerenmakers B.V.  
**Wie:** Marcia Donkers  
**Functie:** Mede-eigenaar



**Bedrijf:** Jan Reek Graniet B.V.  
**Wie:** Lizet Vreeker  
**Functie:** Mede-eigenaar



**Bedrijf:** Stuc E motion B.V.  
**Wie:** Yvonne Elting  
**Functie:** Eigenaar



**Bedrijf:** Hafkamp Grafwerken en Natuursteen B.V.  
**Wie:** Sheila Hannink-Hafkamp  
**Functie:** Directeur/eigenaar



**Bedrijf:** Brouwer Systeemplafonds  
**Wie:** Vivian Brouwer  
**Functie:** Plafonneur



**Bedrijf:** Gyproc Nederland BV  
**Wie:** Lianne Lok  
**Functie:** Teamleider go-to-market Gyproc & Isover



**Bedrijf:** Ecocem Benelux B.V.  
**Wie:** Mirjam Rubingh  
**Functie:** Productmanager eco<sub>2</sub>floor



**Bedrijf:** Altach BV  
**Wie:** Rosmarie Giesinger  
**Functie:** Eigenaar



**Bedrijf:** Fleurbaaij Totaal Afbouw B.V.  
**Wie:** Ylva Basters  
**Functie:** stagiaire, die nu bij alle uitvoerende teams meeloopt voor praktijkervaring, zodat ze straks alle kennis in huis heeft voor een leidinggevende functie

# 80/90/100- REGELING GOED VOOR WERKNEMER ÉN WERKGEVER

'MET EEN DAG MINDER WERKEN  
HAAL IK WEL MIJN PENSIOEN'



**Vanaf zijn 15<sup>e</sup> staat Hans van Gemmert (63) al “aan de schop”. En nu eisen al die jaren zware arbeid als vloerenlegger hun tol. Rugklachten, een nekhernia, zere heupen, versleten knieën en kapotte slijmbeurzen, Hans heeft het allemaal. Hij was dan ook blij dat hij ongeveer 3 jaar geleden op de zogenoemde 80/90/100-regeling stuitte. Sinds hij en zijn werkgever Rikkert Afbouw daar gebruik van maken gaat het beter met Hans. “Ik kan nu op woensdag even tot rust komen. Daardoor haal ik het weekend wel.”**

Een jaar of vier geleden wist Hans niet of hij zijn pensioen wel zou halen. De vloerenlegger bij Rikkert Afbouw uit Enter had dagelijks pijn. Steeds vaker moest hij zich nog voor het einde van de week ziek melden omdat het gewoon niet meer ging. Niet zo gek ook wanneer je weet dat Hans al vanaf zijn 15<sup>e</sup> in de bouw stond te rauzen. “Als je jong bent vlieg je overal op. Zonder na te denken over de gevolgen. Maar al die jaren op je knieën zitten en aan de schop staan, zijn niet goed voor een mens. Ik ben flink versleten.” Hans las uiteindelijk in een boekje over de 80/90/100-regeling waarmee werkgevers, pensioenfondsen en vakbonden in de CAO-Afbouw afspraken hebben gemaakt om werknemers langer en gezonder in dienst te kunnen houden. “Ik ben het gesprek aangegaan met mijn leidinggevende. Samen met Bernie van Megen van Pre-Sense hebben we afgesproken dat ik een dag minder kon gaan werken. En dat bevalt me zeer goed. Ik kan het al mijn oudere collega's aanraden.”

## Medische indicatie

Het is precies de bedoeling van de 80/90/100-regeling: zorgen dat werknemers zonder uitval of torenhoge ziektekosten hun pensioen halen. Daar zijn zowel werknemers als werkgevers bij gebaat, helemaal nu het zo moeilijk is om geschikt personeel te

vinden. De afbouwbranche kan simpelweg nog niet zonder al die zestigers. Sinds 1 januari van dit jaar is de regeling daarom uitgebreid: tot nu toe konden alleen werknemers vanaf 57 jaar met een medische indicatie er gebruik van maken. Per 1 januari geldt de regeling voor alle afbouwwerknemers op de bouwplaats vanaf 61,5 jaar oud, of ze nou wel of geen klachten hebben. Met de regeling kunnen werknemers zonder al te grote financiële gevolgen een dag per week minder werken. Ze werken nog 80% per week, krijgen 90% betaald en bouwen toch 100% pensioen op. De werkgever kan de loonkosten en pensioenpremies over de extra verlofuren declareren bij het O&O-fonds Afbouw.

## Planning

Hans' werkgever, de Rikkert Afbouwgroep, is ook blij met de regeling. Directeur Clemens Aarnink meldt dat er naast Hans nog 3 andere werknemers gebruik van maken. “Zowel vloerenleggers als stukadoors. En het werkt naar tevredenheid. Natuurlijk wordt het lastiger om de planning rond te krijgen als je zulke ervaren mannen een dag minder kunt inroosteren, vloerenleggers werken immers vaak in koppels, maar zonder deze regeling melden ze zich waarschijnlijk veel vaker ziek. En je wilt voorkomen dat mensen die al jaren voor je werken vlak

voor de finish helemaal afhaken. Een rustdag per week - vaak de woensdag, zodat ze maximaal twee dagen achter elkaar werken - geeft ze kans om weer een beetje te herstellen. Dat is eigenlijk niet meer dan logisch toch?" De collega's bij Rikkert Afbouwgroep - in totaal werken er 180 - hebben begrip voor het feit dat hun oudere collega's een dag minder werken. Aarnink: "Die snappen heus wel dat het op latere leeftijd zwaar werk is." En Hans ziet dat zijn jongere collega's het zwaarste werk al van hem overnemen. "Dat doen ze slim bij Rikkert. Onze koppels bestaan vaak uit een oudere en een jongere werknemer. Wij kunnen die jonge gasten wat leren en zij doen het zwaarste werk. Ik hoor regelmatig: 'Aan de kant ouwe! Dat doe ik wel ff.'" Op zijn beurt vertelt Hans zijn collega's over de 80/90/100-regeling. "Ik zeg dat het voor iedereen op latere leeftijd goed is om over na te denken. Er wordt in de keet vaak over gesproken."

Ook Aarnink wijst zijn mensen actief op het bestaan van de regeling. "Ik kan natuurlijk niet bij mijn mensen in de portemonnee kijken en sommigen kunnen die 10% salaris misschien niet missen. Maar dat is uiteindelijk beter dan helemaal niet meer kunnen werken. Nog afgezien van het feit dat dat het bedrijf ook geld kost."

## WIA

Ondanks de dag in de week minder werken, weet Hans niet zeker of hij de laatste vier jaar tot aan zijn pensioen wel volhoudt. Samen met Bernie van Megen van Pre-Sense en zijn werkgever bekijkt hij of hij niet voor een deel in de WIA kan. Dan zou hij om en om 2 en 3 dagen per week kunnen gaan werken. Het toont volgens Hans aan dat werknemers in de afbouw eerder over hun toekomst moeten nadenken en eerder minder zware taken moeten verrichten. "Voor mij is het te laat. Mijn lijf is helemaal versleten. Die jonge gasten hebben nog een keuze. 'Wees voorzichtig met je lijf', zeg ik ze."



## Pre-Sense

Met haar bedrijf Pre-Sense helpt begunstigend NOA-lid Bernie van Megen bedrijven in de afbouw bij moeilijke verzuimdossiers en loopbaanadvies. Haar doel is om de schadelast als gevolg van verzuim zoveel mogelijk te beperken, zowel voor de werkgevers als de werknemers. Van Megen adviseerde Hans van Gemmert en Rikkert Afbouwgroep drie jaar geleden om voor de 80/90/100-regeling te kiezen. Van Megen wil werkgevers en werknemers vooral op het hart drukken om in het geval van fysieke klachten snel met elkaar om tafel te gaan zitten. "Bespreek dingen open en eerlijk met elkaar. Wacht niet tot het te laat is. Dan wordt het vaak een langdurig traject waar beide partijen - dus zowel werkgever als werknemer - de dupe van zijn."

## B-traject

Voor werknemers in de afbouwsector die nog geen 57 zijn (en dus niet in aanmerking komen voor de 80/90/100-regeling) maar al wel lichamelijke klachten hebben door het zware werk, biedt Pre-Sense een zogenoemd B-traject aan. Dat vergt een gedegen WIA-dossier en adequate re-integratiebegeleiding dat op de persoon is toegespitst. Een werknemer kan in dat geval bijvoorbeeld kiezen voor een ander beroep. Een eventuele opleiding kan gedeeltelijk gefinancierd worden uit het fonds duurzame inzetbaarheid van de sector Afbouw. Van Megen: "Zo'n werknemer kan uit dienst treden bij zijn werkgever met een vangnet. Dit houdt in dat volgens Artikel 29b van de Wet Werk en Zekerheid de nieuwe werkgever de kosten van het ziekteverzuim van zijn nieuwe werknemer niet hoeft te betalen, mocht deze binnen 5 vijf jaar uitvallen vanwege dezelfde beperking. Voor alle betrokken partijen betekent dat winst. Ten eerste voor de werknemer: die kan hoogstwaarschijnlijk met zijn huidige beperking toch de pensioengerechtigde leeftijd halen. Ten tweede voor zijn oude werkgever die niet de financiële lasten van twee jaar ziekteverzuim hoeft te dragen. En ten derde voor de nieuwe werkgever, want die loopt geen financiële risico's bij het in dienst nemen van een nieuwe werknemer met een beperking, vanwege het vangnet."



## Nieuwe leden

### Custom Vloeren

Lorentzstraat 493  
2041 RR Zandvoort  
M 06 - 23 41 67 45

### Denooijerstucwerken

Grevelingen 8  
8032 KT Zwolle  
M 06 - 16 60 57 78

### F.K. Stucadoorswerken

Kievit 57  
7462 ZL Rijssen  
M 06 - 52 69 43 12

### Nibo Stone

Voltastraat 15  
5928 PC Ven  
T 077 - 382 15 41

### Ruys-Stukadoors

Hermelijnhof 5  
3892 VE Zeewolde  
M 06 - 18 81 80 69



# WANNEER KUN JE PRIJSSTIJGINGEN DOORBEREKENEN?

**Materiaalprijzen stegen in de laatste 2 jaar al aanzienlijk, maar door de oorlog tussen Rusland en Oekraïne kunnen grondstof- en materiaalprijzen extreem worden opgedreven. De afgelopen weken schreven we hier een reeks berichten over op onze website, maar we vatten het geheel aan uitleg en adviezen samen: wanneer en hoe kunnen prijswijzigingen wel én niet worden doorgevoerd?**

Door prijsstijgingen van grondstoffen en producten slinken de marges en ontstaan er discussies met opdrachtgevers en toeleveranciers. Want wie betaalt die hogere prijs? Ook lopen levertijden soms maandenlang op. Daardoor vertragen projecten en lopen planningen spaak. Waar moet je als ondernemer op letten in contractuele relaties met klanten en met leveranciers? We zetten het op een rijtje:

#### **Leverancier – NOA-lid**

Wil een leverancier een prijsstijging doorvoeren, dan moet allereerst worden gekeken wat partijen hebben afgesproken en wat de reden is van de prijsstijging. Wat staat er in de offerte, de overeenkomst en in de algemene voorwaarden? Is sprake van een offerte, dus een aanbod van de leverancier en heb je daar nog geen akkoord op gegeven, dan is van belang of in



de offerte of de algemene voorwaarden staat dat de offerte vrijblijvend is. In dat geval kan de leverancier die offerte op ieder moment intrekken, ook direct nadat je akkoord hebt gegeven. Is opgenomen dat het aanbod bijvoorbeeld 30 dagen geldig is, dan mag de leverancier gedurende die 30 dagen de prijs van de offerte niet wijzigen.

Heb je met een leverancier voor een langere periode prijzen afgesproken, dan kan zijn dat er een beroep op overmacht wordt gedaan. Als in de algemene voorwaarden is voorzien dat bij schaarste van grondstoffen door oorlogsgeweld een wijziging van de prijs is geoorloofd, dan zou de leverancier zich daar mogelijk met succes op kunnen beroepen. Meestal echter ziet het overmachtsartikel in de algemene voorwaarden 'alleen' toe op het niet kunnen leveren van het gevraagde product en dat is hier niet aan de orde. Er kan wel geleverd worden, alleen zijn de kosten enorm gestegen. Dat kan een argument zijn om het gevraagde product toch voor de overeengekomen prijs te krijgen.

Voorziet de overeenkomst niet in een prijsaanpassing en ook in de algemene voorwaarden staat er niets over geschreven, dan is er nog de mogelijkheid voor de leverancier om zich te beroepen op onvoorziene omstandigheden. Rechters gaan daar terughoudend mee om, dus de kans dat dat lukt is veel geringer.

### NOA-lid – zakelijke opdrachtgever

Word je als ondernemer zelf geconfronteerd met (extreme) prijsstijgingen en wil je die doorberekenen aan een aannemer of andere zakelijke opdrachtgever, dan geldt ook dat er eerst moet worden gekeken wat je met de opdrachtgever bent overeengekomen.

Zijn de algemene voorwaarden zakelijk verkeer voor Afbouwbedrijven van NOA van toepassing, dan geldt dat een aanbod vrijblijvend is en dus kan worden ingetrokken of gewijzigd zolang deze niet is geaccepteerd. En ook nog direct na acceptatie kan worden ingetrokken.

Heb je al even geleden een overeenkomst met een zakelijke opdrachtgever gesloten waarop de NOA-voorwaarden van toepassing zijn, dan is artikel 13.4 een fijne. Daarin staat opgenomen dat verhogingen van materiaalprijzen, prijzen van hulpmateriaal en grondstoffen zoals elektriciteit, prijzen van onderdelen welke van derden worden betrokken, lonen en salarissen kunnen worden doorberekend aan de opdrachtgever. Let erop dat deze situatie niet van toepassing is in de offerte fase. Offertes die je nu maakt, kun je het beste vrijblijvend maken, of met een korte termijn van geldigheid.

### Geen NOA-voorwaarden van toepassing?

In de praktijk verklaart echter doorgaans de zakelijke opdrachtgever zijn algemene voorwaarden van toepassing en dan geldt bovengenoemd artikel niet. Een tussentijdse prijsverhoging moet je dan opnemen in de offerte/opdracht. Het gevaar zit er dan wel in dat de opdrachtgever niet akkoord gaat met die passage en deze doorstreept en dan sta je voor het blok: accepteer je dat de passage eruit gaat, dan kun je in een later stadium hoogstwaarschijnlijk geen beroep doen op kostenverhogende omstandigheden. Hou je vast aan je voorwaarde en blijft de

passage erin, dan kan de prijsstijging eenvoudiger worden doorberekend [noot van de redactie: scan de QR-code op pagina 16 voor een voorbeeldtekst die je kunt opnemen in je offerte]. Is sprake van een overeenkomst die niet voorziet in een prijsstijging, dan kun je je conform de wet die van toepassing is op overeenkomsten van aanneming van werk onder voorwaarden beroepen op kostenverhogende omstandigheden. Maar het is natuurlijk beter om in een open gesprek met de opdrachtgever een prijswijziging te bespreken, onder toelichting van de redenen. Zorg er wel voor dat je een beroep op kostenverhogende omstandigheden ook altijd ergens schriftelijk vastligt. Gaat de opdrachtgever niet akkoord, dan zal alleen een rechter de prijs op grond van kostenverhogende omstandigheden kunnen aanpassen.

Veel grotere aannemers gebruiken de UAV; een set algemene voorwaarden waarin een gelijkkluidende bepaling is opgenomen. Is dit het geval en je wilt een prijswijziging doorvoeren, dan is het verstandig om de aannemer erop te wijzen dat deze op zijn beurt zich richting zijn opdrachtgever op dezelfde bepaling uit de UAV kan beroepen.

### Levertijden en stagnatie

Niet alleen de prijsstijging van de materialen is een probleem, ook de levertijden zijn een probleem. Daardoor gebeurt het vaker dat er vertraging op de bouw ontstaat omdat materialen niet tijdig leverbaar zijn. Is er sprake van een oplevertermijn - dan staat er in de overeenkomst een datum genoemd waarop het werk klaar moet zijn - of er is een aantal werkbare dagen genoemd dat over de bouw mag worden gedaan, dan is het vaak verplicht om bij de opdrachtgever om termijnverlenging te vragen. Of dit verplicht is hangt af van wat er precies in de overeenkomst is beschreven en welke algemene voorwaarden van toepassing zijn. Zijn de algemene zakelijke voorwaarden van NOA van toepassing, dan is daarin opgenomen dat in een geval van overmacht er ook recht op termijnverlenging is als er niet om is gevraagd. Is er geen opleverdatum overeengekomen, maar is er wel sprake van een planning, dan is het nog steeds verstandig om de opdrachtgever erop te wijzen dat het werk niet binnen de planning gereed zal zijn, vanwege de schaarste aan materialen. Op noa.nl staat een voorbeeldtekst die gebruikt kan worden om een opdrachtgever hierover te informeren. Geleden schade, omdat het werk stagneert, is in principe niet te verhalen, omdat de schaarste aan materialen een overmacht situatie is. Om een termijnverlenging te kunnen aanvragen, kan het wel verstandig zijn om in de offerte al te waarschuwen als er stagnatie door langere levertijden verwacht wordt. Ook hiervoor heeft onze huisadvocaat een voorbeeldtekst geschreven.

### NOA-lid – opdrachtgever consument

Consumenten zijn heel goed beschermd in Nederland. In principe gelden dezelfde regels als hiervoor genoemd, maar zijn een aantal aanvullingen van toepassing. In onze algemene consumentenvoorwaarden van NOA is opgenomen dat een offerte 30 dagen onherroepelijk is. Dat betekent dus dat de daarin genoemde prijzen niet kunnen worden herzien binnen



die 30 dagen. Dit is wettelijk ook verboden. Zou je je ondanks deze wet toch op een aanpassing willen beroepen vanwege extreme prijsstijgingen, dan moet de consument altijd de mogelijkheid worden geboden van de overeenkomst af te zien.

In de algemene consumentenvoorwaarden is geen overmachtsbepaling opgenomen die een prijswijziging tot gevolg kan hebben, dus er moet een gang naar de rechter worden gemaakt om onder voorwaarden een prijsstijging te kunnen bedingen. Opdrachtgever en opdrachtnemer mogen hier samen vanaf wijken (het zogenaamde regelend recht) waardoor het advies is om altijd zo snel mogelijk - en vervolgens ook altijd schriftelijk - te waarschuwen voor de noodzakelijke prijsstijging. Geef een consument ook de mogelijkheid om de overeenkomst te ontbinden of er verder zonder kosten vanaf te kunnen zien.

### Waarschuw bij onzekere levertijd

In de algemene voorwaarden voor consumentenzaken is ook geen specifieke bepaling omtrent termijnverlenging opgenomen, maar in alle redelijkheid kan gesteld worden dat er inmiddels wel bekend is dat levertijden oplopen en de gevolgen van een bouwstagnatie daarom niet voor rekening van jou als NOA-ondernemer kunnen komen. Andersom is het ook zo dat de stagnatiekosten - net als in de zakelijke markt - ook niet op de consument verhaald kunnen worden. Je doet er sowieso verstandig aan een consument te informeren over een mogelijke verlengde en/of onzekere levertijd en wat dat voor gevolgen heeft voor het werk en de oplevering daarvan. Kijk voor voorbeeldteksten op [noa.nl](http://noa.nl).



## Scan én benut voorbeeldteksten

Dit artikel en de uitgebreidere uitleg met voorbeeldteksten op [noa.nl](http://noa.nl) zijn tot stand gekomen in samenwerking met Van Gorcom Advocaten. Maak daar waar mogelijk gebruik van de adviezen van onze huisadvocaat en benut de voorbeeldpassages om in offertes toe te voegen!



De argenta invisidoor biedt u dé oplossing voor onopvallende binnendeuren, de trend voor een tijdloos interieur met een strak en minimalistisch ontwerp.

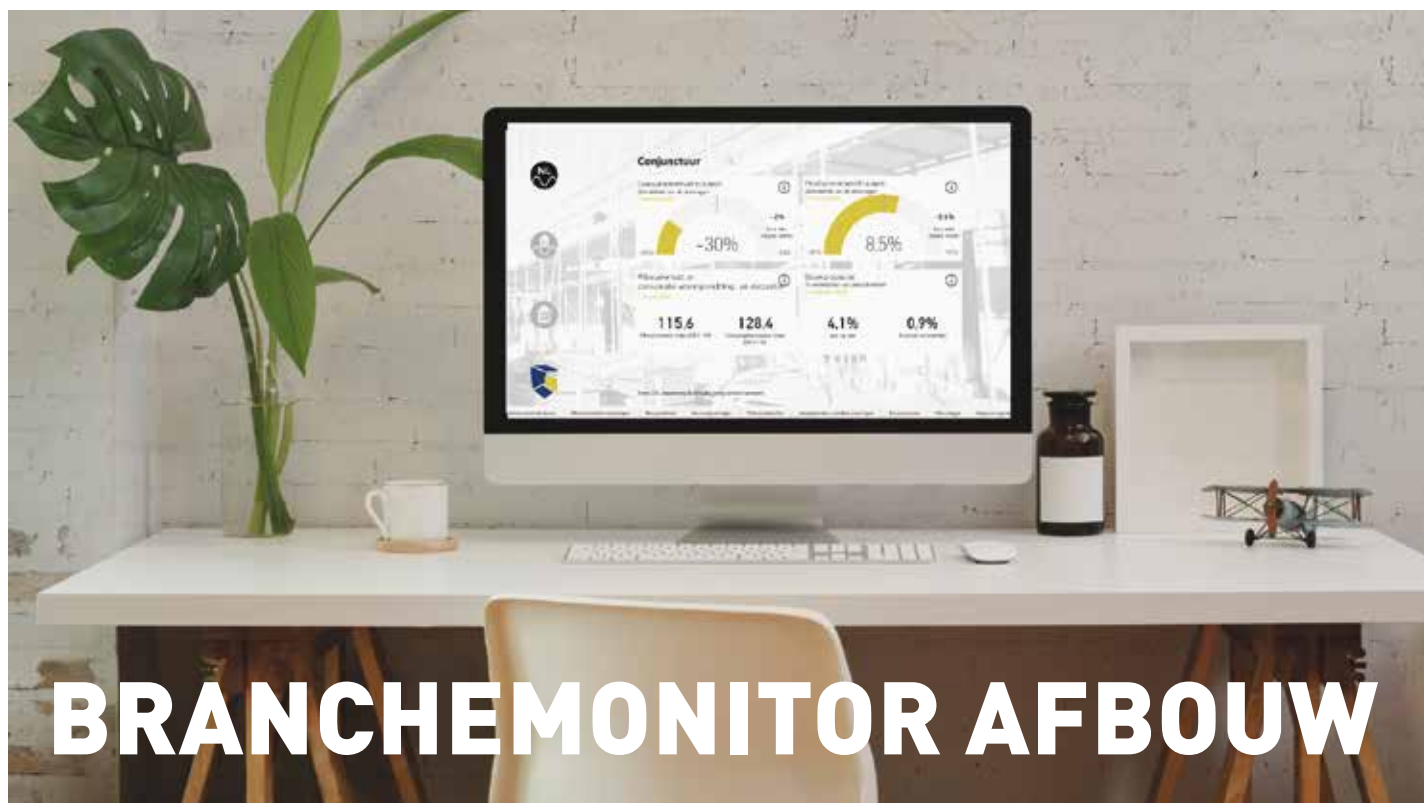
Follow us on:



nv **Argent Alu** sa | Bankstraat 2, 9770 Kruishoutem - Belgium  
T +32 (0)9 333 99 99 | [info@argentalu.com](mailto:info@argentalu.com) | [www.argentalu.com](http://www.argentalu.com)

  
**argenta**<sup>®</sup>  
opening doors





# BRANCHEMONITOR AFBOW

## ACTUELE MARKTINFORMATIE IN ONLINE DASHBOARD

**De Branchemonitor Afbouw is een nieuwe dienstverlening van NOA: in samenwerking met Buildsight, een marktonderzoeksbureau voor de bouwsector, bieden we actuele markt informatie en vooral ook duiding van cijfers en trendwaarnemingen.**

Om kansen en bedreigingen in de afbouwsectoren te signaleren - en op te kunnen anticiperen - worden er verspreid over het jaar kernontwikkelingen binnen de verschillende bouwsegmenten inzichtelijk gemaakt.

### Online dashboard

Elk kwartaal publiceren we een online dashboard met daarin conjunctuurcijfers over het BNP, vertrouwensindicatoren, prijzen en vacatures. Uitgesplitst naar sector toont het dashboard ook de bouwomzet, vergunningen en werkvoorraad. Gaandeweg het jaar zal de informatie uitgediept worden binnen de verschillende afbouwsectoren.

### Trendanalyse

In juni en december publiceren we een trendanalyse met de ontwikkelingen op het gebied van bouwsystemen en materiaalgerebruik. Ook trends en ontwikkelingen op het gebied van wet- en regelgeving waarop de bouw reageert, worden vermeld. De cijfers worden geduid, zodat je uitleg krijgt wat dit precies voor jou kan betekenen.

### Ledenonderzoek

Voor het derde kwartaal schakelen we alle NOA-bedrijven in, zodat de conjunctuurinformatie binnen de verschillende afbouwsectoren uitgediept wordt: welke omzetontwikkelingen zijn er, welke prijzen worden gehanteerd en hoeveel vacatures zijn er? We vragen ook welke verwachtingen je hebt over jouw markt; heel fijn om jouw ideeën te kunnen spiegelen aan die van collega-ondernemers.

### Bekijk het dashboard!

De Branchemonitor Afbouw, waar het allereerste online dashboard onderdeel van uitmaakt, is alleen voor NOA-leden toegankelijk. Na inloggen met gebruikersnaam en wachtwoord kun je direct doorklikken naar het allereerste online dashboard. Buildsight heeft een handige video gemaakt, waarin je wordt uitgelegd wat je in het dashboard ziet en hoe je dit kunt gebruiken.



IN 1 JAAR EEN  
ERKEND DIPLOMA

# OPLEIDING VOOR PLAFOND- & WANDMONTEUR

**Goed opgeleid personeel vinden is moeilijk. Ook voor plafond- en wandmontage bedrijven. Samen met Savantis heeft NOA daarom een eenjarige opleiding ontwikkeld waarmee zowel nieuwe als bestaande werknemers, maar ook zij-instromers uit een ander vakgebied - snel een erkend diploma kunnen halen. Daarmee zijn ze breder inzetbaar en helemaal op de hoogte van de nieuwste technieken. De eerste lessen beginnen al in april.**

“Door je mensen de kans te geven zich te (blijven) ontwikkelen ben je niet alleen een goed werkgever, je investeert er ook mee in de branche en in je eigen bedrijf”, zegt Kees de Jong, onderwijskundige en projectleider. “Om die reden hebben NOA en Savantis de handen ineengeslagen en een opleiding op MBO-2 niveau ontwikkeld waarmee werknemers in slechts een jaar een wettelijk erkend vakdiploma kunnen halen. Daarmee kunnen ze hun niveau aantonen en staan ze sterker op de arbeidsmarkt. Als je je mensen die kans biedt, laat je zien dat je het beste uit je mensen wilt halen en blijf je een aantrekkelijke werkgever. Ook dat helpt bij het vinden van nieuwe werknemers in deze krappe arbeidsmarkt.”

## Goed te combineren

De opleiding wordt zo georganiseerd dat deze goed te combineren is met een fulltime functie als monteur. Tijdens vier praktijkweken verspreid over het jaar krijgen de deelnemers de belangrijkste montagetechnieken aangeleerd. Een deel gaat over vaste wanden en plafonds en een deel over systeemplafonds. Ook algemene onderwerpen zullen voorbij komen, zoals tekeninglezen, maatvoeren, isoleren en het maken van sparingen. Verder wordt aandacht besteed aan het werken volgens arbo-, veiligheids- en milieuvoorschriften. Naast de vaktheorie en de praktijk bestaat de opleiding uit de vakken Nederlands, Rekenen, Loopbaan & burgerschap en twee keuzedelen. De opleiding wordt uitgevoerd door Savantis in samenwerking met De Vakopleiding, een onderwijsinstelling die erkend is door het ministerie van Onderwijs.

## Examen

Aan het einde van de opleiding leggen deelnemers een examen af. Als dit met goed gevolg gebeurt, dan ontvangen ze een wettelijk

erkend mbo-diploma. Het diploma dat deelnemers via De Vakopleiding behalen, heeft exact dezelfde waarde als een diploma van bijvoorbeeld een ROC.

## Meer weten?

Kijk op [www.devakopleiding.nl](http://www.devakopleiding.nl) of neem contact op met Kees de Jong via [k.dejong@savantis.nl](mailto:k.dejong@savantis.nl) of 088 080 88 83. Ook NOA-sectormanager Bob Buijs kan je vragen beantwoorden.



## Subsidies

De opleiding tot plafond- en wandmonteur is natuurlijk niet gratis. Maar er zijn voldoende subsidieregelingen waarmee bijna alle kosten vergoed worden. Bedrijven die een leer-/werkplek verzorgen, komen in aanmerking voor de subsidie Praktijkleren. Vanuit de Europese Unie is ook geld beschikbaar gesteld voor dit opleidingstraject. NOA en Savantis kunnen helpen bij het aanvragen van die subsidies.



# SCHOONEWIL

de specialist in afbouw

**kNAUF** MACHINETECHNIEK  
SERVICE DEALER



## WEBWINKEL VOOR:

- Gereedschappen
- Machines
- Onderdelen



Strooijonkerstraat 15  
1812 PJ ALKMAAR  
072 - 2000134

[www.schoonewiltechniek.nl](http://www.schoonewiltechniek.nl)

Bedrijvenweg 36  
7442 CW NIJVERDAL  
0548 - 365207

**SPEEDLINE**  
DRYWALL PRODUCTS

30x méér te kiezen  
is altijd goed  
Ontdek de nieuwe  
Speedline sierpleisters



[speedlinedrywall.nl](http://speedlinedrywall.nl)

Speedline is hét merk voor de professionele stukadoor.  
Ook zeer geschikt voor spachtelaars, schilders en iedereen die  
vakmatig werkt met deze kwaliteitsproducten.

# Trending Topics



## Annelies Bok

Onze Curio student Daan volgt de opleiding tot stukadoor. We gaan in samenwerking met NOA Opleidingsbedrijf Afbouw en Bouwmensen Zuid-West Daan klaar stomen voor de finale! Daan gaat de strijd aan met de beste stukadoors van heel Nederland. Komen de weken zal hij nog hard trainen met Marcel Van Doorn. Wilt u Daan komen aanmoedigen in Utrecht? Noteer dan donderdag 31 maart en vrijdag 1 april in uw agenda!



#mbo #beroepsopleidingen WorldSkills Netherlands



## Bart natuursteen

4 generaties aan passie en ervaring!

#vakmanschap #familiebedrijf #ambacht #natuursteen #marmer#ervaring #passie



## B-Art

### Gietvloerboutique

Nadat ze Amsterdam veroverd hebben, willen Jessica Scholten en Saar Koningsberger - founders van LAKWERK Amsterdam - nu de rest van Nederland veroveren met hun passie voor nailart. En waarom zou je één locatie kiezen wanneer je ook óveral kunt zijn! @b.artgietvloerboutique bracht in deze vintage bus een 3D holografische glittervloer aan.



Stukadoors overwegend positief na gebruik exoskelet



We hadden bedacht dat t zeil vervangen moest worden. Toen hadden we bedacht dat we eerst maar eens kijken hoe de oude terrazzovloer eronderuit komt. En dat valt niet tegen. (de vorige bewoners vonden de vloer te koud, daarom zeil). Er moet nog wel geboend worden #opdeboerderij



Er is

# Wat ons opvalt op social media!

## Stuc Supply

Vanwege het 5 jarig jubileum van Marmorino Tools hebben ze deze "Limited edition" tattoo kit uitgebracht. Een schitterende set van 3 spanen. Een musthave voor elke liefhebber. Exotic style! Interesse?? Laat maar even weten.



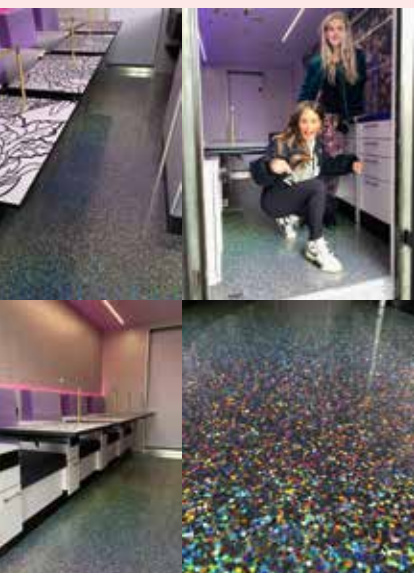
Jouw bericht op deze pagina?  
Tag ons in jouw bericht

 @NOA-afbouw

 @noaafbouw

 @noa-afbouw

 @NOAAfbouw



## Nas Geffen BV

Zou jij graag de opleiding tot plafond- & wandmonteur 🤖👷 willen volgen maar ben je op zoek naar een leer-/werkplek? (👷 MBO-niveau 2; 1-jarige opleiding) STOP MET ZOEKEN want WIJ ZIJN OP ZOEK NAAR JOU!

Meer info: stuur een mail naar [info@nasgeffen.nl](mailto:info@nasgeffen.nl) 📧, bel 073-534 2222 📞 of kijk op [www.devakopleiding.nl](http://www.devakopleiding.nl)

## Marvin M. Maat Afbouw

Is niets mooier om je eigen zoon als leerling mee te hebben en hem iets te leren, als vader zijnde kan je alleen maar trots zijn en maakt het werken nog leuker





# BBL-LOONSVERHOGINGEN NADER TOEGELICHT

**NOA heeft met de vakbonden FNV Bouw en CNV Vakmensen middels een nieuw loongebouw flinke loonsverhogingen voor BBL-leerlingen afgesproken. In de CAO-Afbouw 2022-2023 krijgen ze er ook nog twee keer 3% bij. Daar heeft ons secretariaat best veel vragen over gekregen, want hoe hou je het betaalbaar om jongeren op te leiden?**

Een terechte vraag vindt Toine Visker, hoofdbestuurder van NOA en verantwoordelijk voor de portefeuille onderwijs. “Er is een spanningsveld om aan de ene kant leerlingen te enthousiasmeren om voor onze sector te kiezen en aan de andere kant werkgevers niet de hoofdprijs te laten betalen om nieuwe vakkrachten op te leiden. Toch ben ik blij dat de onderhandelingsdelegatie van NOA nieuwe lonen voor leerlingen in de beroepsbegeleidende leerweg heeft afgesproken.”

#### **Afbouw of andere sector**

“Samen met heel veel andere - veelal technisch georiënteerde - sectoren vissen we in dezelfde beperkte vijver met praktisch vaardige jongeren. Die jongens en meiden, want die komen

er voorzichtig aan ook steeds meer bij, willen liever niet naar school, willen lekker aan het werk en wat ze dan precies moeten doen, dat maakt nog niet eens zo heel veel uit. Zo lang ze maar lekker met hun handen kunnen werken. En dan kijken ze op jonge leeftijd graag naar wat er goed betaalt. In andere sectoren schieten de BBL-lonen ook omhoog; iedereen heeft die toekomstige vakmensen nodig! Als we als afbouwsector achter blijven, vissen we in die vijver met jonge talenten achter het net.”

#### **Doorstroom aanmoedigen**

Een leuk startsalaris waarbij je ook nog eens een officieel diploma kunt halen, is voor jongeren echt een stimulans. Maar er speelde nog een belangrijk argument waarom de BBL-lonen flink

## "JONGEREN NIET DUBBEL STRAFFEN OMDAT ZE DÓÓR WILLEN LEREN!"

werden aangepast: "De doorstroom op de opleiding van niveau 2 naar niveau 3 is inmiddels veel te laag", legt Toine Visker uit. "Vroeger was niet alles beter, maar het was toen nog wel veel normaler om door te leren. Nu stoppen veel jongeren met school zodra ze 18 zijn geworden, of wanneer ze hun niveau-2 diploma in de pocket hebben. Dat was met de oude cao ook bijna logisch te noemen, omdat ze dan in één smak veel meer gingen verdienen. Hierdoor werden de werknemers, die wél wilden doorleren eigenlijk dubbel gestraft: extra moeite moeten doen om naar school te gaan en minder verdienen dan je collega die daar geen zin in heeft. Het moet juist gestimuleerd worden om te willen leren en dat is in deze nieuwe cao gelukt."

### Voor- en nadelen

Onlangs was de stevige verhoging van de BBL-lonen onderwerp van gesprek tijdens de hoofdsectorvergadering Stukadoren & Afbouw met afdelingsbesturen. Ondernemers snappen dat de opleiding aantrekkelijk moet worden gemaakt, maar spraken ook hun zorg uit dat het betaalbaar moet blijven. En dat het zaak is dat de jongens die naar school gaan ook daadwerkelijke goede docenten en begeleiding krijgen, want het niveau keldert. Een nadeel van de nieuwe loonstruc-tuur voor BBL-leerlingen is dat ze na het behalen van hun diploma's wel vrij snel aan hun max zitten. Als werkgever is het leuk om harde werkers door de jaren heen wat meer te kunnen belonen, dat houdt de motivatie er goed in.

### Van en voor de sector

Toine Visker: "Ik begrijp heel goed dat werkgevers naar hun eigen bedrijfssituatie kijken en dan is het nu best een stap, die volgend jaar nog eens volgt. Toch is het heel belangrijk om voor scholing in het collectief te blijven denken. Gelukkig zie ik door heel Nederland heel veel ondernemers die een warm hart voor opleiden hebben. Aan hen allen wil ik zeggen: dank en chapeau!"



## Meer weten?

Op [noa.nl](http://noa.nl) staat schematisch doorgerekend wat per 1 maart de procentuele verhoging van het garantie uurloon van een BBL-leerling is t.o.v. 2021. In de CAO-Afbouw is afgesproken dat BBL-leerlingen zowel per 1 maart 2022 als 1 januari 2023 3% loonsverhoging krijgen.

## IN MEMORIAM

Het NOA-bestuur ontving  
het bericht dat op 4 maart jl. is  
overleden:



**Arie Dirk van der Hout**

De uitvaart heeft in besloten kring  
plaatsgevonden.

NOA-bestuur en secretariaat wensen zijn  
vrouw, kinderen en medewerkers van  
Combinatie van der Hout bv sterkte toe  
in deze moeilijke tijd.

## IN MEMORIAM

Het NOA-bestuur ontving  
het bericht dat op 21 maart jl. is  
overleden:



**Frederik Johan van Mil  
Frik**

De begrafenis heeft in besloten kring  
plaatsgevonden.

NOA-bestuur en secretariaat wensen zijn  
vrouw, kinderen en kleinkinderen sterkte  
toe in deze moeilijke tijd.

## EVEN VOORSTELLEN

# NIEUWE SECTORBESTUURDERS HOOFDSECTOR STUKADOREN & AFBOUW

**Sinds kort kent het sectorbestuur Stukadoren & Afbouw twee nieuwe bestuursleden: Edwin de Koning van J.P. de Koning Stukadoorsbedrijf uit Purmerend en Teo Schuinder van Schuinder Stucadoors uit Hoogeveen. Op deze pagina stellen de heren zich kort aan de leden voor.**

### Waarom wilden jullie toetreden tot het sectorbestuur?

Edwin: “Ik ben al ruim 15 actief bij NOA. Vooral regionaal en op het gebied van scholing. Voor een bedrijf als het onze - J.P. de Koning bestaat al 106 jaar en ik bestier het samen met mijn neef Coen - vind ik dat belangrijk. Toen er een vacature voor bestuurslid voorbij kwam, vond ik de tijd rijp om daarop te reageren. Ik ben nu in de positie dat ik daar tijd voor en zin in heb. Het is belangrijk om je in te zetten voor een vakvereniging als NOA.”

Teo: “Ik zat al sinds 1994 in de Adviesraad. En ben al lange tijd actief voor de afdeling NOA Noord. Als penningmeester en organisator van reisjes en uitjes. Ik ben een echte verenigingsman: trots op mijn bedrijf, op ons vak en trots op NOA. Het komt de collegiale samenwerking ten goede en het levert zelfs vriendschappen op. Ik heb me aangemeld voor het bestuur, omdat ik vind dat als je ergens commentaar op levert, je ook zelf de koe bij de horens moet vatten.”

### Voor welke zaken willen jullie je in de komende bestuursperiode inzetten?

Edwin: “Zeker ook voor scholing, maar ik wil me tegelijkertijd inzetten voor een betere verbinding tussen werkgevers en OZP'ers. Tussen die twee heerst nog veel onbegrip en soms zelfs haat en nijd en dat wil ik proberen weg te nemen. Dat wordt nog een flinke kluit, want eigenlijk moet de wet- en regelgeving daarvoor op de schop. Ik snap de argumenten van beide kanten, maar we hebben elkaar in deze sector echt nodig. Dan dient er wel een gelijk speelveld te worden gecreëerd. Met strengere regels voor OZP'ers en beter werkgeverschap vanuit de grotere bedrijven.”

Teo: “Ik moet nog een beetje worden ingewerkt, maar mijn interesse ligt toch wel bij zaken als cao's, belastingen en wet- en regelgeving. Verder komen er een aantal uitdagingen op ons af waar we mee aan de slag moeten, zoals nieuwe bouwsystemen, de Wet Kwaliteitsborging en digitalisering. De NOA Academie biedt gelukkig toegevoegde waarde. Met beroepsgerichte kennis kunnen we als vereniging de komende jaren echt meerwaarde bieden. Want kennis geeft je een voorsprong als ondernemer. Ik hoop dat calculatie en nacalculatie ook onderwezen gaan worden. Want ik ken voorbeelden van bedrijven die niet weten wat er wordt uitgegeven. En dan kun je ook niet weten of je een stuiver overhoudt.”

### Wat zijn de belangrijkste onderwerpen waarvoor een vereniging als NOA zich moet inzetten?

Edwin: “Dan noem ik weer scholing. En natuurlijk alles wat met de cao te maken heeft. Maar ook arbeidsomstandigheden. Die moeten we goed in beeld krijgen en waar nodig verbeteren en goed naar de zin en onzin kijken. En natuurlijk moet een vereniging als de onze er zijn om de leden met elkaar te verbinden.”

Teo: “We zijn een ondernemersvereniging en dus moeten we opkomen voor de belangen van ondernemers. De lobby richting Den Haag is belangrijk, maar ook de verbinding tussen de leden.”

### Hebben jullie naast je ongetwijfeld drukke baan en het bestuurswerk nog tijd voor andere hobby's? Welke?

Edwin: “Ik mag graag een stukje varen met een zeilboot. Met een team doe ik ook regelmatig mee aan wedstrijden op een 10 meter lange kajuitzeilboot. En ik loop regelmatig hard om het hoofd leeg te maken. En dan zit de dag al weer aardig vol.”

Teo: “Ik ben een hobbykok. Ik mag graag met en voor elkaar koken. Verder kampeer ik graag. Hoe koud ook, we gaan er komende weekend gewoon weer met de caravan op uit. Ik ben graag in de natuur, lekker wandelen met de hond.”



Edwin de Koning



Teo Schuinder





**Op vrijdag 20 mei a.s. organiseert de hoofdsector Natuursteen haar senioren dag. Dit is een nieuwe bijeenkomst. Tijdens de Leden Tweedaagse is er afgesproken om voor seniorleden uit de hoofdsector Natuursteen, met de respectabele leeftijd vanaf 62 jaar en ouder, een interessant uitstapje te plannen.**

Er wordt afgereisd naar het mooie Limburg waar een bezoek wordt gebracht bij twee NOA-natuursteenleden; Peter Kleijnen (Adviesraadslid hoofdsector Natuursteen regio zuidoost) van de Mergelgrotten en Bas Vervuurt (secretaris JOA) van de Kunrader Steengroeve.

### Mergelgrotten

Het verzamelpunt wordt ergens in de buurt van Nederweert/ Weert waar de seniorleden om 08.00 uur (!! ) gezamenlijk met de bus afreizen naar onze eerste afspraak bij Peter Kleijnen. Daar gaan we de Mergelgrotten bezoeken. Na ontvangst met koffie en de welbekende Limburgse vlaai, gaan we een reis maken door de tijd van mergel. Zowel in Belgisch als in Nederlands Limburg zijn door de eeuwenlange ondergrondse mergelwinning veel ondergrondse gangenstelsels ontstaan. Onder Valkenburg bevindt zich een gangenstelsel van maar liefst 250 kilometer lang. Wees gerust, we kunnen niet alles bekijken, maar Peter zal ons vol enthousiasme meenemen en ons alles vertellen wat hij weet over theorie, landschap & steen.

### Steengroeve

Zo rond de klok van twaalfen reizen we door naar de volgende bestemming; de Kunrader Steengroeve. Bij aankomst wachten Bas en zijn vader ons op voor een heerlijke lunch met koffie en thee (er is thee met honing waarvan de bijenkasten in de groeve staan) waardoor we even bij kunnen komen van de intensieve morgen. Ook hebben we alle tijd om met elkaar bij te praten. Want praten dat kunnen onze senioren wel! De Kunrader Steengroeve is een bovengrondse kalksteengroeve in Kunrade in de Nederlandse gemeente Voerendaal in Zuid-Limburg. In de groeve wordt in dagbouw Kunradersteen gewonnen. Het

kalksteen in de groeve bestaat uit harde en zachte lagen die elkaar afwisselen. Bas neemt ons mee op excursie in de groeve en werkplaats, dit zal ongeveer 1 à 1,5 uur in beslag nemen. We krijgen een documentaire (beelden van vroeger en vandaag de dag) te zien, er volgt een rondleiding in de groeve met uitleg over Kunradersteen: historie en delven en we sluiten af met een demonstratie in de werkplaats.



### Afsluiting

De derde activiteit en tevens afsluiting van de dag houden we nog even voor onszelf. Maar dat het smakelijk zal worden kunnen we alvast beloven. Dus ben je 62 jaar of ouder geef je dan op voor een totaal verzorgde dag, waarbij het onderlinge contact gecombineerd wordt met een stukje (entertainende) informatie. Daarnaast wordt er ook goed gezorgd worden voor de inwendige mens. En als leuke bijkomstigheid; er zijn geen kosten verbonden aan deze dag. Vergeet overigens niet je gemakkelijke wandelschoenen aan te trekken, want er zijn deze dag toch wel wat hobbels te overwinnen.

Het hele programma wordt later deze maand gepubliceerd en gecommuniceerd in de (digitale) nieuwsbrieven van NOA. Houdt onze socials dus goed in de gaten! Wil je alvast laten weten dat je erbij bent, meld je dan aan op [www.noa.nl/seniorendag](http://www.noa.nl/seniorendag) of mail naar [e.litjes@noa.nl](mailto:e.litjes@noa.nl).



# ONTWERPADVIES SER WEER ACTUEEL?

**In juni 2021 hebben wij u geïnformeerd over de SER die toen het ontwerpadvies “Zekerheid voor mensen, een wendbare economie en herstel van de samenleving” heeft gepresenteerd. In dit ontwerp-middellange termijn advies, adviseert de SER het nieuwe kabinet fors te investeren in brede welvaart: in zekerheid van werk en inkomen, in toekomstig verdienvermogen, in sterke publieke dienstverlening en een duurzaam leefklimaat.**

Door de lange kabinetsformatie is er tot op heden nog niets met het advies gedaan. Echter nu er wel weer een kabinet is, komt de vraag of en op welke wijze het kabinet met dit advies aan de slag gaat. Zeker nu in tijden van internationale spanningen en oorlog in de Oekraïne. Toch willen wij alvast uw geheugen een beetje opfrissen, want het kan zo maar zijn dat we op korte termijn verrast worden met (vernieuwde) regelgeving die uit het SER-advies zou kunnen voortvloeien en die grote impact kan hebben op de bedrijven.

## **Wat gaat de politiek overnemen?**

NOA staat zeker niet negatief tegenover het advies, maar niet voor niets wordt er in het advies genoemd dat een doorgroei-

end mkb de motor van economische groei en banen is. Belangrijk is dan ook dat er naar een aantal zaken nog eens kritisch gekeken wordt. Hoewel het formeel natuurlijk om een advies gaat en een regering niet verplicht is dit over te nemen, legt een SER-advies wel veel gewicht in de schaal. De vraag is dus wat de politiek wel of niet zal overnemen uit het advies. Zeker omdat er een aantal punten zijn die voor mkb-bedrijven niet bepaald positief hoeven uit te pakken.

## **Nadere uitwerking**

NOA heeft daarom de oproep gedaan om in de nadere uitwerking van het advies de mkb-bedrijven in de afbouw niet te vergeten en o.a. nog eens kritisch te kijken naar de voorstellen

rondom loondoorbetaling bij ziekte. Al geruime tijd vraagt NOA aandacht voor de grote financiële risico's hiervan. Van deze risico's is bekend dat zij een rem zetten op de (vaste) werkgelegenheid en dat menig mkb-bedrijf in de problemen komt door de onevenredige last die met de plicht gepaard gaat. Dit is echter niet het enige punt. We hebben een aantal hoofdpunten uit het advies op rij gezet, omdat deze u naast de loondoorbetalingsplicht ook hard kunnen raken:

### Tijdelijke contracten

Er mogen drie tijdelijke contracten worden aangegaan gedurende maximaal 3 jaar. Dat is op zich niet anders dan tot op heden het geval is. Echter op basis van de huidige wetgeving geldt dit voor contracten die elkaar steeds binnen 6 maanden opvolgen. Als de onderbreking langer dan 6 maanden bedraagt, begint opnieuw een periode van 3 jaar waarin u 3 contracten kunt sluiten. Permanente tijdelijkheid van werk bij dezelfde werkgever is niet meer mogelijk doordat de onderbrekingstermijn wettelijk komt te vervallen. Behalve een onderbrekingstermijn voor scholieren en studenten van 6 maanden en een onderbrekingstermijn voor seizoensarbeid van 3 maanden. Wat dit betekent als u bijvoorbeeld na een jaar of nog langer weer gebruik gaat maken van een werknemer, is nu nog niet duidelijk, maar hier zullen we zeer alert op moeten zijn.

### Arbeidsduurverlaging

Naast actiever gebruik te maken van vormen van interne flexibiliteit, zoals zelfroosteren of de jaarurensystematiek, stelt de SER voor het de onderneming mogelijk te maken eenzijdig de arbeidsduur (tijdelijk) voor alle werknemers met maximaal 20% te verlagen bij bedrijfseconomische omstandigheden die anders tot ontslag zouden leiden. De werkgever kan hiertoe eenzijdig besluiten, indien het loon volledig wordt doorbetaald. In overleg tussen de centrale partijen kan hiervan worden afgeweken. Voor 75% van de loonkosten over de verlaagde arbeidsduur is de werkgever verzekerd door een compensatieregeling van Rijksweg, die onmiddellijk ingaat bij aanvraag en achteraf wordt getoetst op juist gebruik (cf. de systematiek van de NOW). De regeling gaat niet ten koste van opgebouwde WW-rechten. In overleg met de werknemers kunnen afspraken worden gemaakt over scholing en ontwikkeling tijdens de verkorting van de arbeidsduur.

### Van-werk-naar-werk-route

Werkgever en werknemer kunnen met wederzijds goedvinden bij dreigend ontslag kiezen voor beëindiging van de arbeidsovereenkomst met inbegrip van een van-werk-naar-werk-route. De transitievergoeding kan dan achterwege blijven. Indien het lukt om een werknemer vanuit een flexibel contract naar een contract voor onbepaalde tijd te begeleiden krijgt de werkgever daarnaast de flex-opslag op de WW-premie met terugwerkende kracht gerestitueerd. Indien een werknemer tijdens een traject van om- of bijscholing in het

kader van de van-werk-naar-werk-route door contractbeëindiging tijdelijk een beroep moet doen op de WW, geldt tijdelijk voor een aantal maanden een hogere WW-uitkering.

### Loondoorbetaling bij ziekte

Bij ziekte is de inzet primair gericht op herstel en terugkeer van de werknemer. Werkgevers blijven verantwoordelijk voor twee jaar loondoorbetaling bij ziekte en voor het verloop van het re-integratieproces. Middels een verzekering kunnen werkgevers deze verantwoordelijkheid en bijbehorende verplichtingen overdragen. De werknemer blijft in dienst bij de werkgever, maar de verzekeringsmaatschappij neemt de verantwoordelijkheid voor de loondoorbetaling en de werkgeversverantwoordelijkheid voor de re-integratie over. De re-integratie richt zich in het eerste ziektejaar op het eerste spoor (terugkeer bij de huidige werkgever), tenzij in overleg met arbo-arts en werknemer wordt bepaald dat re-integratie bij een andere werkgever kansrijker is (tweede spoor). In het tweede jaar richt de re-integratie zich in principe altijd op het tweede spoor, tenzij de werkgever na overleg met arbo-arts en werknemer besluit om het eerste spoor te blijven volgen. De loondoorbetaling bij ziekte of verzekering loopt in het tweede ziektejaar onveranderd door. De arbeidsovereenkomst eindigt na twee jaar ziekte, of eerder indien de werknemer duurzaam via het tweede spoor bij een andere werkgever een baan heeft gevonden.

### Schijnzelfstandigheid

De meest acute problemen met schijnzelfstandigheid doen zich voor aan de basis van de arbeidsmarkt waar veelal de onderhandelingspositie van werkenden onvoldoende is om een adequaat tarief te bedingen. Daarom vindt het SER-advies dat er altijd een rechtsvermoeden van werknemerschap moet gelden bij een tarief onder het maximumdagloon (€ 30,- á € 35,- per uur). Indien de werkende meent dat hij/zij werknemer is, is het aan de opdrachtgever voor de rechter te bewijzen dat dit niet het geval is. Daarbij lijkt er geen rekening te worden gehouden met verschillen tussen sectoren, maar ook niet met economische ontwikkelingen waarbij tarieven onder druk komen te staan. Dat kan ook voor de afbouw de nodige problemen geven. Op basis van het advies lijkt ook de wet DBA gewoon te blijven bestaan en blijft er dus de nodige onduidelijkheid over de status van zelfstandig ondernemers.

Als de voorgaande punten worden overgenomen en tot wet worden verheven, staat de werkgever in de afbouw het nodige te wachten... Feitelijk verandert er dan op het gebied van loondoorbetaling bij ziekte weinig tot niets. En de situatie rondom de status van de ZZP-er wordt er ook niet bepaald duidelijker op. Het mag duidelijk zijn dat NOA de ontwikkelingen rondom dit advies - en hoe de politiek hier mee omgaat - op de voet volgt en daar waar nodig haar invloed via meerdere kanalen proberen uit te oefenen.



# WAT KUN JE LEREN VAN EEN SCHAAP?

NOA JONG TALENT ONDERZOEKT EN ONDERVOND...

**Donderdag 24 maart kwamen een heel stel jonge ondernemers bijeen in het Gelderse Heteren. Op een idyllische binnenplaats van een boerderij stond op het rood geblokte tafelkleed de appeltaart klaar. Ernaast dartelde een nest Border Collie puppy's in een uitloopkennel en met een kop koffie in de hand genoot iedereen van de stralende lentezon en de setting: de perfecte start van een verrassende middag!**

Workshopleider en hondentrainer Serge nam ons al snel mee naar een grote weide, waarvan we het einde niet eens met het blote oog konden zien. Honderd meter verderop lag een koppeltje van 7 schapen rustig te dutten. De volledige groep werd gevraagd of we de schapen even rustig naar het midden van de wei wilden brengen, zonder ze aan te raken. Enthousiast stapten we op de schapen af om dat klusje even te klaren...

Met het zweet op het voorhoofd en de schapenstront onder de schoenen hadden we een klein kwartier later 7 opgefokte bollen wol met grote ogen bij elkaar gedreven. Hmm, dat ging niet erg soepel. Serge vroeg ons te evalueren wat er gebeurd was en hoe dit kwam: Iedereen deed zijn best, maar we hadden geen plan van aanpak doorgesproken, gingen schreeuwen en rennen toen het snelste schaap tussen de benen van een deelnemer door er snel van tussen ging, waarna de hele kudde alle kanten opvloog en we ze bij het hek terugvonden. Waarachter nog meer schapen ons stonden toe te lachen.

We spiegelde ons gedrag aan dat van de schapen en constateerden: hoe rustiger en duidelijker je zelf bent, hoe beter het schaap mee werkt. Serge liet ons vervolgens met een uiterst geconcentreerde hond zien hoe hij de kudde schapen op grote afstand moeiteloos van A naar B bracht. Met stem commando's, maar ook met verschillende fluitsignaaltes kon hij de Border Collie tot 20 centimeter nauwkeurig de goede kant op dirigeren. Vliegensvlug, of juist heel langzaam en beheerst sloop de kampioenshond om de kudde heen.

Onder de indruk van deze demonstratie, kregen we een nieuwe opdracht: in verschillende groepen moesten we het koppel een

parcours laten lopen tussen pionnen door en 'afleveren' in een met hekken afgezet stukje weiland. Nog nooit hebben we met zoveel gedrevenheid een heel koppel ondernemers op een stel schapen zien afstappen. Dit varkentje, uh schaapje, gaan we zeker wassen! Als 1 hond dat kan, moeten we dat toch zeker met 10 personen tegelijk kunnen?

Door onderling goed te communiceren, af en toe heel hard te rennen, maar verder heel rustig en duidelijk onze weg uit te stippelen, lukte het aanzienlijk beter dan bij de eerste oefening de schapen te laten doen wat we wilden. Met gepaste trots maakten we ons op voor de eindopdracht, tot we de briefing lazen: schapen om paaltjes heen laten slalommen, een rustpauze inlassen en vervolgens de kudde opsplitsen, waarbij er 4 in een trailer moesten worden geladen en 3 verderop tussen de hekken moesten worden geparkeerd. We krabden ons eens op het achterhoofd, maar er was geen tijd te verliezen, want de klok tikte. Onder tijdsdruk dreigden we toch in ons oude, drukke gedrag te vervallen, maar na het hervinden van de rust lukte het om de opdracht te voltooien. Wat een enorm leerzame ervaring: Alle deelnemers waren verbluft en aangenaam verrast door de activiteit: dit moet iedereen eens doen! Je wordt weer heel bewust van het belang van goede samenwerking en de manier waarop je met lichaamstaal communiceert.

Daarna hadden we wel een drankje verdiend. Terwijl we de nieuw aangeleerde samenwerkingstechnieken toepasten bij het bereiden van allerlei heerlijke tapas gerechtjes, werd er nog volop nagepraat. En zo leerden we dat een stel schapen voor een hele nuttige dag zorgen.



Niek Kok en Lotje hebben een ' onderonsje' zonder woorden



Vol trots poseert de groep bij de bijeen gedreven schapen



Hoe creëer je een ontplofte keuken? Nodig NOA Jong Talent uit ;-)



Een zeer leerzame, geslaagde dag!



## 8 APRIL

Voorjaarsbijeenkomst  
hoofdsector Natuursteen

## 17 MEI

OZP-bijeenkomst  
"Proeverij, Rondleiding  
en Diner in Haarlem"

## 20 MEI

Senioren dag hoofdsector  
Natuursteen

## 25 JUNI

Rondje Maastricht -  
hoofdsector Stukadoren  
& Afbouw -



## UW DIGITALE WEERBAARHEID VERHOGEN

**Onze digitale wereld kent vele gevaren. De afgelopen jaren is het aantal cyberaanvallen, mede door corona, explosief gestegen. Ook de oorlog tussen Rusland en Oekraïne zorgde de afgelopen weken/maanden voor nog meer cyberaanvallen. Tijd dus voor extra waakzaamheid!**

Cybercrime ontwikkelde zich de afgelopen jaren tot één van de grootste risico's voor bedrijven. Het cyberrisico is groot voor alle branches. Het is niet de vraag of u te maken krijgt met cybercrime, maar de vraag is wanneer. Cybercriminelen richten hun pijlen namelijk niet op specifieke bedrijven. Ze proberen het in 1 handeling (bijvoorbeeld met een e-mail) bij veel bedrijven en bij bedrijven met de zwakste weerstand komen ze binnen.

### Beveiliging

Cyberbeveiliging is al lang geen luxe meer, maar pure noodzaak. In de NOA nieuwsbrief van 10 maart jl. bent u door NOA uitgebreid geïnformeerd over maatregelen en adviezen die wij u graag nog eens onder de aandacht brengen. Preventie en bewustwording; daar begint het mee.

### Specialisten

Om u terzijde te staan met preventie en bewustwording is ook het bedrijf Nemesys

Cybersecurity u graag van dienst. Zij zijn specialist op het gebied van cyberpreventie en maatregelen om de risico's op een cyberaanval te beperken. Door een samenwerking kunt u gebruik maken van speciale tarieven voor bijvoorbeeld een nulmeting, hack-test, medewerkers training of security-software oplossingen.

### Verzekering

Mocht u ondanks alle preventie en beperkende maatregelen dan toch door de criminelen "gepakt" zijn, weet dan van het bestaan van een cyberverzekering. Verzekerbare schadeposten zijn onder andere bedrijfsschade, forensisch onderzoek, betaling losgeld, herstel ICT-systemen, kosten PR en crisismanagement, boete Autoriteit Persoonsgegevens, inhuren juridisch expert, reputatieschade, aansprakelijkheidskosten en kosten van verweer. Zomaar een opsomming van zeer vervelende schadecomponenten waar u niet op zit te wachten.

### Kosten

Afhankelijk van het dienstenpakket en welke aanbieder - er zijn inmiddels veel gespecialiseerde bedrijven waaronder bedrijven die een samenwerking hebben met verzekeraars - is het mogelijk een kostenopgave te verstrekken.

De kosten voor een verzekering zijn afhankelijk van uw omzet en zijn slechts met 1 mailtje of belletje te verkrijgen.

Cyberrisico: Praat erover, niet eroverheen.

---

Peter Schoonderwoerd  
NOA Verzekeringsdienst  
T 030-25 49 114  
E [peter.schoonderwoerd@wuthrich.nl](mailto:peter.schoonderwoerd@wuthrich.nl)  
W [www.wuthrich.nl](http://www.wuthrich.nl)

# Stucco d'Or

PRINSSSEN

*High quality decorative wall finish products*



## Concreteo

Decoratieve betonlook

- Zeer mat en decoratief betoneffect
- In zeer veel kleuren verkrijgbaar
- Snel en gemakkelijk te verwerken



 COLOUR SYSTEM

Stucco d'Or Concreteo is een hoogwaardige, decoratieve en zeer matte wandafwerking met betoneffect. Door de afwerking met RVS stucco spaan in kleine of grote bewegingen kan het gewenste betoneffect gemaakt worden. Concreteo is snel en gemakkelijk te verwerken en er zijn veel verschillende effecten mogelijk, waardoor je als vakman elke keer een uniek resultaat levert. Verkrijgbaar in meer dan 200 stoere kleuren uit de Stucco d'Or kleurcollectie op het Stucco d'Or kleurenmengsysteem.

# BRIO DROGE DEKVLOEREN

Ook geschikt voor vloerverwarming

Om een ideale woon- en werkomgeving te creëren biedt Knauf oplossingen die voldoen aan de wensen en behoeften van gebruikers. Daarbij heeft Knauf voortdurend oog voor verduurzaming en de eisen van verwerkers. De veelzijdigheid van Knauf Brio Droge Dekvloeren is daar een goed voorbeeld van.

De nauwkeurige pasvorm, de hoge stabiliteit en het handzame formaat van de lichtgewicht elementen zijn sterke eigenschappen van de Knauf Brio droge dekvloer. Een veelzijdige plaat, want nu de vraag naar vloerverwarming voor woningen, kantoren en renovatie snel toeneemt, is Knauf Brio met vloerverwarming een efficiënte keuze.

## De voordelen van Knauf Brio Droge Dekvloeren:

- handzaam en lichtgewicht
- nauwkeurige pasvorm en hoge stabiliteit
- geschikt voor elke harde of zachte vloerafwerking
- onderbouwde brandwerendheid en geluidsisolatie
- geschikt voor vloerverwarming



Kijk voor meer informatie of de brochure op [knauf.nl/brio](http://knauf.nl/brio)

## Stap voor stap naar het beste resultaat

Dankzij de duidelijke, gedetailleerde verwerkingsbrochure van Knauf is het leggen van de dekvloer en/of het rechtstreeks infrezen van leidingwerk in een Brio dekvloer geen ingewikkelde klus. Bekijk voor het leggen van een Brio dekvloer ook onze instructievideo's op [knauf.nl/masters](http://knauf.nl/masters) en klik op Klusmasters.

**Word een master  
in je vak!**

Bekijk alle instructievideo's  
op [knauf.nl/masters](http://knauf.nl/masters)



**KNAUF**