

# AFBOUW

# ZAKEN



**NOA**

Nederlandse  
Ondernemersvereniging voor  
Afbouwbedrijven

2022 | JAARGANG 22 **NUMMER 2**

HET VAKBLAD VOOR LEDEN VAN NOA

→ **PORTEFEUILLEVERDELING**

NOA Hoofdbestuur / 08

→ **80/90/100-REGELING**

nu méér mogelijkheden / 22

**LEERLINGENGROEI**

afbouwopleidingen / 06







# NOA IS PER 1 MAART VERHUISD NAAR:

**DE SMALLE ZIJDE 20A  
3903 LP VEENENDAAL**

*Dit geldt tevens voor de andere secretariaten die vanuit het NOA-huis gevoerd worden.*



Onze overige gegevens blijven ongewijzigd:

Postbus 310 - 3900 AH Veenendaal - T: 0318 - 54 73 73 - E: [info@noa.nl](mailto:info@noa.nl) - W: [www.noa.nl](http://www.noa.nl)

# INHOUD

10

## AANSLUITEN BIJ TRUSTONE AANTREKKELIJKER

Voor natuursteenbedrijven die onder de cao-Afbouw vallen, wordt het aansluiten bij het Initiatief TruStone financieel aantrekkelijker.



12

## CIRCULAIRE PLAFONDPLATEN SCOREN HOOG

Begunstigd lid Obimex heeft het Re-Use plafondivlies geïntroduceerd: een verstevigd wit akoestisch plafondivlies dat gebruikt kan worden om een bestaand plafond te vernieuwen, zonder de bestaande plafondpanelen weg te gooien.

17

## EVEN VOORSTELLEN: FRANS WESTERMAN

Sinds 1 oktober is Frans Westerman (43) onze nieuwe beleidsmedewerker sociale zekerheid en arbeidsvoorwaarden. Wie is Frans en waarvoor kunnen leden bij hem terecht?

4 Van de voorzitter

5 NOA hoofdsectoren aan het woord

6 Aantal leerlingen afbouwopleidingen blijft groeien

8 Duidelijke portefeuilleverdeling NOA  
Hoofdbestuur

10 Aansluiten bij TruStone nog aantrekkelijker

12 Obimex zet in op hergebruik

13 Een gewaarschuwd mens...

14 NOA is verhuisd!

15 Nieuwe leden

16 Is het thema 'seksuele intimidatie' opgenomen in uw RI&E?

17 Even voorstellen: Frans Westerman

18 Trending Topics

20 Wet Kwaliteitsborging voor het Bouwen (WKB):  
wat moet u hier mee?

22 Sinds 1 januari 2022 méér mogelijk bij  
80/90/100-regeling

24 Bedrijfsopvolging (BOR)

25 NOA Verzekeringsdienst

26 Kort nieuws

### Afbouwzaken verschijnt 10 keer per jaar

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of overgenomen in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

### Redactie

Erica van Aken  
Jolanda Reede  
Armand Landman  
E [afbouwzaken@noa.nl](mailto:afbouwzaken@noa.nl)

### Tekstverwerking, lay out en druk

Wilco Art Books  
Vanadiumweg 8, 3812 PZ Amersfoort

### NOA

De Smalle Zijde 20A  
3903 LP Veenendaal  
Postbus 310  
3900 AH Veenendaal  
T 0318 - 54 73 73  
[www.noa.nl](http://www.noa.nl)



# VAN DE VOORZITTER

JOHN KERSTENS



## WAT WIL IK LATER WORDEN?



Mail  
[j.kerstens@noa.nl](mailto:j.kerstens@noa.nl)



Twitter  
[@JohnKerstens](https://twitter.com/JohnKerstens)



LinkedIn  
[johnkerstens](https://www.linkedin.com/in/johnkerstens)

**De afgelopen weken was ik met enige regelmaat in onze praktijkhal te vinden, achterin het NOA-gebouw in Veenendaal. Daar werden traditiegetrouw weer de stukadoorsexamens afgenomen. Op bijna alle niveaus: van net begonnen leerlingen op niveau 1 tot meer ervaren stukadoors die voor niveau 3 opgingen.**

De crème de la crème van het stukadoorswezen (de restauratiestukadoors die na het behalen van hun niveau 4-opleiding mogen toetreden tot het fameuze Stucgilde) legden hun examen, na dik drie jaar elke zaterdag naar Veenendaal te zijn getogen, een paar maanden geleden al af. In dezelfde hal. Ik kan me hun diploma-uitreiking waarbij ik aanwezig mocht zijn (ik was destijds nog geen voorzitter) nog goed herinneren. Vol trots werden alle werkstukken op de mobiele telefoons geshowd, vergezeld van verhalen over hoe ze tot stand waren gekomen en wat er allemaal bij kwam kijken.

### **Méer nieuwe aanwas**

Hoewel de stukadoors- en afbouwsector (net als onze andere hoofdsectoren) momenteel staat te springen om goede mensen, gaat het met de nieuwe aanwas gelukkig de goede kant op. We werken daar als NOA dan ook hard aan. Ook dit jaar kozen weer méer leerlingen voor een opleiding in een van onze sectoren. En dat is mooi nieuws. Niet alleen voor ons, ook voor de leerlingen in kwestie: de vooruitzichten zijn prima,

de verdiensten goed en je krijgt de kans om echt vakwerk te leveren waar mensen jarenlang van genieten. Wat me overigens opviel, waren de groeiende aantallen meiden en niet meer zo piepjonge stukadoors die het vak in willen. Misschien (nog) niet het standaardbeeld van een stukadoos in opleiding, maar nét zo gemotiveerd. En belangrijker nog: met net zo veel talent. Ook dat biedt hoop voor de toekomst.

### **Skills The Finals**

De beste stukadoors in opleiding kunt u trouwens binnenkort ook zelf in levenden lijve aanschouwen: op 31 maart en 1 april (geen grap) is het namelijk weer tijd voor 'Skills The Finals'. Dan vinden in de Jaarbeurs in Utrecht de finales plaats van de beroepenwedstrijden voor leerlingen op vmbo en mbo-niveau. Meer dan 700 finalisten die de regionale voorrondes overleefden, gaan dan met elkaar de strijd aan om Nederlands kampioen te worden. In tal van vakgebieden, ook op het terrein van stukadoors. Natuurlijk is NOA (samen met ons kenniscentrum Savantis) daarbij betrokken. Niet

alleen bij de voorbereiding, maar ook op 31 maart en 1 april zelf uiteraard. Want naast de finalisten en al hun fans lopen er die dagen vele duizenden scholieren in de Jaarbeurs rond. Scholieren die nog geen definitieve beroepskeuze hebben gemaakt. Die letterlijk nog even rondkijken. Die op zoek zijn naar een vak dat ze aanspreekt. Waarin ze aan de slag willen. Een ideale gelegenheid dus om ze te laten kennismaken met alle mooie beroepen in onze sectoren. Niet alleen met stukadoors trouwens, want ook onze andere hoofdsectoren verzorgen er schitterende demonstraties: van natuursteen bewerken en wand- en plafondmontage tot het leggen van vloeren.

### **Bouwen aan talent**

De demonstraties zijn bedoeld om te laten zien wat we in huis hebben. Hoe we in onze sectoren elke dag opnieuw bouwen aan een mooier Nederland. Bouwen ook aan een toekomst voor scholieren die voor een van de belangrijkste keuzes van hun leven staan: 'Wat wil ik later worden?'

# NOA HOOFDSECTOREN AAN HET WOORD

STUKADOREN & AFBOUW



**Bart Briels**  
Voorzitter

## DE DRAAD WEER OPPAKKEN

**'It giet oan!', zoals onze collega's in Friesland zeggen. Nee, helaas niet de Elfstedentocht, maar we mogen wel weer voorzichtig terug naar het 'oude normaal'. Nou, echt normaal kunnen we nog niet helemaal met zekerheid zeggen, maar we kunnen als hoofdsector weer stilletjes aan gaan plannen, organiseren en de oude draad oppakken.**

Die oude draad weer oppakken, zal voor collega-bedrijven die wel last hebben gehad van de pandemie, hard nodig maar ook moeilijk zijn. Er is weliswaar voldoende werk en er wordt weer wat verdiend, maar niet bij iedereen in onze sector is het op dit moment hosanna. Denk bijvoorbeeld aan prijsverhogingen die vanaf alle kanten wekelijks komen binnenvallen en niet doorberekend kunnen worden. Of aan leveringen die niet op tijd komen en planningen waar niemand zich aan houdt. Maar veel bedrijven hebben ook moeten interen en de uitgestelde belastingen moeten in de toekomst toch echt terug betaald worden.

Toch kijken we wel degelijk met plezier uit naar de evenementen die gepland staan. We kunnen en mogen ons

uitgestelde 'rondje' alsnog uitvoeren. En dus hebben we het 'Draaiboek van Maastricht' weer van de plank genomen en met alle betrokken partijen de datum van 25 juni vastgesteld. Hierbij dus de oproep aan alle leden van de sector Stukadoren & Afbouw: blok zaterdag 25 juni voor deze leuke dag (of een weekend) in het bourgondische zuiden. Meld je snel aan zodra de inschrijving van start gaat! Houd hiervoor onze digitale nieuws-voorziening dus in de gaten.

Wat we ook niet onvermeld willen laten, zijn Skills The Finals in de Utrechtse Jaarbeurs. Op 31 maart en 1 april worden daar niet alleen de Nederlandse kampioenschappen Stukadoren gehouden, maar onze andere afbouwsectoren geven er ook demonstraties voor de duizenden

mbo-studenten die deze dagen bezoeken. Hopelijk zorgt dat er samen voor dat we nog meer toekomstige vakcollega's weten te enthousiasmeren voor een baan in de afbouw. Om die mensen ook voor de sector te behouden, zijn in de nieuwe cao betere salarissen overeengekomen en worden de verschillende opleidingen aangepast aan de eisen van deze tijd. En naast ons nieuwe NOA-pand bouwen we een prachtige nieuwe praktijklocatie en opleidingscentrum waar straks onder superomstandigheden centrale examens en cursussen afgenomen kunnen worden. Ofwel, zelfs in de onstuimige covid-periode hebben we het glas halfvol weten te houden. En ook de toekomst zien we positief tegemoet.

Mocht u vragen of onderwerpen hebben voor het sectorbestuur Stukadoren & Afbouw, dan mag u die altijd aan me mailen. De eerstvolgende bestuursvergadering vindt plaats op 7 april 2022.

**Bart van der Vorst**  
Sectormanager  
sectornieuws@noa.nl





# AANTAL LEERLINGEN AFBOUWOPLEIDINGEN BLIJFT GROEIEN

**De groei van het aantal leerlingen dat voor een afbouwberoep kiest, die twee jaar geleden werd ingezet, blijft zich voortzetten. Het aantal stukadoorsleerlingen blijft het grootst, maar de net gestarte plafond- en wandopleiding kan komend jaar ook uitbreiden. Ook het aantal deelnemers aan de natuursteenopleiding groeit. En vanaf september start de eerste groep leerlingen met de nieuwe vloerenopleiding.**

“De groei is vooral toe te schrijven aan de florierende economie”, denkt Ronald van Driel van Savantis. “Maar ook de Afbouwprofs-campagne werpt zijn vruchten af. Net als het goede werk van de ambassadeurs die al een paar jaar vmbo-scholen bezoeken en daar zowel leerlingen als docenten enthousiast maken voor het afbouwvak.” Van Driel heeft nog geen officiële cijfers van DUO ontvangen, maar een belronde langs de verschillende ROC's leert hem dat de groei ook dit jaar heeft doorgezet. “En ik hoor goede geluiden over het aantal aanmeldingen voor het komend schooljaar.” Ook Nick van Helvoirt, coördinator bij NOA Opleidingsbedrijf Afbouw Zuid Nederland, ziet dat afbouwopleidingen voorzichtig aan populariteit winnen. “Op de scholen die we bezoeken, zie ik dat er veel animo is voor het stukadoorsvak. Bij die bezoeken brengen we ook de afbouwcampagne onder de aandacht. Je merkt hierbij dat voor veel leerlingen bepaalde beroepen nog onbekend zijn. Door middel van de afbouwcampagne brengen we ook de plafond- en wandmonteur/vloeren- en natuursteensector onder de aandacht, waarmee we toch een stijging verwachten in de gehele afbouwbedrijfstak. Het is dan ook van belang dat bedrijven in de afbouw het contact blijven zoeken met de NOA Opleidingsbedrijven, omdat wij nauw samenwerken met ROC's en bedrijven uit de regio. Hierdoor kunnen we blijven werven en de afbouwbedrijfstak beter kunnen voorzien van kwalitatief goede

toekomstige vaklieden. Volgens van Helvoirt loopt het nog geen storm qua aanmeldingen. “Maar het begin is er, en dat is het belangrijkste. Ik merk dat veel bedrijven nog niet weten dat de opleiding er is. Ze bewust maken is dus belangrijk.”

## **Concurrentie**

Van Driel onderschrijft dat. “Afbouwbedrijven zijn veel te bescheiden. Laten nog te weinig zien wat voor moois ze maken. Onze sector heeft te maken met forse concurrentie met andere sectoren die ook om jonge mensen zitten te springen. We moeten dus laten zien dat het prachtig werk is, met goede arbeidsvoorwaarden en doorgroeimogelijkheden. Dat betekent echter ook dat bedrijven zelf moeten investeren in opleiding en begeleiding van nieuwe aanwas. Want anders ben je jonge mensen zo weer kwijt. Ik wijs de bedrijven er dan ook op dat ze een goed inwerkprogramma moeten optuigen.” “Met NOA Opleidingsbedrijven kunnen we de opleidingen heel actueel en up-to-date houden omdat we nauw met bedrijven samenwerken”, vult Van Helvoirt aan. “Dat helpt om leerlingen bij de les te houden en te blijven motiveren. Niet alleen jonge aanwas, maar ook vakmensen die al langer binnen onze sector werken. Zeker bij plafond- en wandmontagebedrijven en vloerenbedrijven merk ik dat er veel belangstelling voor onze opleidingen is van mensen die zich willen laten bijscholen.

## Modulair

Dat is dan ook een belangrijke reden dat Savantis, in nauwe samenwerking met NOA en de lidbedrijven, alle opleidingen tegen het licht houdt en waar nodig vernieuwt. De plafond- en wandopleiding waarmee dit schooljaar is begonnen is daarom modulair van opzet zodat die gemakkelijk in delen gevolgd kan worden. “Ook de vloerenopleiding waarmee we in september in Helmond gaan beginnen is op die manier ingericht”, legt Van Driel uit. “Met veel instructiefilmpjes in een online leeromgeving. Zodat je niet alleen afhankelijk bent van een klaslokaal. En ook de natuursteenopleiding gaan we op die manier aanbieden.”

## Ambachtelijk werk

Want ook die laatste kan zich op een groeiende populariteit verheugen. De klas van docent Corry Kussendrager aan het ROC Midden-Nederland in Nieuwegein telt dit jaar ruim 30 leerlingen, flink meer dan in de afgelopen jaren. “Vooral de basisopleiding loopt goed”, zegt ze. “Ook met mensen die al langer bij een natuursteenbedrijf werken en zich willen laten bijspijkeren. Enigszins verrassend, maar ik merk een groeiende belangstelling voor ambachtelijk werk.”

Van Driel bezocht onlangs een open dag van een natuursteenbedrijf en merkt dat dit kan helpen om het vak onder de aandacht van een bredere groep te brengen. “De wereld van arbeid is tegenwoordig slecht zichtbaar. Open dagen kunnen helpen. En social media natuurlijk. Dat hebben we ook gemerkt met de Afbouwprofs-campagne. Als we jongeren laten zien wat ze allemaal kunnen worden, plant je toch een zaadje.” Van Driel is dan ook verheugd dat Skills The Finals dit jaar weer gewoon

doorgaat. Die beroepenwedstrijd voor mbo-scholieren vindt dit jaar plaats op 31 maart en 1 april in de Utrechtse Jaarbeurs. “We zijn daar aanwezig met alle afbouwberoepen. Natuurlijk met de traditionele stukadoorswedstrijd, maar dit jaar besteden we ook veel aandacht aan plafond- en wandmontage, vloerenleggen en natuursteen. Zichtbaar zijn helpt, dat hebben we in de afgelopen paar jaar bewezen.”



### 8 MAART

Cursus: je financiën goed geregeld

### 22 MAART

Cursus: het correct toepassen van de cao Afbouw

### 24 MAART

Cursus: basiskennis natuursteen

### 24 MAART

Bijeenkomst NOA Jong Management

### 5 APRIL

Cursus: de WOW-factoren van jouw onderneming

### 7 APRIL

Cursus: basiskennis natuursteen



# DUIDELIJKE PORTEFEUILLEVERDELING NOA HOOFDBESTUUR

**In het najaar van 2021 waren er meerdere bestuurswisselingen in het Hoofdbestuur. Nadat iedereen gewend was aan de nieuwe samenstelling en er allereerst invulling was gegeven aan de actualiteiten kwam de concretisering van de NOA Beleidsnota 2021-2024 aan bod. Het Hoofdbestuur besloot onderling een duidelijke portefeuilleverdeling te maken. Hiermee is voor iedereen helder welke bestuursleden verantwoordelijk zijn voor de verschillende beleidsterreinen.**

Natuurlijk draagt het Hoofdbestuur gezamenlijke verantwoordelijkheid en worden belangrijke zaken altijd overlegd met de NOA Adviesraad of Algemene Ledenvergadering. Maar net als in het kabinet zijn specifieke beleidsterreinen nu bij NOA ook hoofdelijk verdeeld. Hierdoor kan ieder bestuurslid de regie nemen op bepaalde acties uit het beleidsplan. Daarmee is ook duidelijk wie aan welke relevante overlegtafels moet zitten. De portefeuillehouder stemt af en overlegt met de directeur hoe de werkorganisatie de nodige acties kan uitvoeren. Bovendien zorgt de portefeuillehouder er natuurlijk voor dat zijn/haar medebestuurders op de hoogte blijven van de voortgang en kunnen er eventueel bij voortschrijdend inzicht gezamenlijk aanvullende besluiten worden genomen.

## Het NOA-gevoel

John Kerstens: “Toen ik in september werd gekozen als voorzitter was me vooral duidelijk dat we gezamenlijk de rust terug willen en moeten brengen in de vereniging. Als voorzitter voel ik me

daar ook verantwoordelijk voor. Ik stel me op als verbinder tussen de hoofdsectoren. Het is de taak van een voorzitter om iedereen bij elkaar te houden én samen stappen naar voren te zetten. Rust is daarbij heel prettig, maar ook essentieel. Als het NOA-gevoel weer terugkomt, ontstaat er ook weer ruimte om te doen en te laten zien waar we als vereniging écht voor zijn. En dat is de sector en onze leden ondersteunen. Door er te zijn als men ons nodig heeft, te doen wat nodig is. Daarbij richt ik me onder meer op het steviger positioneren van NOA in de hele bouwkolom, naar de politiek en naar het onderwijs. Niet onbelangrijk in het kader van prioriteit nummer één op dit moment: zorgen dat we voldoende vakmensen krijgen en vasthouden.”

## Een vereniging met good governance

Jan van den Heuvel: “Ik was al jaren een trouw bezoeker van NOA Sector Grootbedrijven, maar tot enkele jaren geleden kwam ik zelden bij algemene NOA-bijeenkomsten. Voormalig HB-lid

## Portefeuilleverdeling

De beleidsterreinen zijn door het Hoofdbestuur als volgt verdeeld:

- Algemene zaken / Lobby / Communicatie (intern en extern): John Kerstens
- Arbeidsvoorwaarden (inclusief pensioen) / Arbeidsomstandigheden: Theo Wouters en Ramon Jager
- Governance: Jan van den Heuvel en John Kerstens
- Innovatie / Kwaliteit / Ontwikkeling sectoren: Peter Veenstra en Jan van den Heuvel
- Onderwijs / Arbeidsmarkt: Toine Visker en John Kerstens
- Vereniging: Marcia Donkers





# Aandachtsgebieden HB



John Kerstens  
Algemene zaken / Lobby /  
Communicatie (intern/extern), Governance,  
Onderwijs & Arbeidsmarkt



Theo Wouters  
Arbeidsvoorwaarden &  
Arbeidsomstandigheden



Jan van den Heuvel  
Governance, Innovatie, Kwaliteit &  
Ontwikkeling sectoren



Ramon Jager  
Arbeidsvoorwaarden &  
Arbeidsomstandigheden



Marcia Donkers  
Vereniging



Toine Visser  
Onderwijs & Arbeidsmarkt



Peter Veenstra  
Innovatie, Kwaliteit & Ontwikkeling sectoren

Harry Boeve polste mij eens voorzichtig voor een bestuurszetel. Mijn eerste aanraking tijdens een ALV was nogal bijzonder, want toen vlogen de stoelen zowat door de zaal. Ook het rapport Olfers vond ik schokkend. Omdat ik al eerder voor de bouwmaterialenhandel een traject had gedaan voor ‘good governance’ - en ik bij NOA totaal geen verleden had en dus ook niet bevooroordeeld was - meende ik als Hoofdbestuurder de vereniging daarmee vooruit te kunnen helpen. Dat waren de leden gelukkig met mij eens, waarna ik er als nieuwgekozen Hoofdbestuurder door diepgravend onderzoek achter kwam dat meerdere zaken zwarter werden voorgespiegeld dan ze in werkelijkheid waren. We hebben belangrijke stappen gezet, dus in het kader van governance wordt dat nu vooral een functie als bewaker. Op het gebied van innovatie, kwaliteit en ontwikkeling van de sectoren komt er komende tijd van alles aan: dat is ontzettend leuk en ik vind het heel mooi werk om op die onderwerpen sector overstijgend mee te kunnen denken. Laten we daar later in het jaar dieper op ingaan, want er valt veel over te vertellen.”

## Schouder aan schouder

Theo Wouters: “Ik heb door mijn portefeuille veel overleg in de pariteit, dat is heel leuk om te doen. NOA, maar ook de vakbonden, willen schouder aan schouder werken om samen het beste voor de werkende in de bedrijfstak neer te zetten. Ik zie het als mijn missie om daar als verbinder voor de branche mijn beste beentje voor te zetten. Arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden zijn een doorlopend proces; voor vergaderingen van TBA en het O&O-fonds ‘worstelen’ we ons door hele pakken

papier. Het is dynamische materie. Belangrijke materie ook om vol bovenop te zitten. In het formele en informele circuit werken we er continu aan om de zaken voor zowel werkgevers als werknemers goed te regelen.”

## Wensen en ideeën verzamelen

Marcia Donkers: “Ik ben blij dat ik de portefeuille ‘Vereniging’ onder mijn hoede mag nemen. Vooral omdat ik me een echt verenigingspersoon voel, ook zeker binnen NOA. Net als elke andere portefeuille zijn er altijd aandachtspunten. Wat ik belangrijk vind, is dat ik me eerst ga verdiepen in de vereniging zelf. Dat ik de verschillende sectoren, hun leden, besturen en afdelingen leer kennen en zo beter weet wat zij verwachten van NOA als vereniging. Daarbij zijn ook onze begunstigende leden belangrijk. Want vanuit NOA hebben we genoeg ideeën, maar het moet wel aansluiten bij ieders wensen. Daarnaast is het vinden en binden van (nieuwe) leden ook zeker een speerpunt. Er zijn nog (te) veel bedrijven die geen lid zijn van NOA, terwijl we natuurlijk op komen voor de belangen van onze afbouwsector, dus ook voor de niet leden. Dat alleen al mag een reden zijn om lid te worden, maar daarnaast biedt NOA nog zoveel meer. Dat moeten we beter over het voetlicht gaan brengen. Kortom, wat betreft mijn portefeuille is de verbinding met NOA mijn prioriteit.”

## Zorgvuldig zonder betutteling

Ramon Jager: “De portefeuille arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden past me goed, daar heb ik veel gevoel bij. Het zijn belangrijke onderwerpen waar goed over de inhoud wordt



gediscussieerd. Ik vind het heel belangrijk dat er afspraken zijn, die mooi in balans zijn tussen werkgever en werknemer. Die moeten zorgvuldig, maar niet betuttelend zijn. Daar moet ingezet worden op een leven lang gezond kunnen werken, waarbij het betaalbaar blijft voor de werkgever. Tijdens cao-onderhandelingen komt er natuurlijk een piek in werkzaamheden, maar achter de schermen zijn deze thema's een constant proces: afspraken concreet uitwerken, monitoren dat het goed gaat en of de begroting van regelingen klopt, voorbereidingen treffen en berekeningen maken voor nieuwe mogelijkheden, dat gaat echt het hele jaar door.”

### Innovaties volgen elkaar snel op

Peter Veenstra: “In het bestuur krijgen we nu eindelijk de tijd om inhoudelijk te gaan discussiëren over thema's die in de beleidsnota zijn opgenomen. Op het gebied van innovatie, kwaliteit en de ontwikkeling van sectoren moet best wel wat gebeuren. Als ik als voorbeeld even bij de natuursteensector blijf, dan zie ik dat er op het gebied van innovatie van alles gebeurt. Veel manuele machines zijn inmiddels vervangen door computer-gestuurde. En de aarde is onuitputtelijk, want er zijn inmiddels zo'n 40.000 natuursteensoorten die allemaal om een eigen bewerking vragen. Architecten willen nu gekleurde kwartsiet, maar dat kun je niet zomaar probleemloos leveren. Als hoofdsectoren allemaal hun ontwikkelingen en uitdagingen benoemen, dan kunnen we daar in NOA-verband- bijvoorbeeld in het innovatieplatform of via de TIO - vervolgens belangrijke stappen zetten.”

### De wereld verandert

Toine Visker: “Vanuit mijn dagelijkse werkzaamheden op het gebied van scholing en arbeidsmarkt, die ik combineer met mijn stukadoorsactiviteiten, voelt het voor mij bijna logisch dat ik voor NOA ook de portefeuille onderwijs heb. Al voordat de beleidsnota werd opgesteld, had ik vanuit mijn ervaring en visie samen met andere betrokkenen een notitie over onderwijs gemaakt. Die is daarna in het Beleidsplan verwerkt. Het is belangrijk dat we voor alle hoofdsectoren binnen onze vereniging initieel onderwijs hebben en goed naar de kwalitatieve inhoud ervan kijken. Daarnaast zijn we nu natuurlijk druk om binnenkort middels de Afbouwacademie onder andere modulair onderwijs aan te gaan bieden. Voor zij-instromers, maar zeker ook voor werknemers in de bedrijfstak die hun kennis of vaardigheden verder willen verdiepen of verbreden. Zowel praktisch als theoretisch. De wereld verandert, wat gepaard gaat met nieuwe bouwtechnieken. Dat vraagt, naast traditionele vaardigheden, ook andere skills. Als derde focuspunt wil ik nog benoemen dat de positie van NOA Opleidingsbedrijven door het hele land verstevigd wordt om regionaal onze opleidingen te kunnen borgen en meer instroom te genereren, want de behoefte aan goed geschoolde vakmensen is en blijft groot. Ik kan nog zoveel méér over onderwijs en de arbeidsmarkt vertellen; laten we daar in Afbouwzaken vaker over rapporteren!”

# AANSLUITEN BIJ TRUSTONE NOG AANTREKKELIJKER

**Voor natuursteenbedrijven die onder de cao-Afbouw vallen, wordt het aansluiten bij het Initiatief TruStone financieel aantrekkelijker. Bedrijven die natuursteen importeren, die is gewonnen of verwerkt in risicolanden, krijgen een korting van € 400, per jaar als zij lid worden. Voor bedrijven die niet zelf importeren of alleen materialen importeren die zijn gewonnen en verwerkt binnen de Europese Economische Ruimte, betekent dit een lidmaatschap zonder kosten. De korting op het lidmaatschap wordt gefinancierd vanuit het O&O-fonds Afbouw.**

“Met deze korting hopen we dat meer bedrijven zich bij ons aansluiten,” zegt Pieter van der Gaag, onafhankelijk voorzitter van het Initiatief TruStone. “Importerende bedrijven kunnen samen met sectororganisaties, vakbonden, ngo's en overheden de krachten bundelen om verbeteringen te bereiken in internationale ketens van natuursteen.” Het is ook belangrijk dat verwerkende bedrijven deelnemen, want omstandigheden in de ketens van natuursteen zijn een gezamenlijke verantwoordelijkheid van zowel importeurs als verwerkers. “Verwerkers hebben vaak direct contact met de consument. Zij kunnen het bewustzijn onder consumenten vergroten van de verbeteringen die worden gerealiseerd in risicolanden,” aldus Van der Gaag. TruStone is een Internationaal MVO (maatschappelijk verantwoord ondernemen) Convenant van de Nederlandse en Vlaamse natuursteensector. Samen met de Nederlandse en Vlaamse overheid, ngo's en vakbonden zijn afspraken gemaakt voor een meer verantwoorde productie en inkoop van natuursteen. Vooral in Azië, Afrika en Latijns-Amerika wordt natuursteen regelmatig gewonnen en verwerkt onder omstandigheden waarbij er sprake is van schending van mensen- en arbeidsrechten en waarbij het milieu wordt geschaad. Met TruStone moet dat worden tegengegaan.

## Extra voordeel voor NOA-leden!

Natuursteenbedrijven die onder de cao-Afbouw vallen én lid zijn van NOA genieten bovenop de € 400,- korting nog meer voordeel. Zij worden namelijk gecompenseerd voor de verhoging van de bijdrage aan het O&O-fonds (0,13%, per 1 januari 2022). Alleen NOA-leden kunnen hiervoor worden gecompenseerd en dit zal ook via NOA worden geregeld. Over de wijze waarop u dit straks kunt regelen zullen wij Natuursteenleden binnenkort nader informeren.

### Morele drive

Kees Eckhart, bestuurslid van de NOA hoofdsector Natuursteen en sinds de start van TruStone in 2017 al betrokken bij het initiatief, noemt - naast de korting die nu geldt - twee belangrijke redenen voor natuursteenbedrijven om zich aan te sluiten bij het Internationaal MVO Convenant Natuursteen: "Ik noem altijd de morele drive en de marketing drive. Moreel omdat je als bedrijf niet moet willen dat jouw product wordt gewonnen in omstandigheden die moreel verwerpelijk zijn of die de planeet schaden. Marketingtechnisch omdat steeds meer opdrachtgevers, zowel overheden als consumenten, van een bedrijf verwachten dat ze maatschappelijk verantwoord en duurzaam ondernemen. Laten zien dat je TruStone ondersteunt is goede reclame." Normaal gesproken betalen natuursteenbedrijven die zelf importeren € 1.200,- contributie aan TruStone en bedrijven die niet zelf importeren € 400,-. Door de korting kunnen bedrijven die niet zelf grondstoffen importeren dus gratis lid worden. Bedrijven die wel importeren betalen nog

maar € 800,-. Eckhart: "We hopen dat daardoor veel meer bedrijven zich aansluiten. Dat is belangrijk, aangezien ook steeds meer opdrachtgevers het initiatief ondersteunen en straks alleen nog maar zaken doen met TruStone-deelnemers. Onder die opdrachtgevers bevinden zich de Rijksoverheid en een groeiend aantal grote gemeenten."

### Due diligence

Alle TruStone deelnemende bedrijven kunnen rekenen op ondersteuning van een onafhankelijk secretariaat, bijvoorbeeld met handreikingen, tools, webinars en risicoanalyses. Ook zijn een-op-een adviesgesprekken mogelijk. Via collectieve projecten pakken bedrijven samen met maatschappelijke organisaties en overheden risico's aan, die niet als individueel bedrijf zijn te identificeren of op te lossen. Bijzondere aandacht is er voor de thema's discriminatie & gender, kinderarbeid, gedwongen arbeid, leefbaar loon, vrijheid van vakvereniging, gezondheid & veiligheid en landrechten & leefomgeving. Importeurs van natuursteen dienen een zogenaamde due diligence uit te voeren. Dat wil zeggen dat zij nagaan in hoeverre ze direct of indirect betrokken zijn bij misstanden op het gebied van mensenrechten en milieu in hun toeleveringsketen. Zij kunnen vervolgens samenwerken met andere bedrijven of aangesloten partijen om gesignaleerde problemen aan te pakken. Verwerkers van natuursteen die niet zelf importeren, dienen de Nederlandse of Vlaamse importeurs te bevragen waarvan zij afnemen. Het secretariaat beoordeelt de inspanningen van de bedrijven.



## Hoe werkt TruStone?

Alles begint met het in kaart brengen van de hele productieketen, van natuursteengroeve tot keuken, badkamer of terras. Met die gegevens gaat het bedrijf, eventueel samen met ngo's en vakbonden, op zoek naar risico's die zich kunnen afspelen in groeves, fabrieken en omliggende dorpen. Met een plan van aanpak (beoordeeld door een onafhankelijk secretariaat) gaat het bedrijf vervolgens aan de slag om eventuele problemen op te lossen en schade te herstellen. Een goede opvolging en communicatie zorgen er voor dat het allemaal transparant en volgens de officiële uitgangspunten van de VN en de richtlijnen van de OESO verloopt. Deze regels zijn opgesteld om bedrijven te helpen om misstanden in hun keten tegen te gaan. Zijn er toch nog klachten van mensen die negatieve gevolgen ervaren? Dan buigt een professionele en onafhankelijke commissie zich over de klacht.

Sinds de start van het initiatief hebben 39 bedrijven in België en Nederland zich aangesloten. Daarnaast zijn er 37 aanbestedende diensten aangesloten. Steden en gemeenten spelen een belangrijke rol, omdat zij veel natuursteen aankopen voor het vernieuwen, renoveren en aanleggen van pleinen, straten en monumenten.



# OBIMEX ZET IN OP HERGEBRUIK

**Obimex greep met zijn circulaire plafondplaten net naast de hoofdprijs, maar eindigde begin februari wel bij de beste vijf in de Overijsselse Circulaire Innovatie Top 20. Het is een mooie opsteker voor de Almelose groothandel in plafonds, wanden en verlichting die sinds enkele jaren inzet op zo veel mogelijk hergebruik.**

“Plafondpanelen gaan gemiddeld 15 jaar mee”, vertelt Maikel Eshuis, projectmanager circulair afbouwen. “Helaas worden ze na die 15 jaar gesloopt, weggegooid en verbrand. Een goed voorbeeld van hoe het niet zou moeten.” Obimex heeft daarom de ambitie om dit om te zetten in waarde en hergebruik. Hiervoor heeft het begunstigend NOA-lid het Re-Use plafondvlies geïntroduceerd. “Ons Re-Use plafondvlies is een verstevigd wit akoestisch plafondvlies dat gebruikt kan worden om een bestaand plafond te vernieuwen, zonder de bestaande plafondpanelen weg te gooien”, legt Eshuis uit. “Het plafondvlies leg je simpel en snel rechtstreeks onder de bestaande plafondtegels. Door de toepassing van het Re-Use plafondvlies bespaar je afval, kosten en CO2 zonder afbreuk te doen aan akoestische eigenschappen en brandgedrag van je bestaande plafond.” In een eerste pilot samen met Insert liet Obimex de panelen overspuiten. “Maar dat bleek voor de akoestische eigenschappen minder goed uit te pakken”, aldus Eshuis. Obimex heeft nu een eigen productiestraat waar het plafondvlies volautomatisch op de panelen wordt aangebracht. De innovatie is ook te gebruiken in gebouwen waar nog geen plafond in zit. Eshuis: “We bieden ook een breed scala aan reeds geogste plafondpanelen uit gesloopte panden van onze partners. Je kunt dus voor 100 procent circulaire panelen kiezen met verschillende diktes en diverse akoestische waarden. Obimex levert je dan een geogst plafondpaneel met fris plafondvlies.”

In samenwerking met sloopbedrijven ‘oogst’ Obimex plafondpanelen uit gesloopte panden. Die worden vervolgens voorzien van een nieuw wit akoestisch vlies en herpakt in bio-base verpakkingen. Eshuis: “Door te kiezen voor refurbished plafondplaten kunnen wij met z’n allen miljoenen kilo’s CO2-uitstoot voorkomen. Bovendien verminderen we hiermee de uitputting van onze primaire grondstoffen.”

## Transitie

Mede om meer aandacht voor circulair afbouwen te genereren, zond Obimex het plafondvlies in voor de Overijsselse Circulaire Innovatie Top 20. Dat is een initiatief van VNO-NCW Midden, Stichting Kiemt, de Regio Zwolle, de Twente Board, de Cleantech Regio, de provincie Overijssel, Rabobank en CIRCLES, een netwerk van bedrijven en organisaties in Oost-Nederland die de transitie naar een circulaire economie willen versnellen. Eshuis: “De afbouw loopt met circulariteit achterop. Verwerkende bedrijven waarden gebruikte afbouwmaterialen nog niet op waarde. Gebruikte plafondplaten zijn hiervan zo’n voorbeeld. Maar die zijn technisch gezien zeer geschikt voor een tweede of zelfs derde leven.” Uiteindelijk streed Obimex met 41 andere inzendingen om de eerste plaats in de Overijsselse Circulaire Innovatie Top 20. De groothandel voor droge afbouw schopte het tot de top vijf van alle inzendingen, maar moest het in de finale afleggen tegen het circulair matras van Auping en het circulair kozijn van WEBO Kozijnen. Eshuis is ondertussen over de teleurstelling heen. “We hebben toch maar mooi laten zien dat ook in de afbouw flinke stappen te zetten zijn als het gaat om circulair bouwen. Jaarlijks wordt er in Nederland 8 miljoen vierkante meter aan nieuwe plafondpanelen geplaatst. Daar is dus een enorme winst te halen. Wij laten zien dat het kan. De trots overheerst.”

Heeft u ook een innovatie die we kunnen uitlichten in ons magazine Afbouwzaken? Mail ons op [afbouwzaken@noa.nl](mailto:afbouwzaken@noa.nl) of bel 0318 – 54 73 73.

# COMPLIMENT VAN DE RECHTER: ER IS GOED GEWAARSCHUWD

**De waarschuwingsplicht is denk ik één van de lastigste juridische onderwerpen waar u als NOA-lid in de dagelijkse praktijk mee te maken krijgt. Kort gezegd wordt er van u verwacht dat u tijdig waarschuwt voor gebreken en onjuistheden. Zowel in de opdracht als in de ondergrond. Behalve als u deze gebreken en/of onjuistheden niet kende en ook niet behoorde te kennen.**

In dit geval werd door het NOA-lid een gietvloer aangebracht in de woning van een echtpaar. Enkele weken voor aanvang van het werk werd de ondergrond (een cementdekvloer) door het NOA-lid beoordeeld. Er zaten hier en daar wat scheuren in. Het NOA-lid vertelde ter plekke dat deze konden worden hersteld met glasvlies en krammen en wat de meerkosten daarvan waren. Ook wees hij de bewoners erop dat dit geen garantie bood op het niet kunnen terugkeren van anders of scheurvorming op die plaats. Vervolgens stelde dit NOA-lid een rapportage op met foto's van de woning en instructies wat er nog gedaan moest worden. Bij de foto's van de scheurvorming kwam een tekst te staan dat deze op twee manieren kon worden hersteld. Ofwel met glasvlies en krammen, waarbij nogmaals de waarschuwing werd geuit dat ader- of scheurvorming kon terugkeren, ofwel het plaatsen van een veel duurdere rubberen mat. Op de tweede

manier werd wel garantie verleend, omdat de scheurvorming hierdoor niet in de gietvloer zou terugkeren. Aan de bewoners werd gevraagd welke optie zij wilden en zij kozen voor glasvlies en krammen.

### **Scheurvorming**

U raadt het al: er ontstond ader- en/ of scheurvorming op de plaatsen waar eerder scheurvorming in de dekvloer aanwezig was. Het werd een rechtszaak en de bewoners stelden dat er enkel over de optie glasvlies en krammen was gesproken en dat zij dat rapport helemaal niet gelezen hadden. De optie voor de rubberen mat stond ook in kleine lettertjes zodat dat niet kon worden tegengeworpen.

### **Waarschuw schriftelijk**

Maar, de rechter ging daar niet in mee. Omdat er zowel mondeling als op papier was gewaarschuwd dat de hersteloptie

met glasvlies en krammen niet 100% kon worden gegarandeerd én dat ook nog een alternatief was geboden die wel volledig kon worden gegarandeerd, overwoog de rechter dat op de juiste wijze was gewaarschuwd.

### **Wijze les**

De les die u hieruit kunt leren, is dat u altijd uw waarschuwing schriftelijk moet vastleggen. Geef aan waar het probleem zit en hoe dit opgelost kan worden, maar ook of die oplossing er voor zorgt dat het onderliggende probleem niet meer kan terugkeren of dat dat niet kan worden gegarandeerd. En, als dat mogelijk is, biedt een alternatief dat wel volledig kan worden gegarandeerd.

---

Ingeborg van Leusden  
Van Gorcom advocaten  
T 0318-500001  
E leusden@vangorcomadvocaten.nl





# NOA IS VERHUISD!

## MODERN KANTOOR AAN DE SMALLE ZIJDE 20A IN VEENENDAAL

**Per 1 maart 2022 heeft NOA samen met de huurders AFNL en Van Gorcom Advocaten het pand aan De Smalle Zijde 20A te Veenendaal betrokken. Er wordt momenteel nog hard gewerkt om ook de nieuwe ontmoetingsruimte, vergaderfaciliteiten en het gloednieuwe praktijkcentrum in gereedheid te brengen.**

Het pand aan de Nieuweweg 226 in Veenendaal was de laatste weken van februari een flink pakhuis geworden. De medewerkers bekeken wat weggegooid moest worden, waar iemand anders nog blij mee gemaakt kon worden én wat er zeker mee moest verhuizen naar De Smalle Zijde 20A. Ook werd er nog van alles gedigitaliseerd, zodat er in het nieuwe onderkomen minder kasten en opslagruimte nodig zijn. Alles moest in grote boxen worden gepakt, zodat de Erkende verhuizers dit in week 8 naar het nieuwe pand konden brengen en op de juiste plek konden opbouwen.

### **Bouwen en verbouwen**

Ondertussen wordt er in en naast het kantoorgebouw aan de Smalle Zijde nog keihard gewerkt: de kantoren op de eerste en tweede verdieping zijn klaar, maar aan de grote ontmoetingsruimte met keuken en vergaderfaciliteiten op de begane grond moet nog het een en ander gebeuren. Ook verrijst naast het pand het gloednieuwe scholings- en praktijkcentrum. Het duurt helaas nog wel even voor dit in gebruik kan worden genomen. Later in het jaar zullen we daarom onze totale accommodatie feestelijk openen.

### **Een flinke operatie**

Een kantoorverhuizing van meerdere organisaties én de bouw van een compleet nieuw, modern praktijkcentrum is een flinke operatie. Voorlopig is een deel van de inventaris opgeslagen en al het andere is al verhuisd.

Heeft u onze adresgegevens aangepast in de administratie?

### **Per 1 maart is ons nieuwe adres:**

NOA  
De Smalle Zijde 20A  
3903 LP Veenendaal

### **Het postadres en telefoonnummer blijven:**

Postbus 310  
3900 AH Veenendaal  
T 0318-54 73 73  
E [info@noa.nl](mailto:info@noa.nl)  
W [www.noa.nl](http://www.noa.nl)





## Nieuwe leden

### Aerts Beton

Oranjelaan 19  
5707 BJ Helmond  
M 06 - 20 94 40 84

### Stuc- en Geveltechniek

#### Nederland B.V.

Rondven 16A  
6026 PX Maarheeze  
M 06 - 39 31 65 10

### Stukadoors bedrijf Arbeel

Steinderweg 3  
6181 AB Elsloo  
M 06 - 18 88 67 71

### Stukadoorsbedrijf F. Arlotta

De Roerdomp 55  
7609 WB Almelo  
T 0546 - 53 12 02

### Van den Elzen Gietvloeren

Oeverzwaluw 42  
5052 HB Goirle  
M 06 - 46 38 56 21

**NIEUWENHUIS.NL**  
*De beste basis onder iedere afwerking!*  
**TEL : 073-5482482**

**Al 30 jaar uw specialist in  
renovatie en ondergrond preparatie**

**SCHUREN**  
**SCHAVEN**  
**FREZEN**  
**STRALEN**

**WWW.NIEUWENHUIS.NL**

**EGALIZER**  
**TEL : 073-5482487**

**TOTALE  
VLOER  
RENOVATIE**

**De vloer vlak is ons vak !**

**WWW.EGALIZER.NL**

# IS HET THEMA 'SEKSUELE INTIMIDATIE' OPGENOMEN IN UW RI&E?



**Het thema 'seksuele intimidatie' is al sinds 1994 onderdeel van de Arbeidsomstandighedenwet. Maar sinds de rode "voice-stoelen" achter de coulissen zijn opgeborgen en de ene na de andere melding van grensoverschrijdend gedrag volgt, is dit toch een alert voor een grondige check. Want hoe heeft u in uw organisatie vastgelegd dat u seksuele intimidatie probeert te voorkomen?**

Net als agressie, discriminatie en pesten valt seksuele intimidatie onder de term 'psychosociale arbeidsbelasting' (PSA). Als werkgever bent u op grond van de Arbowet verplicht om te zorgen dat deze vorm van arbeidsbelasting wordt voorkomen of beperkt. U moet ook aan kunnen tonen hoe u dit doet.

### **Zelfinspectietool**

Er is een zelfinspectietool van de Inspectie SZW waarmee u kunt checken of uw bedrijf voldoet aan de wettelijke eisen. Naast het inventariseren van risico's en het krijgen van verbeterpunten inzake werkdruk en ongewenst gedrag biedt de inspectietool ook checklijsten voor gezond en veilig werken, het werken met gevaarlijke stoffen en eerlijk werken. U vindt de online checks op [www.zelfinspectie.nl](http://www.zelfinspectie.nl).

### **Wegwijzer Seksuele Intimidatie**

Een ander praktisch instrument is de Wegwijzer Seksuele Intimidatie. Dit document is door TNO opgesteld in opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Leidinggevend, HR-medewerkers, maar ook slachtoffers en omstanders kunnen hier handvatten in vinden om vermeende seksuele intimidatie op het werk aan te pakken.

Download de pdf via [www.noa.nl/wegwijzer-seksuele-intimidatie](http://www.noa.nl/wegwijzer-seksuele-intimidatie)

### **Verplichte RI&E**

Wist u dat u als werkgever ook verplicht bent om de risico's van seksuele intimidatie op het werk te vermelden in de Risico Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E)? Ook moet u als werkgever medewerkers vervolgens voorlichten over de risico's en de maatregelen die het bedrijf heeft getroffen. Last but not least moet een werkgever er ook op toezien dat medewerkers de instructies en voorschriften naleven.



### **Gebruik de branche RI&E!**

Middels een online webapplicatie kunt u de RI&E Bouwnijverheid stapsgewijs invullen en updaten. De branche RI&E is ondergebracht bij Volandis, waar u via de 'mijn-omgeving' een inlogcode kunt aanvragen. Meer uitleg over de verplichte RI&E kunt u vinden in onze online kennisbank: [www.noa.nl/rie](http://www.noa.nl/rie)



## EVEN VOORSTELLEN

# FRANS WESTERMAN

**Sinds 1 oktober is Frans Westerman (43) onze nieuwe beleidsmedewerker sociale zekerheid en arbeidsvoorwaarden. Vele leden zullen hem inmiddels al aan de telefoon hebben gehad, als ze NOA belden met een prangende vraag over de cao, HRM-zaken of een geschil... Maar wie is Frans en waarvoor kunnen leden bij hem terecht? We stellen hem graag aan u voor.**



BELEIDSMEDEWERKER  
SOCIALE ZEKERHEID EN  
ARBEIDSVORWAARDEN

### **Je bent beleidsmedewerker sociale zekerheid en arbeidsvoorwaarden; waaruit bestaan je werkzaamheden precies?**

“Ik beantwoord veel vragen die cao-gerelateerd zijn. En ook heeft de afbouw allerlei mooie regelingen voor werknemers, zoals de 80/90/100-regeling en andere oplossingen om duurzame inzetbaarheid te realiseren. Ik denk graag mee hoe werkgevers die het beste kunnen toepassen. Daarnaast adviseer ik leden bij geschillen - of liever hoe die te voorkomen - en sta ik particulier te woord. Tot mijn taken behoort ook het een en ander aan commissiewerk; voor sociale zekerheid en om ervoor te zorgen dat we leden op wettelijk vlak goed van wijzigingen op de hoogte kunnen houden. Verder laat ik me dagelijks verrassen door vragen die gesteld worden. Ik zoek er een antwoord op, bij collega's of externe relaties. Uitgangspunt is dat ieder lid met een vraag zo snel mogelijk een helder antwoord krijgt.”

### **Waarom wilde je graag voor NOA gaan werken?**

“Het leek me heel leuk om de zaken eens van de andere kant te kunnen behartigen; ik heb bij verschillende organisaties de werknemersbelangen behartigd, maar voelde me altijd aangetrokken om het vanuit ondernemerschap te benaderen. Bovendien had ik goede herinneringen aan mijn vakbondswerk in de bouw. Bouwers zijn fijne mensen om mee te werken. Tot slot trok de vacature van NOA me ook aan, omdat ik dan op de racefiets naar mijn werk kan.”

### **Wat zijn je eerste ervaringen met de vereniging en leden?**

“De liefde voor het ambacht vind ik echt prachtig. Leden kunnen daar met zoveel passie over spreken. Ik heb bewondering voor het vakwerk dat gemaakt wordt. En ik vind het oprecht fijn om die verbinding met leden te hebben; sterker nog, alleen vanuit verbinding kan ik

mijn werk goed doen. Wat speelt er? Wat drijft hun? Dat is essentieel.”

### **En wat vind je tot nu toe het leukste aan je werk?**

“Ik spreek ondernemers uit alle hoeken en gaten van het land. Het ene moment help ik een OZP-lid met uitleg over het btw-tarief, het volgende telefoontje is van een HR-manager die even wil sparren over een bepaalde aanpak. Die afwisseling vind ik heerlijk.”

### **Welke kansen en uitdagingen zie je voor de vereniging en aangesloten bedrijven?**

“In de vereniging kunnen we volgens mij nog beter kijken naar de overeenkomsten die de verschillende bloedgroepen hebben, in plaats van te focussen op de verschillen. Daar zie ik nog wel mogelijkheden. Het samen-sta-je-sterk-gevoel verhogen, zeg maar. En voor leden zie ik kansen om op een creatieve, innovatieve wijze samen te werken; kijk eens over de muren van je eigen sector heen en probeer met enkele andere ondernemers in je regio iets kleins uit. Ervaar welke mogelijkheden ontstaan als je je openstelt voor iets nieuws.”

### **Iets meer over Frans: wat is je achtergrond en welke hobby's heb je?**

“Ik ben sportief: hardlopen doe ik graag. En naar de sport-school. Naast mijn vooral zittende beroep heb ik behoefte aan beweging en actie. Ik ben opgegroeid in de regio Zwolle en heb gestudeerd in Groningen. Daarna heb ik me gesetteld in Wageningen. Ik woon er met mijn 2 kinderen. Beiden tieners, dus die zorgen ook voor veel activiteit.”

### **Tot slot, hoe omschrijf je jezelf?**

“Enthousiast. Licht chaotisch ook, moet ik bekennen. En een echte verbinder; daar word ik blij van en ik krijg er energie van als ik de juiste mensen samen kan brengen.”



# Trending Topics



## Jan Reek Natuursteen

Marmer stopcontacten in achterwand #design #designinspiration #marmerstopcontact #silverrootsmarble #marble #marmerlovers #nextlevel #marmer #sneekpreview @jan\_reek\_natuursteen #desigkitchen #kitchendesign #kitcheninspiration @roberttediekkeukens



## Stuc B.V.

Super trots op Jerrold die vandaag zijn diploma voor zelfstandig stucadoor behaald heeft! #vakman #stucadoor #trots #stuc #gezel #stucbv



Kwam deze slogan tegen onderweg: "Een echte vent smeert zandcement." Ik ben geen vent, maar desondanks, voor mij werkt ie, hoor!



Beste smoes voor een #stucadoor die te laat bij een klus aankomt: stuc in traffic... #flauw #gelekaart #pleistererop



Goedemorgen TL. 🙄 Vandaag komt nog een keer de stukadoor voor het plafond in de keuken. Stukadoors moet je koesteren want die worden zeer zeldzaam...;) #fijnedinsdag 🙄



# Wat ons opvalt op social media!

## Fleurbaaij Totaal Afbouw

Even voorstellen: onze nieuwe collega Morris!

We hebben hem eigenlijk in dienst genomen als deurwaarder, maar helaas bleek niemand een bezoekje van deze doerak te schuwen. Daarom hebben we hem omgedoopt tot gastheer en ontvangt hij je met open poten in Aalten.



**Social Media Fact**  
In totaal besteden we gemiddeld 107 minuten per dag aan het gebruik van social media, zo blijkt uit het nationale social media onderzoek.

## De Vloerenmakers

We vieren onze Sweet Sixteen! 🍰 Teambuilding: bak een feest taart 🍰

Na een berg lol, gezever en geouwehoer.... Is hier dan het resultaat! Gelukkig zijn we beter in het smeren van vloeren 🙌👍

Jouw bericht op deze pagina?  
Tag ons in jouw bericht

 @NOA-afbouw

 @noaafbouw

 @noa-afbouw

 @NOAAfbouw

## Van Ginkel Afbouw BV

De afgelopen tijd is er hard gewerkt aan onze nieuwe platenkar. Vandaag hebben we hem getest en goed bevonden. Hiermee hopen we de komende tijd het werk van onze monteurs te verlichten en het transport efficiënter te laten verlopen. #transport #gipsplaten #vanginkelafbouw #transformaties



# WET KWALITEITSBORGING VOOR HET BOUWEN (WKB) WAT MOET U HIER MEE?



**Al lange tijd, met steeds weer uitstel, komt de Wet Kwaliteitsborging voor het Bouwen (WKB) voorbij. Het is een thema waar de politiek en de hele bouwkolom zich al geruime tijd op aan het voorbereiden zijn.**

**In het kort kent de wet een aantal doelen:**

- de kwaliteit van bouwwerken verhogen;
- de (informatie)positie van de opdrachtgever verbeteren;
- het verduidelijken van de rolverdeling in de (bouw)keten.

Om deze doelen te behalen, brengt de wet een aantal wijzigingen met zich mee, waarbij de vraag rijst: wat moet u als bedrijf in de afbouwsector hiermee?



### Uitgesteld

Zoals hiervoor reeds aangegeven, is de invoering van de wet al een aantal keren uitgesteld. Tot voor kort was de ingangsdatum gepland voor 1 juli 2022. Helaas zal ook deze datum niet gehaald worden. Er wordt nu gesproken over een invoeringsdatum van 1 oktober 2022 of 1 januari 2023. Van uitstel komt er in dit geval geen afstel. Op de vraag of u iets moet met de WKB, is het antwoord: Ja! Uit de signalen die ons bereiken, valt op dat er bij veel afdelingsbedrijven nog onduidelijkheid is over wat de impact is op het werk en hoe men zich hierop kan voorbereiden. Om deze vraag te kunnen beantwoorden, is het belangrijk om te weten waar de wet zich focust en op basis daarvan te bepalen wat dit voor uw werk betekent.

### Grotere aansprakelijkheid

Over het algemeen kunnen we stellen dat er door veel bedrijven in de sector al kwaliteit wordt geleverd. Afbouwers hebben een duidelijk beeld van eisen, risico's, aantoonbare kwaliteit en dossiervorming. De WKB vraagt ons om straks nog meer expliciet en gestructureerd te focussen op onder andere de bouwtechnische eisen (bouwbesluit), passende beheersmaatregelen voor de belangrijkste risico's, aantoonbare kwaliteit van het werk wat u levert en passende documentatie zodat het ook na oplevering traceerbaar is (het zogenaamde opleverdossier). Uiteraard passend voor het type werkzaamheden dat uitgevoerd wordt. Daarnaast moet u zich realiseren dat de WKB in principe leidt tot grotere aansprakelijkheid voor de bedrijven die werkzaamheden uitvoeren. Denk daarbij ook aan zaken als de waarschuwingplicht.

### Kwaliteit aantonen

Waar veel onduidelijkheid over is, is dat de WKB vooral gaat over werkzaamheden die met betrekking tot kwaliteit onder het bouwbesluit vallen. Hoewel bedrijven in de afdelingssector ook kwaliteit leveren, vallen die werkzaamheden daar meestal niet onder. Maar of dit nu wel of niet zo is, na invoering van de WKB zal uw opdrachtgever de nodige informatie van u eisen om de kwaliteit aan te tonen. Daarnaast zijn er veel bedrijven die rechtstreeks voor een particuliere opdrachtgever werken. Ook hiervoor geldt dat het nodige moet worden vastgelegd, zodat de particuliere opdrachtgever altijd kan zien en traceren op welke wijze en wat voor kwaliteit is geleverd.

### Aanneming van werk

De WKB brengt een aantal wijzigingen met zich mee, die gaan gelden voor alle werkzaamheden bij aanneming van werk. Daarnaast zijn er ook aan aantal wijzigingen die gelden voor een specifieke groep vergunningplichtige bouwwerken. Een vergunningplichtig woningbouwproject

krijgt bijvoorbeeld te maken met een andere vergunningsprocedure en met een onafhankelijke externe kwaliteitsborger.

### Praktijkprotocollen WKB

Om te kijken hoe we invulling kunnen geven aan deze problematiek is NOA in eerste instantie in zee gegaan met het bedrijf ISSO om aan te haken bij het project Praktijkprotocollen WKB. Hier is een werkgroep, waar onder andere afdelingsbedrijven aan deelnemen, bezig om protocollen te maken voor specifieke werkzaamheden. Bij het toetreden heeft NOA duidelijk aangegeven vooralsnog alleen aan het 1<sup>e</sup> traject mee te doen. Na afloop kan dan worden bepaald of we hier wel of niet verder mee gaan. Belangrijk aandachtspunt daarbij is dat veel van uw opdrachtgevers hun eigen lijst zullen opleggen. Daarin staat wat de onderaannemer moet aanleveren in het kader van de WKB. Wat is dan de meerwaarde van allerlei protocollen die vervolgens moeten worden aangepast op die van uw opdrachtgever? Dit staat dan nog los van de vraag hoeveel protocollen er dan mogelijk gemaakt zouden moeten worden. Inmiddels zijn we hier ruim een half jaar verder mee en is de eerste fase afgerond. De vraag die nu voor ligt is of NOA verder gaat met de tweede fase van het project. Gelet op de ontwikkelingen rondom de protocollen en wat er in de markt zelf gebeurt - namelijk dat opdrachtgevers die hun eigen systeem hanteren en waar de onderaannemers verplicht aan mee moeten doen - heeft NOA besloten om vooralsnog niet aan de tweede fase mee te doen. Dit betekent niet dat er verder niets meer gaat gebeuren. Mede door het uitstel van de invoeringsdatum van de wet, zal NOA de tijd gebruiken voor een heroriëntatie om te bezien op welke wijze wij de leden het beste kunnen bijstaan in het kader van de WKB. Het uitgangspunt bij deze heroriëntatie is niets anders dan dat bedrijven, voor zover dus niets is opgelegd door de opdrachtgever/aannemer, op een zo eenvoudig mogelijke en compacte manier kunnen voldoen aan de eisen van de WKB.

### Opleverdossier

De afdelingssector kent een grote diversiteit aan werkzaamheden. De vraag die daarbij aan de orde is, is wat de WKB voor impact heeft op die werkzaamheden en op welke wijze u dat zo compact, maar zo compleet mogelijk kunt vastleggen in een opleverdossier. Zeer binnenkort hopen wij te kunnen melden op welke wijze en met wie wij aan de slag gaan om hier invulling aan te geven. Zodra de wet dan eindelijk echt in gaat, komt u beslagen ten ijs en weet u wat u moet doen.

We kunnen ons voorstellen dat u nu vragen en/of opmerkingen heeft over de WKB en de gevolgen voor uw bedrijfsvoering. Schroom niet om dan contact op te nemen met het secretariaat. Uw input is zeer belangrijk voor ons en helpt ons om u straks van zo compleet mogelijke informatie te voorzien.

**Werk****Loon****Pensioen**

# SINDS 1 JANUARI 2022 MEÉR MOGELIJK BIJ 80/90/100-REGELING

In de nieuwe cao-Afbouw hebben partijen afgesproken dat er 'een tweede' 80-90-100-regeling komt. Anders gesteld wordt de 80/90/100 regeling uitgebreid, waardoor er een extra mogelijkheid komt om de expertise van oudere medewerkers langer in de organisatie te behouden.

## Bestaande 80/90/100-regeling

Van de bestaande 80/90/100-regeling kan alleen gebruik gemaakt worden als er een medische indicatie is. Maar hoe komt uw werknemer aan een medische indicatie? Die kan volgen uit het advies van Mijn loopbaan, een PAGO en/of een re-integratietraject. De werknemer moet dan wel 57 jaar of ouder zijn. In dat geval komt een werknemer in aanmerking voor vrijstelling van het verrichten van arbeid voor 1 dag in de week. De werknemer werkt 80% per week, krijgt 90% betaald en bouwt 100% pensioen op. De werkgever kan de loonkosten en pensioenpremies over de extra verlofuren declareren bij het O&O-fonds Afbouw.

## Medewerker jonger dan 57 jaar

Mocht uw werknemer jonger zijn dan 57 jaar, maar is het om medische redenen noodzakelijk om in het kader van duurzame inzetbaarheid gebruik te maken van deze regeling, dan kan daarvoor een verzoek aan cao-partijen worden voorgelegd. Neem allereerst contact op met NOA als u een dergelijk verzoek overweegt. We kunnen dan afstemmen of en hoe u dit kunt voorleggen. Om teleurstellingen te voor-

komen, melden we er ook alvast bij dat een aanvraag 'on hold' wordt gezet als het maximum van de te verstrekken subsidie is bereikt.

## Nieuwe 80/90/100-regeling

Met de invoering van de nieuwe cao-Afbouw bestaat er sinds 1 januari 2022 een uitbreiding van de 80/90/100-regeling. Tot deze 'tweede' regeling hebben alle werknemers vanaf 61,5 jaar toegang. Mocht de AOW-leeftijd in de toekomst opschuiven, dan gaat ook de grens van 61,5 jaar met hetzelfde aantal maanden omhoog. Aanvullende voorwaarde is dat deze werknemers, naast eventuele seniorendagen ook de roostervrije dagen inleveren. Medewerkers in de afbouwsector bouwen in één jaar 10 roostervrije dagen op. Voor werknemers in de natuursteensector zijn dit er 6. Al deze roostervrije dagen worden ingeleverd bij het deelnemen aan deze nieuwe 80/90/100-regeling.

## Evalueren

Het is lastig in te schatten hoe populair deze tweede regeling wordt, daarom hebben cao-partijen afgesproken de regeling

na twee jaar te evalueren. Dan wordt onder meer gekeken of de kosten voor de sector te dragen zijn én blijven.

### Dienstjaren

Voor beide 80/90/100-regelingen is afgesproken dat een werknemer minimaal 5 jaar aaneengesloten in dienst moet zijn bij (een) werkgever(s) als bedoeld in artikel 1 lid 2 van de cao-Afbouw. Daarnaast geldt voor de nieuwe regeling dat een werknemer tenminste 10 van de laatste 15 jaar onder de cao-Afbouw en/of het natuursteenbedrijf moet hebben gewerkt. In individuele gevallen kan hiervan worden afgeweken. Daarvoor dient een schriftelijk en gemotiveerd verzoek te worden ingediend bij cao-partijen. Mocht u advies willen, neem dan contact op met NOA.

### Wie heeft er recht op senioredagen?

In de cao zijn twee overgangsregelingen afgesproken voor senioredagen. Alleen werknemers die op 31 december 2021 61 jaar of ouder zijn en vanaf 31 december 2015 onafgebroken in de sector werken hebben recht op senioredagen (minimaal 12 en maximaal 15, afhankelijk van de leeftijd). Werknemers in de natuursteensector hebben een aparte overgangsregeling voor senioredagen: alleen werknemers die op 31 december 2021 58 jaar of ouder waren en vanaf 31 december 2016 onafgebroken onder de cao werkzaam zijn, hebben nog recht op senioredagen (minimaal 1 en maximaal 13, afhankelijk van de leeftijd).

### Samengevat

De 80/90/100-regeling is bedoeld om werknemers én werkgevers samen naar tevredenheid te laten regelen dat expertise behouden blijft, maar de fysieke werklast minder zwaar wordt. Al er een medische indicatie is dan is het mogelijk om vanaf 57 jaar deel te nemen aan de 80/90/100-regeling. In uitzonderingssituaties kan ook een aanvraag gedaan worden voor een jongere werknemer. Zónder medische indicatie kan iedereen vanaf 61,5 jaar (die minstens 5 jaar werkzaam is in de sector) onder voorwaarden gebruik maken van de 80/90/100-regeling.



Meer weten?

Op [www.mijnafbouw.nl/80-90-100-regelingen-ondernemer](http://www.mijnafbouw.nl/80-90-100-regelingen-ondernemer) vindt u alle informatie over de 80/90/100-regeling en hoe u de loonkosten en pensioenpremies over de extra verlofuren kunt declareren.



**SCHOONEWIL**  
de specialist in afbouw

**knauf** **MACHINETECHNIEK**  
SERVICE DEALER



### WEBWINKEL VOOR:

- Gereedschappen
- Machines
- Onderdelen



Strooijonkerstraat 15  
1812 PJ ALKMAAR  
072 - 2000134

[www.schoonewiltechniek.nl](http://www.schoonewiltechniek.nl)

Bedrijvenweg 36  
7442 CW NIJVERDAL  
0548 - 365207





## BEDRIJFSOPVOLGINGSREGELING (BOR)

**Wie een familiebedrijf erft of geschonken krijgt, moet inkomstenbelasting en erf- of schenkbelasting betalen. Wordt het bedrijf binnen de familie voortgezet, dan biedt de bedrijfsopvolgingsregeling (BOR) uitkomst. De waarde, of een gedeelte daarvan, wordt dan door de Belastingdienst vrijgesteld.**

Het is al jaren een mooie fiscale regeling om de overdracht van familiebedrijven goed te regelen, zonder dat er veel geld uit het bedrijf gaat in verband met belastingaanslagen. Bij de overdracht van het bedrijf kan men gebruik maken van een 100% schenkingsvrijstelling tot een bedrag van afgerond € 1,1 miljoen. Boven de € 1,1 miljoen geldt een vrijstelling van 83%. Natuurlijk worden er wel diverse voorwaarden gesteld, maar ondanks dat blijft het heel interessant.

### **Maar er gaat wellicht wat veranderen...**

De continuïteit van familiebedrijven wordt ondersteund door (reële) bedrijfsopvolging eenvoudiger en eerlijker te maken. Tegelijk wordt oneigenlijk gebruik van de huidige faciliteiten tegengegaan. In Den Haag is men de huidige regelingen aan het evalueren. We moeten wachten op de uitkomsten van de evaluatie, zodat duidelijk wordt wat er gaat gebeuren. Er gaan echter geluiden op dat de BOR in 2023 niet meer zal bestaan. Nu gebeurt het wel vaker dat politiek Den Haag vandaag zus zegt en morgen zo. Maar we willen er toch graag voor waar-

schuwen. Mocht u van plan zijn om de onderneming over te dragen, dan raden we u aan om te bekijken of u uw (gedeeltelijke) bedrijfsoverdracht kunt vervroegen.



Deze uitleg en waarschuwing over de BOR komt van Olde Hartman Advies, begunstigend lid van NOA. Als NOA-lid kunt u tegen voordeeltarieven gebruik maken van de diensten van dit overname-adviesbureau: Olde Hartman Advies biedt NOA-leden kosteloos een eerste adviesgesprek aan.



## PLANNEN MAKEN EN OVERLEG (EN/OF ANDERSOM)

**Het regeerakkoord van ons nieuwe kabinet heeft haar plannen inmiddels kenbaar gemaakt en nu is het tijd om dit handen en voeten te geven.**

Handen en voeten geven aan belangrijke onderwerpen zoals de bouw van honderdduizenden woningen, de energietransitie en de verduurzaming. Klimaatverandering en verduurzaming staan ook hoog op de agenda bij verzekeraars. Niet alleen door de focus op klimaatverandering en het voorkomen van klimaatschade door een toename van weersextremen, maar ook via het voeren van verantwoord en duurzaam (beleggings) beleid. Bedrijven, overheden en investeerders staan gezamenlijk voor de opgave om klimaatverandering af te remmen door hun activiteiten duurzaam en toekomstbestendig uit te voeren.

### **Elektrisch rijden**

Elektrisch rijden is een onderwerp wat zeker onderdeel is van bovenstaand proces. Steeds meer ondernemers maken de afweging of hiertoe overgegaan wordt. Maar bent u in staat om hier alle relevante aspecten bij te betrekken? Gesprekken met de organisatie “Electrifleet” geven ons de overtuiging dat zij u hierbij behulpzaam

kunnen zijn. Dit bedrijf streeft naar een volledig elektrische vloot met bedrijfswagens in Nederland. Zij willen bijdragen aan de verduurzaming van Nederland. En zien tegelijkertijd een kans om ondernemers succesvoller te maken door hun operationele (vervoers) kosten omlaag te brengen.

### **Wat kan Electrifleet voor u betekenen?**

Ze helpen u het kostenplaatje te berekenen, de Total Cost of Ownership. Ze berekenen, begeleiden en besparen met aanschaf, laadinfrastructuur, verzekeringen en gebruikerstrainingen en geven tenslotte inzicht in alle financiële- en fiscale voordelen en helpen met de partners tot meer dan 10% te besparen op de totale investering.

### **Combinatie met verzekeringen**

Mocht u toch met uw gedachten bij uw wagenpark zijn: Wij willen u graag attent maken op een wijziging per 1 januari 2022

in de handelswijze van verzekeraars in de overdracht van schadevrije jaren aan een andere persoon dan verzekeringnemer/bestuurder. Zo zijn er thans oplossingen in situaties zoals bij overlijden, echtscheiding of een ontbinding van het geregistreerd partnerschap, leaseauto en buitenlandse schadevrije jaren.

Mocht u over bovengenoemde onderwerpen meer willen weten dan is contact met ons kantoor voldoende om dit in gang te zetten.

---

Peter Schoonderwoerd  
NOA Verzekeringsdienst  
T 030-25 49 114  
E [peter.schoonderwoerd@wuthrich.nl](mailto:peter.schoonderwoerd@wuthrich.nl)  
W [www.wuthrich.nl](http://www.wuthrich.nl)

# KORT NIEUWS

## NOA-huisadvocaat breidt uit

**Afgelopen maand is Celine de Bruin door de rechtbank als advocaat beëdigd en daarmee breidt NOA-huisadvocaat, Van Gorcom Advocaten, het team uit naar drie specialisten.**

In 2019 is Celine tijdens haar studie al begonnen bij Van Gorcom Advocaten, toen nog als student-stagiair. "Een enorme kans om gelijktijdig met mijn studie praktijkervaring op te doen. Zo kwam ik er al snel achter dat de juridische praktijk vele aspecten bevat die niet in een studieboek terug te vinden zijn. De juridische kennis is key, maar om over deze kennis zo gevat en doelgericht mogelijk te communiceren en daarbij nog een goed processtuk te kunnen schrijven, is een ander verhaal", aldus Celine de Bruin. Na het afronden van haar Bachelor Rechtsgeleerdheid aan de Universiteit Utrecht heeft zij de Master Privaatrecht aan de Universiteit van Amsterdam in 2021 met succes afgerond. Daarom gaat zij nu fulltime aan de slag bij Van Gorcom Advocaten als volwaardig advocaat. Niet alleen specialiseert zij zich nu verder op het ondernemings- en bouwrecht, maar ook het erfrecht heeft haar speciale belangstelling. "Tijdens mijn Master ben ik voor het eerst in aanraking gekomen met het erfrecht en dit heeft mij gelijk gegrepen. Vanwege het sociale karakter is het een heel ander vakgebied dan het bouwrecht, maar het is ook wel weer erg technisch van aard. Het technische van beide rechtsgebieden is wat mij zo aanspreekt, meldt Celine"

Naast het vertrouwde juridische advies omtrent uw onderneming en bouwzaken, kunt u bij Van Gorcom Advocaten per heden dus ook terecht voor erfrechtelijke kwesties.



## KOBOTS zaagrobot "Amigo"

Ter verbetering van de arbeidsomstandigheden en productiviteit van medewerkers is door een Deense timmerman een professionele zaagrobot ontwikkeld. Met deze zaagrobot kan in een schonere omgeving, sneller gewerkt worden en wordt het zaagwerk op de mm nauwkeurig. En de robot kan op maat zagen, terwijl de monteurs platen monteren. Sinds 1 maart is deze zaagrobot ook in Nederland beschikbaar. De zaagrobot is uitermate geschikt voor het op maat brengen van gipsplaten, gipsvezelplaten en plafondplaten tot een dikte van 25 mm. Door goede afzuiging kan het zagen op de werkplek plaatsvinden zonder dat je last hebt van stof. Ook wordt een ongemakkelijke werkhouding en blootstelling aan trillingen tijdens het zagen voorkomen. Het heen en weer lopen met zware platen naar bijvoorbeeld een 'zaagloods' wordt zo voorkomen. Kijk voor meer informatie op [www.kobots.com](http://www.kobots.com).







speedlinedrywall.nl

Speedline is hét merk voor de professionele stukadoor. Het assortiment bestaat uit hoogwaardige afwerkingsmiddelen zoals voorstrijkmiddelen, muurverf, voegenvullers, reparatie- en opvulpasta's en diverse accessoires.



## Word Binnen Bouw Expert 2022/2023

Ding mee naar de BBE Award 2022/2023. Deze prestigieuze prijs voor plafond- & wandmontage-bedrijven is een gezamenlijk initiatief van NOA en NVF om de binnenbouw te belonen én te inspireren.

### Blinkt jouw bedrijf uit in:

- de organisatie en/of organisatiestructuur;
- de manier van presenteren als bedrijf, digitaal of in de dagelijkse contacten;
- de serviceverlening of het serviceconcept.

Meld je aan op: [www.binnenbouwexpert.nl](http://www.binnenbouwexpert.nl)

# KNAUF



MP75 DIAMANT IS VERNIEUWD  
**KEIHARD DE BESTE**

- 1 Levert 3x harder oppervlak
- 2 Verwerkt net zo lekker als onze MP 75

**Word een master  
in je vak!**

Bekijk alle instructievideo's  
op [knauf.nl/masters](https://knauf.nl/masters)



## 5 HALEN = 4 BETALEN