

DUIDELIJKE PORTEFEUILLEVERDELING NOA HOOFDBESTUUR

In het najaar van 2021 waren er meerdere bestuurswisselingen in het Hoofdbestuur. Nadat iedereen gewend was aan de nieuwe samenstelling en er allereerst invulling was gegeven aan de actualiteiten kwam de concretisering van de NOA Beleidsnota 2021-2024 aan bod. Het Hoofdbestuur besloot onderling een duidelijke portefeuilleverdeling te maken. Hiermee is voor iedereen helder welke bestuursleden verantwoordelijk zijn voor de verschillende beleidsterreinen.

Natuurlijk draagt het Hoofdbestuur gezamenlijke verantwoordelijkheid en worden belangrijke zaken altijd overlegd met de NOA Adviesraad of Algemene Ledenvergadering. Maar net als in het kabinet zijn specifieke beleidsterreinen nu bij NOA ook hoofdelijk verdeeld. Hierdoor kan ieder bestuurslid de regie nemen op bepaalde acties uit het beleidsplan. Daarmee is ook duidelijk wie aan welke relevante overlegtafels moet zitten. De portefeuillehouder stemt af en overlegt met de directeur hoe de werkorganisatie de nodige acties kan uitvoeren. Bovendien zorgt de portefeuillehouder er natuurlijk voor dat zijn/haar medebestuurders op de hoogte blijven van de voortgang en kunnen er eventueel bij voortschrijdend inzicht gezamenlijk aanvullende besluiten worden genomen.

Het NOA-gevoel

John Kerstens: “Toen ik in september werd gekozen als voorzitter was me vooral duidelijk dat we gezamenlijk de rust terug willen en moeten brengen in de vereniging. Als voorzitter voel ik me

daar ook verantwoordelijk voor. Ik stel me op als verbinder tussen de hoofdsectoren. Het is de taak van een voorzitter om iedereen bij elkaar te houden én samen stappen naar voren te zetten. Rust is daarbij heel prettig, maar ook essentieel. Als het NOA-gevoel weer terugkomt, ontstaat er ook weer ruimte om te doen en te laten zien waar we als vereniging écht voor zijn. En dat is de sector en onze leden ondersteunen. Door er te zijn als men ons nodig heeft, te doen wat nodig is. Daarbij richt ik me onder meer op het steviger positioneren van NOA in de hele bouwkolom, naar de politiek en naar het onderwijs. Niet onbelangrijk in het kader van prioriteit nummer één op dit moment: zorgen dat we voldoende vakmensen krijgen en vasthouden.”

Een vereniging met good governance

Jan van den Heuvel: “Ik was al jaren een trouw bezoeker van NOA Sector Grootbedrijven, maar tot enkele jaren geleden kwam ik zelden bij algemene NOA-bijeenkomsten. Voormalig HB-lid

Portefeuilleverdeling

De beleidsterreinen zijn door het Hoofdbestuur als volgt verdeeld:

- Algemene zaken / Lobby / Communicatie (intern en extern): John Kerstens
- Arbeidsvoorwaarden (inclusief pensioen) / Arbeidsomstandigheden: Theo Wouters en Ramon Jager
- Governance: Jan van den Heuvel en John Kerstens
- Innovatie / Kwaliteit / Ontwikkeling sectoren: Peter Veenstra en Jan van den Heuvel
- Onderwijs / Arbeidsmarkt: Toine Visker en John Kerstens
- Vereniging: Marcia Donkers



Aandachtsgebieden HB



John Kerstens
Algemene zaken / Lobby /
Communicatie (intern/extern), Governance,
Onderwijs & Arbeidsmarkt



Theo Wouters
Arbeidsvoorwaarden &
Arbeidsomstandigheden



Jan van den Heuvel
Governance, Innovatie, Kwaliteit &
Ontwikkeling sectoren



Ramon Jager
Arbeidsvoorwaarden &
Arbeidsomstandigheden



Marcia Donkers
Vereniging



Toine Visser
Onderwijs & Arbeidsmarkt



Peter Veenstra
Innovatie, Kwaliteit & Ontwikkeling sectoren

Harry Boeve polste mij eens voorzichtig voor een bestuurszetel. Mijn eerste aanraking tijdens een ALV was nogal bijzonder, want toen vlogen de stoelen zowat door de zaal. Ook het rapport Olfers vond ik schokkend. Omdat ik al eerder voor de bouwmaterialenhandel een traject had gedaan voor ‘good governance’ - en ik bij NOA totaal geen verleden had en dus ook niet bevooroordeeld was - meende ik als Hoofdbestuurder de vereniging daarmee vooruit te kunnen helpen. Dat waren de leden gelukkig met mij eens, waarna ik er als nieuwgekozen Hoofdbestuurder door diepgravend onderzoek achter kwam dat meerdere zaken zwarter werden voorgespiegeld dan ze in werkelijkheid waren. We hebben belangrijke stappen gezet, dus in het kader van governance wordt dat nu vooral een functie als bewaker. Op het gebied van innovatie, kwaliteit en ontwikkeling van de sectoren komt er komende tijd van alles aan: dat is ontzettend leuk en ik vind het heel mooi werk om op die onderwerpen sector overstijgend mee te kunnen denken. Laten we daar later in het jaar dieper op ingaan, want er valt veel over te vertellen.”

Schouder aan schouder

Theo Wouters: “Ik heb door mijn portefeuille veel overleg in de pariteit, dat is heel leuk om te doen. NOA, maar ook de vakbonden, willen schouder aan schouder werken om samen het beste voor de werkende in de bedrijfstak neer te zetten. Ik zie het als mijn missie om daar als verbinder voor de branche mijn beste beentje voor te zetten. Arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden zijn een doorlopend proces; voor vergaderingen van TBA en het O&O-fonds ‘worstelen’ we ons door hele pakken

papier. Het is dynamische materie. Belangrijke materie ook om vol bovenop te zitten. In het formele en informele circuit werken we er continu aan om de zaken voor zowel werkgevers als werknemers goed te regelen.”

Wensen en ideeën verzamelen

Marcia Donkers: “Ik ben blij dat ik de portefeuille ‘Vereniging’ onder mijn hoede mag nemen. Vooral omdat ik me een echt verenigingspersoon voel, ook zeker binnen NOA. Net als elke andere portefeuille zijn er altijd aandachtspunten. Wat ik belangrijk vind, is dat ik me eerst ga verdiepen in de vereniging zelf. Dat ik de verschillende sectoren, hun leden, besturen en afdelingen leer kennen en zo beter weet wat zij verwachten van NOA als vereniging. Daarbij zijn ook onze begunstigende leden belangrijk. Want vanuit NOA hebben we genoeg ideeën, maar het moet wel aansluiten bij ieders wensen. Daarnaast is het vinden en binden van (nieuwe) leden ook zeker een speerpunt. Er zijn nog (te) veel bedrijven die geen lid zijn van NOA, terwijl we natuurlijk op komen voor de belangen van onze afbouwsector, dus ook voor de niet leden. Dat alleen al mag een reden zijn om lid te worden, maar daarnaast biedt NOA nog zoveel meer. Dat moeten we beter over het voetlicht gaan brengen. Kortom, wat betreft mijn portefeuille is de verbinding met NOA mijn prioriteit.”

Zorgvuldig zonder betutteling

Ramon Jager: “De portefeuille arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden past me goed, daar heb ik veel gevoel bij. Het zijn belangrijke onderwerpen waar goed over de inhoud wordt