

# AFBOUW

# ZAKEN



**NOA**

Nederlandse  
Ondernemersvereniging voor  
Afbouwbedrijven

2021 | JAARGANG 21 **NUMMER 10**

HET VAKBLAD VOOR LEDEN VAN NOA

## FISCALE TIPS

2021 - 2022 / 06

→ **SCHUURMANS AFBOUWSYSTEMEN**

wint Gypsum Trophy Grand Prix / 08

→ **ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO**

toegelicht / 12

# Stucco d'Or

PRINSSSEN

*High quality decorative wall finish products*



## Concrete

Decoratieve betonlook

- Zeer mat en decoratief betoneffect
- In zeer veel kleuren verkrijgbaar
- Snel en gemakkelijk te verwerken

 COLOUR SYSTEM

Stucco d'Or Concrete is een hoogwaardige, decoratieve en zeer matte wandafwerking met betoneffect. Door de afwerking met RVS stucco spaan in kleine of grote bewegingen kan het gewenste betoneffect gemaakt worden. Concrete is snel en gemakkelijk te verwerken en er zijn veel verschillende effecten mogelijk, waardoor je als vakman elke keer een uniek resultaat levert. Verkrijgbaar in meer dan 200 stoere kleuren uit de Stucco d'Or kleurcollectie op het Stucco d'Or kleurenmengsysteem.

# INHOUD

14

## JARING ROOSMA LID VAN VERDIENSTE

De immer bescheiden én uiterst betrokken vakman Jaring Roosma kreeg tijdens de Natuursteen Tweedaagse het zilveren eremetaal opgespeld, omdat hij werd benoemd tot Lid van Verdienste van NOA.

16

## MARIEKE EN ROSALBA VOLGEN DICKY OP

Op het moment dat deze uitgave op de mat valt, gaat Dicky van Ommeren met pensioen. Marieke Bouwmeester en Rosalba Cannizzaro zijn ingewerkt en nemen in deeltijd alle taken van Dicky over. We vroegen de dames naar hun bevindingen en specialiteiten.



18

## FLEXIBELE SCHIL OP ORDE

Veel (af)bouwbedrijven maken gebruik van een flexibele schil om werk uit te voeren. Het is belangrijk dat u zo min mogelijk risico loopt en aan alle (wettelijke) verplichtingen voldoet.

4 Van de voorzitter

5 NOA hoofdsectoren aan het woord

6 Fiscale eindejaarstips

8 Schuurmans Afbouwssystemen wint internationale Gyproc Trophy Grand Prix

11 Een gewaarschuwd mens...

12 Onderhandelingsresultaat toegelicht

14 Jaring Roosma benoemd tot Lid van Verdienste

15 Tweets

15 Agenda

16 Marieke en Rosalba volgen Dicky op als receptionistes/telefonistes

18 Uw flexibele schil op orde

22 NOA Verzekeringdienst

23 Een heuse wereldkampioen binnen de NOA-gelederen

24 Het nieuwe huis van NOA

26 Kort nieuws

**Afbouwzaken verschijnt  
10 keer per jaar**

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of overgenomen in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

**Redactie**

Erica van Aken  
Jolanda Reede  
Armand Landman  
E [afbouwzaken@noa.nl](mailto:afbouwzaken@noa.nl)

**Tekstverwerking, lay out en druk**

Wilco Art Books  
Vanadiumweg 8, 3812 PZ Amersfoort

**NOA**

Nieuweweg 226  
3905 LT Veenendaal  
Postbus 310  
3900 AH Veenendaal  
T 0318 - 54 73 73  
[www.noa.nl](http://www.noa.nl)

# VAN DE VOORZITTER

JOHN KERSTENS



## VAKTROTS



Mail

[j.kerstens@noa.nl](mailto:j.kerstens@noa.nl)



Twitter

[@JohnKerstens](https://twitter.com/JohnKerstens)



LinkedIn

[johnkerstens](https://www.linkedin.com/in/johnkerstens)

**In de gesprekken die ik met NOA-leden heb, gaat het (uiteraard) altijd ook over het vak. Over de mooie dingen die onze mensen doen. Over hoe ze gebouwen letterlijk 'af' maken. Met mooie materialen, slimme oplossingen en bovenal met vakmanschap. En wat me daarbij vooral opvalt, is hoe snel bijna iedereen in zo'n gesprek zijn (soms haar) mobiele telefoon erbij pakt. Om dan vervolgens, al scrollend door heel veel foto's, te laten zien hoe men iets aantroef en wat men ervan gemaakt heeft. Vol trots. En terecht, want het eindresultaat is iedere keer fantastisch!**

Het doet me altijd denken aan toen ik nog voor de vakbeweging werkte. In die tijd bracht de bond zo nu en dan een boek uit. Om bijvoorbeeld cadeau te doen aan mensen die zich behoorlijk hadden ingezet. Van àl die boeken was er een die er - als het om populariteit ging - met kop en schouders bovenuit stak: Vaktrots. Geen boek met heel veel tekst en lange verhalen. Maar gewoon een 'simpel' fotoboek. Met mooie portretten van vakmensen en hun werk. Waarbij de trots op wat ze hadden gemaakt van hun gezichten was af te lezen.

Hierboven schreef ik dat 'bijna iedereen' vol trots en graag de vruchten van zijn of haar werk laat zien, vaak voorzien van fraaie anekdotes. Of het nou de mensen van het Stucgilde zijn, van onze hoofdsector natuursteen of onze vloeren- en terrazzo-collega's: altijd komt de mobiele telefoon tevoorschijn. Er is echter één groep voor wie dat iets minder lijkt te

gelden: de ondernemers uit de plafond- en wandmontagesector. Op de een of andere manier lijkt het of die een stuk bescheidener zijn als het gaat om hun bijdrage aan het mooier maken van Nederland? Ten onrechte. Want ik heb inmiddels hele mooie voorbeelden gezien van wat ook zij allemaal kunnen (in de praktijk, maar bijvoorbeeld ook op de succesvolle NOA Plafond- & Wanddag onlangs in Nijkerk). Onze plafond- en wandmensen toveren een ruimte echt om in een plek waar je graag wilt zijn.

De oproep die ik in Nijkerk deed, herhaal ik hier: Wees trots op wat jullie doen. En laat dat vooral ook zien.

Ik zeg dat trouwens ook om nog een andere reden. Een tijdje terug was ik te gast bij een presentatie van het Economisch Instituut voor de Bouw (het EIB). Die ging over de arbeidsmarkt in de aan de bouw gerelateerde sectoren, waaronder de onze dus. Ik

vertel niets nieuws als ik zeg dat die arbeidsmarkt krappere is dan ooit tevoren. Dat we méér mensen nodig hebben dan ooit tevoren en dat we die moeilijker kunnen vinden dan ooit tevoren.

Maar het is misschien wel een eye-opener als ik meegeef wat óók uit alle onderzoeken blijkt. En dat is wat jongeren (maar ook oudere zogenaamde 'zij-instromers') het meest aanspreekt in onze sectoren. Waarmee wij ze over de streep kunnen trekken om voor een baan, en een toekomst, in de afbouw te kiezen. Natuurlijk: een goed salaris en veilige arbeidsomstandigheden zijn belangrijk. Maar wat ze vooral aantrekt, is wát we doen. Wat we máken. Als stukadoor, natuursteenbewerker, vloerenlegger en als plafond- of wandmonteur bijvoorbeeld.

Laten we dat dus vaker laten zien met elkaar!

# NOA HOOFDSECTOREN AAN HET WOORD

NATUURSTEEN



**William Slotboom**  
Sectorvoorzitter

**"WE ZOEKEN EEN NIEUWE AMBASSADEUR  
VOOR ONS PRACHTIGE VAK!"**

Een dikke maand geleden konden we met de hoofdsector Natuursteen nog gezellig samenkomen in Zwolle voor onze jaarlijkse LedenTweedaagse. Eindelijk konden we elkaar weer live ontmoeten en konden we - na de fusie met de voormalig DI-Stonebedrijven - weer constructief met zijn allen vergaderen. Ik mag wel zeggen dat het zowel een zeer gezellige als ook een bijzonder interessante Tweedaagse was. We hebben in alle openheid kunnen bespreken waar onze hoofdsector staat en wat de plannen voor de komende tijd zijn. Ik heb tijdens die Tweedaagse echter ook mijn afscheid als voorzitter van de hoofdsector Natuursteen aangekondigd. Ik heb me 15 jaar lang met hart en ziel ingezet voor de natuursteenbranche en het wordt tijd dat ik het stokje overdraag. Dat wil ik in 2022 dus ook gaan doen. En dat betekent dat de hoofdsector Natuursteen op zoek is naar een nieuwe voorzitter. Ik wil daarom van de gelegenheid gebruik maken om op

deze plek kort uit te leggen wat mijn functie ongeveer inhoudt. In de hoop dat er ergens onder onze leden iemand denkt: 'dat is mij op het lijf geschreven!'

Als voorzitter van de hoofdsector ben je in de eerste plaats het gezicht naar binnen en buiten. Aanspreekpunt voor zowel NOA-leden als naar leveranciers en andere belanghebbenden. Je bezoekt regiobijeenkomsten, zit voor- en najaarsvergaderingen voor, bent een verbinder en soms een troubleshooter. Je leest veel stukken en bereidt bijeenkomsten en vergaderingen voor. En je laat regelmatig je gezicht zien bij leden, opleidingen en leveranciers. Je bent dus een echte ambassadeur. Dat kost tijd en energie. Uit ervaring weet ik dat de functie van voorzitter je tenminste een dag in de week kost. Soms ook meer. En die tijd wordt lang niet altijd vergoed. Want naast voorzitter van de hoofdsector kan het ook betekenen dat je bestuurslid van het BranchePlatform Natuursteen en/of de stichting Opleiding- en

ontwikkelingsfonds Afbouw (O&O-fonds) wordt, onderhandelaar namens de werkgevers bij de CAO onderhandelingen voor de CAO-partijen Afbouw en bestuurslid van de Stichting Technisch Bureau Afbouw (TBA). Je vervult dus een belangrijke rol, niet alleen voor jezelf, maar vooral voor alle andere natuursteenbedrijven, hun medewerkers en zelfs voor leerlingen die ons prachtige vak aan het leren zijn. Ik vond het altijd een grote eer dat ik dat mocht doen. Maar ik vind ook dat het na 15 jaar tijd is voor vers bloed. En ik weet zeker dat er zich onder onze leden genoeg talent en ambitie bevindt om bovenstaande rollen met verve te vervullen. Lijkt je dat wat? Aarzel dan niet om dat kenbaar te maken. We hopen in het voorjaar een nieuwe voorzitter te kunnen voorstellen zodat die in het najaar officieel geïnstalleerd kan worden.

Voor nu alvast hele fijne kerstdagen en een fantastisch 2022 gewenst!

**"De Natuursteen Tweedaagse was een zeer geslaagd event! Volgend jaar ligt de focus op nog meer bijeenkomsten waarin we samen optrekken."**

**Ester Litjes**  
Sectormanager  
sectornieuws@noa.nl



**Het einde van het jaar nadert en dan bent u van ons gewend om 'fiscale tips' te krijgen. Uw accountant houdt dit ongetwijfeld voor u in de gaten, maar we zetten enkele belangrijke aandachtspunten op een rijtje.**

# FISCAL TIPS

## **Vpb-tarief**

De ondernemingen die gedreven worden in een rechtspersoon hebben het zwaar te verduren. Met ingang van 1 januari 2022 wordt het Vpb-tarief in de hoogste schijf verhoogd naar 25,8% (in plaats van 25%). Hiermee wordt het toch al fragiele evenwicht in de belastingheffing van ondernemingsactiviteiten in de IB- en de Vpb-sfeer verder verstoord. Het wordt dus nog sneller interessant om de activiteiten op te knippen in diverse rechtspersonen, om gebruik te kunnen maken van het lage Vpb-tarief van 15% (over € 395.000,- vanaf 2022) en om een bestaande fiscale eenheid te verbreken.

## **Houd rekening met aflossing als u bijzonder uitstel van betaling hebt aangevraagd**

Als u bijzonder uitstel van betaling (BUVB) hebt aangevraagd, moet u vanaf 1 oktober 2022 uw belastingschuld voldoen in 60-maandelijkse termijnen. Omdat al het verleende BUVB stopt vanaf 1 januari 2022, moet u vanaf die datum weer voldoen aan alle betalingsverplichtingen die vanaf die datum zijn ontstaan. Dit is met inbegrip van betalingsverplichtingen die hun oorsprong vinden in de periode voor 1 januari 2022, zoals de betalingsplicht voor de btw of loonheffingen over december 2021 of het vierde kwartaal 2021.

## **Houd rekening met wijzigingen invorderings- en belastingrente**

Als gevolg van COVID-19 is de invorderingsrente per 23 maart 2020 tijdelijk verlaagd van 4% naar 0,01%. Deze verlaging zal tot en met 30 juni 2022 duren en het rentepercentage zal vanaf 1 juli 2022 stapsgewijs toenemen.

Deze stapsgewijze toename van de invorderingsrente zal als volgt zijn:

Vanaf 1 juli 2022: 1%  
Vanaf 1 januari 2023: 2%  
Vanaf 1 juli 2023: 3%  
Vanaf 1 januari 2024: 4%.

Ook de belastingrente was als gevolg van COVID-19 tot 1 oktober 2020 tijdelijk verlaagd van 8% voor de vennootschapsbelasting en 4% voor andere belastingen naar 0,01%. Vanaf die datum geldt het tarief van 4% voor alle belastingen. Het percentage belastingrente voor de vennootschapsbelasting gaat echter vanaf 1 januari 2022 weer omhoog naar 8%.

## **Vaste reiskostenvergoedingen**

In 2021 mogen werkgevers onder bepaalde voorwaarden de vaste reiskostenvergoedingen belastingvrij doorbetalen, óók als de werknemers feitelijk thuiswerken. Het kabinet heeft aangegeven



de regeling door te laten lopen tot 1 januari 2022. Wij adviseren u om nieuw beleid voor het vergoeden van reiskosten op te stellen voor 2022, anticiperend op meer structureel thuiswerken als dit voor uw organisatie van toepassing is.

### **Thuiswerkvergoedingen**

Door het structurele thuiswerken heeft de regering ervoor gekozen om naast de bestaande mogelijkheden ook een gerichte vrijstelling voor thuiswerkkosten te introduceren. Vanaf 1 januari 2022 kunt u als werkgever uw werknemer tegemoetkomen in de extra kosten van thuiswerken door een vrijgestelde vergoeding van maximaal € 2,- per thuisgewerkte dag toe te kennen. U kunt echter niet én een reiskostenvergoeding én een thuiswerkvergoeding voor dezelfde gewerkte dag belastingvrij toekennen. Wij raden aan om uw arbeidsvoorwaardenbeleid hiervoor in kaart te brengen vóór 1 januari. Tevens kunt u de bestaande mogelijkheden benutten, zoals de gerichte vrijstellingen voor arbovoorzieningen en voor noodzakelijke ICT-middelen.

### **Benut de werkkostenregeling optimaal**

Vanwege de COVID-19-crisis is het werkkostenbudget voor 2021 wederom verhoogd van 1,7% naar 3% voor de eerste € 400.000,- van de loonsom. Boven de grens van € 400.000,- van de loonsom is 1,18% van toepassing. Check of u de vergoedingen en verstrekkingen die u in 2021 aan uw werknemers hebt gegeven, correct hebt verwerkt voor de werkkostenregeling. Controleer ook of u

nog ruimte over hebt om de WKR optimaal te gebruiken, bijvoorbeeld door uitruil van bruto- voor nettoloon. In 2022 is de vrij besteedbare ruimte van 1,7% over de eerste € 400.000,- van de fiscale loonsom en 1,18% voor het bedrag boven € 400.000,-.

### **Controleer of u de tijdelijke verlaging van de AWf hebt toegepast in de payroll**

Met de intrekking van de Baangerelateerde investeringskorting (BIK) heeft de wetgever besloten het gereserveerde budget voor de BIK in te zetten voor een tijdelijke verlaging van de Premie Algemeen Werkloosheidsfonds (AWf). Deze verlaging van de AWf-premie is ingegaan op 1 augustus 2021. Als u per vier weken loonaangifte doet, dan was de ingangsdatum per 16 augustus 2021.

Specifiek is tot 31 december 2021 het premiepercentage van de lage premie verlaagd van 2,7% naar 0,34%. Deze premie geldt voor werknemers met een vast contract. Het premiepercentage van de hoge premie, geldend voor werknemers met een contract voor bepaalde tijd, is verlaagd van 7,7% naar 5,34%. Voor beide premies gaat het dus om een daling van 2,36 procentpunt. Controleer of u deze verlaging correct in uw salarisadministratie hebt toegepast en of alle administratieve stukken beschikbaar zijn voor het toepassen van de lage AWf premie.

*Bronnen: Flynth & PWC*

# WEER DUBBEL PRIJS VOOR AFBOUWER UIT VUGHT



## SCHUURMANS AFBOUWSYSTEMEN WINT INTERNATIONALE GYPSUM TROPHY GRAND PRIX

**Twee jaar geleden won Schuurmans Afbouwssystemen de nationale editie van de Gyproc Trophy. Destijds in de algemene categorie en de categorie 'Non-residential' met de projecten Pontsteiger en Raadhuishotel, beiden in Amsterdam. Schuurmans plaatste zich daarmee voor de internationale editie, waar maar liefst 74 inzendingen uit 32 landen aan meededen. En won glorieus.**





De 12<sup>e</sup> editie van de Internationale Gyproc Trophy zou oorspronkelijk plaatsvinden in april 2020. De coronapandemie zorgde enkele keren voor uitstel, maar vorige maand was het dan toch echt zover en vond de uitreiking plaats via een live online uitzending. De ingezonden projecten, die waren ingedeeld in zes categorieën, gaven stuk voor stuk blijk van groot vakmanschap en dienen als inspiratie voor de gehele gipsindustrie. De 9-koppige internationale jury beloonde het project Raadhuis hotel met een tweede prijs in de categorie 'Non-residential' (utiliteitsbouw). "Een geweldige waardering voor het vakwerk dat we daar hebben geleverd", glundert directeur Jan van Acquoy. Want de verbouwing van het voormalige Amsterdamse Stadsarchief tot luxe hotel was niet zomaar een klus. "Aangezien het om een renovatie ging, had de architect nagenoeg geen detailmaatvoering kunnen verzorgen. Voor het grootste deel van de werkzaamheden hebben we dat zelf uitgedokterd en verzorgd. Dat vergde veel improvisatie van onze mensen."

### Oude spanten

De vaklieden van Schuurmans Afbouwssystemen moesten tussen "een kluwen van oude, bestaande en blijvende houtverbindingen en spanten" aan het werk. Van Acquoy: "De indrukwekkende oude kap is hoogwaardig van binnenuit geïsoleerd en alle wanden staan willekeurig gepositioneerd in de ruimte. Alle gipsbeplating en metal-studconstructies zijn passend gemaakt op al die unieke en niet maatvast houten spanten. Met een laser kun je in deze ruimtes niets; daarom is met ouderwetse waterpas, potlood en duimstok en met vooraf gemaakte mallen gewerkt. Op die wijze hebben we op plaatsen de vorm van de bestaande constructie gevolgd." Schuurmans heeft de gipskartonbeplating tot helemaal in de nok van de spanten afgewerkt in niveau B. Alle in het zicht blijvende houten spantdelen waren vooraf volledig voorzien van tape en folie om smet te voorkomen. Van Acquoy: "Stel je voor: onze mensen, zittend op de oude spanten met een emmer en spaan. Dat zie je niet vaak meer tegenwoordig." Juist dat toegepaste vakmanschap werd door de internationale jury hoog gewaardeerd en bezorgde Schuurmans de tweede prijs.

### Pontsteiger

Even leek het erop alsof het Nederlandse succes daarbij zou blijven. Maar Saint-Gobain reikte ook nog de 'Grand Prix' uit. En Schuurmans Afbouwssystemen mocht die categorieën overstijgende prijs - voor het bedrijf dat wordt gezien als de 'overall' winnaar van de International Gypsum Trophy - ook mee naar Vught nemen. Schuurmans is daarmee niet alleen de grote winnaar van de twaalfde Saint-Gobain International Gypsum Trophy, maar levert ook een unieke prestatie: hoewel het niet de eerste keer is dat een Nederlandse afbouwer de Grand Prix wint, ging nog nooit een bedrijf met twee prijzen naar huis. "Een geweldige

eer natuurlijk. Dat zag ik niet aankomen", zegt Van Acquoy. "En een enorm compliment voor ons bedrijf en in het bijzonder voor al onze medewerkers, onderaannemers en leveranciers." Schuurmans won de 'Grand Prix' met de afbouw van 66 luxe appartementen in het prestigieuze Pontsteigergebouw in Amsterdam. Het ging om woningen met een vloeroppervlak van 140m<sup>2</sup> tot ruim 400m<sup>2</sup> die volledig 'gevuld' moesten worden met metal stud wanden en -plafonds. Geen woning was hetzelfde en de afwerking moest van het allerhoogste niveau zijn. De nieuwe bewoners hadden bovendien de vreemdste wensen. En Schuurmans moest ook nog allerlei uitdagingen overwinnen. De afbouwer moest just in time plannen, omdat er op een bepaald moment geen kranen en liften meer beschikbaar waren. In de eindfase van de bouw was het onderste deel van de flat namelijk al bewoond. Schuurmans maakte daarop gebruik van tijdelijke hijsgaten om alle materiaal op tijd op de juiste plek te krijgen. Ieder appartement is volledig in BIM uitgewerkt, waardoor elk van de 66 high-end koopappartementen in de bovenste woonlagen uniek is. Door de slimme BIM werkvoorbereiding was bovendien uiteindelijk slechts de helft van de geplande mankracht nodig.

### Akoestische ontkoppeling

Belangrijk onderdeel van de hoge jury-beoordeling was de akoestische ontkoppeling van de hoofdconstructie van het gebouw, met zijn typerende dwarsbalken. Van Acquoy: "De spanten zijn eerst uitgevuld met 25 mm dikke GlasRoc stroken die op de spanten zijn geschoten. Daarna hebben we gezorgd voor de complexe maatvoering die vooraf ging aan het plaatsen en uitlijnen van de metal-studprofielen in verticale, horizontale en diagonale richting. In diverse woningen staan de diagonale spanten als een kaartenhuis aaneengeschaakeld en zijn als zodanig in één strakke lijn ingepakt."

Het Pontsteigergebouw was bovendien een van de eerste grote woningbouwprojecten waar Gyproc HABITO binnenwanden zijn toegepast, omdat Schuurmans de opdrachtgever kon overtuigen van de meerwaarde voor de bewoners van de destijds net geïntroduceerde HABITO-wanden. "Dat had nog flink wat voeten in de aarde", vertelt Van Acquoy. "We moesten niet alleen de hoofdaannemer overtuigen, maar ook de toekomstige bewoners. In de modelwoning op de bouwplaats hebben we daarom een woning-scheidende wand gemonteerd met een dubbele Habito plaat en daaraan hebben we een speciale 'Schuurmans-Habito-stoel' zichtbaar met vier schroeven opgehangen. We lieten dan één of meerdere mensen op die stoel plaatsnemen en konden zo aantonen hoe sterk die wanden waren." De internationale jury waardeerde de passie en de betrokkenheid waarmee Schuurmans het project wist af te ronden met de hoogste score. Waarmee Schuurmans Afbouwssystemen zich de komende twee jaar de beste afbouwer ter wereld mag noemen.



"De architect had nagenoeg geen detailmaatvoering kunnen verzorgen. Dat hebben we voor het grootste deel van de werkzaamheden zelf uitgedokterd en verzorgd. Dat vergde veel improvisatie van onze mensen."



Alle gipsbeplating en metal-studconstructies zijn passend gemaakt op al die unieke en niet maatvaste houten spanten.



Het team van Schuurmans Afbouwssystemen B.V. (v.l.n.r. Xander Pijnakker, Jan van Acquoy en Rob Roding) is dolblij met het winnen van de Grand Prix en de 2<sup>e</sup> prijs bij de Internationale Gyproc Trophy 2021.



Het Raadhuis hotel (Pestana Riverside Amsterdam) won de 2<sup>e</sup> prijs in de categorie Non- Residential.

# VERSCHIL TUSSEN ARBEID INLENEN EN AANNEMING VAN WERK

**Een cliënt, NOA-lid, kreeg de vraag of hij mensen beschikbaar had voor het uitvoeren van afbouwwerkzaamheden. Dat had hij inderdaad en hij stelde vier mensen ter beschikking die voor de opdrachtgever (eveneens een afbouwbedrijf) aan het werk gingen. Het NOA-lid kreeg betaald voor de uren die de mensen hadden gewerkt. Het NOA-lid zelf had geen weet van de exacte werkzaamheden die uitgevoerd moesten worden. Hij stelde dus enkel arbeidskrachten (overigens ook allemaal zelfstandigen) ter beschikking.**

Nadat de werkzaamheden klaar waren, werd er over de kwaliteit van het werk geklaagd. Bij het plaatsen van de deuren zou ontdekt zijn dat de gemaakte profielen niet te lood stonden en dat werd aan de arbeidskrachten van het NOA-lid verweten. De opdrachtgever besloot om een heel groot deel van de facturen niet te betalen. Het NOA-lid verweerde zich door te stellen dat hij arbeid ter beschikking had gesteld en niet een werk had aangenomen. De mensen hadden door de aannemer geïnstrueerd en begeleid moeten worden en het NOA-lid kon daarom niet verantwoordelijk worden gehouden voor het eindresultaat.

### Soort overeenkomst?

De grote vraag is dus wat er nu voor soort overeenkomst gesloten is en wat het verschil is tussen aanneming en inlening en hoe je dat herkent? Bij aanneming van werk wordt door de aannemer (en dat kan ook in onderaanneming of onder- onderaanneming zijn) een werk aangenomen. Je komt dus overeen dat er stucwerk wordt gemaakt, een plafondsysteem of (giet) vloer. Daar staat een prijs tegenover en

dat kan een vaste aanneemsom zijn of bijvoorbeeld een prijs op basis van regie (urenbasis). Als er sprake is van aanneming van werk, dan moet de aannemer instaan voor de kwaliteit van het gemaakte werk. Dat werk moet immers worden opgeleverd.

### Arbeidskrachten

In de situatie die ik hierboven schetste is er geen sprake van aanneming van werk, maar van het ter beschikking stellen van arbeidskrachten. Een beetje zoals een uitzendbureau ook doet. Als er uitzendkrachten bij u komen werken, zullen ze uw instructies moeten opvolgen en moet u ze begeleiden. U bent dan als het ware hun werkgever. Als u niet tevreden bent, vraagt u om een ander. Ook hier was arbeid ter beschikking gesteld en hoe die werd ingezet en wat er precies gedaan moest worden, was aan de opdrachtgever.

### Rechtzaak

In deze casus is de tegenpartij het er op zich wel mee eens dat er geen sprake is van een overeenkomst van aanneming van werk, maar vindt hij toch dat het NOA-

lid herstellkosten moet betalen, omdat hij verwachtte dat er kwalitatief beter werk had moeten worden gemaakt. Daarover loopt nu een rechtszaak. De rechter zal uiteindelijk bepalen hoe de overeenkomst tussen partijen moet worden uitgelegd en wat wel en niet van het NOA-lid mocht worden verwacht. Dat is eigenlijk altijd hetgeen een rechter als eerste doet als er een geschil is: wat zijn partijen nu precies met elkaar overeengekomen en wat mochten ze van elkaar verwachten.

Mocht u hierover vragen hebben of met andere juridische vragen zitten, blijf er dan niet mee zitten en vraag het ons of de juridische dienst van NOA.

Rest mij u alvast prettige feestdagen toe te wensen!

---

**Ingeborg van Leusden**  
Van Gorcom advocaten  
T 0318-500001  
E leusden@vangorcomadvocaten.nl  
W www.vangorcomadvocaten.nl



# ONDERHANDELINGSRESULTAAT TOEGELICHT

**Op 18 november werd einde middag tussen NOA, FNV en CNV Vakmensen een onderhandelingsresultaat bereikt voor een tweejarige cao. “Voor jong én oud zitten er mooie elementen in. En voor werkgevers is het ook een mooie mix van duurzaam ondernemen én fijne beloning voor hun harde werkers”, aldus Hendrik Ruys, delegatieleider namens werkgevers.**

Het onderhandelingsresultaat werd natuurlijk direct met alle leden gedeeld. Op het moment van schrijven moeten het Hoofdbestuur en de Adviesraad zich nog gezamenlijk over het onderhandelingsresultaat buigen. Ook de vakbonden gebruiken enkele weken om hun achterban te raadplegen.

## **Tweejarige CAO Afbouw**

De bedoeling is dat de CAO Afbouw na goedkeuring per 1 januari 2022 ingaat en dan een looptijd heeft van twee jaar, dat geeft stabiliteit en duidelijkheid. Er is vooral gekeken hoe we jongeren enthousiast maken om toch vooral voor een carrière in de afbouw te kiezen en anderzijds hoe oudere werknemers duurzaam ingezet kunnen worden om op een gezonde wijze de pensioengerechtigde leeftijd te halen.

## **Een goede balans in de loonopbouw**

“Ik ben blij dat we met elkaar een nieuwe ontwikkeling van de garantielonen af hebben kunnen spreken”, licht Hendrik Ruys het onderhandelingsresultaat toe. “Onze medewerkers werken allemaal even hard, maar tot nog toe was het zo dat we een vast percentage afspraken, waarmee de lonen stegen. Door dat nu net even anders te doen, maken we iedereen blij met een loonstijging, maar zien jongeren dat in verhouding beter terug in hun portemonnee. Vooral BBL-leerlingen zien een forse loonsverhoging. En omdat voor ‘ouderen’ – ik ben wat voorzichtig met die woordkeuze – gaandeweg hun loopbaan ook andere zaken belangrijk worden, hebben we daar volgens mij nu een goede balans in weten te brengen. Want de huidige 80-90-100-regeling, die nu alleen op medische indicatie kan, wordt voor alle werknemers vanaf 61,5 jaar toegankelijk en de zware beroepenregeling wordt

voortgezet. Zo helpen we werknemers én werkgevers om samen naar tevredenheid te regelen dat expertise behouden blijft, maar de fysieke werklast minder zwaar wordt. En zetten we extra in op goede begeleiding en uitleg, zodat werknemers 1-op-1 uitgelegd kunnen krijgen wat hun mogelijkheden zijn, hoe hun persoonlijke financiële plaatje er dan uit komt te zien, etcetera. Dat werkt veel prettiger dan dat werknemers zelf met DigiD in moeten loggen op platformen waar ze niks mee hebben. Al met al echt een win-win-situatie.”



## Loon en vergoedingen/toeslagen

### Per 1 maart 2022

1,4% + € 40,- structureel (maandloon). Gemiddelde loonstijging zal ca 2.7% zijn, voor jongere werknemers zal dat richting de 3.2% zijn en oudere werknemers richting de 2.3%. Omdat werknemers m.i.v. de cao de eerste 2 maanden niet direct een loonstijging krijgen, wordt per 1 maart 2022 eenmalig € 75,- (bruto) uitgekeerd.

### Per 1 januari 2023

1,5% + € 50,- structureel (maandloon). Gemiddeld komt dat uit op 3.1%. Dat is voor de laagste lonen ongeveer 3,5% en voor de hogere lonen ongeveer 2,7%.

### Vergoedingen/toeslagen

Op 1-3-2022 en op 1-1-2023 worden vergoedingen en toeslagen met 3% verhoogd.

## Scholing écht een speerpunt

“Ook zien partijen gezamenlijk in dat we voor onze sectoren in móeten zetten op scholing en innovatie. In de uitwerking moet nog wel goed bekeken worden hoe we dat zo spoedig mogelijk praktisch in kunnen gaan zetten, maar de essentie is dat we het aanmoedigen dat alle werknemers in de bedrijfstak korte cursussen kunnen volgen, waar zij en de werkgever direct profijt van hebben in het dagelijkse werk. Voor een toetreders kan dat een korte cursus zijn voor basisbegrippen en algemene werkzaamheden, voor een rot in het vak een expertisecursus op een heel specialistisch vlak. Iedereen wordt toch enthousiast om iets nieuws te leren?”, meent Ruys. Dat moet met de nieuwe stimuleringsregeling bereikt worden. Komende maanden moet overigens nog wel hard aan de uitwerking worden gewerkt, maar het gezamenlijk doel is alvast helder!”

## Slimme ideeën moeten de ruimte krijgen

“Hetzelfde geldt voor een nieuwe subsidieregeling voor innovaties; je moet dan vooral denken aan het stimuleren van goede ideeën uit de bedrijfstak, die nu niet van de grond komen omdat ze niet meteen winstgevend zijn, of niet direct sectorbreed inzetbaar zijn. Maar als ze wél voor een bepaalde groep een belangrijke toegevoegde waarde hebben, omdat het werk daardoor vernieuwend, slimmer, minder belastend kan worden gedaan, dan willen we met elkaar kijken of die middels een stimuleringsregeling wel mogelijk kunnen worden”, besluit Hendrik Ruys tevreden. “Hopelijk zijn de mensen waar we het voor doen ook tevreden met al deze ontwikkelingen.”

Bekijk het volledige onderhandelingsresultaat cao Afbouw 2022-2023 op [www.noa.nl/onderhandelingsresultaat](http://www.noa.nl/onderhandelingsresultaat).



"Voor jong én oud zitten er mooie elementen in. En voor werkgevers is het ook een mooie mix van duurzaam ondernemen én fijne beloning voor hun harde werkers"

# Jaring Roosma benoemd tot Lid van Verdienste

**Tijdens de ledenvergadering van de Natuursteen Tweedaagse werd Jaring Roosma door sectorvoorzitter William Slotboom naar voren gevraagd. De immer bescheiden én uiterst betrokken vakman kreeg namelijk het zilveren eremetaal opgespeld, omdat hij werd benoemd tot Lid van Verdienste van NOA.**

GEBOREN VOOR HET  
NATUURSTEENVAK!

Roosma werd toegesproken door NOA-voorzitter John Kerstens: “Jaring, je bent jarenlang het gezicht geweest in de natuursteen-sector en dat ben je nog steeds. Begin dit jaar verkocht je jouw bedrijf en gaf je aan te willen stoppen met alle bestuursfuncties.” Maar de sector weet niet beter dan dat Jaring altijd bestuurlijke functies heeft vervuld. Dat deed hij niet zozeer voor zichzelf of voor zijn bedrijf, maar juist vóór alle collega’s in de natuursteen-sector. “Jaring, je wordt geroemd om je betrokkenheid en voor het feit dat je op elk gewenst moment benaderbaar was/bent”, vervolgde Kerstens. “Je staat bekend als kritisch. Een loyale man ook. Die de inhoud snapt, ideeën heeft en die ook probeert te realiseren. En met een meer dan uitgebreide beheersing van het vakmanschap.”

Roosma zegt zelf dat hij in het vak geboren is: “Noem het aangeboren liefde. Als kind vond ik het al prachtig om in de werkplaats grafmonumenten te poetsen. In mijn studietijd kreeg ik ook interesse voor programmeren, maar het familiebedrijf trok aan me. Nog steeds vind ik het heerlijk om achter een mooie CNC-machine te staan.”

Bestuurswerk werd voor Jaring echt een hobby. Het begon ooit met sociaal cultureel vrijwilligerswerk in het dorp en later de gemeentepolitiek. En voor de brancheorganisatie ABN en later NOA heeft hij in totaal bijna 35 jaar bestuursfuncties vervuld. Iedere bestuurder weet dat dit vaak gepaard gaat met een nevenfunctie hier en commissiewerk daar. Jaring deed het allemaal. Jaar in, jaar uit. Hij maakte zich sterk voor innovaties, automatisering en opleiden. De meeste leden zullen niet beter weten dan dat Jaring bestuurslid was. En ook nog lid van TIO en het Branche-Platform Natuursteen; keer op keer reed Jaring zonder mopperen vele kilometers op en neer vanuit Buitenpost in Noord-Oost Friesland.

Onder dankzegging voor alle inzet en vele werkzaamheden reikte Kerstens aan Jaring daarom zeer verdiend een speciale oorkonde uit en een zilveren speld. Hiermee werd Jaring Roosma officieel Lid van Verdienste namens de hoofdsector Natuursteen.



Jaring Roosma kijkt vereerd toe hoe John Kerstens het lidmaatschap van Verdienste opspeldt.

# TWEETS

Wereldwijd worden er miljoenen tweets per dag verstuurd! Ook over de Afbouw wordt volop getwiterd. Wij maakten een selectie uit berichten die de afgelopen maand(en) zijn ge(re)tweet.

**tba** **TBA** @TBA/bouw · 22 nov. ...  
Technisch adviseur Hermen de Hek merkt dat ten minste een deel van het probleem de manier van beoordelen is. Reden voor TBA om een nieuwe richtlijn op te stellen die puur gericht is op hoe oppervlakken moeten worden beoordeeld op hun vlakheid. Klik hier:

[tba/bouw.nl/2021/11/16/eeu...](https://tba/bouw.nl/2021/11/16/eeu...)



**KEUPIN** **Keupink Stucadoor** @Keupinkstuc · 10 nov. ...  
Kan je me de keuken ff stuccen? Ligt klaar... Normaal doen we toch eerst stucwerk en dan pas de keuken plaatsen 🤔🤔🤔 #afplakken #wiemaktenwstmooivan



**nieuwsbodezeist** **Nieuwsbode Zeist** @nieuwsbodezeist · 9 nov. ...  
Van der Velde natuursteen bestaat 60 jaar



**Glitter** @glittersglitch · 4 nov. ...  
Stucadoor in huis. Pep krijgt alle aandacht van alle bouwvakkers



## AGENDA

### 11 JANUARI

Cursus: efficiënt samenwerken; meer plezier én een hoger rendement

### 25 JANUARI

Cursus: wat elke afbouwondernemer moet weten over wetgeving

### 8 FEBRUARI

Cursus: verkoopgericht acquireren, klantgericht adviseren en offrenen

### 17 FEBRUARI

Cursus basiskennis natuursteen



## Nieuwe leden

---

**Vaktec Projects B.V.**  
Kieler Bocht 29a  
9723 JA Groningen  
M 06 - 21 28 83 59

---



V.l.n.r. Rosalba Cannizzaro, Marieke Bouwmeester en (pensionado in wording) Dicky van Ommeren.

## **MARIEKE EN ROSALBA VOLGEN DICKY OP ALS RECEPTIONISTES/TELEFONISTES**

**Op het moment dat deze uitgave op de mat valt, gaat Dicky van Ommeren met pensioen. Dicky is ons vertrouwde gezicht achter de receptie en dé NOA-stem voor eenieder die het secretariaat belt. Marieke Bouwmeester en Rosalba Cannizzaro zijn inmiddels enkele maanden ingewerkt en nemen in deeltijd alle taken van Dicky over. We vroegen de dames naar hun bevindingen en specialiteiten.**



### **Dicky, hoe lang ben je inmiddels werkzaam bij NOA en wat is het mooiste dat je hebt mee gemaakt?**

“Veertien en een half jaar alweer! Er zijn natuurlijk meerdere mooie herinneringen, maar er is er toch wel één in het bijzonder: dat is alweer jaren geleden, toen we nog adressenboekjes lieten maken waarin alle leden van NOA met hun bedrijfsgegevens vermeld werden. Samen met de toen al befaamde NOA-agenda's paktten we die voor ieder lid en alle bijzondere relaties zelf in. Doosjes vouwen, pakketjes maken, kerstkaart erbij, adressticker en pakketzegel plakken; we waren net een verzendhuis. Maar iedereen op kantoor stroopte de mouwen op en hielp mee, we hadden kaarsjes en kerstmuziek - sommigen zelfs een kerstmuts op - en het gaf me het ultieme 'wij-NOA-gevoel'. Geweldig!”

### **Wat ga je het meeste missen aan je werk bij NOA?**

“Het sociale: met heel veel leden en relaties die met enige regelmaat naar NOA bellen heb ik een band gekregen. Die herkenning en snel kunnen schakelen omdat je weet wie ze graag aan de lijn willen krijgen, dat ga ik echt wel missen. Maar ook de uitdaging om alles in goede banen te leiden: bijspringen in de kantine, zaalreserveringen snel omboeken, zorgen dat iedereen tevreden is.”

### **En wat ga je allemaal voor leuke dingen doen nadat je bij NOA voor de laatste keer de deur dicht trekt?**

“Nou, dat vind ik nog erg lastig... de geraniums van achteren bekijken, vind ik nog niet aantrekkelijk. Ik heb natuurlijk mijn vrijwilligerswerk voor de kerk, maar dat doe ik al jaren in de avonden, dus wat ik dan overdag ga doen? Ik ga er straks eens rustig over nadenken. Sowieso merk ik - nu de datum dichtbij komt - dat ik moeite heb met het afscheid. Bijna dagelijks denk ik nu 'dat doe ik voor de laatste keer' en dan krijg ik een brok in mijn keel. Het liefste piep ik er stilletjes tussen uit, om maar niet te laten zien dat ik mijn werk heel erg ga missen.”

### **Marieke en Rosalba zijn inmiddels zo'n 5 en 3 maanden door Dicky ingewerkt. Hoe kijken de nieuwe telefonistes/receptionistes tegen NOA en haar leden aan?**

Marieke: “Allereerst wil ik zeggen dat ik heel veel van Dicky heb geleerd. Er gebeurt zoveel bij NOA en aanverwante stichtingen en organisaties, dat het best een hele puzzel is. Dankzij Dicky heb ik nu aardig door wie waarvoor is én aan welke collega ik kan doorverbinden bij specifieke vragen. Want dat zijn er nogal wat. Het is leuk om aan de telefoon zoveel verschillende mensen te spreken, veelal mannen. Eigenlijk zijn ze allemaal opgewekt en relaxed.”

Rosalba: “NOA is een leuke club met gemotiveerde collega's, die allemaal klaar staan bij vragen. 'Wij zijn er voor onze leden', was zo ongeveer het eerste wat ik hier hoorde. Een fijne gedachte; ik probeer er dus ook zo goed mogelijk voor alle leden te zijn.”

### **Hoe verdelen jullie de taken?**

“Gewoon alles door de helft”, antwoordt Marieke kortdaat. “We werken allebei halve dagen en rouleren per week wie 's ochtends en wie de middag”, legt Rosalba uit. “Een van ons is er sowieso. Tussen de middag dragen we elkaar de lopende zaken over, zodat we van elkaar weten wat er speelt en bijvoorbeeld ook af kunnen maken waar de ander die ochtend al aan begonnen was.” “Alleen bepaalde werkzaamheden voor Afbouwkeur en Bovatin hebben we gesplitst”, vertelt Marieke. “Rosalba verricht administratieve werkzaamheden voor Bovatin en ik doe dat voor Afbouwkeur, hartstikke leuk.”

### **Wat vinden jullie het leukste aan je werk bij NOA?**

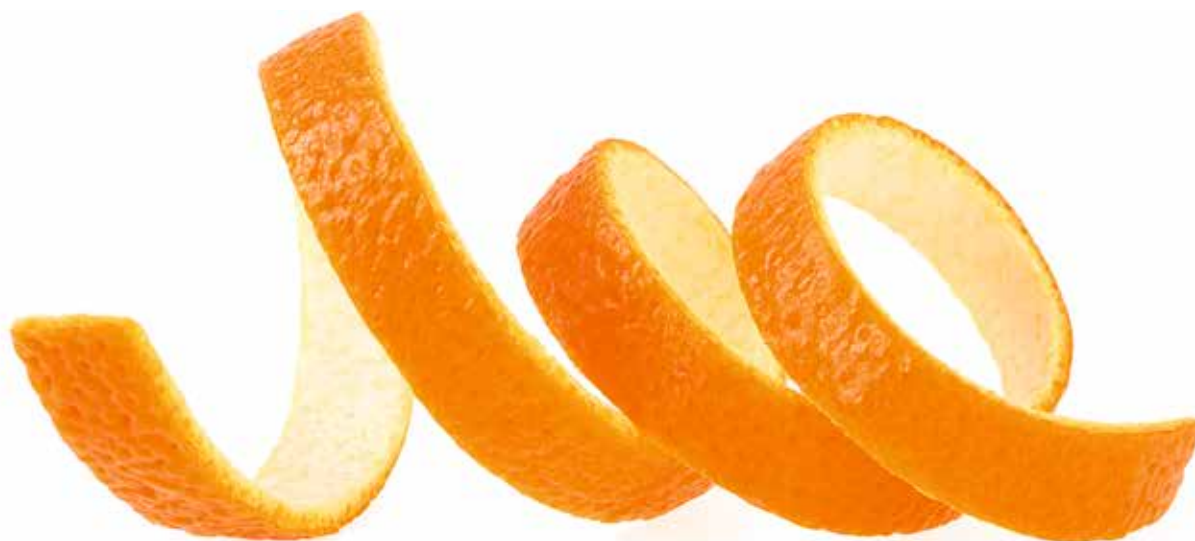
“De afwisseling”, roepen de dames in koor. “En de collega's.” “We zijn op meerdere vlakken inzetbaar, dat maakt het extra leuk”, meent Rosalba. “Bij een vorige werkgever waren mijn taken als telefoniste/receptioniste vrij beperkt”, vertelt Marieke, “maar hier is ons takenpakket breed en valt er van alles te doen. We zijn echt verantwoordelijk voor alles wat er rondom de receptie speelt en dat voelt goed!”

### **Wat is jullie achtergrond, of anders gezegd: welk leven had je vóór de NOA?**

Marieke: “Ik zat in de kinderkleding. Maar daarvoor was ik ook telefoniste/receptioniste en heb ik secretariële werkzaamheden gedaan. Ik ben een geboren en getogen 'Veense', 45 jaar en heb twee jongens van 15 en 12 jaar oud.” “Zoals mijn achternaam al doet vermoeden, ben ik half Italiaans”, vertelt Rosalba. “Net als Marieke 45 lentes jong. Oorspronkelijk kom ik uit Noord-Holland. Later heb ik de Randstad verruild voor rust en de natuur. Heerlijk om vanuit mijn huis in Elst met de honden van de burens zo het bos in te kunnen wandelen. Ik doe ook graag dingen samen met mijn twee kinderen, hou van koken, lezen en oude meubels opknappen.”

### **Hoe zou je jezelf in het kort omschrijven?**

“Als een spontane meid, met een geweldige telefoonstem”, grapt Rosalba. “Haha, nee, niet opschrijven hoor, het serieuze antwoord is dat ik me graag inzet voor een groter geheel.” Marieke: “Gezellig, spontaan, behulpzaam, zorgzaam? Pff, lastig om over jezelf te zeggen. Ik blink denk ik uit in gezelligheid.”



# UW FLEXIBELE SCHIL OP ORDE

**Veel (af)bouwbedrijven maken gebruik van een flexibele schil om werk uit te voeren. Vaak is deze schil nogal divers samengesteld: zzp'ers uit binnen- en buitenland, uitzendkrachten en payrollers, maar ook bedrijven met personeel worden ingezet. In alle gevallen is het belangrijk dat de opdrachtgever zo min mogelijk risico loopt en dat u voldoet aan de Wet Ketenaansprakelijkheid (WKA), Wet Arbeid Vreemdelingen (WAV) en de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).**

Deze uiteenzetting kunt u als leidraad gebruiken om zo volledig mogelijk aan alle (wettelijke) verplichtingen te voldoen. Daarnaast geven we nog aandachtspunten en een toelichting om duidelijk te maken hoe u met een aantal zaken zo goed mogelijk kunt omgaan. Dit doen we per doelgroep, zodat u snel kunt zien

wat voor u van toepassing is en waar u mee te maken heeft. Ook maken we onderscheid in het werken met zzp'ers die gevestigd zijn in Nederland of buitenland en de daaraan gekoppelde nationaliteit.

### In Nederland gevestigde zzp'ers

Indien u uw werk uitbesteed aan in Nederland gevestigde zzp'ers geldt het volgende:

- Zorg voor een recente kopie inschrijving Kamer van Koophandel (zonder BSN!).
- Leg uit te besteden werk schriftelijk vast.
- Hoewel de regering voornemens is de Wet Deregulering Arbeidsrelaties (DBA) al weer af te schaffen, blijft de wijze waarop de arbeidsrelatie in de praktijk wordt ingevuld bij het werken met zzp'ers nog steeds een aandachtspunt. Leg vast dat de Modelovereenkomst voor de Afbouw onder nummer 90516.40170 d.d. 23 augustus 2016 van toepassing is. Zorg ervoor dat de praktijk zoveel mogelijk lijkt op hetgeen in de modelovereenkomst staat. Alleen dan zal er sprake zijn van vrijwaring. Zodra de praktijk sterk afwijkt van de modelovereenkomst, zult u hier geen vrijwaring meer aan kunnen ontlenen als de zzp'er toch als werknemer wordt aangemerkt. Er moet sprake zijn van een afgebakende eenheid (aantal woningen, vierkante meters, etc.) en u mag geen gezag uitoefenen over de zzp'er. In de toelichting van de modelovereenkomst vindt u nog meer informatie hierover. *Let op: de huidige modelovereenkomst bestaat inmiddels langer dan 5 jaar en dit betekent dat CAO-partijen Afbouw weer in gesprek zijn gegaan met de Belastingdienst om dit te verlengen. U kunt deze modelovereenkomst nog wel blijven gebruiken. We houden u op de hoogte.*
- Stel de identiteit van de zzp'er vast. Als het een zzp'er van binnen de EER-zone is, mag u GEEN kopie van het ID-bewijs maken, GEEN gegevens overnemen en het ID-bewijs al helemaal niet doorsturen naar derden. Sinds 1 januari 2016 staan daar hoge boetes op. De boete voor het onterecht vragen naar, overnemen of verstrekken van een (kopie) van een ID-bewijs kan oplopen tot € 810.000,- of 10% van de jaaromzet. Een illegale kopie in uw administratie kan maximaal € 3.200,- per kopie kosten.
- Bij zzp'ers buiten de EER-zone moet u wel een kopie van het paspoort maken en deze ook aan de opdrachtgevers boven u doorsturen. Let op: Alleen een kopie maken of krijgen van de onderaannemer is niet voldoende. Feitelijk moet u zelf vaststellen dat het een legaal identiteitsbewijs is, de kopie maken en in het dossier bewaren. Als u dat niet doet en het blijkt een fout paspoort te zijn, kan dat leiden tot een boete van € 12.000,- voor illegaliteit.

### In het buitenland gevestigde zzp'ers

In deze situatie gaan we er van uit dat de meeste buitenlandse zzp'ers uit de zogenaamde EER (Europese Economische Ruimte) komen en niet in Nederland gevestigd zijn. Indien u uw werk uitbesteed aan in het buitenland gevestigde zzp'ers geldt het volgende:

- Zzp'er blijft in eigen land gevestigd en verzekerd.
- Geldige A1-verklaring; dit is een verklaring uit eigen land van de zzp'er dat hij zichzelf tijdelijk (maximaal twee jaar, kan soms verlengd worden) naar Nederland detacheert en op grond daarvan in eigen land verzekerd blijft en dus niet onder de Nederlandse regels valt). Let er wel op dat de termijn in de A1-verklaring voor detachering op zijn minst net zolang is als dat de zzp'er voor u aan het werk is.
- Zorg er voor dat de zzp'er niet langer dan 182 dagen in Nederland voor u werkzaam is. Als het langer duurt, valt hij formeel onder de Nederlandse belastingwetgeving.
- Stel zijn identiteit vast, maar u mag GEEN kopie van het ID-bewijs maken, gegevens overnemen of doorsturen naar derden. Komt de zzp'er van buiten de EER-zone, dan moet u WEL een kopie maken en doorsturen.
- Zorg voor een aanneemovereenkomst/contract voor het te maken werk.
- Zorg er voor dat de zzp'er echt als ondernemer voor u werkzaam is. Zo niet, dan kunt u een boete van € 12.000,- ontvangen. U kunt in principe ook de Modelovereenkomst Afbouw van toepassing verklaren.

### Werken met ingehuurde bedrijven met personeel

We gaan er hierbij vanuit dat het om bedrijven gaat die in Nederland zijn gevestigd en werken. Indien u uw werk uitbesteed aan in Nederland gevestigde bedrijven met personeel geldt het volgende:

- Zorg voor een verklaring goed betalingsgedrag van de fiscus (niet ouder dan 3 maanden).
- Zorg voor een onderaannemingscontract.
- Zorg voor storting op de G-rekening.
- Zorg voor mandagenregister/manurenstaat van personeel dat werkzaam is op de bouwplaats. Let op: sinds 1 januari 2017 moet u een BSN-nummer vermelden.
- Zzp'ers als zijnde ondernemers zonder personeel dienen formeel niet vermeld te worden op de manurenstaat, aangezien deze niet loonheffing- en SV-plichtig zijn. Voor zover u daartoe door uw opdrachtgever onverhoopt verplicht wordt: GEEN BSN!
- Kopie paspoort/id-bewijs van eigen werknemers (die bij u zelf in dienst zijn dus) wel in de administratie opnemen.
- Indien er werknemers in dienst zijn van buiten de EER-zone, dan kopie paspoort ook aan (eventuele) hoofdaannemer. Kopie paspoort/ID-bewijs van werknemers uit de EER-zone aan derden verstrekken is nimmer toegestaan. U mag wel gegevens overnemen.
- Formeel dient u zich ervan te vergewissen dat ook uw onderaannemers met personeel die in de afbouw werkzaam zijn de CAO Afbouw toepassen.



## Let op!

Als u werkt met buitenlandse opdrachtnemers, bent u sinds 1 maart 2020 verplicht te controleren of zij zich inschrijven bij een online meldpunt van de overheid. Ook moet u controleren of de gegevens die de buitenlandse opdrachtnemer invoert wel correct zijn en ze eventueel corrigeren. Doet u dat niet, dan bent u daar mede-aansprakelijk voor en kunnen hoge boetes volgen.

### Buitenlandse bedrijven

We gaan er hierbij vanuit dat het om bedrijven gaat die vanuit de EER (Europese Economische Ruimte) in Nederland komen werken. Het gaat dan in principe om (tijdelijke) detachering. Indien u uw werk uitbesteed aan buitenlandse bedrijven met personeel geldt het volgende:

- Geldige A1-verklaring per werknemer (eventueel inclusief de meewerkende directeur), maximaal 2 jaar.
- Stel identiteit vast door controle ID-bewijs. U mag gegevens overnemen, maar niet kopiëren en/of doorsturen. Als het werknemers zijn van buiten de EER-zone mag u wel een kopie maken en doorsturen.
- Zorg voor een onderaannemingsovereenkomst/opdrachtovereenkomst.
- Tewerkstellingsvergunning (via UWV Werk) bij werknemers van buiten EER-zone. Zonder tewerkstellingsvergunning is er feitelijk sprake van illegaliteit en dus een boete van € 12.000,- per werknemer.
- Op grond van de Detacheringsrichtlijn, geïmplementeerd in de Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie (WagwEU) die ook in de CAO Afbouw is opgenomen, zijn een aantal voorwaarden uit de CAO Afbouw van toepassing op buitenlandse bedrijven met personeel die hier tijdelijk komen werken. Het gaat dan om de volgende bepalingen:

1. Maximale werktijden en minimale rusttijden;
2. Het minimumaantal vakantiedagen waarvoor de werkgever de verplichting heeft om loon te betalen;

3. Minimumloon, daaronder begrepen vergoedingen voor overwerk en daaronder niet begrepen aanvullende bedrijfspensioenregelingen;
4. Voorwaarden voor het ter beschikking stellen van werknemers;
5. Gezondheid, veiligheid en hygiëne op het werk;
6. Beschermende maatregelen met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden van kinderen, jongeren en van zwangere of pas bevallen werknemers;
7. Gelijke behandeling van mannen en vrouwen, alsmede andere bepalingen inzake niet-discriminatie.

Als men zich hier niet aan houdt, kan bij een controle door cao-partijen, de Inspectie SZW Arbeidsmarktfraude en/of Belastingdienst geconstateerd worden dat de afspraken niet worden nagekomen en naheffing en boetes worden opgelegd. Dit geldt ook voor het niet nakomen van de verplichting om tenminste het wettelijk minimumloon te moeten betalen e.d. Dit is geregeld in de Wet Aanpak Schijnconstructies.

### Uitzend- en payrollbedrijven

In de praktijk wordt ook veel gewerkt met uitzendkrachten en payrollers. Om te beoordelen wat u wel en niet moet doen, kunt u ze in de praktijk behandelen als onderaannemers met personeel, waarvoor u dezelfde zaken moet regelen in het geval u bedrijven met personeel inhuurt. Belangrijk is wel dat bij uitzendkrachten en payrollers het bedrijf dat ze uitleent verplicht is de inlenersbeloning van de inlenende CAO toe te passen. Het gaat dan om de volgende zaken:

- Het geldende periodeloon in de schaal (garantie uurloon).
- De ATV/Roostervrije dagen.
- Toeslagen voor overwerk, verschoven uren, onregelmatigheid, feestdagtoeslag en ploegtoeslag.
- Initiële loonsverhogingen waarvan de hoogte en het moment bepaald zijn door de opdrachtgever.
- Kostenvergoedingen die nodig zijn voor het uitoefenen van de functie.
- Eventuele periodieken (stijging op grond van loonschaal).
- Geen kopie uitzendkracht of payroll in uw eigen administratie.
- Wel BSN doorkrijgen van uitzendbureau en payrollbedrijf.

Zorg er voor dat u dit goed regelt. De wet kent namelijk alleen maar een inlenersaansprakelijkheid. Als u het niet goed regelt, loopt u als inlener de meeste risico's.

| SCHÖNOX BM-familie

| Als u iets doet, doet u het graag goed! |

Met de speciale uitvlakmortels van SCHÖNOX.



| [www.schoenox.nl](http://www.schoenox.nl) |

**SCHÖNOX**  
A SIKA BRAND

**NIEUWENHUIS**  
De beste basis onder iedere afwerking!

TEL : 073-5482482

Al 30 jaar uw specialist in  
renovatie en ondergrond preparatie

SCHUREN

SCHAVEN

FREZEN

STRALEN

[WWW.NIEUWENHUIS.NL](http://WWW.NIEUWENHUIS.NL)



**EGALIZER**

TEL : 073-5482487



TOTALE  
VLOER  
RENOVATIE

De vloer vlak is ons vak !

[WWW.EGALIZER.NL](http://WWW.EGALIZER.NL)



**SCHOONEWIL**  
de specialist in afbouw

**KNAUF** MACHINETECHNIEK  
SERVICE DEALER



**WEBWINKEL VOOR:**

- Gereedschappen
- Machines
- Onderdelen



Strooijonkerstraat 15  
1812 PJ ALKMAAR  
072 - 2000134

[www.schoonewiltechniek.nl](http://www.schoonewiltechniek.nl)

Bedrijvenweg 36  
7442 CW NIJVERDAL  
0548 - 365207



## DE ENE VOORZIENING IS DE ANDERE NIET

**Een vergelijk in voorwaarden en prijsstelling tussen verschillende producten is soms prima te doen, maar er zijn ook tal van situaties waarbij dit wat lastiger ligt.**

Neem bijvoorbeeld verzekeringen, zoals zorg en arbeidsongeschiktheid, waarbij tal van verzekeraars diverse producten op de markt brengen die allemaal hun plussen en minnen hebben.

### **Zorgverzekering**

Het is medio december en u zult ongetwijfeld ook dit jaar al in beeld hebben wat het voorstel is van uw zorgverzekeraar voor het komende jaar. De komende tijd is het verstandig om uw pakket weer eens goed de revue te laten passeren. Heeft u bijvoorbeeld nog steeds een zeer uitgebreid pakket nodig waarbij onder andere zwangerschapsdekking voor uw partner en orthodontie voor de kinderen inbegrepen is. En hoe staat u tegenover de dekking van bijvoorbeeld fysiotherapie en alternatieve geneeswijze. Een trend die sowieso zichtbaar is dat steeds meer mensen kiezen voor een hoger eigen risico. Neemt u overigens bij een vergelijk niet alleen de nettopremie voor de basisverzekering mee, maar ook zeker de nettopremie en de dekking

van de aanvullende verzekering. En zeg vooral uw oude verzekering niet op zonder volledig (medisch) akkoord van de nieuwe verzekeraar.

### **Arbeidsongeschiktheid**

Indien u de komende tijd toch eens kritisch kijkt naar producten die met uw gezondheid te maken hebben, vergeet dan vooral niet uw arbeidsongeschiktheidsvoorziening tegen het licht te houden. Uit de praktijk blijkt dat er vaak te laat actie ondernomen wordt om aanpassingen door te voeren of dat er producten worden vergeleken die niet te vergelijken zijn. Zo is een arbeidsongeschiktheidsverzekering niet te vergelijken met een voorziening bij het UWV, broodfonds en met het inmiddels wat meer gehoorde Crowdsurance product. Laat u vooral goed adviseren.

### **Advies en controle**

En bent u zich toch wat aan het verdiepen in de materie die te maken heeft met gezondheid dan geven

wij alle werkgevers met personeel het advies om de Beschikking Whk (Werkhervattingskas) goed te controleren. De Belastingdienst verstuurt de beschikking voor het einde van het jaar. Hierin staat wat u als werkgever het volgende kalenderjaar moet betalen aan premie voor de Whk. Uit onderzoek is gebleken dat onder andere door de complexe materie, grote werkdruk en achterstanden bij de publieke instanties 1 op de 7 toerekeningen onjuist is. En een herziening kan leiden tot een aanzienlijke besparing.

Rest mij u namens het hele NOA Verzekeringsdienst team u fijne feestdagen en een gezond 2022 te wensen!

---

Peter Schoonderwoerd  
NOA Verzekeringsdienst  
T 030-25 49 114  
E peter.schoonderwoerd@wuthrich.nl  
W www.wuthrich.nl

# EEN HEUSE WERELDKAMPIOEN BINNEN DE NOA-GELEDEREN

**Het gebeurt niet iedere dag, maar sinds deze maand kunnen we melden dat NOA een heuse wereldkampioen binnen de gelederen heeft: Gerrit Ansing, directeur/eigenaar van Stukadoorsbedrijf Ansing uit het Drentse Roden won in Bulgarije het wereldkampioenschap Feedervissen voor Clubteams. Met een vangstgewicht van ruim 46 kilo vis was het team, waarin ook Ansing's zoon Ramon vist, de 33 andere deelnemende teams de baas.**

Een mooi jaar was het sowieso al voor de 56-jarige Ansing. Na het meerdere malen uitgesteld te hebben wegens de coronapandemie kon hij afgelopen september eindelijk een feestje bouwen om te vieren dat hij zijn stukadoorsbedrijf 25 jaar geleden van zijn vader overnam. Ansing, al sinds zijn 15<sup>e</sup> actief als stukadoor, werkte eerst in het bedrijf van zijn vader, van wie hij de fijne kneepjes van het vak leerde. Op zijn 30<sup>e</sup> nam hij het bedrijf over om 15 jaar later van het Groningse Niekerk naar Roden te verhuizen. Sindsdien bestrijkt hij beide provincies.

Als Ansing niet met spaan en rei in de weer is, is hij langs de waterkant te vinden. Net als zijn eigen vader en later ook zijn zoon. En van een hobby kun je eigenlijk niet meer spreken, zoon Ramon noemt zichzelf professioneel wedstrijdvisser en ook Gerrit doet veel aan wedstrijden mee. Samen zitten ze in het team JWP Waterservice, een wedstrijdteam dat zich heeft toegelegd op feedervissen. “Daarbij werp je steeds op dezelfde stek in met een korf die gevuld is met voer”, legt Ansing uit. “Hierdoor ontstaat er een voerplek waar vis op afkomt. Omdat je met een voerkorf erg ver kunt werpen, worden er veel plekken in het water bereikbaar om te vissen. Sinds een paar jaar wordt er jaarlijks een wereldkampioenschap voor clubteams georganiseerd, iedere keer in een ander land.”

## Wereldtop

Dit jaar dus in Plovdiv, de tweede stad van Bulgarije, waar een roeibaan werd ingericht als wedstrijdplek. De verwachtingen voor het Nederlandse team met vader en zoon Ansing in de gelederen waren hooggespannen, vertelt de stukadoor. “Nederland behoort tot de wereldtop in het feedervissen, maar we moesten die favorietenrol nog wel waar zien te maken.” Ondanks het feit dat Ansing en zijn ploeggenoten pas drie jaar een team vormen en dit hun eerste gezamenlijke optreden was bij een WK, slaagden ze met vlag en wimpel. De voorbereiding op de twee wedstrijddagen bleek daarbij essentieel, vertelt Ansing. “We ontdekten dat het aankwam op zeer gevoelig vissen: geen voorslag, hele kleine haakjes en relatief dunne, korte onderlijnen. Alles voor een snelle beetregistratie zeggen we dan. Door wat ruimer te voeren wisten we de vissen naar onze stek te lokken.” Ansing en zijn teamgenoten bleven beide wedstrijddagen goed vangen ten opzichte van de concurrentie. Gerrit's zoon Ramon won zelfs beide dagen in zijn eigen vak en droeg daarbij flink bij aan de zege. Een bijzondere prestatie dus, voor de stukadoor uit Roden. “Zeer bijzonder. Ik vis deels voor de ontspanning, maar als je dan aan een WK meedoet wil je ook winnen. Net als in mijn dagelijks werk inderdaad: altijd gaan voor het beste resultaat.” Hoe hij naast zijn drukke baan tijd vindt om regelmatig zijn vis-skills op wedstrijd-niveau te houden? “Tijd moet je maken. Ik vind het niet alleen ontzettend leuk, maar het geeft ook ontspanning. Even niet met de waan van alledag bezig zijn. Dat vergt een goede planning inderdaad. Maar je krijgt er vreselijk veel voor terug.”



VAN PLAN NAAR  
UITVOERING!

# HET NIEUWE HUIS VAN NOA

**Op 1 april jl. werd de aankoop van het nieuwe pand voor NOA definitief. Een mooi pand met veel ruimte, zowel binnen als op het buitenterrein. In de toekomst hopen we hier allerlei activiteiten voor leden te kunnen organiseren. Ook wordt er een nieuwe hal gebouwd, waar straks de examens van de opleidingen, praktijkcursussen en andere activiteiten kunnen plaatsvinden.**

Er waren direct genoeg ideeën om allemaal in het pand, het scholingscentrum en het buitenterrein te gaan organiseren. Hoe konden al die ideeën in een totaalplan worden gevat? Want plannen zijn natuurlijk mooi en nuttig, maar uiteindelijk moeten deze ook nog worden uitgevoerd. Daar gaat de nodige tijd in zitten en 1 maart 2022 moet het oude pand leeg worden opgeleverd.

Een commissie van bestuursleden, leden vanuit de hoofdsectoren en een vertegenwoordiging van de huurders pakt de klus gezamenlijk op. Maar zoveel mensen, zoveel wensen... Dus viel het niet mee om goede keuzes te maken over de indeling van de begane grond, waar een ontvangstruimte moet komen, het restaurant en diverse vergaderruimtes. Niet alleen de feitelijke indeling - dus wat komt waar - moest worden bepaald, maar ook de sfeer van iedere ruimte is belangrijk. Uitgangspunt is een warme uitstraling. Dat klinkt eenvoudig, maar wat is dat dan en hoe bereik je dat in de ruimte die er is met diverse functionaliteiten? Gelukkig zijn er mensen die daar verstand van hebben en ons daarbij kunnen helpen. Het beeld wordt daardoor steeds duidelijker en concreter.

Naast het bestaande pand moet er dus nog een hal gebouwd worden. Dat vergt natuurlijk ook de nodige voorbereiding: hoe groot moet deze worden voor alle bedachte activiteiten, er moeten een ontwerp en tekeningen gemaakt worden, etc. Al dit soort zaken

zijn nodig voor de vergunningsaanvraag richting de gemeente. Want bouwen zonder vergunning is geen optie, maar zomaar even een vergunning ophalen bij de gemeente was ook niet aan de orde. Ambtenaren, commissie en afdelingen van de gemeenten wilden allemaal verschillende dingen weten en iedereen moet zich daarover buigen. Kortom: met een zomervakantie er nog tussen door is de tijd soms beperkter dan het in eerste instantie leek.

Op het moment van schrijven zijn veel beslissingen genomen. In het bestaande pand zijn al onderdelen verwijderd en is gestart met aanpassingen die noodzakelijk zijn om het allemaal goed in te kunnen richten. Ook voor de bouw van de nieuwe hal zijn de nodige acties ondernomen.

Het vergt de inzet van velen om van plannen naar realisatie te komen. Zoals het er nu naar uit ziet, wordt het een sfeervol pand met een warme ontvangst, prima vergadermogelijkheden en vooral een pand waar we elkaar kunnen ontmoeten, met daarbij een mooie nieuwe hal waar we met elkaar mooie dingen kunnen doen. Graag laten wij u in een volgend nummer de voortgang in beeld zien, zodat u dan een voorproefje krijgt hoe het er werkelijk uit zal gaan zien.

Wij vragen nog even uw geduld, maar het zal zeker de moeite waard zijn.





**Bestuur en secretariaat  
wensen u prettige  
feestdagen en een  
voorspoedig 2022!**

In verband met de feestdagen is het NOA-secretariaat gesloten van maandag 27 december 2021 tot en met vrijdag 31 december 2021\*.

Vanaf maandag 3 januari a.s. staan wij u graag weer met raad en daad terzijde!

Vanwege de huidige coronamaatregelen kunnen wij helaas ook in 2022 geen Nieuwjaarsreceptie houden.

\* Dit geldt tevens voor de andere secretariaten die vanuit het NOA-huis gevoerd worden.

## IN MEMORIAM

Het NOA-bestuur ontving  
het bericht dat op 20 november jl.  
is overleden:



**Jilles Maarschalkerweerd**

Op 74-jarige leeftijd overleden.

De crematie heeft inmiddels plaats-  
gevonden.

NOA-bestuur en secretariaat wensen zijn  
vrouw, kinderen en verdere familie sterkte  
toe in deze moeilijke tijd.

## IN MEMORIAM

Het NOA-bestuur ontving  
het bericht dat op 25 november jl.  
is overleden:



**Theo Waijers**

Eigenaar van Euro-Floor Duizel B.V.

De crematie heeft inmiddels plaats-  
gevonden.

NOA-bestuur en secretariaat wensen zijn  
vrouw, dochter en verdere familie sterkte toe  
in deze moeilijke tijd.

# KORT NIEUWS

## Overname Van Heijst door Stukadoorsbedrijf De Groot

**Per 1 januari 2022 neemt Stukadoorsbedrijf De Groot uit Erp collega Van Heijst Stukadoors uit Eindhoven over. Door het samengaan ontstaat op het vlak van stucwerk en gevelisolatie een versterkte marktpositie.**

Het in 1950 opgerichte Van Heijst Stukadoors heeft met name in de regio Eindhoven een sterke naam in de bouw. De afgelopen jaren werd al regelmatig samengewerkt met De Groot. "Het klikt. Al jaren", meent eigenaar Kees van Heijst. "En bij gebrek aan opvolging hebben we elkaar nu ook hierin gevonden." De twee gaan officieel samen verder. Wel blijven beide bedrijven voorlopig onder eigen naam opereren en blijft Kees van Heijst directeur van de vestiging in Eindhoven. De overname past bij de weg die Stukadoorsbedrijf De Groot wil bewandelen: het uitbouwen van een sterke positie in stucwerk en gevelisolatie. "De afgelopen 40 jaar groeiden we autonoom, maar deze kans wilden we niet laten liggen", legt Sander de Groot uit. "Van Heijst is een prachtig bedrijf, met eenzelfde aanpak en mentaliteit. Wij willen vakwerk leveren. Punt. We verdubbelen hiermee onze capaciteit naar 50 vakmensen. Dit geeft een enorme boost aan ons bedrijf en het stelt ons in staat ons specialisme nog nadrukkelijker uit te dragen. We hebben jongeren, die een carrière in de bouw overwegen, nu nóg meer te bieden. Nog meer dan ooit zullen we uitdragen dat het stukadoorsvak een prachtig vak is. Door het samengaan van onze bedrijven kunnen we een nog aantrekkelijker werkgever worden, waar het fijn werken is en waar je je prima kunt ontwikkelen."



## Let op aanpassing kamersteigers

Recent is de Europese norm EN 1004 gewijzigd. Deze norm beschrijft waar rolsteigers aan moeten voldoen. Nieuw is dat de norm nu ook geldt voor steigers onder de 2,50 meter, de zogenoemde kamersteigers. Er moet een horizontaalschoor worden toegevoegd, en stabilisatoren. Met plaatjes worden de nieuwe normen gevisualiseerd. Kijk voor meer informatie op: [www.noa.nl/kamersteigers](http://www.noa.nl/kamersteigers).





# SPECIAAL VOOR JOU!

Alle lesdagen uit de NOA-Ondernemersopleiding zijn toegespitst op de dagelijkse praktijk van afbouwprofessionals. Train de ondernemersvaardigheden waar jij jezelf in wilt verbeteren.

## Cursusoverzicht:

- Efficiënt samenwerken; meer plezier én een hoger rendement - 11 januari 2022
- Wat elke afbouwondernemer moet weten over wetgeving - 25 januari 2022
- Verkoopgericht acquireren, klantgericht adviseren en offreren - 8 februari 2022
- Je financiën goed geregeld - 8 maart 2022
- Het correct toepassen van de CAO-Afbouw - 22 maart 2022
- De WOW-factoren van jouw onderneming - 5 april 2022

Meer weten & inschrijven: [www.noa.nl/agenda](http://www.noa.nl/agenda)

EEN LOSSE CURSUS  
KOST SLECHTS € 120,-





**WE VERSTERKEN JE FEESTDAGEN**

# *Samen stucje beter*



Knauf doneert dit jaar aan **Kansfonds**. Daarmee dragen we bij aan het project 'Alle jongeren een thuis'. Help jij mee dit goede doel te versterken? **Scan de QR-code en doneer!**

