**ARBEIDSOVEREEKOMST VOOR BEPAALDE TIJD**

(op te maken in tweevoud)

De ondergetekenden:

Naam

Adres

Plaats

hierna te noemen werkgever

Naam

Adres

Plaats

Hierna te noemen werknemer

Zijn als volgt overeengekomen:

**Artikel 1.**

De werknemer treedt met ingang van datum in dienst van werkgever voor de duur van aantal jaar/maanden/weken\* in de functie van\*\*      . De arbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege zonder dat daartoe opzegging vereist is op

datum.

of **Artikel 1.**

De werknemer treedt met ingang van datum in dienst van werkgever voor de duur van de werkzaamheden/het project\* zoals hierna is omschreven in de functie van\*\*

De werkzaamheden/het project bestaan/bestaat\* uit       (omschrijving).

De arbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege zonder dat opzegging vereist is op de dag dat werkzaamheden/het project\* als hierboven omschreven zijn/is\* geëindigd.

of **Artikel 1.**

De werknemer treedt met ingang van datum in dienst van werkgever voor de duur van de afwezigheid in verband met ziekte/zwangerschapsverlof\* van werknemer naam werknemer in de functie van\*\*       en de arbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege zonder dat opzegging is vereist bij terugkeer van werknemer naam werknemer. De arbeidsovereenkomst eindigt eveneens van rechtswege zonder dat opzegging vereist is indien het dienstverband met werknemer naam werknemer eindigt. In elk geval eindigt de arbeidsovereenkomst van rechtswege op datum.

**Artikel 2.**

Elk van beide partijen kan de arbeidsovereenkomst met inachtneming van de opzegtermijn en de voor opzegging geldende bepalingen tussentijds opzeggen.

**Artikel 2a**

Werkgever hecht er - nu voor alsdan - waarde aan om aan de werknemer bij voorbaat aan te zeggen dat deze arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd - nadat die is geëindigd van rechtswege - niet zal worden voortgezet. Aldus wordt hierbij voldaan aan de wettelijke aanzegverplichting van de werkgever als bedoeld in artikel 7:668 BW. Door ondertekening van deze arbeidsovereenkomst erkent de werknemer dat de werkgever aan zijn wettelijke aanzegverplichting heeft voldaan. De werknemer zal daarom geen aanspraak kunnen maken op de aanzegboete als bedoeld in artikel 7:668 lid 3 BW.

**LET OP: ARTIKEL 3A (TOEPASSEN BIJ ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR BEPAALDE TIJD LANGER DAN ZES MAANDEN< MAAR KORTER DAN OF GELIJK AAN TWEE JAAR- OF BIJ ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR DE DUUR VAN WERKZAAMHEDEN/PROJECT)**

**Artikel 3A:**

De eerste maand van de dienstbetrekking geldt als proeftijd waardoor zowel werkgever als
werknemer het recht heeft om deze overeenkomst binnen deze periode zonder opzegging, of zonder
inachtneming van de voor opzegging geldende bepalingen te beëindigen.

**LET OP: ARTIKEL 3B (TOEPASSEN BIJ ARBEIDSOVEREENKOMSTEN VOOR BEPAALDE TIJD LANGER DAN TWEE JAAR)**

**Artikel 3B:**

De eerste twee maanden van de dienstbetrekking gelden als proeftijd waardoor zowel werkgever als werknemer het recht heeft om deze overeenkomst binnen deze periode zonder opzegging, of zonder inachtneming van de voor opzegging geldende bepalingen te beëindigen.

**Artikel 4:**

De werknemer verplicht zich in voorkomende gevallen alle door of namens werkgever in redelijkheid op te dragen werkzaamheden te verrichten van       uur ’s morgens tot       uur ’s avonds. In voorkomende gevallen zal de werknemer bereid zijn tot het verrichten van overwerk buiten deze werktijden.

**Artikel 5.**

De werknemer ontvangt een brutosalaris van €     ,   per maand/vier weken/week onverminderd wettelijke periodieke verhogingen. De vakantietoeslag bedraagt 8% per jaar over het jaarsalaris. Het recht op vakantietoeslag wordt opgebouwd naar evenredigheid van de duur van het dienstverband.

**Artikel 6.**

De werknemer heeft recht op het aantal vakantiedagen per kalenderjaar zoals geregeld in de CAO Afbouw. Deze vakantierechten worden opgebouwd naar evenredigheid van de duur van het dienstverband gedurende het kalenderjaar en voor zover van toepassing op basis van het parttime werken.

**Artikel 7.**

Plaats voor tekst

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt:

Plaats Datum

Handtekening werkgever Handtekening werknemer

Wanneer de werknemer nog geen achttien jaar oud is, moet de onderstaande clausule worden toegevoegd aan de arbeidsovereenkomst. De vertegenwoordig(st)er van de werknemer moet de clausule ondertekenen.

“Ondergetekende” in zijn/haar\* kwaliteit van wettelijk vertegenwoordig(st)er van de minderjarige werknemer

Naam werknemer

Verklaart deze tot het aangaan van de bovenstaande arbeidsovereenkomst te hebben gemachtigd.

Handtekening Naam wettelijke vertegenwoordig(st)er

\* doorhalen hetgeen niet van toepassing is

\*\* benaming functie, omschrijving van het werk of de taak en de verantwoordelijkheid hiervoor.