

AFBOUW

ZAKEN



NOA

Nederlandse
Ondernemersvereniging voor
Afbouwbedrijven

2021 | JAARGANG 21 **NUMMER 02**

HET VAKBLAD VOOR LEDEN VAN NOA

→ **“MEER DAN GESCHILLEN OPLOSSEN”**

Nieuwe directeur geschillencommissie / 14

→ **WET VERBETERING POORTWACHTER**

Belangrijke wijzigingen op komst / 18

ONLINE NOA CAFÉ

met Björn Kuipers / 06

PLAFOND- EN WAND
MONTEUR

VLOEREN-
LEGGER

STUKADOOR

NATUURSTEEN-
BEWERKER

AFBOUWPROFS HEBBEN DE TOEKOMST



AFBOUWPROFS.NL



NOA

opleidingsbedrijf
afbouw

INHOUD

06

ONLINE EVENEMENT: NOA CAFÉ

Dit wordt hét moment om eindelijk weer eens al je NOA-collega's te zien! We organiseren op donderdag 25 maart een verrassende digitale middag voor alle leden én begunstigde leden. En ja, dat 'moet' via een beeldscherm. Maar... dat 'mag' ook met een drankje naar keuze, want je hoeft daarna niet meer naar huis te rijden

12

PRAKTIJKONDER- ZOEK EXOSKELET

In korte tijd hebben zich veel ervaren stukadoors aangemeld, die tijdens hun dagelijkse werkzaamheden een exoskelet willen uitproberen. Doel van het onderzoek is om vast te stellen hoe het exoskelet gebruikt wordt, wat de effecten zijn op gedrag, productiviteit en acceptatie. En wat de effecten zijn op de lichamelijke belasting en vermoeidheid.

22

ROB VAN BOXTEL 'MAG' MET PENSIOEN

Op 23 februari was het zo ver: secretariaatsmedewerker Rob van Boxtel bereikte zijn pensioengerechtigde leeftijd. Nogal een dingetje voor de workaholic, want van alles doen behalve werken ziet hij nog niet als fantastische dagbesteding. We bevroegen Rob naar bijzondere momenten uit zijn lange carrière in de (af)bouw.

4 Van de voorzitter

5 NOA hoofdsectoren aan het woord

6 NOA Café vol inspiratie en vermaak

8 Waar stemt u op 17 maart?

11 Een gewaarschuwd mens...

12 Grote belangstelling voor testen exoskelet

14 Nieuwe directeur De Geschillencommissie

16 Traubstuc blijft Erkende Praktijkopleiding Afbouw ondanks drama met Energie Academie

18 Wet Verbetering Poortwachter: belangrijke wijzigingen op komst

20 In Memoriam

21 NOA Verzekeringdienst

22 Rob van Boxtel 'mag' met pensioen

24 Uitvoeringsagenda Stadslogistiek

26 Kort Nieuws

26 Nieuwe leden

**Afbouwzaken verschijnt
10 keer per jaar**

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of overgenomen in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Redactie

Erica van Aken
Jolanda Reede
Armand Landman
E afbouwzaken@noa.nl

Tekstverwerking, lay out en druk

Wilco Art Books
Vanadiumweg 8, 3812 PZ Amersfoort

NOA

Nieuweweg 226
3905 LT Veenendaal
Postbus 310
3900 AH Veenendaal
T 0318 - 54 73 73
www.noa.nl

VAN DE VOORZITTER

GER JAARSMA



BOUWEN, BOUWEN,
BOUWEN!



Mail
g.jaarsma@noa.nl



Twitter
[@gerjaarsma](https://twitter.com/gerjaarsma)



LinkedIn
Ger Jaarsma

Als u dit leest duurt het nog minder dan een maand voordat we in Nederland mogen stemmen voor een nieuwe Tweede Kamer en daarmee een nieuwe regering. Nog nooit eerder deden er zoveel verschillende partijen mee aan de landelijke verkiezingen en hoewel de versplintering van ons politieke landschap daarmee enorm lijkt, valt dat in de praktijk nogal mee. Tenminste, voor wie zich verdiept heeft in de verkiezingsprogramma's.

Natuurlijk zijn er grote en kleine verschillen, maar mij viel toch vooral de grote eensgezindheid tussen al die politieke partijen op. Vooral wanneer je inzoomt op wat velen als de grootste uitdaging voor de komende 10 jaar zien: voldoende goede huizen voor iedereen, die bovendien ook nog eens een stuk minder energie en grondstoffen gebruiken. En laat dat nu precies het onderwerp zijn waarvan wij afbouwers behoorlijk veel verstand hebben. En zie: het lijkt erop dat bijna alle partijen, van links tot rechts, het eens een keer met ons eens zijn!

Niet iedereen pint zich vast op keiharde aantallen, maar alle partijen zijn het er over eens dat we in de komende tien jaar minstens 100.000 nieuwe huizen moeten bouwen. De ene partij wil daarvoor een huisvestingsfonds oprichten, een ander wil een Nationaal Woonplan optuigen. Bijna alle partijen willen dat het

Ministerie van VROM terugkeert en de regie terugpakt. Sommige partijen eisen speciale aandacht voor ouderenhuisvesting, anderen hameren op sociale huur. Veel partijen willen dat er alleen nog maar duurzaam en energieneutraal gebouwd wordt en sommige zetten in op circulair bouwen. De ene partij wil weilanden opofferen voor woningen, de ander houdt vast aan binnenstedelijk bouwen. Maar wat alle partijen verenigd is de massale roep om bouwen, bouwen en nog eens bouwen.

En dat verheugt mij natuurlijk zeer! Niet voor niets schaarde de NOA zich onlangs achter de Actie-agenda Wonen, waarin een brede coalitie van brancheverenigingen en maatschappelijke organisaties alvast heel veel voorwerk heeft verricht waarmee een nieuw kabinet snel aan de slag kan. Want laten we in al die eensgezindheid vooral niet uit het oog verliezen dat niemand in Nederland zit te

wachten op maanden- of misschien wel jarenlang gesoebat over al die kleine nuanceverschillen waarmee partijen kiezers proberen over te halen op hen te stemmen.

Wie er na 17 maart - in welke coalitie dan ook - mag gaan regeren, er is maar één ding dat telt: de schop moet overal de grond in en wel zo snel mogelijk!

NOA HOOFDSECTOREN AAN HET WOORD

NATUURSTEEN



William Slotboom
Sectorvoorzitter

**"WE DOEN WAT WE KUNNEN EN
WE KUNNEN WAT WE DOEN!"**

Op het moment van schrijven, leven we ineens in een wondere, witte wereld. Door de sneeuw lijkt het alsof we even al onze zorgen én corona vergeten. We hebben een heftig jaar achter de rug. Dit had niemand kunnen voorspellen. En nog steeds ligt er een grote druk op ons allemaal om ons werk veilig en goed te kunnen uitoefenen. Het vergt veel aanpassingsvermogen, maar gelukkig staan we er niet alleen voor bij NOA.

Na 15 jaar bestuursfuncties te hebben vervuld in de natuursteen ben ik van plan om eind volgend jaar mijn functie als sectorvoorzitter over te dragen aan mijn opvolger. Het wordt tijd voor nieuw talent en voor anderen die met een frisse blik naar de toekomst kijken. Ik zal dan ook met plezier het stokje overdragen aan een nieuwe opvolger, iemand die bevlogen is van natuursteen en met even zoveel passie de natuursteenbranche naar een hoger niveau wil tillen. En ondanks dat we al veel hebben bereikt, hebben we, net als alle andere sectoren, nog een aantal uitdagingen in het vooruitzicht.

Vrijdag 16 april a.s. is de datum dat we onze ledenbijeenkomst houden. We hebben elkaar al meer dan een jaar niet meer gezien. Als het in april niet lukt een fysieke ontmoeting te organiseren, dan wordt de ledenbijeenkomst digi-

taal gehouden. Want het gaat door! Het is namelijk een belangrijke vergadering. We zijn al een flinke tijd bezig om samen met DI-Stone leden op te trekken en tot een gezamenlijke club van branchegenoten te komen. Het is een grote uitdaging om alle neuzen dezelfde kant op te krijgen en onze krachten te bundelen. Op de vergadering zullen we het sectorplan delen waarin we de aandachtsgebieden met de hoogste prioriteit met jullie gaan bespreken. De voorbereidingen hiervoor zijn in volle gang. Er zijn nog heel veel natuursteenbedrijven die nergens bij aangesloten zijn en ik zou die willen oproepen om ook aan te sluiten bij NOA. Samen bereiken we meer en leren we van elkaar.

De promotie van de natuursteen is een belangrijk onderwerp op onze agenda van 16 april. Ester Litjes, onze sec-

tormanager, is inmiddels betrokken bij een werkgroep van TruStone die een conceptstrategie ontwikkelen om consumenten meer bewust te maken van het Initiatief TruStone. Dit alles in de hoop dat consumenten dan ook daadwerkelijk gaan vragen naar verantwoord geproduceerde natuursteen.

We zijn goed op weg om weer een eenheid te vormen, en de krachten te bundelen. Bij onze bestuursvergaderingen zijn ook twee DI-Stone leden aangeschoven. De sfeer zit er goed in, en we werken er samen keihard voor dit te laten slagen. Vooralsnog gaan we verder om gezamenlijk op te kunnen trekken, zodat we onze cao belangen kunnen blijven behartigen en ook op politiek gebied een vuist kunnen maken en daarbij zaken te organiseren voor alle leden die voor onze natuursteenbranche zo belangrijk zijn.

"Graag draag ik mijn steentje bij door goed te luisteren naar de behoeftes van onze leden en dit om te zetten naar nieuwe initiatieven."



Ester Litjes
Sectormanager
sectornieuws@noa.nl



NOA CAFÉ

ONLINE EVENEMENT VOL INSPIRATIE EN VERMAAK

Dit wordt hét moment om eindelijk weer eens al jouw NOA-collega's te zien! Op donderdag 25 maart organiseren we een verrassende digitale middag voor alle leden én begunstigende leden. En ja, dat 'moet' via een beeldscherm. Maar... dat 'mag' ook met een drankje naar keuze, want je hoeft daarna niet meer naar huis te rijden.

Het online NOA Café wordt namelijk alsof je ouderwets gezellig een middag in jouw favoriete kroeg zit. In werkelijkheid is het vanuit het eigen kantoor, aan de keukentafel of lekker vanaf de bank, maar daarentegen zie je deze middag wel heel veel bekende en nieuwe gezichten uit jouw sector voorbij komen. Het complete programma bestaat uit een mooie mix tussen interessante lezingen en amusement.

Onze voorzitter Ger Jaarsma opent het NOA Café in de lobby, waarna er in diverse digitale zalen sector gerelateerde- en algemene onderwerpen aan bod komen. Deze middag kies je zelf over welke ontwikkelingen of ander relevant nieuws je wilt worden bijgepraat. Als professionele ondernemersvereniging willen wij je

natuurlijk inspireren over diverse aspecten die voor jouw bedrijf belangrijk kunnen zijn. Volg bijvoorbeeld de lezing over geen CO2-uitstoot van werkbussen in de stad, circulair bouwen, netwerken voor afbouwers of een lezing over klantgerichtheid. Op de website noacafe.nl staat het volledige programma, zodat je van te voren kunt bekijken op welk tijdstip je welke lezing(en) wilt volgen. Naast de inspirerende lezingen is er ook genoeg ruimte voor een leuke en gezellige tijd. Praat bij met andere leden en neem deel aan de bloedstollende NOA quiz en loterij!

Fluitend ondernemen

Of dat nog niet genoeg is, hebben we geregeld dat niemand minder dan voetbalscheidsrechter en ondernemer

Björn Kuipers het NOA Café bezoekt. Björn is één van de twee Nederlandse scheidsrechters in de Europese Elite Group. Deze middag wil hij jullie graag een unieke link laten zien tussen het leven van een scheidsrechter en een ondernemer. Want Kuipers is vooral bekend om zijn werkzaamheden als scheidsrechter, maar hij is daarnaast ook eigenaar van twee Jumbo supermarkten. Hij weet dus precies wat er bij komt kijken om een echt familiebedrijf in goede banen te leiden en kan daar beeldend over vertellen. Zit jij deze middag naast Björn op de barkruk om geen woord van zijn inspirerende verhaal te hoeven missen?

NOA Quiz, loterij én speeddaten

Een middagje café moet ook 'gewoon gezellig' zijn. Daarom hebben we wat fun-elementen in het programma opgenomen, die je niet wilt missen. De NOA Quiz wordt hilarisch, de loterij bloedstollend - want iedereen wil die hoofdprijs - en tijdens het speeddaten leer je op verrassende wijze nieuwe mensen kennen. Of misschien loop je die goede bekende tegen het virtuele lijf en ga je van de speeddate even door naar een 1-op-1-sessie om middels videobellen even verder te praten.

Aanmelden

Om deel te kunnen nemen aan het NOA Café ga je naar www.noacafe.nl. Daar kun je jezelf inschrijven, maar daar is natuurlijk ook het volledige programma en alle informatie over de diverse sprekers te vinden.

Deelname is heel eenvoudig: als je van tevoren hebt ingeschreven, ontvang je in de week van het evenement per e-mail een link naar het NOA Café. In deze e-mail is natuurlijk ook te lezen hoe je op 25 maart eenvoudig in het NOA Café komt. Mocht je deze middag hulp nodig hebben om in te loggen, dan zijn er medewerkers bereikbaar.



Promotie

In het NOA Café zijn verschillende manieren om jouw bedrijf te laten zien. Bijvoorbeeld het logo in het decor van de sprekersstudio of op de speciale website. De mogelijkheden voor een bronzen, zilveren of gouden sponsorpakket vind je op www.noacafe.nl.



WAAR STEMT U OP

Een recordaantal van 37 partijen doet op 17 maart aanstaande mee aan de Tweede Kamerverkiezingen. Welke partijen besteden in hun verkiezingsprogramma aandacht aan de noden en wensen van de afbouwbranche? We zochten het voor u uit. Overigens hebben we ons daarbij beperkt tot de 13 partijen die nu al in de Tweede Kamer zitten en een enkele nieuweling die volgens de peilingen serieus kans maakt op één of meer Kamerzetels. Overigens is dit allerminst een stemadvies, maar slechts een hulpmiddel, u bepaalt natuurlijk helemaal zelf op wie u stemt.



Als we de verkiezingsprogramma's van de grootste en meest kansrijke partijen mogen geloven, breken er gouden tijden aan voor de afbouwsector: Honderdduizenden nieuwbouwwoningen, verduurzaming, isolatie, een eigen ministerie voor Wonen, lagere belastingen voor mkb-bedrijven,

minder regeldruk, het kan niet op. Maar goed, we moeten ook realistisch zijn: verkiezingsprogramma's die één-op-één worden ingevoerd moeten nog geschreven worden. Toch zetten we al die mooie beloftes graag voor u op een rij.

Nieuwbouw, nieuwbouw, nieuwbouw

Als er één ding is waar werkelijk iedere politieke partij het over eens is, is dat we veel te weinig nieuwe huizen bouwen. Van links tot rechts schrijven de partijen in hun programma's dat er dus fors moet worden bijgebouwd. Onder andere GroenLinks en de ChristenUnie willen dat er tot 2030 100.000 woningen per jaar bijkomen, waarbij een substantieel deel beschikbaar komt voor starters en senioren. Ook het CDA heeft die ambitie: "Met een grootschalig Nationaal Woonplan gaan we binnen tien jaar 1 miljoen nieuwe en duurzame woningen bouwen. Alle oplossingen zijn denkbaar: van bouwen in het groen tot een compleet nieuwe stad." In het Nationale woonplan wil het CDA een kwart van de nieuwbouwwoningen bestemmen voor jongeren en starters. Ook moet er een nieuwe vorm van premie A-woningen komen en worden startersleningen aantrekkelijker. Vanzelfsprekend wil GroenLinks dat die miljoen nieuwe woningen klimaatneutraal uit de grond gestampt worden. "We maken het voor eigenaren van huizen en andere gebouwen aantrekkelijker om te isoleren en een warmtepomp aan te schaffen, onder andere met subsidies en goedkope leningen. Eigenaren van huurwoningen worden verplicht te investeren in het verhogen van het energielabel. Alle nieuwbouw van woningen is gasloos en energieneutraal. We stellen normen voor

17 MAART?

VOOR DE AFBOW BREKEN GOUDEN TIJDEN AAN, ALS HET AAN DE POLITIEK LIGT TENMINSTE

het gebruik van circulaire bouwmaterialen, zoals gerecycled beton, hout en herbruikbare bakstenen.”

De liberalen van VVD en D66 leggen zich, net als de PvdA, niet vast op aantallen. Als het aan de VVD ligt, komt er een nationaal bouwfonds dat investeert in betaalbare woningen in heel Nederland. De Rijksoverheid kan met dit fonds meebetalen aan grootschalige vernieuwing van wijken en nieuwbouw om de bouwproductie op peil te houden, bijvoorbeeld in tijden van economische neergang. D66 heeft het over een crisisbouwfonds dat de ontwikkeling van bouwlocaties financieel ondersteunt en waarbij ook private investeringen zich kunnen aansluiten. De PvdA wil, om te voorkomen dat de bouw instort tijdens de crisis, dat de overheid zich zolang de woningnood duurt garant stelt voor de verkoop van zeventig procent van de nieuwbouwwoningen. “Met deze bouwgarantie kunnen ontwikkelaars financiering krijgen en doorbouwen”. Forum voor Democratie wil een verbod op “lelijke” gebouwen, maar schrijft nergens wie bepaalt wat mooi of lelijk is.

Verhuurdersheffing

Een ander onderwerp waarover standpunten naar elkaar toegroeien is de verhuurderheffing. Die moet worden geschrapt, gehalveerd dan wel omgezet in een investeringsfonds voor woningcorporaties, vindt men van ChristenUnie tot de SP. Alleen de VVD heeft nog moeite het eigen standpunt bij te stellen. Men wil wel korting op de verhuurderheffing geven aan woningbouwcorporaties die woningen bouwen. “We passen de verhuurderheffing aan zodat het voor corporaties meer loont om dure woningen

te verkopen en daarvoor goedkope woningen in de plaats te bouwen.” De PvdA wil niet alleen de verhuurderheffing afschaffen maar corporaties ook vrijstellen van winstbelasting en de ATAD-richtlijn. Althans: alleen voor corporaties die investeren. “Zo komt er twee miljard euro beschikbaar om tienduizenden betaalbare woningen te bouwen en de huren te bevriezen tijdens de crisis.” Ook CU en CDA willen de heffing afschaffen in ruil voor stevige prestatieafspraken. CU: “Het is hoog tijd om woningcorporaties weer als onderdeel van de oplossing te zien in plaats van als probleem.” D66 is zuiniger en wil slechts de helft in een fonds stoppen om nieuwe corporatiewoningen te bouwen en bestaande te verduurzamen. Partijen willen sowieso corporaties weer een ruimere taakstelling geven. Zo wil D66 de corporaties meer middeldure huurwoningen laten bouwen en wil de CU de corporaties meer speelruimte geven om te investeren in leefbaarheid en maatschappelijk vastgoed. De SP wil dat woningcorporaties vooral doen wat hun huurders willen. Maak van corporaties weer verenigingen van huurders, stellen de socialisten.

Ouderen

Ouderenhuisvesting krijgt een speciale plaats in diverse verkiezingsprogramma's, al dan niet in combinatie met pleidooien voor meer ruimte voor wooncoöperaties. Zeer expliciet is daarin de ChristenUnie die daarvoor 1 miljard euro wil vrijmaken: “Ons voorstel om fors te investeren in nieuwe woonvormen voor ouderen wordt een centraal onderdeel van het nieuwe volkshuisvestingsbeleid.” Uiteraard heeft ook 50Plus in zijn summiere





woonparagraaf aandacht voor passende huisvesting voor ouderen. De partij wil dat de rijksoverheid ook voor dit segment de regie naar zich toe trekt. Maar ook gemeenten moeten van de partij “een verplichte woon leef-visie” opstellen waarin de demografische ontwikkelingen voor de komende 20 jaar zijn verwerkt. De partij pleit ook voor meer ruimte voor kangoeroewoningen of andere woonvormen die mantelzorg vergemakkelijken.

Ministerie van VROM

Een ander zekerheidje. De terugkeer van een minister voor Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening en Milieu/Klimaat. Behalve de VVD, onder wiens verantwoordelijkheid het ministerie in 2010 werd ontmanteld, reppen praktisch alle partijen over een zelfstandig ministerie dat verantwoordelijk wordt voor de regie en de bouw van al die gewenste huizen. Er komt wat CDA, D66 en CU betreft een aparte bewindspersoon voor terug. Wat de ChristenUnie betreft gaat het om een “minister van Ruimtelijke Ordening met volkshuisvesting in de portefeuille, die onvermoeibaar duwt, trekt en sleurt aan woningbouw op basis van een gedeelde ontwikkel- en investeringsagenda.” Het CDA rept van een minister voor Volkshuisvesting. “Deze krijgt een duidelijke regierol, wijst nieuwe bouwlocaties aan en maakt met provincies en regio’s bindende afspraken over de kwantiteit en kwaliteit van het aantal te bouwen woningen.” D66 wil een nieuw ministerie van Wonen, Ruimtelijke Ordening om te bepalen waar grote nieuwbouwlocaties komen met goede OV-aansluiting en om belemmeringen voor de bouw, zoals stikstof, te verhelpen. PVV en Forum voor Democratie spreken liever over een Ministerie van Wonen. Ook aan de linkerflank van het politieke spectrum is men eensgezind: zowel SP, GroenLinks als de PvdA en de Partij voor de Dieren willen weer een VROM-minister. Wat de VVD betreft komen er slechts strikte prestatieafspraken met provincies en gemeenten om meer woningen te realiseren. De prioriteit komt te liggen bij betaalbare koop- en huurwoningen voor middeninkomens. Ook komt er extra aandacht voor seniorenwoningen.

Ondernemers

Voor afbouwers is het natuurlijk ook belangrijk om te weten hoe partijen tegen ondernemers aan kijken. Traditiegetrouw kunnen we best stellen dat de aandacht voor ondernemers zich keurig afspeelt langs de de politieke lijnen van links naar rechts. Waarbij de linkerflank meer aandacht heeft voor werknemers en partijen als VVD en D66 de belangen van werkgevers net iets belangrijker vinden.

VVD blijft de absolute ondernemerspartij. De partij zet onder andere in op steun aan ondernemers die getroffen zijn door de coronacrisis. Ze willen lagere lasten voor het mkb via een middenstandskorting waarmee de werkgeverslasten voor kleine bedrijven verlaagd worden. Ook wil de partij de premie voor het arbeidsongeschiktheidsfonds mede te laten afhangen van de bedrijfsgrootte. Verder moet de werkkostenregeling vereenvoudigd en verruimd worden zodat mkb’ers meer in hun personeel kunnen investeren, bijvoorbeeld via scholing. En natuurlijk willen de liberalen “verdere vermindering en vereenvoudiging van regelgeving.” Toch zijn ook andere partijen niet blind voor de noden van ondernemers. Alle partijen roemen het mkb als banenmotor van Nederland en allemaal willen ze dat kleine bedrijven minder lang loon hoeven door te betalen bij ziekte. Hoe ze dat willen aanpakken verschilt echter. Zo wil de PvdA dat het tweede jaar collectief wordt verzekerd, net als GroenLinks en de ChristenUnie. Zelfs de SP belooft voor ondernemers op te komen: “Lokale ondernemers krijgen hulp, onder meer door aanbestedingen voortaan ‘mkb-vriendelijk’ te maken, betere huurbescherming van panden en ondersteuning bij ziekte van werknemers. Met een nationale investeringsbank voor het mkb kunnen kleine en startende bedrijven makkelijker lenen en bevorderen we duurzame vernieuwing.” De MKB-toets staat verder bij zo ongeveer alle partijen in het programma genoemd. Daar waar het Forum voor Democratie resoluut tegen een verplichte AOV-verzekering voor zzp’ers is en de VVD resoluut voor een verplichte verzekering is, zijn andere partijen voorzichtiger. GroenLinks wil een collectieve basisvoorziening tegen arbeidsongeschiktheid voor alle werkenden. “Zelfstandigen kunnen zich daar bovenop vrijwillig bijverzekeren bij dezelfde publieke instantie die de basisvoorziening verstrekt.” Christenunie wil een landelijk fonds voor arbeidsongeschiktheid waar alle werkenden aan bijdragen. Onder andere Partij van de Arbeid, GroenLinks, SP, D66 en het CDA schrijven in hun verkiezingsprogramma’s het minimumloon te willen verhogen. De SP heeft recent een wetsvoorstel gedaan om het wettelijk minimumloon fors te verhogen. De PvdA wil de komende jaren, stapsgewijs, het minimumloon laten stijgen naar 14 euro per uur. D66 wil het minimumloon verhogen met 10 procent of meer. Dat zou neerkomen op 1 à 2 euro extra per uur.

Succes met het uitbrengen van uw stem! We hopen u alvast goede informatie te hebben gegeven om uw keus te kunnen maken.

DE TERM 'SAUSKLAAR' IN B2B RELATIE?

Enige tijd geleden werkte ik mee aan een artikel over de uitleg van de term 'sausklaar' door het Gerechtshof in een procedure tussen een stukadoor en een consument. Het Gerechtshof oordeelde in die zaak dat de consument uit de genoemde term 'sausklaar' niets anders had kunnen begrijpen dan dat het gestukadoorde oppervlak zonder enige nabewerking geschikt was om te sausen. Ik heb daarom opgeroepen om die term niet meer te gebruiken en aansluiting te zoeken bij de beoordelingscriteria van het TBA.

Dit artikel heeft tot veel beroering geleid onder stukadorend Nederland, zo heb ik begrepen. Dat was ook precies de bedoeling. Goed dat u hierover met vakgenoten in gesprek gaat en wellicht ook samen met NOA en TBA tot nadere invulling van de beoordeling van het stukadoorswerk komt.

Uitspraken Raad van Arbitrage

Een interessante vervolgvraag is: Hoe zit het als er sprake is van het gebruik van de term 'sausklaar' in B2B (business to business) overeenkomsten? En in het verlengde daarvan de vraag of de Raad van Arbitrage daar ook een uitspraak over heeft gedaan. Allereerst wil ik opmerken dat ook de Raad van Arbitrage zaken behandelt tussen ondernemer en consument en niet enkel B2B. Een uitspraak over de uitleg van de term door de Raad van Arbitrage heb ik niet kunnen vinden. Wel is er jurisprudentie waarin de term geen discussie oplevert, maar die is er bij de rechtbanken en gerechtshoven ook. Zolang deze term, voor wat betreft de eisen waaraan het werk moet voldoen, geen discussie oplevert is het gebruik op zich geen probleem.

Discussie

In zijn algemeenheid zal de term 'sausklaar' als het gaat om partijen die beiden in de

bouw werkzaamheden uitvoeren (aannemer - onderaannemer relatie) ook minder snel discussie opleveren. Het is juist vaak de schilder die meent dat de benodigde voorbereidende werkzaamheden niet voor zijn rekening en risico komen. En wanneer de hoofdaannemer dreigt met de kosten te blijven zitten van het bewerken van de gestukadoorde wanden of plafonds, zal die dat willen afwentelen op de stukadoor, waardoor de discussie over de term 'sausklaar' toch weer voor de hand kan liggen. En, u zal een afweging moeten maken of u het zover wil laten komen of niet.

Voldoende kennis?

Of van een aannemer mag worden verwacht dat deze voldoende kennis heeft op het gebied van stukadoors, dat hij ermee bekend is en verondersteld mag worden dat hij weet dat er nog voorbereiding van de wanden nodig is alvorens deze gesaust kunnen worden, is niet zomaar met een ja te bevestigen. In zijn algemeenheid zal dat wel sneller aangenomen worden dan wanneer het over een particulier gaat, maar in de verhouding hoofdaannemer - onderaannemer bent u als onderaannemer de specialist. En dat kan door een rechter of arbiter zomaar worden uitgelegd in het voordeel van de aannemer.

Gebruik de richtlijnen

De reacties op het artikel betreffen ook de "angst" voor de beoordeling conform de beoordelingscriteria van TBA, zeker als het over de hoogste klasse gaat. Maar, dat heeft u nu juist zelf in de hand indien u de beoordelingscriteria gaat gebruiken. Als u in uw offerte naar een bepaalde groep verwijst, kan bij een beoordeling niet aan een hogere groep getoetst worden. Dit zou juist een aansporing moeten zijn om de richtlijnen te gaan gebruiken. Immers, komt het tot een beoordeling van het stucwerk dan zal door vrijwel iedere deskundige toch beoordeeld worden conform de oppervlaktebeoordelingscriteria. Dat is bestendige praktijk. En heeft u daarover niets afgesproken dan zal de deskundige (of dat nu TBA is of een ander) die klasse zelf bepalen.

Dus, wees gewaarschuwd en ga vooral het gesprek hierover met elkaar aan.

Ingeborg van Leusden

Van Gorcom advocaten

T 0318-500001

E leusden@vangorcomadvocaten.nl

W www.vangorcomadvocaten.nl



45 STUKADOORS
GAAN MEEWERKEN
AAN PRAKTIJKONDERZOEK

GROTE BELANGSTELLING VOOR TESTEN EXOSKELET

Voor een nieuw praktijkonderzoek van TNO, Knauf en NOA hebben zich in korte tijd veel ervaren stukadoors aangemeld, die tijdens hun dagelijkse werkzaamheden een exoskelet willen uitproberen. Doel van het onderzoek is om vast te stellen hoe het exoskelet gebruikt wordt, wat de effecten zijn op gedrag, productiviteit en acceptatie. En uiteraard wat de effecten zijn op de lichamelijke belasting en vermoeidheid.

Knauf werkt al enige tijd samen met TNO aan de vraag hoe het gebruik van een arm-ondersteunend exoskelet het werk van de stukadoor kan verlichten. Eerder onderzoek in het praktijkcentrum van NOA gaf positieve resultaten. Uit deze studie bleek dat de spieren, die de functie hebben om de armen te heffen, bij het dragen van een exoskelet bij bijna alle taken een vermindering van spieractiviteit laten zien. Voor alle taken werd de belasting als minder zwaar ervaren, behalve voor het aanbrengen van gips op de muur. De grootste effecten waren te zien bij stucwerkzaamheden aan het plafond.

Je zou kunnen verwachten dat spieren die niet dezelfde functie hebben als het exoskelet een verhoogde

activiteit kunnen vertonen. Dat was echter niet het geval. Geen van de spieren liet een verhoogde spieractiviteit zien bij één van de taken en ook was de ervaren belasting bij het werken met het exoskelet bij geen van de taken hoger. Het exoskelet blijkt dus effectief in het verminderen van spieractiviteit én ervaren belasting tijdens het stukadoeren.

TNO publiceerde er onlangs al een uitgebreid Engelstalig artikel over op een zeer toonaangevend platform in de internationale wetenschap. Mooi, maar waar het Knauf, NOA en ook de vakbonden vooral om gaat is een goed onderbouwd antwoord op de vraag: kan het exoskelet stukadoors in hun dagelijkse werkzaam-

heden op een prettige manier ondersteunen? Want werken met behulp van een exoskelet op een bouwplaats is natuurlijk 'andere koek' dan een uurtje wat vooraf bedachte werkzaamheden uitproberen op de testlocatie. Algemeen bekend is dat werknemers van zware beroepen te maken krijgen met fysieke problemen. Uitval door ziekte of zelfs arbeidsongeschiktheid komt helaas regelmatig voor. Daarom is de volgende stap om stukadoors uit te rusten met een exoskelet voor hun dagelijks werk, en het gebruik, gedrag én de prestatie te monitoren.

Het praktijkonderzoek

Tijdens het praktijkonderzoek worden 45 testpersonen zes weken lang gevolgd bij het gebruik van het arm-ondersteunend exoskelet tijdens hun dagelijkse werkzaamheden. De test stukadoors kunnen dan aangeven hoe ze het exoskelet gebruiken en wat de effecten zijn op gedrag, productiviteit en acceptatie. En uiteraard wordt ook gemeten wat de effecten zijn op de lichamelijke belasting en vermoeidheid. Alle testers zijn professionele stukadoors, die het exoskelet langere tijd serieus willen testen. We zochten hiervoor in totaal 45 testpersonen. Nadat Knauf en wij via social media de oproep voor testers gedeeld hadden, stroomden de aanmeldingen direct binnen. Er is volop interesse om het exoskelet in de praktijk te testen!

Op het moment van schrijven worden uit alle aanmeldingen de testers geselecteerd. Met de luxe van zoveel belangstelling kan de onderzoeksgroep een selectie maken, waarmee het onderzoek zo goed mogelijk kan

worden uitgevoerd. Er worden testers geselecteerd die al in maart starten, de tweede groep start in juni en de laatste groep testers in september. De bedoeling is dat de testers het exoskelet zoveel mogelijk dragen tijdens hun werk en regelmatig rapporteren wat ze ervan vinden. Voorafgaande aan de testperiode van zes weken krijgen alle stukadoors een korte instructie en training op de Knauf Akademie in Utrecht.

In Afbouwzaken en via onze online kanalen zullen zowel Knauf als wij u gedurende en na afloop van het onderzoek natuurlijk op de hoogte houden van de bevindingen en conclusies.

Met dit nieuwe praktijkonderzoek willen Knauf, TNO, NOA en de vakbonden CNV en FNV gezamenlijk nagaan of een exoskelet kan bijdragen aan een duurzame inzetbaarheid van stukadoors, een verbetering van arbeidsomstandigheden en daarmee aan de aantrekkelijkheid van het prachtige stukadoorsvak.



Foto's: Eric de Vries

NIEUWE DIRECTEUR DE GESCHILLENCOMMISSIE

MEER DAN ALLEEN GESCHILLEN OPLOSSEN

Jacqueline Berkelaar is sinds mei vorig jaar directeur van De Geschillencommissie, de overkoepelende organisatie van maar liefst 80 geschillencommissies die klachten en geschillen oplossen tussen aanbieders van producten en diensten enerzijds en consumenten anderzijds. De Geschillencommissie doet bindende uitspraken, maar is laagdrempeliger en goedkoper dan de reguliere rechtspraak. NOA is aangesloten bij De Geschillencommissie in Den Haag en heeft daar voor leden en klanten De Geschillencommissie Afbouw en Natuursteen. Berkelaar stelt zich voor en legt het nut en belang van de commissies uit.



Jacqueline Berkelaar is van huis uit jurist. Ze studeerde rechten aan de Erasmus Universiteit in Rotterdam en werkte jarenlang bij het Haagse Gerechtshof en het Medisch Tuchtcollege tot ze in 2006 bij De Geschillencommissie belandde. In de eerste jaren als secretaris waarbij ze veel uitspraken schreef, later bekleedde ze verschillende managementfuncties en was ze hoofd Juridische Zaken. Per 1 mei 2020 is ze algemeen directeur. "Bij de vraag die mij door het bestuur werd gesteld voor het vervullen van de directeursfunctie vond ik het belangrijk dit zeer zorgvuldig te overdenken en met veel enthousiasme - alle voors- en tegens afwegende - volmondig ja te zeggen. Ook omdat De Geschillencommissie bij wijze van spreken in mijn bloed zit. Het is echt mijn club. En zelfs ondanks corona heb ik nog geen dag spijt gehad van die beslissing."

Negatieve associaties

Berkelaar snapt dat veel ondernemers De Geschillencommissie met enige scepsis bekijken. "Als je wordt opgeroepen is dat toch vaak omdat je door een commissie van deskundigen op je werk wordt beoordeeld. Ik snap dat dat negatieve associaties kan oproepen. Maar ons instituut is er niet om klachten en geschillen te genereren maar om ze op te lossen. En wij proberen partijen er ook altijd toe te bewegen om samen tot een oplossing te komen. Pas als ze er echt niet uit komen, kunnen wij

een helpende hand bieden. Voor ondernemers geldt dan: ze zijn lid van een branchevereniging die is aangesloten bij De Geschillencommissie en daar kunnen ze dan gebruik van maken. Tegelijkertijd is het voor ondernemers een signaal richting de consument dat ze voor kwaliteit staan en klachten serieus nemen en die ook altijd netjes afhandelen. Om die reden positioneren we ons ook steeds minder als geschillen- en conflictoplosser, maar meer als kwaliteitskeurmerk voor ondernemers. Zelfs als je als ondernemer nooit met ons te maken krijgt of hebt gehad, kun je wel aan je klanten duidelijk maken dat je klachten serieus neemt en professioneel oplost.”

Signaalfunctie

Om die reden werkt De Geschillencommissie ook nauw samen met NOA om te leren van de klachten die worden ingediend. “Elke klacht is immers een kans om het morgen net weer iets beter te doen dan vandaag”, stelt Berkelaar. “Klachten van collega-ondernemers kunnen jouw bedrijf ook vooruit helpen. We zijn er dus niet alleen maar voor het oplossen van individuele geschillen, maar hebben ook een signaalfunctie en bieden ondersteuning aan al die verschillende bij ons aangesloten branches.” Waar het om geschillen gaat is vanzelfsprekend niet altijd iedereen het eens met de uiteindelijke uitkomst. “Partijen die in het ongelijk worden gesteld, staan niet altijd te juichen nee”, lacht Berkelaar. “Maar over het algemeen zijn partijen ook blij dat ze gehoord zijn en hun klacht serieus is behandeld. Niet voor niets laten we altijd uitgebreid onderzoek doen door deskundigen en in de commissie zit altijd een lid voorgedragen door de brancheorganisatie en een lid voorgedragen door de Consumentenbond. Heel soms wordt er wel eens gemopperd dat we niet onafhankelijk zijn, maar over het algemeen leggen partijen zich bij onze uitspraken neer. Het gebeurt echt heel zelden dat mensen alsnog naar de rechter stappen.”

Digitale zittingen

We kunnen er niet omheen, hoe graag we dat ook zouden willen: corona. De pandemie heeft ook het werk van De Geschillencommissie namelijk

drastisch veranderd. “In het begin hebben we alles stilgelegd”, vertelt Berkelaar. “Zowel de zittingen als onze deskundigenonderzoeken. Maar toen bleek dat het allemaal wel eens wat langer zou kunnen gaan duren, zijn we hard gaan zoeken naar andere manieren waarop we ons werk kunnen doen. We wilden namelijk niet maanden-, of misschien wel jarenlang, achter de feiten aanlopen door opgelopen achterstanden.” In de afgelopen maanden biedt De Geschillencommissie daarom aan om zaken schriftelijk af te handelen. Berkelaar: “Dit betekent dat mensen dus niet meer mondeling hun zegje kunnen doen, maar er daarentegen wel eerder een oplossing van de klacht of het probleem is.” Daarnaast is er de mogelijkheid tot digitale zittingen. “Dat hebben we heel gefaseerd ingevoerd. In eerste instantie met de voorzitters van de commissies op kantoor. Dat zijn namelijk allemaal rechters en voor hen was via een scherm werken toch wat lastig. Maar ondertussen hebben we de nodige vlieguren gemaakt en werken we bijna alleen nog maar digitaal, waarbij zowel de commissieleden als de klagers en de ondernemers op afstand van elkaar de zitting bijwonen. Het proces is dus al die tijd doorgedaan.” Corona was daarmee een versneller van een jarenlange wens, aldus Berkelaar. “We wilden al heel lang een digitaliseringsslag maken. Maar dat betekende altijd eerst plannen maken, nadenken over voor- en nadelen, vergaderen, overleggen, etcetera. Nu heb ik gezegd: ‘laten we het nu maar gewoon doen’. Het is onder grote druk ingevoerd, maar het heeft wat mij betreft heel positief uitgedaakt. We zijn nog iedere dag met finetunen bezig, maar ik kan me niet voorstellen dat deze digitale manier van werken in de toekomst weer verdwijnt.” Want een digitale zitting heeft voor ondernemers grote voordelen, denkt Berkelaar. “Neem nou afbouwers. Die zijn altijd druk. Als ze dan naar een zitting moeten komen, kost ze dat minimaal een halve dag aan reistijd, de zitting en even napraten. Nu het vanachter een scherm kan, kost het hooguit een uur en dan kun je weer aan het werk.”



Aantal geschillen

De Geschillencommissies Afbouw en Natuursteen behandelen samen jaarlijks tussen de 75 en 80 zaken. Volgens Berkelaar zijn die aantallen redelijk stabiel. “Het zou natuurlijk kunnen dat er volgend jaar meer zaken dienen, omdat tijdens corona zo ongeveer iedereen zijn huis lijkt te verbouwen, maar dat is natuurlijk afwachten.” Over 2019 behandelde De Geschillencommissie Afbouw 74 zaken. Tien werden voortijdig gestaakt, 32 schoven door naar 2020 en in 32 gevallen deed De Commissie uitspraak. In 7 gevallen kwamen partijen er onderling uit, in 7 gevallen kreeg het afbouwbedrijf gelijk en in 18 gevallen kreeg de klager gelijk. De gemiddelde doorlooptijd bedroeg iets meer dan 5 maanden. De Geschillencommissie Natuursteen hoefde in 2019 maar drie keer bij elkaar te komen. Eén zaak werd voortijdig gestopt, in de andere twee gevallen kreeg de klager 1 keer gelijk en de ondernemer de andere keer. Hier bedroeg de doorlooptijd iets meer dan 4 maanden.



Foto: Frank Jansen

TRAUBSTUC BLIJFT ERKENDE PRAKTIJKOPLEIDING AFBOUW ONDANKS DRAMA MET ENERGIE ACADEMIE

“WE BLIJVEN GEWOON DOEN WAT WE ALTIJD AL DEDEN”

Het leek in 2018 een fantastisch plan van de gemeente Den Haag: De Energie Academie. Bedoeling was om 580 Haagse werklozen klaar te stomen voor een baan in de hard groeiende duurzame-energiesector als installateur en zonnepanelenlegger. Of in de altijd-om-goede-vaklui-verlegen-zittende afbouwbranche: als stukadoor bijvoorbeeld. En wat is dan logischer om de Delftse broers Michel en Peet Traub van Traubstuc te vragen om mee te doen? Want die hielpen met hun succesvolle Praktijk Opleidingscentrum Stucadoor Haaglanden immers al jarenlang werklozen, omscholers, lastige jongeren, schoolverlaters en mensen met een ‘afstand tot de arbeidsmarkt’ aan een baan als stukadoor.

“We sloten twee jaar geleden een contract met de gemeente”, vertelt Traub. “We zouden in twee jaar tijd 120 mensen opleiden tot stukadoor. Wij zouden een deel van een groot pand (waar ook ruimte was om de andere vakken te leren, red.) inrichten, we zouden het allemaal organiseren. Nou, dat hebben we gedaan. Dat liep als een dolle. We waren in één klap de grootste stukadoors praktijkopleider van Europa. In een fantastisch pand! We hebben hier hokken van 30 vierkante meter

die ze mogen vol smeren. Met schoorstenen, pilaren, gekke hoeken. Waar vind je dat? Hoe mooi wil je het hebben? Nou, ik dacht, we hebben het voor mekaar.”

Geld op

Maar zoals zo vaak met plannen die te mooi lijken om waar te zijn: ze zijn vaak te mooi om waar te zijn. Want opeens stopten de betalingen vanuit de stichting, omdat er geen geld binnenkwam. “Nee, niet zo gek!”, zegt

Traub. “Want ze hadden alles opgemaakt aan allerlei adviseurs die meer dan 100 euro per uur kostten.” In totaal stak de gemeente in de afgelopen jaren 1,3 miljoen euro in de Stichting Energie Academie. En voor dat bedrag werden uiteindelijk slechts 17 stukadoors opgeleid die ook bij een bedrijf geplaatst zijn. Het geld is nu op en er zijn geen inkomsten. De Raad van Toezicht van de Stichting heeft daarom het faillissement aangevraagd. En dus zitten de broers Traub in een veel te groot pand waarvan ze in hun eentje de huur nooit kunnen opbrengen. En met forse onbetaalde rekeningen. Maar dat houdt ze niet tegen om door te gaan op de lang geleden ingeslagen weg: jonge gasten met een krasje opleiden tot stukadoor. “Dat deden we voorheen ook al met succes en dat zullen we blijven doen. We weten alleen nog niet of we in dit pand kunnen blijven”, zegt Michel Traub. “Bij deze roep ik NOA-leden die nog social return gelden hebben liggen op om zich bij een van de twee NOA praktijkopleidingen (Den Haag of Rijsbergen) te melden.”

Premier Rutte

De Energie Academie werd nog maar een jaar geleden officieel geopend in aanwezigheid van Haagse gemeentepolitici en zelfs premier Rutte. Toch voelde Traub toen al nattigheid. “De aantallen klopten vanaf het begin al niet. In die Energie Academie zou van alles worden opgeleid: installateurs, zonnepanelenleggers, isolatiemonteurs, maar ook betonvlechters, metselaars, blokkenstellers en stukadoors. Die laatsten zouden wij opleiden, maar van al die andere beroepen heb ik nooit iemand gezien.” Ook het aantal van 120 mensen dat Traub zou opleiden is bij lange na niet gehaald. “Zo gaat dat altijd bij de gemeente. Ik werk nu al 11 jaar met ze en ze hebben altijd de mond vol van prachtige plannen. Maar als puntje bij paaltje komt, kunnen ze geen mensen vinden. In het eerste contract ging het om 40 man per jaar, later wilden ze er nog 20 extra opleiden. Nou, ik vond dat nogal ambitieus, maar natuurlijk heb ik getekend. Want ik zou immers voor 60 man per jaar worden betaald. Maar om 60

geschikte kandidaten te vinden, moet je er zeker 500 spreken.” Uiteindelijk kregen de gebroeders Traub 26 mensen toegewezen waarvan ze er uiteindelijk 17 bij stukadoorsbedrijven in de omgeving van Den Haag hebben geplaatst. “En je wil niet weten wat daar tussen zat”, vertelt Michel Traub. “Ik heb letterlijk les gegeven via een vertaalapp op een telefoon. Schreeuwde ik iets in het Nederlands in dat ding en die vertaalde dat dan naar de taal van de cursist. En omgekeerd. Niet normaal.” Uiteindelijk gooit het coronavirus nog meer roet in het eten. De Academie moest eerst dicht, vervolgens kwam daar een vakantie overheen. Stuk voor stuk funest voor de opleiding.

Gesloopt

Ondanks een groot bedrag aan onbetaalde facturen en de stichting die op omvallen staat, verandert er voor het Praktijk Opleidingscentrum Stucadoor Haaglanden weinig. “Wij zijn gewoon aan het werk”, zegt Traub. “Er staan nu een stuk of 10 jongens gewoon te smeren in een prachtig pand. En ik zal mijn oude contacten weer moeten aanboren om geschikte mensen te vinden. Zonder tussenkomst van de gemeente. En we moeten aan de buitenwereld duidelijk maken dat wij als Traubstuc en als Praktijk Opleidingscentrum niet failliet zijn, maar dat alleen die stichting Energie Academie niet meer bestaat.” En er zal op termijn een oplossing gevonden moeten worden voor het pand waar de cursisten les hebben. Dat is immers veel te groot en te duur voor de stukadoors alleen. Bovendien huurt de bijna failliete stichting het pand. En als de huur niet meer betaald wordt, moeten de Traub broers er uit. Terug naar de oude locatie kan Traub niet, dat pand is ondertussen gesloopt. “Daarom was het aanbod van de gemeente destijds ook zo mooi”, zegt Traub. “We konden in een ander pand, zouden voldoende instroom krijgen. Nou ja, het liep dus effe anders. Wij kunnen de huur van dit pand alleen echt niet opbrengen. En bovendien: ik ga niet én de problemen van de gemeente oplossen en dat ook nog zelf betalen. Ik wil graag werken, maar niet voor niets.”



Laatste nieuws: compensatie

Na een urenlange raadsvergadering op donderdag 11 februari heeft de Haagse gemeenteraad afgedwongen dat er een door de gemeente te betalen garantiefonds komt om te voorkomen dat gedupeerde ondernemers, waaronder Traubstuc en hun NOA Praktijk Opleidingscentrum Stucadoor Haaglanden, failliet gaan. Bovendien hoeven de gebroeders Traub voorlopig geen huur te betalen voor het pand waarin hun opleidingscentrum huist. Michel Traub geeft aan dat ze nog voor 475 duizend euro aan onbetaalde facturen hebben uitstaan.

Verantwoordelijk wethouder Bert van Alphen (GroenLinks) zag niet veel in het voorstel van de Haagse Stadspartij (HSP), maar mede dankzij de steun van collegepartij VVD stemde een meerderheid van de raad in met het plan. Van Alphen overleefde stemmingen over een motie van wantrouwen en een motie van treurnis ternauwernood.

Eerder kondigde het stadsbestuur al aan dat er een extern onderzoek naar de gang van zaken rond de Energie Academie komt met inzet van forensische accountants die gespecialiseerd zijn in het opsporen van economische en financiële delicten. Traub: “Dat wachten we dan maar af. Maar voorlopig zijn we uit de brand.”

WET VERBETERING POORTWACHTER: BELANGRIJKE WIJZIGINGEN OP KOMST

TIPS EN UITLEG VAN DE DESKUNDIGE

De Wet Verbetering Poortwachter: u krijgt met deze omvangrijke wet te maken als een werknemer voor langere tijd ziek blijft. Maar u weet van tevoren niet altijd wanneer dit gaat gebeuren, dus alertheid is geboden. Door de deskundige van Pre-Sense zijn de verplichtingen en aankomende veranderingen op een rijtje gezet. Doe uw voordeel met de uitleg en handige tips.

Stappenplan bij ziekte werknemer



Als een werknemer voor langere tijd ziek is, krijgt u als werkgever te maken met allerlei regels op het gebied van ziekteverzuimbegeleiding en re-integratie. Op grond van de Wet Verbetering Poortwachter (WVP) moet u dan met de werknemer een plan van aanpak opstellen, een re-integratiedossier bijhouden en in de 91^e week een re-integratieverslag opstellen. Verder moet u van alles ondernemen om de werknemer weer in staat te stellen het werk te hervatten. Dat kan het aanbieden van passend werk zijn of het aanpassen van de werkplek, tot de begeleiding naar werk bij een andere werkgever. Ook als de werknemer slechts tijdelijk in dienst is, gelden er re-integratieplichten.

Rol bedrijfsarts

Door de laatste wijziging van de Arbowet speelt de bedrijfsarts niet alleen een grote rol in de verzuimbegeleiding, maar ook bij de preventie van verzuim. In plaats van bijstand verlenen is nu opgenomen dat de bedrijfsarts adviseert bij de ziekteverzuimbegeleiding. De adviserende rol van de bedrijfsarts heeft meer nadruk gekregen in de Arbowet. De bedrijfsarts is daarmee belangrijk in het arbobeleid van organisaties.

Belangrijke wijziging vanaf 1 september 2021

Vanaf 1 september 2021 wordt het medisch advies van de bedrijfsarts over de belastbaarheid

Stappenplan Wet Verbetering Poortwachter

Dag 1 - ziek melden
Week 6 - Probleemanalyse
Week 8 - Plan van Aanpak
Week 52 - Eerstejaarsevaluatie
Week 88 - Aanvragen WIA uitkering
Week 91 - Inleveren eindevaluatie
Week 93 - Re-integratieverslag

TIP Ga op de eerste arbeidsongeschikt datum naar de website van UWV en toets de datum in. Dan ontvangt u vanaf dag 1 tot 104 weken verzuim een overzicht van data waarop acties en verplichtingen ondernomen moeten worden. Het webadres is even wat typewerk, maar daarna is het een handige hulp: www.uwv.nl/werkgevers/werknemer-is-ziek/loondoorbetaling/stappenplan-bij-ziekte-werknemer/index.aspx

van de werknemer leidend bij de toets op het re-integratieverslag. Dit is de RIV-toets. Deze aanpassing moet ertoe leiden dat werkgevers geen loonsancties meer kunnen krijgen vanwege een verschil van inzicht tussen de verzekeringsarts van UWV en de bedrijfsarts over de belastbaarheid van de werknemer. Bij ziekte van de werknemer is de werkgever in principe verplicht om 2 jaar 85% van het loon van de werknemer door te betalen (staat opgenomen in CAO-Afbouw). Tijdens deze periode moeten de werkgever en werknemer zich inspannen voor de re-integratie. Na 2 jaar ziekte kan de werknemer bij het UWV een WIA-uitkering aanvragen. UWV toetst aan de hand van het re-integratieverslag (RIV) of de werkgever en werknemer tijdens de loondoorbetalingsperiode voldoende re-integratie-inspanningen hebben uitgevoerd. Is dit niet het geval, dan kan UWV de werkgever verplichten om nog maximaal 1 jaar het loon van de werknemer door te betalen, de zogenoemde loonsanctie.

12% van loonsanctie is meningsverschil verzekeringsarts en bedrijfsarts

Met name kleinere werkgevers ervaren de verplichtingen rondom ziekte en verzuim als zwaar. Daarom heeft het kabinet een aantal maatregelen ingevoerd om de knelpunten van werkgevers te verlichten. Ook het wetsvoorstel om het advies van de bedrijfsarts leidend te maken bij de RIV-toets valt onder deze maatregelen. Een logische aanpassing, want de werkgever en werknemer baseren hun re-integratie-inspanningen op het medisch advies van de bedrijfsarts over de belastbaarheid van de werknemer. Bij het toetsen van het RIV kan het oordeel van de verzekeringsarts echter afwijken van het advies van de bedrijfsarts. Hierdoor kan UWV concluderen dat de re-integratie-inspanningen onvoldoende waren en de werkgever een loonsanctie opleggen. Tussen 2015 en 2017 was bij 12% van de loonsancties een verschil van inzicht tussen de bedrijfsarts en de verzekeringsarts

de reden van de sanctie. Een aanzienlijk risico voor de werkgever, dat nu terecht wordt teruggebracht door dit verschil van inzicht niet meer tot een loonsanctie te laten leiden. Als werkgever moet u er toch op kunnen vertrouwen dat u en uw werknemer goed geadviseerd worden door de ingehuurde bedrijfsartsen.

Arbeidsdeskundige beoordeelt re-integratie-inspanningen

Na de wetswijziging beoordeelt de verzekeringsarts niet langer het advies van de bedrijfsarts. Voortaan toetst de arbeidsdeskundige van UWV of de werkgever en werknemer voldoende re-integratie-inspanningen hebben uitgevoerd, die passen binnen het advies van de bedrijfsarts. U kunt als werkgever nog steeds een loonsanctie krijgen, maar niet meer gebaseerd op een meningsverschil tussen de bedrijfsarts en de verzekeringsarts. Wel behoudt de werknemer de mogelijkheid om een second opinion (zie onder) aan te vragen bij een andere bedrijfsarts. Ook kunnen werkgever en werknemer nog steeds een deskundigenoordeel bij UWV aanvragen als u en uw werknemer met elkaar van mening verschillen over de re-integratie.

Second opinion

Als een werknemer twijfelt aan de juistheid van het advies van de bedrijfsarts, dan kan de werknemer vragen om een second opinion van een andere bedrijfsarts. Deze bedrijfsarts moet werkzaam zijn bij een andere arbodienst, of een ander bedrijf of inrichting dan de eerste bedrijfsarts. De second opinion is erop gericht om de kwaliteit van de bedrijfsgezondheidszorg te verhogen en de werknemer meer zekerheid te geven over de juistheid en onafhankelijkheid van een advies. Bedrijfsartsen moeten meewerken aan een verzoek om een second opinion, tenzij er zwaarwegende argumenten zijn om het niet te doen. De kosten voor de second opinion zijn voor rekening van de werkgever.





Deskundigenoordeel UWV

Re-integratie is een zaak tussen werknemer en u als werkgever. UWV heeft hier meestal geen rol in. Maar loopt de re-integratie van uw werknemer vast en uw arbodienst of re-integratiebedrijf kan u niet verder helpen? Dan kunt u UWV vragen om een deskundigenoordeel. Dit kan u helpen om de re-integratie weer op te pakken. Zowel u als uw werknemer mag een deskundigenoordeel aanvragen. In dat deskundigenoordeel kunnen bijvoorbeeld de volgende situaties worden beoordeeld:

- Kan de werknemer op een bepaalde datum zijn eigen werk weer volledig doen?
- Heeft de werknemer genoeg gedaan voor zijn re-integratie?
- Is het werk, binnen of buiten het bedrijf, dat de werknemer moet doen passend?
- Heeft u genoeg gedaan aan de re-integratie van uw werknemer?
- Kunt u het veelvuldig ziekteverzuim van uw werknemer binnen 26 weken verminderen als het werk van uw werknemer wordt aangepast? Of door uw werknemer te herplaatsen in een andere passende functie, eventueel door scholing?

Het deskundigenoordeel is een momentopname. Het geeft geen advies over hoe u de re-integratie verder kunt aanpakken. Omdat het deskundigenoordeel geen formele beslissing is, kunt u er geen bezwaar tegen maken.



Hulp nodig?

De informatie en tips in dit artikel zijn aangeleverd door Pre-Sense: een organisatie die zich voor haar klanten richt op het beheersen van schadelast als gevolg van verzuim. Dit doen zij door oplossingsgericht verzuimmanagement én met een maatwerk aanpak. Pre-Sense werkt voor NOA-leden tegen een gereduceerd tarief. U kunt naar Pre-Sense worden doorverwezen via ons secretariaat, of bel: 030-6624795.

IN MEMORIAM

NOA ontving het bericht dat op
8 februari jl. is overleden
ons lid van verdienste:

+

Ing. Piter Jan de Vries

*Ridder in de orde
van Oranje Nassau*

De uitvaart heeft in besloten kring plaatsgevonden.

NOA-bestuur en secretariaat wensen zijn vrouw Joyce en verdere familieleden sterkte toe in deze moeilijke tijd.

IN MEMORIAM

NOA ontving het bericht dat op
2 februari jl. is overleden:

+

**Petrus Christiaan
Wilhelmus Gebbink**

Piet

Het afscheid heeft in besloten kring plaatsgevonden.

NOA-bestuur en secretariaat wensen zijn vrouw Liesbeth en verdere familieleden sterkte toe in deze moeilijke tijd.



BEZINT EER GE INLEENT

Voor opdrachtgevers kan samenwerken met ZZZP-ers een ingewikkelde kwestie zijn. Het samenwerken op zich is uiteraard niet het probleem. Daar komen vakmensen met elkaar wel uit. Maar het voldoen aan allerlei - fiscale - spelregels kan wel een probleem opleveren. In het verleden was er de VAR (Verklaring Arbeidsrelatie), die inmiddels is vervangen door de wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA).

In de vorige uitgave van Afbouwzaken bent u uitgebreid geïnformeerd over de DBA, alsmede over een recente uitspraak van de Hoge Raad. En heeft u het advies kunnen lezen om in ieder geval gebruik te maken van de modelovereenkomst voor de Afbouw. Maar hoe zit het eigenlijk als er op een werk onverhoopt schade ontstaat? Wie is er aansprakelijk en welke verzekeraar keert uit?

Ingeleende ZZZP-er

Het gaat gelukkig nog altijd goed in de afbouw en de opdrachten volgen elkaar in snel tempo op. Het gebeurt dan ook vaak dat er ZZZP-ers worden ingeleend, omdat er meer werk wordt aangenomen dan het eigen personeel - tijdig - uit kan voeren. Je zou verwachten dat een ZZZP-er een onafhankelijke zelfstandige is die werkt voor eigen rekening en risico. Dat zou ook zo moeten zijn, maar de praktijk en de rechtspraak leren dat ZZZP-ers dat zelf niet zo zien. Bijvoorbeeld als er zeggenschap is van de opdrachtgever over de uitvoering van de werkzaamheden. Dan is de kans groot dat u als opdrachtgever aansprakelijk bent voor schade dóór en ván de ZZZP-

ers. Als opdrachtgever ontloopt u de aansprakelijkheid dus niet als werkzaamheden zijn verricht door een kracht die geen werknemer is.

Hoofdaannemer

Bent u zelf ZZZP-er en voert u de klus samen met een andere ZZZP-er uit? Ook dan kunt u aansprakelijk zijn voor de schade door en van de andere ZZZP-er. Dit zal bijvoorbeeld afhangen van de inhoud van de overeenkomst die u heeft gesloten met de ingeleende kracht. Maar ook van de vraag wie er als 'hoofdaannemer' optreedt en wie er dus hoofdverantwoordelijk is voor het uitvoeren en afronden van de opdracht. Het eenvoudige feit dat een eventuele schade is veroorzaakt door uw inlener hoeft niet te betekenen dat deze ook automatisch als aansprakelijke partij wordt aangemerkt. En dat u dus onder een eventuele claim uitkomt.

Aansprakelijk?

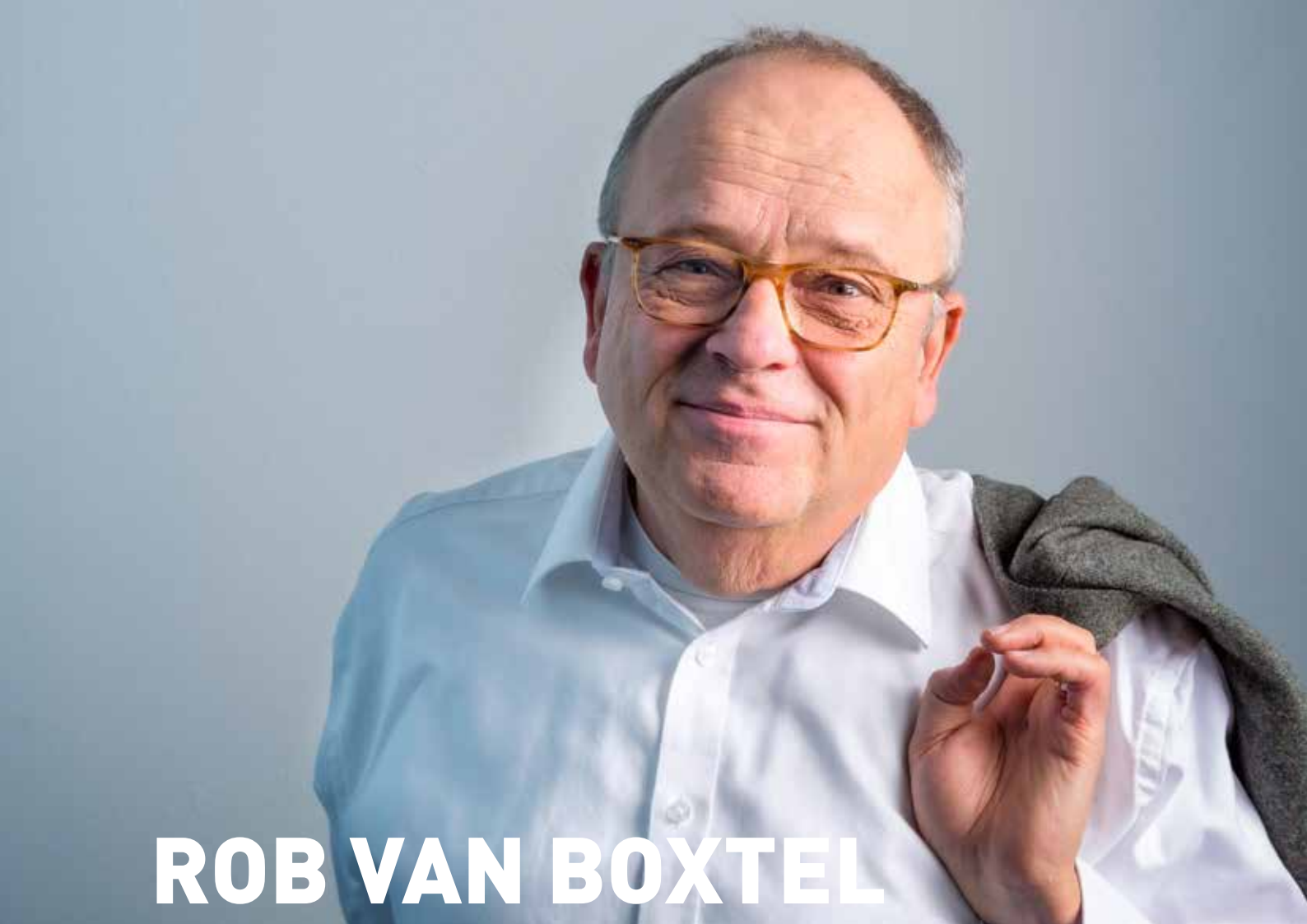
Jezelf (of een ander) aansprakelijk achten is dus nog altijd iets heel anders dan dat ook daadwerkelijk zijn. Elke zaak staat op zich en ondanks wetgeving en de nodige

rechtspraak is lang niet altijd meteen duidelijk welke partij aansprakelijk is voor een onverhoopt ontstane schade. En wie of wiens verzekeraar hier vervolgens financieel voor opdraait.

Uw verzekering

Het dient hoe dan ook aanbeveling om uw aansprakelijkheidsverzekering regelmatig te (laten) toetsen. Voorkomen is nog altijd beter dan genezen. Heeft u eigenlijk wel aan uw verzekeraar doorgegeven dat u tegenwoordig personeel heeft? Is schade veroorzaakt door inleners meeverzekerd? En sluit de verzekerde hoedanigheid nog aan bij de dagelijkse werkzaamheden? Neemt u met dit soort vragen contact op met uw verzekeraar of tussenpersoon. Of laat uw polis toetsen door uw NOA Verzekeringdienst. Dat kan natuurlijk ook. En kost niets. Wij zijn u graag van dienst.

Dirkjan van Leeuwen
NOA Verzekeringdienst
T 030-25 49 137
E dirkjan.vanleeuwen@wuthrich.nl
W www.wuthrich.nl



ROB VAN BOXTEL

‘MAG’ MET PENSIOEN

Op 23 februari was het zo ver: NOA medewerker Rob van Boxtel bereikte zijn pensioengerechtigde leeftijd. Nogal een dingetje voor de workaholic, want van alles doen behalve werken ziet hij nog niet als fantastische dagbesteding. We bevroegen Rob naar bijzondere momenten uit zijn lange carrière in de (af)bouw.

Eigenlijk kan niemand zich herinneren dat Rob niet in de afbouwsector aanwezig was, maar als we heel ver terug gaan in de tijd, dan zijn er wat jaren bij dat hij een uitstapje maakte naar een andere sector. Voordat Rob in 1990 voor de LSGI (Landelijke Specialisten Gevel-Isolatie) ging werken, verrichtte hij twee jaar verkoop- en ICT-werkzaamheden voor een technische tak van het bedrijf dat Gore-Tex levert. “Hmm, dat leek me toen geweldig, maar ik merkte dat het niet echt mijn ‘spiel’ was. Voordat ik dit uitstapje maakte, werkte ik namelijk al bij Heijmans Bouwmaatschappij en had ik een handelsmaatschappij in keukens, voorzetramen en gevelisolatie. Daar heb ik ontzettend veel van geleerd. De bouw is me met de paplepel ingegoten, want mijn vader fabriceerde als een van

de eersten in ons land spack (met het bedrijf dat later Brander werd). Dus toen de LSGI werd opgericht, mede op initiatief van Pim Metman - voor velen een bekende naam - en gevelisolatie een enorme vlucht nam, was er iemand nodig die daar fulltime aandacht aan kon geven. En dat werd ik. We richtten destijds ook het garantiefonds op, kregen overigens vlak daarna flinke schadeclaims aan onze broek, en er moest keihard gewerkt worden om de kwaliteitscriteria te bewaken en de PR voor gevelisolatie goed te regelen.”

“Door de jaren heen ging ik ook het secretariaat voor de vereniging van na-isolatiebedrijven, VENIN, doen en kwamen daar ook de secretariaten van Sector Grootbedrijven en de VKL (kalkzandsteenlijmbedrijven)

"IK HEB MIJN HELE LEVEN LIEFDE VOOR BOUWEN ÉN AUTOMATISEREN GEHAD"

bij. Ik liep zo regelmatig bij NAVAS en later NOA rond, dat Jan van de Kant op den duur vroeg of het niet handiger was dat ik kantoor kwam houden in Veenendaal. Kon ik ook mooi de sector Vloeren & Terrazzo voor mijn rekening gaan nemen. Dus zo gezegd, zo gedaan: in maart 2005 vertrokken Thea en ik naar ons nieuwe kantoor in het NOA-pand. Met Thea de Lange werkte ik al jaren samen en gelukkig ging ze mee. Tot haar man met pensioen ging en ze zelf wilde stoppen met werken, was ze mijn steun en toeverlaat. En mijn datumchecker. En ... nou ja, van alles. Men zegt wel eens dat ik nogal eigenwijs en chaotisch werk - klopt niks van - maar Thea kon mijn handelen hoe dan ook in goede banen leiden."

Veel NOA-leden zullen je kennen als 'die drukke man met een Brabantse tongval' die de Jaardagen organiseerde?

"Haha, dat kan maar zo. Ik vond dat al die jaren ongelooflijk leuk om te doen. Al heb ik na de organisatie van de AfbouwVakdag geroepen dat ik zoiets nooit meer zou doen. Niet dus. De allereerste jaardag verzonnen we inderdaad voor de vloerensector. Ik heb 15 keer de Vloerendag mogen organiseren, super! Zo'n evenement met beurs en allemaal lezingen is echt een uitdaging. Persoonlijk vind ik het heel belangrijk om als brancheorganisatie aan kennisoverdracht te doen en die te stimuleren. Maar ook het netwerkaspect van een vereniging moet niet onderschat worden. Ondernemers zien dat voordeel misschien niet allemaal voldoende in: door elkaar in verenigingsverband te ontmoeten, kun je zoveel van elkaar leren. En je moet niet vergeten dat mensen geen zaken doen met bedrijven maar met mensen. Er word je echt sneller werk gegund, als je je gezicht laat zien en men je leert kennen als betrouwbaar en deskundig."

Was dat ook het doel van de vele studiereizen die je door de jaren heen hebt begeleid?

"Het organiseren van reizen is echt kicken! Ik heb me er niet altijd geliefd mee gemaakt, want ik ben er voorstander van om je in een stad lopend te verplaatsen: Je ziet dan veel meer, mensen kunnen onderweg een praatje met elkaar maken en planningstechnisch is het ook veel handiger, omdat je niet in een file vast kan komen te staan. En zeg nou zelf: als je op reis achter een doedelzak spelende reisbegeleider aan wandelt, dan vergeet je dat toch nooit meer? Met veel leden heb ik prachtige dingen gezien en doldwaze momenten beleefd. De bouw van de grootste sluis van Europa, een immens

ijshockeystadion in Stockholm... en er waren meer onvergetelijke ervaringen. En de beste gesprekken van deelnemers lijken vaak in of rond een Ierse pub plaats te vinden. Maar we hebben ook een keer met een blindengeleide stok zelf een plaatsje in een restaurant moeten vinden en in een Duitse vreeschuur vlogen de schnitzels en sauerkraut over tafel. Nu klinkt het misschien alsof die reizen alleen maar fun zijn, maar ze zijn voor deelnemers echt heel nuttig. Er ontstaan waardevolle relaties, er is uitgebreid de tijd om met vakgenoten kennis uit te wisselen én je krijgt kijkjes in de keuken van die ander waar je als ondernemer voor je eigen bedrijf echt wat van opsteekt."

Wat zou je NOA-leden nog mee willen geven?

"Pff, lastig. Misschien wel: Ga mee met je tijd. Zo lang ik in de bouw en daarmee de afbouw meedraai is het een vrij traditionele sector gebleven. Of trendvolgend. De verdienste is dat afbouwers letterlijk reuze handig zijn én heel goed zijn in flexibel doen wat er gevraagd wordt. Door bewust voor een (extra) specialisatie te kiezen waarin je uniek bent, denk ik dat je echt iets bijzonders kunt toevoegen. Want anders moet je bang zijn dat op een gegeven moment een geweldig innovatief bedrijf als Ikea, en wie weet ook Google, de bouwmarkt betreedt en je wordt ingehaald.

Oh ja, en wees zuinig op je vaste klanten. Want een vaste aannemer zeurt zelden, maar die moet je dan natuurlijk niet de hoogste prijs vragen en laten wachten voor een nieuwe relatie die slecht van betalen is en een grote mond heeft."

En nu? Hoe ga je je tijd invullen nu je niet meer altijd aan de NOA hoeft te denken?

"Als gepensioneerde zeg je dan dat je meer tijd krijgt voor vrijwilligerswerk, hobby's en reizen. Maar mijn vrouw Miek werkt nog drie jaar door, ik heb eigenlijk weinig hobby's en ben tot de conclusie gekomen dat ik gewoon een workaholic ben. Ik blijf nog een poosje actief voor SGB en het Platform voor Visie en Strategie in de Afbouw. En een geschiedenisboek schrijven lijkt me nog wel leuk om te gaan doen. Ik wil ook wat meer automatiseren. Die liefde ben ik nooit kwijtgeraakt. Toen ik ging studeren, moest ik kiezen: HTS Bouwkunde of ICT. Het werd de bouw, zonder spijt, maar door de jaren heen heb ik in mijn vrije tijd al heel wat programmaatjes ontwikkeld. Enkele zijn ook nog steeds daadwerkelijk in gebruik. Maar verder ben ik qua vrijetijdsbesteding eigenlijk het tegenovergestelde van hoe ik op m'n werk ben: heel rustig", besluit Rob lachend.

UITVOERINGSAGENDA STADSLOGISTIEK



OP WEG NAAR ZERO-EMISSIE

Op 9 februari jl. is de Uitvoeringsagenda Stadslogistiek ondertekend door staatssecretaris Stientje van Veldhoven, grote gemeenten en brancheorganisaties. Wellicht vraagt u zich af waarom dit voor u relevant is om te weten. En waarom NOA één van de partijen is die deze Uitvoeringsagenda heeft ondertekend. Dat leggen we u graag uit.

Vooropgesteld: een goede stadslogistiek is cruciaal voor de economische vitaliteit en de aantrekkelijkheid van steden. Want een efficiënte stadslogistiek zorgt ervoor dat afval wordt opgehaald, winkels tijdig bevoorraad worden, restaurants goed bereikbaar zijn en kunnen bezorgen, en ook verbouwingen probleemloos kunnen verlopen. Maar het wordt steeds drukker in de stad en we krijgen steeds meer een 24/7 maatschappij. Het gevolg is dat er in vrijwel alle Nederlandse steden steeds meer vrachtauto's en bestelauto's rijden. Niets doen leidt tot meer uitstoot van schadelijke stoffen (emissie) en dat kan ten koste gaan van de gezondheid, de leefbaarheid, de bereikbaarheid en de veiligheid in steden.

Eerst Green deal ZES

Bedrijven, overheden en kennisinstellingen hadden daarom al in 2014 een convenant gesloten om de stedelijke logistiek efficiënter en duurzamer te maken: de Green Deal Zero Emission Stadslogistiek (ZES). Vanuit deze Green Deal ZES zijn in de afgelopen jaren diverse regionale pilots uitgevoerd met innovatieve logistieke concepten om stadskernen efficiënter en duurzamer te bevoorraden. Daarbij ging het bijvoorbeeld om overslag aan de randen van de stad ('hubs'), waarover de meningen van gebruikers over effectiviteit en gemak sterk uiteen lopen. Ook werd er getest met de inzet van Light Electric Vehicles (LEV), vervoer over water en nieuwe samenwerkingsvormen binnen de logistieke keten.

Vervolgens het Klimaatakkoord

Met het Klimaatakkoord, dat in 2019 door de Nederlandse overheid werd ondertekend, hebben de doelstellingen van de Green Deal ZES een nieuwe impuls gekregen. Het Klimaatakkoord zet in op een versnelling naar een volledig emissievrije stadslogistiek: de zogenoemde zero-emissie of nul-emissie stadslogistiek. Dit gebeurt met het instellen van middelgrote nul-emissiezones, zero-emissiezones genoemd, voor vracht- en bestelauto's in dertig tot veertig grotere gemeenten vanaf 2025. Deze afspraken moeten een belangrijke aanjager zijn voor emissieloos transport in Nederland in 2050.

Nu een Uitvoeringsagenda Stadslogistiek

In het Klimaatakkoord is afgesproken dat er een uitvoeringsagenda voor stadslogistiek opgesteld wordt. De agenda heeft twee doelen: Het ontwikkelen van een landelijk gezamenlijk actieplan en het maken van afspraken over uniforme uitgangspunten. Daaronder valt de realisatie van de zogenoemde zero-emissiezones voor stadslogistiek vanaf 2025. Het bedrijfsleven moet zich hier natuurlijk wel op kunnen voorbereiden, dus moet duidelijk zijn wat er precies wordt vastgesteld en wanneer dat wordt ingevoerd. De uitvoeringsagenda moet voorkomen dat er een lappendeken aan regels worden ingevoerd. Het moet juist uniform en voor alle gemeentes hetzelfde worden.

Aanpak

In die zero-emissiezones wil men de verkeersbewegingen verminderen, veranderen en verduurzamen. Door het logistieke proces slimmer te organiseren, door meer samen te werken binnen de logistieke keten en met de inzet van zero-emissie voertuigen in de stad. In de aanpak wordt meegenomen dat de verschillende logistieke segmenten - zoals vers, horeca, retail, bouw, facilitair, afval en e-commerce - daarbij elk om een eigen aanpak vragen. Dit is een van de redenen waarom we ons als partij bij deze uitvoeringsagenda hebben aangesloten: iedere afbouwer die middenin de stad aan het werk moet, kent de uitdagingen om te bevoorraden, te parkeren, etc. Als dit vanaf 2025 alleen nog met zero-emissie voertuigen zou mogen, dan lopen de meeste bouwprojecten spaak.

Maar gelukkig ondersteunen overheden de omslag naar duurzame en efficiënte stadslogistiek met stimulerende en faciliterende maatregelen en met regelgeving. Een belangrijk onderdeel van de aanpak is het invoeren van middelgrote zero-emissiezones voor de stadslogistiek (bestel- en vrachtauto's) vanaf 2025. Daarom willen we uw stem laten horen nu er over de juiste aanpak wordt gesproken. Want een gemeentebestuur zal zich mogelijk niet realiseren dat uw zojuist aangeschafte volautomatische vrachtwagen vol cement en toeslagstoffen in 2025 niet meer die zero-emissiezone in mag rijden om ter plaatse die vloer te kunnen leggen?

Invoering mogelijk vanaf 01-01-2025

Gemeenten kunnen namelijk met ingang van 1 januari 2025 een zero-emissiezone voor stadslogistiek invoeren. Hiervoor is zelfs door het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat al een nieuw verkeersbord geïntroduceerd. Maar voordat ze straks enthousiast die nieuwe borden aan een paal schroeven, moet de daadwerkelijke uitvoering van het plan nog wel goed doordacht worden. Volgens de Uitvoeringsagenda worden de verantwoordelijkheden als volgt verdeeld:

- Gemeenten* ontwikkelen in hun eigen gemeente of regio een integraal plan voor duurzame en efficiënte stadslogistiek en nemen onderbouwde besluiten over het instellen van een zero-emissiezone, in afstemming met de regionale mobiliteitsplannen.
- Het ministerie IenW faciliteert regio-overstijgende aspecten, uniformeert, stimuleert, ondersteunt en past de landelijke regelgeving aan om het instellen van een zero-emissiezone voor stadslogistiek mogelijk te maken.
- Ondernemings-, branche- en belangenorganisaties stimuleren en ondersteunen hun leden en achterban - dit betreft zowel transporteurs, verladings- als ontvangers van goederen - om de overgang te maken naar emissievrije stadslogistiek.

*De gemeenten die de Uitvoeringsagenda Stadslogistiek hebben ondertekend, zijn onder meer de VNG (Nederlandse vereniging van gemeenten), het gemeentelijk netwerk voor mobiliteit en infrastructuur (GNMI), Amsterdam, Rotterdam, Den Haag, Utrecht en Tilburg. In totaal gaat het om zo'n 30 tot 40 gemeenten.

Waarom doet NOA mee?

NOA onderschrijft de ambitie om uitstoot waar mogelijk te verminderen, te veranderen en te verduurzamen. Maar om te voorkomen dat iedere afbouwer over enkele jaren bij een hub zijn volledige businhoud over moet hevelen, of met zijn vrachtwagen niet meer op een bouwplaats middenin de stad kan komen, willen we wel de vinger aan de pols houden hoe de overheidsambities middels deze Uitvoeringsagenda in concrete plannen worden vertaald. Tegelijkertijd willen we u ook kunnen informeren over de ontwikkelingen, zodat u zich tijdig kunt voorbereiden. De vraag of u nog een dieselbus moet aanschaffen of beter in (een eerste) elektrische bus kunt investeren, wordt natuurlijk heel reëel. De ondertekening van de Uitvoeringsagenda Stadslogistiek gebeurde online (wat niet tegenwoordig), omdat natuurlijk niet iedere afgevaardigde live mocht komen tekenen. Het kan zijn dat we komende tijd uw hulp oproepen als er gedegen antwoorden moeten komen op vragen over praktijksituaties.

KORT NIEUWS

Nieuwe norm rolsteigers

De Europese NEN-EN-norm 1004-1 voor rolsteigers is vernieuwd en dat kan medio dit jaar gevolgen hebben voor de manier waarop een kamersteiger gebruikt moet worden. Er wordt daarom gewerkt aan een update van het A-blad rolsteigers. Verder heeft de vernieuwde Europese normering gevolgen voor hoge steigers die in buitenopstellingen worden gebruikt en tegen flinke windbelasting moeten kunnen.



Nieuwe leden

Airless-latexspuiten

Munnikenhof 6
4254 DL Sleeuwijk
M. 06 - 22 21 28 64

BK Totaalbouw

Asterstraat 17
1131 LP Volendam
M. 06 - 20 65 01 86

De Andere Stukadoor

Eckhartstraat 87
9746 BN Groningen
M. 06 - 20 97 22 52

Direktstuc

Griend 32 - 28
8225 ST Lelystad
M. 06 - 38 39 18 96

DELKO taper kunststof Banjo (DT-AH1)



Het ideale 2 in 1 afrolapparaat om kant en klare pasta en papierstrook in 1 handeling snel, gemakkelijk en spaarzaam op gipsplaatnaden aan te brengen. De Banjo is geschikt voor zowel inwendige hoeken als voor platte voegen door middel van bijgeleverde koppelstukken. Daarnaast is de Banjo door de uitgekiende greep aan de bovenzijde en de zijkant gemakkelijk te hanteren.

- Uitgerust met regelbare pasta toevoerknop.
- Lichtgewicht Banjo 1,5 kg.
- Vulbaar met 2,2 kg pasta.
- Voordelig in aanschaf.

Voor meer informatie kunt u altijd contact opnemen met Alvernis, of met een van de dealers. Kijk voor meer informatie op www.alvernis.nl.

Jan Kalk Natuursteen B.V.

Klompenmaker 2
9502 EP Stadskanaal
T. 0599 - 62 22 90

M. Bolks Stuc V.O.F.

Rheezeweg 81
7794 RJ Rheeze
T. 0523 - 78 53 09

Nstone

Achterdijkshoorn 75
2635 MK Den Hoorn
M. 06 - 43 73 83 03

Stricta Stucadoorsbedrijf

Havikskruid 56
5351 KG Berghem
M. 06 - 43 05 39 27

Stukadoorsbedrijf Bart Willems

Ripaertsbeemd 35
4824 NP Breda
M. 06 - 53 53 52 35

NIEUWENHUIS^{NL}
De beste basis onder iedere afwerking!

TEL : 073-5482482

Al 30 jaar uw specialist in
renovatie en ondergrond preparatie

SCHUREN

SCHAVEN

FREZEN

STRALEN

WWW.NIEUWENHUIS.NL



EGALIZER

TEL : 073-5482487

TOTALE
VLOER
RENOVATIE



De vloer vlak is ons vak !

WWW.EGALIZER.NL

| SCHÖNOX BM-familie

| Als u iets doet, doet
u het graag goed! |

Met de speciale uitvlakmortels van SCHÖNOX.



| www.schoenox.nl |

SCHÖNOX
A SIKA BRAND



SCHOONEWIL
de specialist in afbouw

KNAUF MACHINETECHNIEK
SERVICE DEALER



WEBWINKEL VOOR:

- Gereedschappen
- Machines
- Onderdelen



Strooijonkerstraat 15
1812 PJ ALKMAAR
072 - 2000134

www.schoonewiltechniek.nl

Bedrijvenweg 36
7442 CW NIJVERDAL
0548 - 365207

SPUITEN ZONDER OMKIJKEN



NIEUW:
RITMO L
TURBO X

met leegloopsensor
en digitale watermeter

STUCT XTRA
SLIM, SNEL & SOEPEL

INTRODUCTIEACTIE Voordeelpakket*

VAN
€8.785,-

NU VOOR
€8.250,- + **28%**
BELASTINGAFTREK

* Bevat nieuwste gipsspuitmachine Ritmo L Turbo X, waterpomp AV1000/1, waterslang 3/4" 5m, mortelslang Rondo Superlight DN25 5m en luchtslang NW 9x3mm 5m.

KNAUF

Actieperiode loopt van 1 maart t/m 31 maart 2021.

knauf.nl/ritmoLturboX